



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 431 del 07 AGO. 2025

OGGETTO: liquidazione del saldo della retribuzione di risultato al personale della
Dirigenza area Amministrativa, Tecnica e Professionale - anno 2024.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 07 AGO. 2025
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

l'allegata

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli
oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2025, pari a complessivi
€ 203.819,53.= così suddivisi:

n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 154.058,60=;
n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 36.665,95.=;
n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 13.094,98.=;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 431 del 07 AGO. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che:

- con deliberazione n. 265 del 14/05/2025 si è provveduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per l'anno 2024 come segue:

Fondi area della Dirigenza P.T.A.	Fondo storico	Applicazione CCNL 2016-2018	Trasfer. da fondo art. 91	Incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili		Consolidato anno 2024
				Applicazione CCNL triennio 2019/2021 del 16.7.2024	Risorse D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria)	"Incentivi tecnici"	
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 247.000,00	€ 3.380,00	€ 11.990	€ 9.646,00	€ 93.928		€ 365.944
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 87.000,00	€ 5.590,00	-€ 11.990	€ 4.214,00	€ 28.855	€ 23.991	€ 137.660
TOTALE RISORSE	€ 334.000,00	€ 8.970,00	€ -	€ 13.860,00	€ 122.783	€ 23.991	€ 503.604

- la costituzione dei fondi del personale della Dirigenza Area PTA per l'anno 2024 è stata certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 54 in data 14/05/2025, depositato agli atti;

Visti:

- il D.lgs 165 del 30/03/2001 così come modificato dal D.lgs 150 del 27/10/2009 in materia di performance individuale ed organizzativa;
- l'art 23 del CCNL dell'Area delle funzioni locali 16/07/2024 che disciplina la "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato", il quale prevede che: "La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva";

Richiamati:

- il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza Area P.T.A. sottoscritto in data 29/11/2024, nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 431 del

07 AGO. 2025

contrattuali aziendali delineati dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020, nonché i criteri per attribuzione della retribuzione di risultato, ove le parti hanno stabilito all'art. 4 comma 3 che:

- **il 60% delle risorse disponibili** è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di produzione **-performance organizzativa-** assegnato alla UOC/struttura di appartenenza;
 - ✓ le quote effettive collegate agli obiettivi di struttura sono riconosciute in modo diversificato in relazione alle singole responsabilità collegate al "peso" degli incarichi assegnati, con il seguente rapporto:
 - ❖ Responsabili di Struttura complessa 2,0
 - ❖ Responsabili di Struttura semplice Dipartimentale/Semplice 1,75
 - ❖ Incarichi professionali 1,50
- **il restante 40% delle risorse** è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi **-performance individuale-** indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento.

Preso atto che:

- con deliberazione n. 422/2024 sono stati assegnati al personale del comparto e della dirigenza gli obiettivi per l'anno 2024 indicati nelle schede di budget conservate agli atti;
- il Nucleo di Valutazione con verbale n. 2/2025, sulla scorta della relazione sulla valutazione degli obiettivi e della reportistica di dettaglio fornite dall'UOS Controllo di Gestione, ha validato il processo di valutazione delle performance 2024 e ha fornito il nulla osta per il pagamento delle quote spettanti al personale della Dirigenza PTA;

Precisato che, come disposto dall'art. 4, comma 5 del CIA 2024:

- nel caso in cui gli obiettivi non fossero stati raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva (individuale e organizzativa) viene riconosciuta come segue:

Risultato ottenuto	Frazione di quote
Da 0 a <60%	0
Da 60% a 100%	Percentualizzato

- le quote di premio non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi sono assegnate ai dirigenti con un grado di valutazione complessiva almeno pari al 90%, in proporzione comunque al grado di valutazione conseguito;

Rilevato che:

- l'art. 4 comma 7 del CIA 2024 dispone che "in caso di affidamento di incarichi dirigenziali ad interim, è erogato un ulteriore importo da calcolarsi nell'ambito della retribuzione di risultato, nella misura del 25% della retribuzione di posizione - parte fissa, in proporzione al periodo di affidamento dell'incarico";
- l'art. 4 comma 9 del CIA 2024 dispone che "al dirigente a cui è stato affidato l'incarico dirigenziale di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, è riconosciuta una retribuzione di risultato specifica ed aggiuntiva pari al 50% della retribuzione di risultato (parte individuale) di un incarico di Struttura Complessa, proporzionalmente ai risultati raggiunti;
- sulla scorta di quanto indicato ai punti precedenti, sono state riconosciute n. 3 quote



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 431 del

07 AGO. 2025

aggiuntive (parte organizzativa) a n. 2 Direttori di Struttura Complessa dell'Area PTA con incarichi ad interim formalmente attribuiti e n. 1 quota aggiuntiva (parte individuale) al dirigente a cui è stato affidato l'incarico dirigenziale di RPCT;

Dato atto che, come rilevato dalla UOC proponente:

- la retribuzione di risultato è finanziata con le risorse del fondo di cui all'art 91 che ammontano a complessivi € 137.660,00.;
- sono già state utilizzate risorse economiche a carico del predetto fondo per complessivi € 23.991,00.€, come indicato nelle deliberazioni n. 427/2024, 666/2024 e 674/2024 con le quali è stata disposta la liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche afferenti ai progetti PNRR al personale della Dirigenza Area PTA avente diritto;
- sulla scorta di quanto indicato al punto precedente le risorse disponibili del fondo di cui all'art. 91 ammontano a complessivi € 113.669,00.€;

Considerato che:

- il comma 9 dell'art. 91 del CCNL del 17/12/2020 stabilisce che *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza"*;
- alla luce di quanto indicato al punto precedente, le risorse residue del fondo di cui all'art. 90 da destinare alla retribuzione di risultato dell'anno 2024 ammontano a complessivi € 61.984,93.€ così come rappresentata nella tabella sottostante:

DIRIGENZA AREA P.T.A.	IMPORTO FONDI CONSOLIDATI ANNO 2024	UTILIZZO FONDI COMPETENZA ANNO 2024	RESIDUO FONDI DA DESTINARE AL PREMIO DI RISULTATO
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 365.944,00	€ 303.959,07	€ 61.984,93

Considerata la necessità di rinviare a successivi e separati provvedimenti la distribuzione delle seguenti somme del fondo di cui all'art. 91:

- le quote destinate al personale della Dirigenza con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 23 comma 2 del CCNL 16/07/2024, quantificate ai sensi dell'art. 5 del CIA in € 4.030,00.€;
- una quota del 10% della retribuzione di risultato complessiva spettante alle strutture, in quanto non pervenute le valutazioni da parte di Regione Lombardia sulle performance aziendali per l'anno 2024 (c.d. obiettivi del Direttore Generale);

Vista la tabella riepilogativa predisposta dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane nella quale sono espone le modalità di utilizzo delle somme residue dai fondi contrattuali destinate al premio di risultato della Dirigenza PTA per l'anno 2024:

Totale importo fondi da destinare al premio di risultato	Importo
Fondo art. 91	€ 113.669,00
Residuo fondo art. 90	€ 61.984,93

dr



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 431 del

07 AGO. 2025

Residuo totale da destinare alla retribuzione di risultato	€ 175.653,93
--	--------------

di cui da erogare con il presente provvedimento	Importo
90% della quota spettante di retribuzione di risultato	€ 138.089,46
Quote aggiuntive incarichi ad interim	€ 14.025,00
Quota aggiuntiva RPCT	€ 1.944,14
Totale	€ 154.058,60

di cui da erogare con successivi provvedimenti	Importo
Premio individuale best performance	€ 4.030,00
Accantonamento 10%	€ 17.565,33

Dato atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 203.819,53.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2024 al personale della Dirigenza Area PTA. unitamente alle competenze stipendiali del mese di agosto 2025, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2024 al personale della Dirigenza Area PTA unitamente alle competenze stipendiali del mese di agosto 2025, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;
2. di dare atto che le somme destinate al personale della Dirigenza con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 23 comma 2 del CCNL Area Funzioni Locali (P.T.A.) 17/12/2020, verranno attribuite con successivo provvedimento;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 431 del

07 AGO. 2025

3. di dare atto che, una quota pari al 10% della retribuzione di risultato complessivamente spettante verrà attribuita con successivo provvedimento, in quanto non risultano pervenute le valutazioni da parte di Regione Lombardia sulle performance aziendali per l'anno 2024 (c.d. obiettivi del Direttore Generale);
4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 203.819,53.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTAADA)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 431 del

07 AGO. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto