



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 368 del 03 LUG. 2025

OGGETTO: erogazione del saldo di premialità individuale al personale del comparto
– anno 2024.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

accertata la competenza procedurale, sottopone in data
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

03 LUG. 2025

l'allegata

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli
oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2025, pari a complessivi
€ 567.938,33 €.= così suddivisi:

n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 429.280,67. =;
n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 102.168,80. =;
n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 36.488,86. =;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 368 del

03 LUG. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che in data 24/10/2024 è stato sottoscritto con la RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative dell'area del comparto il Contratto Integrativo Aziendale anno 2024, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali;

Visti:

- le deliberazioni n. 246 del 29/04/2025 e n. 266 del 14/05/2025 con la quale sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali per l'anno 2024;
- i verbali n. 53 del 09/05/2025 e n. 54 del 14/05/2025 con il quale il Collegio Sindacale ha certificato la costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024;

Atteso che:

- nell'accordo vigente le parti hanno quantificato la quota destinata a remunerare la performance individuale ed organizzativa in complessivi € 1.133.186,00.=, comprensiva del premio da destinare per le migliori performance di cui all'art. 82 del CCNL 2016-2018;
- le parti hanno concordato il sistema di riconoscimento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

- **il 60% del fondo è da attribuire al personale del comparto a titolo di incentivazione collettiva – performance organizzativa-** ripartita come segue:
 - ✓ 75% della quota mediante l'erogazione di saldi trimestrali riferiti agli obiettivi cd. quantitativi;
 - ✓ 25% della quota mediante l'erogazione a saldo, riferito agli obiettivi cd. qualitativi;
- **il restante 40% del fondo sarà ripartito in base al contributo individuale – performance individuale-** del singolo dipendente, identificato per il tramite dei vigenti sistemi di valutazione delle prestazioni in uso presso l'Azienda per il personale del comparto;

Precisato che le risorse complessive destinate a remunerare la performance sia organizzativa che individuale sono così riassumibili:

RISORSE DESTINATE ALLA PREMIALITA'	IMPORTO
Importo stanziato dal CIA 2024	1.133.186,00 €
-di cui performance organizzativa 60%	679.911,60 €



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 368 del 03 LUG. 2025

-di cui performance individuale 40% (esclusa maggiorazione del premio individuale prevista dall'art. 82 CCNL 21.5.2018)	441.758,93 €
-di cui maggiorazione del premio individuale art. 82 CCNL 21.5.2018)	11.515,47 €

Atteso che:

- nel caso in cui gli obiettivi non siano raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva (quota organizzativa e individuale) viene riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati validati dai Dirigenti responsabili, per ogni singola struttura e/o servizio come segue (art. 3 comma 11 CIA 2024):

Risultato ottenuto	Frazione di quote corrisposto
Da punti a punti <60	0%
Da punti 60 a punti <85	percentualizzato
Da punti 85 a punti <90	90%
Da punti 90	100%

- le quote di premio non attribuite saranno ridistribuite tra i dipendenti in servizio nelle UOC/Servizi con valutazione positiva compresa tra 90 e 100 punti entro il mese di gennaio 2026 (art. 3 comma 12 CIA 2024);
- le quote relative alla performance individuale sono liquidate nel mese di luglio dell'anno successivo (art. 3 comma 13 CIA 2024);

Dato atto che sulla base dei conteggi effettuati dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane in applicazione dei criteri di distribuzione stabiliti dal CIA, l'importo da corrispondere al personale del comparto è il seguente:

Importo stabilito da CIA	Somme non erogabili*	Importo da erogare
€ 441.758,93	€ 12.478,26	€ 429.280,67
* Somme non erogabili per parziale raggiungimento degli obiettivi (valutazione individuale inferiore a 90 punti – 36/40)		

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione del saldo premialità individuale per l'anno 2024 al personale del comparto, come da analitico elenco conservato agli atti, unitamente alle competenze stipendiali del mese di luglio 2025;

Dato atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 567.938,33.=, inclusi oneri e IRAP, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 368 del 03 LUG. 2025

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di riconoscere al personale del comparto unitamente alle competenze stipendiali del mese di luglio 2025, la somma complessiva di € 429.280,67.=, oneri e IRAP esclusi, quale saldo di premialità individuale per l'anno 2024, come da analitico elenco conservato agli atti;
2. di dare atto che le quote di premio non attribuite saranno ridistribuite tra i dipendenti in servizio nelle UOC/Servizi con valutazione positiva compresa tra 90 e 100 punti entro il mese di gennaio 2026 (art. 3 comma 12 CIA 2024);
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 567.938,33.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATITUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare
ATTI n. 2025.1.4.6



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 368 del 03 LUG. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 04 LUG. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto