



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 287 del
17/11/2025

OGGETTO: trasformazione del rapporto di lavoro in essere a tempo pieno, a seguito del conseguimento del relativo diploma di specializzazione in Reumatologia – dott.ssa Pellico Maria Rosa e dott. Amati Andrea.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 352 del 26/06/2025 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato in sostituzione e parziale (32 ore), a decorrere dal 16/07/2025, della dott.ssa Maria Rosa Pellico e dott. Andrea Amati;
- al conseguimento del titolo di specializzazione i rapporti di lavoro sarebbero stati trasformati da tempo parziale a tempo pieno;

Preso atto che con nota del 15/11/2025 la dott.ssa Maria Rosa Pellico e con nota 17/11/2025 il dott. Andrea Amati hanno comunicato di aver conseguito in data 14/11/2025 il Diploma di Specializzazione in Reumatologia;

Dato atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 12.829,91 sostituisce quanto precedentemente contabilizzato sui medesimi conti economici di Bilancio dell'anno 2025 con deliberazione n. 352 del 26/16/2025.

Ritenuto di prendere atto che la dott.ssa Maria Rosa Pellico in data 15/11/2025 e il dott. Andrea Amati in data 17/11/2025 hanno comunicato di aver conseguito il Diploma di Specializzazione in Reumatologia in data 14/11/2025 e di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro in essere a tempo pieno (n. 38 ore settimanali) dal 15/11/2025 sino alle date contrattualmente stabilite e comunque non oltre il rientro in servizio dei titolari del posto;

Acquisito il visto contabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto che la dott.ssa Maria Rosa Pellico in data 15/11/2025 e il dott. Andrea Amati in data 17/11/2025 hanno comunicato di aver conseguito il Diploma di Specializzazione in Reumatologia in data 14/11/2025 e di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro in essere a tempo pieno (n. 38 ore settimanali) dal 15/11/2025 sino alle date contrattualmente stabilite e comunque non oltre il rientro in servizio dei titolari del posto;
2. l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 12.829,91 sostituisce quanto precedentemente contabilizzato sui medesimi conti economici di Bilancio dell'anno 2025 con deliberazione n. 352 del 26/16/2025.
3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 287 del
17/11/2025

4. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
5. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

Il DIRETTORE
U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
(dott. Vito Nicolai)

U.O.C. Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: Antonella Pesce

ATTI n. 2019/1.4.4.3