



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 260 del 20/10/2025

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie del dott. Jacopo Berti – dirigente medico a tempo pieno e indeterminato.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che:

- il dott. Jacopo Berti è dipendente di questa ASST in qualità di Dirigente Medico a tempo pieno e indeterminato dal 16/01/2022 (delib.421 del 02/09/2021);
- con nota del 16/06/2025 - prot.gen.n.6734/25 - il dipendente ha comunicato le proprie dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro a far tempo dal 01/12/2025 (ultimo giorno di servizio: 30/11/2025);
- il responsabile della UOC ha preso visione dell'istanza.

Richiamata la normativa contrattuale in materia di termini di preavviso e, nello specifico l'art. 83, comma 2 del C.C.N.L. del 23/01/2024 dell'Area Sanità recita: *"In caso di dimissioni del dirigente il termine è di tre mesi"*;

Verificato che il dipendente ha rassegnato le dimissioni rispettando quanto previsto dalla normativa in merito ai termini di preavviso;

Ritenuto di prendere atto del recesso volontario dal rapporto di lavoro con questa ASST del dipendente Jacopo Berti, dirigente medico a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 01/12/2025 (ultimo giorno di servizio 30/11/2025);

Acquisito il visto contabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità,

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto del recesso volontario dal rapporto di lavoro con questa ASST del dipendente Jacopo Berti, dirigente medico a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 01/12/2025 (ultimo giorno di servizio 30/11/2025);
2. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
4. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
5. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 260 del 20/10/2025

6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

II DIRETTORE
U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
(dott. Vito Nicolai)

U.O.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: Daniele Roncolini