



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 367 del 03 LUG. 2025

**OGGETTO: liquidazione del Fondo di Perequazione della Dirigenza medica e sanitaria
- anno 2024.**

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE SVILUPPO DELLE RISORE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 03 LUG. 2025 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Direttore
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

al Conto n. 210.001.00146 "Fondo di perequazione" dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio dell'anno 2024 per € 554.691,70.=;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 367 del 03 LUG. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Visti:

- l'art. 5 comma 2 del DPCM del 27/03/2000, il quale dispone che: *"L'atto aziendale, che definisce le modalità organizzative dell'attività libero-professionale, [...], si conforma ai seguenti criteri:*
[..omissis..] *d) i criteri per la determinazione delle tariffe e le modalità della loro ripartizione, sono stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata, garantendo, comunque, una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria; analogo fondo è costituito per le restanti categorie";*
- l'art. 12 del DPCM del 27/03/2000, il quale prevede che: *"L'atto aziendale per l'Attività Libero Professionale Intramuraria disciplina i criteri e le modalità per la ripartizione di una quota dei proventi derivanti dalle tariffe, in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro, a favore:*
 - a) del personale del ruolo sanitario, dirigente e non dirigente, che partecipa all'attività libero-professionale quale componente di una équipe o personale di supporto nell'ambito della normale attività di servizio;*
 - b) del personale della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza, non può esercitare l'attività libero-professionale;*
 - c) del personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero-professionale;*
- l'art. 90 del C.C.N.L. Area Sanità siglato in data 23/01/2024 recante "Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi" dell'ALPI, ed in particolare: il comma 2 lett. i) che stabilisce che nella fissazione delle tariffe deve tenersi conto, tra l'altro, di una quota da attribuire ai Dirigenti interessati come definito dalla contrattazione integrativa e che dalla ripartizione del Fondo previsto dal D.P.C.M. 27/03/2000 non può derivare, per i destinatari, un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale intramoenia, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;
- il parere Aran ASAN76 del 22/12/2022 secondo il quale *"il c.d. fondo di perequazione di cui all'art. 116, comma 2, lett. i) del CCNL 2016-2018 dell'Area della Sanità [...] può*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 367 del 03 LUG. 2025

intendersi come destinato anche ai dirigenti delle professioni sanitarie ai quali, come già precisato, non è consentito lo svolgimento dell'attività libero professionale";

Richiamata la deliberazione n. 608 del 05/12/2024 di approvazione del "Regolamento per l'attività libero professionale intramuraria" con validità dal 01/02/2024;

Precisato che il fondo di perequazione della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2024 viene costituito secondo quanto disposto dall'art. 9 del citato Regolamento per l'attività libero professionale intramuraria, ove è stabilito che:

- *"accedono al fondo di perequazione i Dirigenti Medici e Sanitari a rapporto di lavoro esclusivo, che in funzione delle attività svolte, o della disciplina di appartenenza, hanno una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria e che non hanno percepito, complessivamente, oltre € 12.000,00 su base annua da incarico ex art. 53";*
- *"le discipline che hanno una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria sono le seguenti:*
 - *Direzioni Mediche di Presidio;*
 - *Farmacia;*
 - *Laboratorio Analisi;*
 - *Anatomia Patologica;*
 - *Terapia intensiva e/o sub intensiva;*
 - *Strutture in staff alle direzioni quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo, "Risk Management" e "Qualità e Accreditamento";*

"eventuali ulteriori discipline che, in considerazione della specificità dell'ASST, hanno limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. L'individuazione di dette discipline viene definita annualmente dall'Azienda, previo confronto con le OO.SS.";

Rilevato che nell'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Area Sanità, come si evince dal relativo verbale, ad esito del relativo confronto, sono state confermate, per l'anno 2024, le sole discipline con limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria indicate nel regolamento aziendale in materia;

Precisato che l'art. 9 del predetto regolamento aziendale dispone che *"ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) DPCM 27/03/2000 e dai CC.CC.NN.LL. vigenti, una percentuale pari al 5% dei proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote previste a favore dell'Azienda, è accantonata per la costituzione del fondo aziendale da destinare alla perequazione delle discipline e specialità mediche e del ruolo sanitario, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione";*

Dato atto che il Direttore dell'UOC Accoglienza - CUP - Monitoraggio Libera Professione ha comunicato all'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'esito della ricognizione delle disponibilità economiche del 2024 da destinare al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria avente diritto, calcolato sulla scorta dell'art. 10 del citato regolamento aziendale, pari a complessivi € 563.751,55.=, compresi oneri sociali e IRAP, come da tabella in calce:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 367 del 03 LUG. 2025

FONDO DI PEREQUAZIONE COMPETENZA ANNO 2024	
TOTALE ESCLUSI ONERI E IRAP	€ 426.116,06
ONERI	€ 101.415,62
IRAP	€ 36.219,87
TOTALE COMPRESI ONERI E IRAP	€ 563.751,55

Rilevato che ai sensi dell'art. 90, comma 2, lettera i) del CCNL Area Sanità 24/01/24, dalla ripartizione del fondo di perequazione non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale intramuraria;

Atteso che, come attestato dalla UOC Accoglienza - CUP - Monitoraggio Libera Professione e dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane:

- il valore medio dei compensi per attività libero professionale intramuraria per l'anno 2024 è pari a € 37.106,06.;
- secondo quanto stabilito nel Regolamento aziendale, le somme attribuibili ammontano a complessivi € 554.691,70.€, oneri e IRAP inclusi.;
- secondo quanto stabilito nel Regolamento aziendale, le somme non attribuibili, pari a complessivi € 9.059,85.€, sono destinate all'Alta formazione della Dirigenza Area Sanità (art. 9 comma 4 del Regolamento Aziendale).

Dato atto che le quote spettanti al personale della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie avente diritto sono state calcolate, come da prospetto agli atti, predisposto dalla UOC proponente, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 46 del Regolamento vigente, come segue:

- l'importo spettante a ciascun dirigente avente titolo secondo quanto stabilito dal Regolamento Aziendale è assoggettato a un debito orario aggiuntivo che può essere prelevato dalle ore in eccedenza al termine di ciascun anno;
- il riconoscimento economico di quote dal fondo di perequazione determina la maturazione di un debito orario nei confronti dell'Azienda secondo la determinazione stabilita dall'art. 49 del Regolamento;
- le quote destinate a ciascun dirigente sono stabilite in proporzione alla pesatura definita all'art. 46 del Regolamento;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, l'onere derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 554.691,70.€, oneri e IRAP inclusi, è annotato al conto del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2024 indicato nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto di dare mandato al Direttore della UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di procedere alla liquidazione del fondo di perequazione della Dirigenza Medica e Sanitaria per l'anno 2024 in favore dei Dirigenti Medici, Sanitari e delle Professioni Sanitarie aventi diritto, come da elenco allegato, unitamente alle competenze stipendiali del mese di luglio 2025, secondo gli importi definiti sulla base del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 608 del 05/12/2024;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 367 del 03 LUG. 2025

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di dare mandato al Direttore della UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di procedere alla liquidazione in favore del personale della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie avente diritto della quota di fondo di perequazione per l'anno 2024, come da elenco allegato, secondo gli importi definiti sulla base del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 608 del 05/12/2024;
2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 554.691,70.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato al conto del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2024 indicato nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di dare atto che le somme non attribuibili, pari a € 9.059,85.=, sono destinate all'Alta formazione della Dirigenza Area Sanità (art. 9 comma 4 del Regolamento Aziendale);
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 367 del 03 LUG. 2025

6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare
ATTI n. 2025.1.4.6.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 367 del 03 LUG. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 04 LUG. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine e n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
il Funzionario addetto