



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 401 del 17 LUG. 2025

OGGETTO: liquidazione del Fondo PTA relativo alle risorse derivanti dall'attività libero-professionale al personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo - anno 2024.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data ~~7 LUG. 2025~~ allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Direttore
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

al Conto n. 210.001.00147 "Fondo PTA" dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio dell'anno 2024, pari a € 263.909,75.=.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 401 del 17 LUG. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Visto l'articolo 90 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 il quale stabilisce che "Nella contrattazione integrativa dovranno essere definiti, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. d) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) gli incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo, a valere sulle risorse derivanti dalle tariffe, che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria." (comma 3);

Richiamata la deliberazione n. 608 del 05/12/2024 di approvazione del "Regolamento per l'attività libero professionale intramuraria" con validità dal 01/02/2024;

Precisato che il fondo PTA per l'anno 2024 viene costituito secondo quanto disposto dall'art. 10 del Regolamento per l'attività libero professionale intramuraria, ove è stabilito che:

- "è costituito un apposito fondo, provvedendo all'accantonamento di una percentuale pari al 2,5% dei proventi dell'attività libero professionale, come definito nei successivi comma 3 e 4, al netto delle quote previste a favore dell'Azienda, indicate nelle modalità di riparto descritte dal presente Regolamento, per l'attribuzione di incentivi economici al personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, a valere sulle risorse derivanti dai proventi dell'attività ALPI che, con il proprio impegno specifico e significativo rende possibile l'organizzazione per l'esercizio dell'ALPI stessa";
- "il valore di tale incentivo, attribuito a ciascun dirigente, non può superare il valore medio attribuito al personale che accede al fondo di perequazione della Dirigenza Medica e Sanitaria";
- "la remunerazione del singolo Dirigente PTA avviene tenuto conto della valutazione conseguita dal medesimo nell'ambito del ciclo annuale di gestione della performance individuale";
- "il fondo come costituito al comma 1 è distribuito, in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi, come segue:

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUOTA ACCANTONATA
minore o uguale al 70,00%	1,00% del Montante Ripartibile
tra il 70,01% e il 89,99%	2,00% del Montante Ripartibile
superiore o uguale al 90,00%	2,50% del Montante Ripartibile

Preso atto della valutazione conseguita dai dirigenti PTA nell'ambito del ciclo annuale di gestione della performance (organizzativa ed individuale) per l'anno 2024;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 401 del 17 LUG. 2025

Atteso che il Nucleo di valutazione con verbale n. 2 del 27 febbraio 2025, sulla scorta della reportistica di dettaglio fornita dall'UOS Controllo di Gestione, ha verificato la corretta applicazione metodologica del ciclo/sistema di performance relativamente al personale dell'area della Dirigenza PTA;

Dato atto che il Direttore dell'UOC Accoglienza - CUP - Monitoraggio Libera Professione ha comunicato all'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'esito della ricognizione, ai sensi dell'art. 10 del vigente regolamento aziendale, delle disponibilità economiche del 2024 da destinare al personale della Dirigenza PTA, pari a complessivi € 263.909,75=, compresi oneri sociali e IRAP, come da tabella in calce:

FONDO PTA COMPETENZA ANNO 2024	
TOTALE ESCLUSI ONERI E IRAP	€ 199.478,27
ONERI	€ 47.475,83
IRAP	€ 16.955,65
TOTALE COMPRESI ONERI E IRAP	€ 263.909,75

Dato atto che le quote spettanti al personale della Dirigenza PTA sono state calcolate dalla UOC Gestione e Sviluppo delle risorse umane secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 47 del Regolamento vigente, come segue:

- il valore dell'incentivo economico a valere sul fondo PTA attribuito a ciascun Dirigente, non può superare il valore medio attribuito al personale medico, veterinario e sanitario che abbia una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria, di cui al fondo di perequazione della Dirigenza Medica e Sanitaria (art. 10 del Regolamento);
- l'importo medio percepito per l'anno 2024 dal personale della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie che accede al fondo di perequazione della Dirigenza Medica e Sanitaria, è pari a € 26.204,26=;
- la ripartizione del fondo PTA avviene in relazione ai giorni di servizio effettivamente prestato nell'anno 2024 e le quote destinate a ciascun Dirigente PTA sono stabilite in proporzione alla seguente pesatura:

Direttore di Struttura Complessa	2.00
Dirigente > 5 anni di anzianità SSN*	1.50
Dirigente < 5 anni di anzianità SSN*	1.25

*anzianità rilevata al 1° gennaio dell'anno di riferimento. Per i dirigenti assunti in corso d'anno viene rilevata la data di assunzione.

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 263.909,75=, oneri e IRAP inclusi, è annotato al conto del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2024 indicato nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione del fondo PTA relativo alle risorse derivanti dall'attività libero-professionale per l'anno 2024 in favore dei Dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, come da elenco conservato agli atti, unitamente alle competenze stipendiali del mese di luglio 2025;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 401 del 17 LUG. 2025

- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti;

1. di procedere alla liquidazione del fondo PTA relativo alle risorse derivanti dall'attività libero-professionale per l'anno 2024 in favore dei Dirigenti del ruolo professionale, tecnico, ed amministrativo, come da elenco conservato agli atti, unitamente alle competenze stipendiali del mese di luglio 2025;
2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 263.909,75.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato al conto del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2024 indicato nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare
ATTI n. 2025.1.4.6.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 401 del 17 LUG. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 17 LUG. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
il Funzionario addetto