



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 318 del 12 GIU. 2025

OGGETTO: costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2025 – per il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 12 GIU. 2025 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:
ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2024, pari a complessivi € 468.295.=:

n. 52001500004 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo indeterminato";
n. 52001500011 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo indeterminato";
n. 52001500031 "straordinari dirigenza professionale a tempo indeterminato";
n. 52001500041 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo indeterminato";
n. 52001500007 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo determinato";
n. 52001500012 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo determinato";
n. 52001500032 "straordinari dirigenza professionale a tempo determinato";
n. 52001500042 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo determinato";
n. 52002500008 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 52002500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 52002500031 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 52002500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 52002500009 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 52002500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 52002500032 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 52002500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 52003500006 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 52003500007 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
n. 52003500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 52003500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
n. 52003500031 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 52003500032 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
n. 52003500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 52003500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato".

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 318 del 12 GIU. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019/2021, il quale all'art. 52 dispone che:

1. *A decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa).*
2. *A decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018.*
3. *In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;*

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 265 del 14/05/2025 con cui sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali anno 2024 per il trattamento economico accessorio del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, validati dal Collegio Sindacale con verbale n. 54 del 14/05/2025;

Visti:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: *"la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa";*
- il CCNQ del 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che, all'art. 7 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **318** del **12 GIU. 2025**

pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva ed, ai commi 3 e 5 prevede che:

- *"l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie",*
- *"l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità";*
- l'articolo 23 del D. Lgs del 25/05/2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, c. 236, della L. 28/12/2015, n. 2018 è abrogato";*
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 n. 12 il quale, al comma 1, prevede che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";*
- l'art. 11 c. 1. del D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;
- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi di cui all'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;

Atteso che ai fini della costituzione provvisoria dei fondi per il trattamento accessorio anno 2025, con decreto n. 20032 del 18/12/2024, Regione Lombardia ha assegnato:

- a) i finanziamenti dei Fondi contrattuali di cui agli art. 90 e art. 91 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali triennio 2019/2021, come da tabella sottostante:

Fondo Area Funzioni Locali	Applicazione CCNL 2019/2021
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 9.646
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 4.214
TOTALE RISORSE	€ 13.860

- b) le risorse per il trattamento economico accessorio, a titolo di anticipo, così come indicate nella SK fondi anno 2023 foglio "Assunzioni variabili ex-lege" ai sensi del



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 318 del 12 GIU. 2025

Decreto 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 comma 1 (cd Decreto Calabria), come da tabella sottostante:

Fondo Area Funzioni Locali	Risorse D.L. 35/2019
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 85.270
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 26.195
TOTALE RISORSE	€ 111.465

Visti:

- la circolare MEF - RGS del 01/09/2020, prot. n. 179877 circa le corrette modalità applicative dell'articolo 11, D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria";
- la D.G.R. n. XII/1827 del 31/01/2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024" che all'allegato 7 paragrafo 7.2.1 descrive le modalità "di incrementi variabili di assunzioni ex articolo 11 del D.L. n. 35/2019";

Precisato di dover rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2025 l'eventuale quantificazione definitiva degli importi di cui al D.L. n. 35/2019, qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2025, secondo le indicazioni della sopra richiamata circolare MEF, nonché le indicazioni regionali in materia di cui alla D.G.R. n. XII/1827/2024 e relativi allegati;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 468.295.=, oltre oneri ed IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2025 – della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella di seguito riportata:

Fondi area della Dirigenza P.T.A.	Fondo storico con applicazione CCNL 2016/2018	Applicazione CCNL 2019/2021	Anticipo risorse D.L. 35/2019	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio fondi anno 2025
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 262.370	€ 9.646	€ 85.270	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2025 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 357.286
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600	€ 4.214	€ 26.195		€ 111.009
TOTALE RISORSE	€ 342.970	€ 13.860	€ 111.465		€ 468.295



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 318 del 12 GIU. 2025

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di provvedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2025 – della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale come di seguito riportato:

Fondi area della Dirigenza P.T.A.	Fondo storico con applicazione CCNL 2016/2018	Applicazione CCNL 2019/2021	Anticipo risorse D.L. 35/2019	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio fondi anno 2025
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 262.370	€ 9.646	€ 85.270	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2025 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 357.286
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600	€ 4.214	€ 26.195		€ 111.009
TOTALE RISORSE	€ 342.970	€ 13.860	€ 111.465		€ 468.295

2. di rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2025 l'eventuale quantificazione definitiva degli importi di cui al D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2025;
3. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 468.295 =, oltre oneri e IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 318 del 12 GIU. 2025

6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO-SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex L. 241/90: dott. Nicolai Vito
Pratica trattata da: dott. Gianluca Capano
(Atti n. 2025.1.4.7)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 318 del 12 GIU. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 13 GIU. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefano Pini

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto