



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 605 del 14 NOV. 2025

OGGETTO: erogazione premio individuale di cui all'art. 70 CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità e di cui all'art. 23 CCNL 16/07/2024 dell'Area Funzioni Locali – anno 2024.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 14 NOV. 2025 allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2025, pari a complessivi € 22.785,23=, così suddivisi:

- n. "275.001.00001" debiti v/personale dipendente per € 17.093,20=,
- n. "270.001.00001" debiti v/istituti previdenziali per € 4.239,11=,
- n. "265.010.00001" debiti v/Regione Lombardia per € 1.452,92=.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 605 del 14 NOV. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Visti:

- l'art. 70 del CCNL 23/01/2024 Area Sanità, con particolare riferimento ai commi 6 e 7, il quale dispone che: *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi". "La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett.b (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente ai sensi del comma 1"*;
- l'art. 23 del CCNL 16/07/2024 Area Funzioni Locali, in particolare ai commi 2 e 3, il quale dispone che: *"[...] ai dirigenti e ai dirigenti amministrativi tecnici e professionali che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 25%, negli enti con un numero di dirigenti non superiore a 10 unità in servizio, di almeno il 30%, negli enti con un numero di dirigenti superiore alle 10 unità in servizio, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. Le amministrazioni che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 5 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%". "La misura percentuale di cui al comma 2 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) e di cui all'art. 48 (Contrattazione integrativa: materie), comma 1, lett. b);*

Premesso che:

- in data 24/10/2024 è stato sottoscritto con le RSA e le OO.SS. territoriali rappresentative dell'Area Sanità, il Contratto Integrativo Aziendale anno 2024, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali, nonché le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 70 del CCNL 23/01/2024;
- in data 29/11/2024 è stato sottoscritto con le OO.SS. territoriali rappresentative dell'Area Funzioni Locali, il Contratto Integrativo Aziendale anno 2024, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali, nonché le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 23 del CCNL 16/07/2024;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 605 del 14 NOV. 2025

Richiamati:

- la deliberazione n. 245 del 29/04/2025 con la quale sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale dell'Area Sanità per l'anno 2024;
- la deliberazione n. 265 del 14/05/2025 con la quale sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2024;
- il verbale n. 53 del 09/05/2025 con il quale il Collegio Sindacale ha certificato la costituzione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2024 per il personale della Dirigenza Area Sanità;
- il verbale n. 54 del 14/05/2025 con il quale il Collegio Sindacale ha certificato la costituzione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2024 per il personale dell'Area Funzioni Locali.

Precisato che:

- secondo quanto stabilito dal CIA dell'Area Sanità 2024, la misura della maggiorazione per l'anno 2024 è quantificata nel 50% del valore medio pro-capite del premio annuale legato alla performance individuale, calcolato con riferimento ai dipendenti in servizio all'01/01/2024;
- il premio individuale viene assegnato, per l'anno 2024, al 10% del personale in servizio alla data dell'01/01/2024;
- la suddivisione del personale dirigenziale interessato e la rappresentazione delle risorse economiche dedicate è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:

Direzioni/Dipartimenti	Personale in servizio alla data del 01/01/2024	Valore medio pro-capite del premio correlato alla retribuzione di risultato	Maggiorazione 50% del valore medio pro-capite	10% del personale in servizio alla data del 01/01/2024	Spesa complessiva
Direzione Sanitaria	9	€ 1.088,60	€ 544,30	1	€ 544,30
Dipartimento Medico	32			3	€ 1.632,90
Dipartimento Chirurgico	101			10	€ 5.443,00
Dipartimento Riabilitativo	30			3	€ 1.632,90
Dipartimento dei Servizi	65			7	€ 3.810,10
TOTALE	237			24	€ 13.063,20

Precisato altresì che:

- secondo quanto stabilito dal CIA dell'Area Funzioni Locali 2024, la misura della maggiorazione per l'anno 2024 è quantificata nel 30% del valore medio pro-capite del premio annuale legato alla performance individuale, calcolato con riferimento ai dipendenti in servizio all'01/01/2024;
- il premio individuale viene assegnato, per l'anno 2024, al 10% del personale in servizio alla data dell'01/01/2024;
- la suddivisione del personale dirigenziale interessato e la rappresentazione delle risorse economiche dedicate è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:

Direzioni/Dipartimenti	Personale in servizio alla data del 01/01/2024	Valore medio pro-capite del premio correlato alla retribuzione di risultato	Maggiorazione 30% del valore medio pro-capite	10% del personale in servizio alla data del 01/01/2024	Spesa complessiva
STAFF Direzione Generale	6	€ 6.716,67	€ 2.015,00	1	€ 2.015,00
Dipartimento Amministrativo	9			1	€ 2.015,00
TOTALE	15			2	€ 4.030,00



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 605 del 14 NOV. 2025

Dato atto che:

- il numero dei beneficiari è suddiviso nel rispetto di un criterio di proporzionalità tra i Dipartimenti e le strutture di staff afferenti alle Direzioni aziendali secondo competenza;
- nell'ipotesi di parità di punteggio, il premio è attribuito sulla base di una scelta motivata del Direttore di riferimento, anche tenendo conto del generale principio di rotazione;

Visti gli elenchi degli aventi diritto predisposto dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane secondo quanto sopra precisato;

Dato atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 22.785,23=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Ritenuto di procedere alla liquidazione del premio individuale di cui all'art. 70 del CCNL 23/01/2024 Dirigenza Area Sanità per l'anno 2024 secondo l'elenco riportato nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, e del premio individuale di cui all'art. 23 del CCNL 16/07/2024 Area Funzioni Locali per l'anno 2024 secondo l'elenco riportato nell'allegato 2, parte integrante del presente provvedimento, unitamente alle competenze stipendiali del mese di novembre 2025;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di procedere alla liquidazione del premio individuale di cui all'art. 70 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 per l'anno 2024 secondo l'elenco riportato nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, con le competenze stipendiali del mese di novembre 2025, per una somma complessiva di € 13.063,20=, oneri e IRAP esclusi;
2. di procedere alla liquidazione del premio individuale di cui all'art. 23 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024 per l'anno 2024 secondo l'elenco riportato nell'allegato 2, parte integrante del presente provvedimento, con le competenze stipendiali del mese di novembre 2025, per una somma complessiva di € 4.030,00=, oneri e IRAP esclusi;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 605 del 14 NOV. 2025

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 22.785,23=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dichiarare il provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/09 (come modificato dalla L.R. 23/15);
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott. Giovanni Terrana
Atti n. 2024.1.4.6



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 605 del 14 NOV. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 14 NOV. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. 2 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

ALLEGATO 1

MATRICOLA	DIREZIONE/DIPARTIMENTI	IMPORTO
976000	DIREZIONE SANITARIA	544,30 €
975447	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	544,30 €
751225	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	544,30 €
923250	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	544,30 €
975810	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	544,30 €
976062	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	544,30 €
975809	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	544,30 €
318000	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	544,30 €
975516	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	544,30 €
40729449	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	544,30 €
975739	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	544,30 €
975559	DIPARTIMENTO MEDICO	544,30 €
329700	DIPARTIMENTO MEDICO	544,30 €
975628	DIPARTIMENTO MEDICO	544,30 €
975638	DIPARTIMENTO RIABILITATIVO	544,30 €
975223	DIPARTIMENTO RIABILITATIVO	544,30 €
975460	DIPARTIMENTO RIABILITATIVO	544,30 €
38540	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	544,30 €
349290	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	544,30 €
735700	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	544,30 €
UNI	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	544,30 €
41060950	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	544,30 €
304650	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	544,30 €
49328820	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	544,30 €
TOTALE COMPLESSIVO		13.063,20 €

ALLEGATO 2

MATRICOLA	DIREZIONE/DIPARTIMENTI	IMPORTO
976039	STAFF Direzione Generale	2.015,00 €
975756	Dipartimento Amministrativo	2.015,00 €
TOTALE COMPLESSIVO		4.030,00 €

www.AlboPretorionline.it 14/11/25