



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **432** del **07 AGO. 2025**

OGGETTO: erogazione del saldo della retribuzione di risultato al personale della
Dirigenza Area Sanità – anno 2024.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

l'allegata

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli
oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2025, pari a complessivi
€ 1.264.875,50.= così suddivisi:

n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 956.066,14.=;
n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 227.543,74.=;
n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 81.265,62.=;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 432 del

07 AGO. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che:

- con deliberazione n. 245 del 29/04/2025 si è proceduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2024 come segue:

Fondi della Dirigenza Area Sanità	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Trasferim.d a fondo di risultato	Incrementi stabili art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Art. 73 c. 3 lett. a (art. 1 c. 293 Legge 234/2021)	Incrementi storicizzabili - Applicazione CCNL 23.1.2024					Incrementi non storicizzabili		Consolidato anno 2024
					Art. 72 c. 2 lett. a	Art. 73 c. 2 lett. a	Art. 73 c. 3 lett. b	Art. 74 c. 2 lett. a	Art. 74 c. 3 lett. b	DL 35/2019 Decreto Calabria	Certificati Inail - art.1 c. 526 e 528 della Legge 145/2018	
ART. 72 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	3.800.370 €	91.871 €	100.295 €		251.813 €					178.381 €		4.422.730 €
ART 73 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	792.475 €		97.140 €	147.993 €		30.999 €	20.936 €			37.197 €		1.126.740 €
ART. 74 - Fondo per la retribuzione di risultato	306.238 €	-91.871 €						22.693 €	20.936 €	14.375 €	119.485 €	391.856 €
TOTALE RISORSE	4.899.083 €	0 €	197.435 €	147.993 €	251.813 €	30.999 €	20.936 €	22.693 €	20.936 €	229.953 €	4.899.083 €	5.941.326 €

- la costituzione dei fondi del personale della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2024 è stata certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 53 in data 09/05/2025, depositato agli atti;

Visti:

- il D.lgs 165 del 30/03/2001 così come modificato dal D.lgs 150 del 27/10/2009 in materia di performance individuale ed organizzativa;
- l'art 70 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 che disciplina la "Retribuzione di Risultato e relativa differenziazione";

Richiamato il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 24/10/2024, nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali delineati dagli artt. 72, 73 e 74 del CCNL 23/01/2024, nonché i criteri per attribuzione della retribuzione di risultato, ove le parti hanno stabilito all'art. 5 comma 3 che la ripartizione del fondo per la retribuzione del risultato avviene come segue:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 432 del

07 AGO. 2025

- il **60% delle risorse disponibili** è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di produzione – **performance organizzativa**- assegnato alla UOC/struttura di appartenenza;

- ❖ le quote effettive collegate agli obiettivi di struttura sono riconosciute in modo diversificato in relazione alle singole responsabilità collegate al "peso" degli incarichi assegnati, con il seguente rapporto:

- ❖ Responsabili di Struttura complessa 2,0
- ❖ Responsabili di Struttura semplice Dipartimentale/Semplice 1,75
- ❖ Incarichi professionali 1,50

- il restante **40% delle risorse** è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi –**performance individuale**- indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento;

Preso atto che:

- con deliberazione n. 422/2024 sono stati assegnati al personale del comparto e della dirigenza gli obiettivi per l'anno 2024 indicati nelle schede di budget conservate agli atti;
- il Nucleo di Valutazione con verbale n. 2 del 27/02/2025, sulla scorta della relazione sulla valutazione degli obiettivi e della reportistica di dettaglio fornite dall'UOS Controllo di Gestione, ha validato il processo di valutazione delle performance 2024 e ha fornito il nullaosta per il pagamento delle quote spettanti al personale della Dirigenza Area Sanità;

Precisato che, come previsto dall'art. 5, comma 5 del CIA 2024:

- nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva (individuale e organizzativa) viene riconosciuta come segue:

Risultato ottenuto	Frazione di quote
Da 0 a <60%	0
Da 60% a 100%	Percentualizzato

- le quote di premio non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi saranno assegnate ai dirigenti con un grado di valutazione complessiva pari ad almeno 85 punti (valutazione complessiva), in proporzione comunque al grado di valutazione conseguito, con successivo provvedimento;

Precisato inoltre che, come previsto dall'art. 5 comma 6 del CIA 2024, in ogni caso è escluso dalla retribuzione di risultato (organizzativa ed individuale):

- il personale extramoenia;
- il personale che non abbia una effettiva presenza in servizio di almeno tre mesi nell'anno di riferimento;
- il personale in comando e fuori ruolo a qualsiasi titolo;
- il personale che ha conseguito una valutazione complessiva inferiore a punti 60;

Dato atto che:

- la retribuzione di risultato è finanziata con le risorse del fondo di cui all'art 74 del CCNL 23/01/2024;
- come rilevato dalla UOC proponente, sono già state utilizzate risorse economiche a carico del predetto fondo per la liquidazione delle somme spettanti a titolo di attività correlata



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 432 del 07 AGO. 2025

all'erogazione di certificati di infortuni telematici INAIL anno 2024 da Pronto Soccorso per € 97.414,80.= (deliberazione n. 283/2025);

- sulla scorta di quanto indicato al punto precedente le risorse disponibili del fondo di cui all'art. 74 ammontano a complessivi € 294.441,20.=, così come riepilogato nella tabella sottostante:

DIRIGENZA AREA SANITA'	IMPORTO FONDI CONSOLIDATI ANNO 2024	UTILIZZO FONDI PER L'ANNO 2024	RESIDUO FONDI DA DESTINARE AL PREMIO DI RISULTATO
ART. 74 – Fondo per la retribuzione di risultato	€ 391.856,00	€ 97.414,80	€ 294.441,20

Considerato che:

- il comma 8 dell'art. 95 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 stabilisce che: *“Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato”*;
- il residuo dei fondi di cui agli artt. 72 e 73 da destinare alla retribuzione di risultato della Dirigenza Area Sanità ammonta a complessivi € 782.369,18.=, così come indicato nella seguente tabella:

DIRIGENZA AREA SANITA'	IMPORTO FONDI CONSOLIDATI ANNO 2024	UTILIZZO FONDI PER L'ANNO 2024	RESIDUO FONDI DA DESTINARE AL PREMIO DI RISULTATO
ART. 72 – Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 4.422.730,00	€ 3.989.216,70	€ 433.513,30
ART. 73 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 1.126.740,00	€ 777.884,12	€ 348.855,88
TOTALE	€ 5.549.470,00	€ 4.767.100,82	€ 782.369,18

Considerata la necessità di rinviare a successivi e separati provvedimenti la distribuzione delle seguenti somme del fondo di cui all'art. 74, per le ragioni di seguito specificate:

- le quote destinate al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 70 comma 6 del CCNL Area Sanità 23/01/2024 e quantificate ai sensi dell'art. 6 del CIA Sanità in € 13.063,20.=;
- una quota pari al 10% della retribuzione di risultato complessivamente spettante, pari a € 107.681,04.=; in quanto non risultano ancora pervenute le valutazioni da parte di Regione Lombardia sulle performance aziendali per l'anno 2024 (c.d. obiettivi del Direttore Generale);

Vista la tabella riepilogativa predisposta dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane nella quale sono espone le modalità di utilizzo delle somme disponibili da destinare al premio di risultato della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2024:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 432 del

07 AGO. 2025

Totale importo fondi da destinare al premio di risultato	Importo
Fondo disponibile art. 74	€ 294.441,20
Residuo fondi art. 72	€ 435.513,30
Residuo fondo art. 73	€ 348.855,88
Residuo totale da destinare alla retribuzione di risultato	€ 1.076.810,38

di cui da erogare con il presente provvedimento	Importo
90% della quota spettante di retribuzione di risultato	€ 956.066,14

di cui da erogare con successivi provvedimenti	Importo
Premio individuale best performance (art. 70 co. 6 CCNL 2019-2021)	€ 13.063,20
Accantonamento 10%	€ 107.681,04

Dato atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 1.264.875,50=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2024 al personale della Dirigenza Area Sanità unitamente alle competenze stipendiali del mese di agosto 2025, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2024 al personale della Dirigenza Area Sanità unitamente alle competenze stipendiali del mese di agosto 2025, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 432 del

07 AGO. 2025

2. di dare atto che le somme destinate al personale della Dirigenza con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 70 comma 6 del CCNL Area Sanità 23/01/2024, verranno attribuite con successivo provvedimento al termine del processo di valutazione al personale della Dirigenza Area Sanità con rapporto di lavoro esclusivo;
3. di dare atto che, una quota pari al 10% della retribuzione di risultato complessivamente spettante verrà attribuita con successivo provvedimento, in quanto non risultano ancora pervenute le valutazioni da parte di Regione Lombardia sulle performance aziendali per l'anno 2024 (c.d. obiettivi del Direttore Generale);
4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 1.264.875,50.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LA RUSSA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare
ATTI n. 2025.1.4.6



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 432 del

07 AGO. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 07 AGO. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto