



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 223 del 17/09/2025

OGGETTO: Attribuzione dei permessi retribuiti "Diritto allo studio 150 ore" per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità – ulteriore concessione del beneficio.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che:

- in data 03/12/2024 è stato pubblicato il bando sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti, relativo alla concessione del diritto allo studio, per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, con scadenza il 13/01/2025;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 30/2025, è stato concesso il beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", per il corrente anno 2025, a n. 25 dipendenti, su n. 28 posti disponibili per il corrente anno, calcolati sulla base del personale del comparto a tempo indeterminato (compreso il personale in comando) in servizio alla data del 01/01/2025 consistente in 914 unità, delegando il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a valutare e autorizzare, con determinazione dirigenziale, le eventuali ulteriori domande per la concessione del beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", che perverranno nel corso dell'anno 2025, fino ad esaurimento dei posti disponibili;
- con determinazione n. 51 del 25/02/2025 vi è stata un'ulteriore concessione, per l'anno 2025, del beneficio del diritto allo studio – 150 ore di cui all'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022;

Preso atto che, come esplicitato nella determinazione sopra citata sono ancora disponibili n. 2 posti per la concessione del beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", per il corrente anno 2025;

Precisato che, come altresì indicato nello specifico avviso interno:

- al fine di assicurare il normale espletamento delle attività di servizio, il dipendente autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio, dovrà predisporre una programmazione di massima, in merito all'utilizzo delle ore di permesso, da presentare, di norma, con almeno 15 giorni di anticipo e, comunque, in tempo utile per assicurare il buon funzionamento della Struttura, al Dirigente Responsabile della Struttura di assegnazione, che apporrà visto autorizzativo. Dette richieste potranno non essere concesse solo a fronte di indifferibili esigenze di servizio;
- il personale autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario;
- per sostenere gli esami relativi ai corsi indicati, il dipendente, in alternativa ai permessi relativi alle 150 ore, per il solo giorno della prova, può utilizzare anche i permessi giornalieri retribuiti previsti dal vigente CCNL;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 223 del 17/09/2025

Preso atto che:

- sono pervenute alla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, n. 3 domande di ulteriore concessione del beneficio al diritto allo studio, per l'anno 2025, come previsto ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, correlate dal relativo modulo aziendale di riferimento e secondo le indicazioni descritte nel bando per la concessione delle 150 ore – diritto allo studio per l'anno 2025, pubblicato in data 03/12/2024 sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti; con il seguente ordine:

1. in data 01/09/2025, la richiesta della Sig.ra Ahbaoubi Kaoutar
2. in data 03/09/2025, ore 13.33, la richiesta del Sig. Matteo Pio Eletto
3. in data 03/09/2025, ore 19.07, la richiesta del Dott. Filippo Bedini

Dato atto che, il numero di richieste è maggiore del numero dei posti ancora disponibili, l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, nella disamina delle istanze pervenute, ha applicato l'ordine di priorità previsto:

- dall'art. 62, comma 6 lett. a) del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, che prevede quanto riportato di seguito: *"Qualora il numero delle richieste superi il limite massimo del 3% di cui al comma 1, la concessione dei permessi avviene secondo il seguente ordine di priorità: a) dipendenti che frequentino l'ultimo anno del corso di studi e, se studenti universitari o post-universitari, abbiano superato gli esami previsti dai programmi relativi agli anni precedenti"*;
- dal bando pubblicato sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti in data 03/12/2024;

Ritenuto pertanto, per quanto sopra esposto e a seguito della relativa istruttoria:

- di concedere ai dipendenti richiamati di seguito, per l'anno 2025, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore in quanto in possesso dei requisiti di cui all'art. 62, comma 6 lettera a) del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022;

Matricola n. 976209	Corso di Laurea in Amministrazione e Governance	OPERATORE SOCIO SANITARIO
Matricola n. 976236	Corso di Laurea Magistrale in Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie	FISOTERAPISTA

- di non concedere al dipendente richiamato di seguito, per l'anno 2025, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore di cui all'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, in quanto, non vi sono più posti disponibili da autorizzare;

Matricola n. 976230	Corso di Laurea in Economia e Amministrazione delle Imprese	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
---------------------	---	---------------------------



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 223 del 17/09/2025

Dato atto che, come attestato dalla competente UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- di concedere ai dipendenti richiamati di seguito, per l'anno 2025, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore in quanto in possesso dei requisiti di cui all'art. 62, comma 6 lettera a) del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022;

Matricola n. 976209	<i>Corso di Laurea in Amministrazione e Governance</i>	OPERATORE SOCIO SANITARIO
Matricola n. 976236	<i>Corso di Laurea Magistrale in Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie</i>	FISOTERAPISTA

1. di non concedere al sotto citato dipendente, per l'anno 2025, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore di cui all'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, in quanto, non vi sono più posti disponibili da autorizzare:

Matricola n. 976230	<i>Corso di Laurea in Economia e Amministrazione delle Imprese</i>	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
---------------------	--	---------------------------

2. di dare atto che, dalla presente determinazione, non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
3. di trasmettere la presente determinazione agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
4. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
5. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 223 del 17/09/2025

6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art.1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 3/2015.

Il DIRETTORE
UOC Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane
dott. Vito Nicolai

UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Pratica trattata da: dott.ssa. Martina Vangone

ATTI n. 2019/1.4.2/4.2.1