



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 302 del

28 MAG. 2025

OGGETTO: esiti selezioni Incarichi di Funzione.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Responsabile del Procedimento
Direttore
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- ai Conti economici dei Bilanci degli anni 2025-2026-2027-2028-2029-2030, pari a complessivi € 84.132,00 così suddivisi:

- per € 9.815,40 per il periodo 01/06/2025 - 31/12/2025 ai conti economici:
 - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario-TI" per € 7.000,00;
 - n. 520.005.00021 "oneri sociali comparto sanitario-TI" per € 2.149,70;
 - n. 520.005.00071 "Inail comparto sanitario-TI" per € 70,70;
 - n. 555.001.00016 "Irap dipendenti" per € 595,00;
- per € 16.826,40 per l'anno 2026 ai conti economici:
 - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario-TI" per € 12.000,00;
 - n. 520.005.00021 "oneri sociali comparto sanitario-TI" per € 3.685,20;
 - n. 520.005.00071 "Inail comparto sanitario-TI" per € 121,20;
 - n. 555.001.00016 "Irap dipendenti" per € 1020,00;
- per € 16.826,40 per l'anno 2027 ai conti economici:
 - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario-TI" per € 12.000,00;
 - n. 520.005.00021 "oneri sociali comparto sanitario-TI" per € 3.685,20;
 - n. 520.005.00071 "Inail comparto sanitario-TI" per € 121,20;
 - n. 555.001.00016 "Irap dipendenti" per € 1020,00;
- per € 16.826,40 per l'anno 2028 ai conti economici:
 - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario-TI" per € 12.000,00;
 - n. 520.005.00021 "oneri sociali comparto sanitario-TI" per € 3.685,20;
 - n. 520.005.00071 "Inail comparto sanitario-TI" per € 121,20;
 - n. 555.001.00016 "Irap dipendenti" per € 1020,00;
- per € 16.826,40 per l'anno 2029 ai conti economici:
 - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario-TI" per € 12.000,00;
 - n. 520.005.00021 "oneri sociali comparto sanitario-TI" per € 3.685,20;
 - n. 520.005.00071 "Inail comparto sanitario-TI" per € 121,20;
 - n. 555.001.00016 "Irap dipendenti" per € 1020,00;
- per € 7.011,00 per il periodo 01/01/2030 - 31/05/2030 ai conti economici:
 - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario-TI" per € 5.000,00;
 - n. 520.005.00021 "oneri sociali comparto sanitario-TI" per € 1.535,50;
 - n. 520.005.00071 "Inail comparto sanitario-TI" per € 50,50;
 - n. 555.001.00016 "Irap dipendenti" per € 425,00;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 302 del 28 MAG. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che a seguito della cessazione delle rispettive titolarità degli Incarichi di Funzione n. 34 "Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 6° Piano B (I Clinica)" e dell'Incarico di Funzione n. 49 "Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 3° Piano B (DH Reumatologia Area Ciclo Diurno)", il Direttore DAPSS con nota mail del 11/03/2025 ha richiesto alla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di procedere all'avvio della procedura di selezione mediante avviso interno per l'attribuzione degli Incarichi di Funzione in argomento;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 500 del 21/09/2023, con la quale è stato approvato, al termine del confronto con le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto e con le RSU, come da verbali relativi alle riunioni del 26/06/2023 e del 08/09/2023, il "Regolamento aziendale sugli incarichi di posizione e di funzione organizzativa e professionale del personale del comparto";

Dato atto che in data 24/10/2024 la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale per l'anno 2024 nel quale, in merito alla definizione ai sensi del vigente CCNL del trattamento economico accessorio, è stata fissata in € 555.760,00 la quota di fondo ex art. 102 destinata alla retribuzione degli Incarichi di Funzione (non comprensiva degli importi destinati agli Incarichi di Funzione di base per i professionisti della salute e funzionari);

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 230 del 09/05/2024 con la quale in considerazione della necessità di definire un nuovo assetto degli incarichi di funzione all'interno del quale collocare, in coerenza con gli assetti organizzativi aziendali, il sistema degli incarichi previsti dalla contrattazione collettiva per il personale del comparto è stata approvata:

- o la mappatura degli Incarichi di Funzione organizzativa e professionale nella quale sono specificati, per ciascun incarico, la denominazione, la tipologia, la Direzione o Dipartimento di appartenenza e l'appartenenza gerarchica/Struttura;
- o i funzionigrammi degli Incarichi di Funzione;
- o la graduazione dei suddetti incarichi e la conseguente determinazione, per ciascun incarico, della corrispondente indennità di funzione, in congruità e coerenza rispetto al complessivo impianto strutturale, così come articolato nel Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS);



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 302 del 28 MAG. 2025

Atteso che il summenzionato Regolamento aziendale prevede, per il conferimento di ciascun Incarico di Funzione:

- l'emissione di un avviso interno nel quale siano specificati:
 - ✓ i contenuti professionali propri dell'incarico;
 - ✓ i requisiti necessari per accedere all'incarico;
 - ✓ il/i profili professionali cui l'incarico è riferito;
 - ✓ la struttura di assegnazione;
 - ✓ il peso attribuito all'incarico e la relativa valorizzazione economica annua;
 - ✓ i termini e le modalità per la presentazione delle domande;
- che la valutazione delle candidature pervenute sia effettuata da parte di apposita commissione, individuata dal Direttore Generale, secondo i seguenti criteri:
 - ✓ 30 punti per la valutazione dei titoli, con riferimento agli elementi sopra precisati (formazione culturale, esperienza professionale, valutazione individuale, etc.);
 - ✓ 70 punti per la valutazione del colloquio, con particolare riferimento alle attitudini dimostrate, alle competenze espresse ed alle potenzialità evidenziate;stabilendo che l'idoneità verrà conseguita con un punteggio complessivo minimo di 60 (di cui almeno 35 per il giudizio del colloquio) e che mediante tali giudizi verrà stilata una graduatoria di merito;
- che l'assegnazione dell'incarico avvenga con deliberazione del Direttore Generale, che darà conto degli esiti delle selezioni espressi in appositi verbali;

Preso atto che in data 12/03/2025 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ASST, e trasmesso a tutti i lavoratori, l'avviso interno, con scadenza in data 11/04/2025, per il conferimento dei seguenti Incarichi di Funzione riservati ai Professionisti della Salute e Funzionari (ex categoria D e DS) in applicazione del CCNL 2 novembre 2022 per il personale del comparto e del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 500 del 21/09/2023:

N°	DENOMINAZIONE INCARICO	TIPOLOGIA	AFFERENZA GERARCHICA – STRUTTURA	INDENNITÀ DI FUNZIONE
34	Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 6° Piano B (I Clinica)	Organizzativa	DAPSS	€ 6.000,00
49	Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 3° Piano B (DH Reumatologia Area Ciclo Diurno)	Organizzativa	DAPSS	€ 6.000,00

Atteso che le selezioni per gli incarichi n. 34 "Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 6° Piano B (I Clinica)" e n. 49 "Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 3° Piano B (DH Reumatologia Area Ciclo Diurno)", sono state espletate nella giornata del 22/05/2025 e la

ds



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 302 del 28 MAG. 2025

commissione esaminatrice ha rassegnato il relativo verbale e gli atti del medesimo alla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Precisato che:

- gli incarichi di Funzione assegnati con la presente deliberazione hanno, come previsto dall'art. 15 del Regolamento dell'ASST, durata di cinque anni a far data dal 01/06/2025 e potranno essere rinnovati previa valutazione positiva al termine dell'incarico e assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
- l'attività degli Incarichi di Funzione è soggetta, come previsto dall'art. 16 del Regolamento dell'ASST, a valutazione annuale nei termini e con le modalità individuate nell'ambito del Sistema di Valutazione Individuale vigente presso l'ASST Gaetano Pini - CTO e, in caso di valutazione negativa o vi sia la presenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa, si procederà, ai sensi dell'art. 34 CCNL 02 novembre 2022, nonché dell'art. 19 del Regolamento, alla definitiva formalizzazione della stessa solo dopo aver acquisito in contraddittorio le considerazioni del dipendente interessato, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona o legale di sua fiducia;
- come previsto dall'art. 32 comma 6 del CCNL 02 novembre 2022 del Comparto Sanità *"L'indennità relativa agli incarichi di funzione di complessità media ed elevata assorbe il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto all'art. 31 comma 7 (Conferimento, durata, rinnovo e revoca degli incarichi di funzione organizzativa e professionale)."*

Ritenuto pertanto:

- di prendere atto degli esiti delle selezioni come risulta dai verbali rassegnati dalla commissione esaminatrice;
- di conferire gli Incarichi di Funzione al personale collocato nella 1^a posizione delle relative graduatorie di merito, a decorrere dal 01/06/2025 e fino al 31/05/2030, come precisato nell'allegata tabella, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

SELEZIONE N. 34					
<i>"Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 6° Piano B (I Clinica)"</i>					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI Punti max. 30	COLLOQUIO Punti max. 70	TOTALE Punti max. 100
1	Andreoli	Silvia	21,072	63,000	84,082

SELEZIONE N. 49					
<i>"Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 3° Piano B (DH Reumatologia Area Ciclo Diurno)"</i>					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI Punti max. 30	COLLOQUIO Punti max. 70	TOTALE Punti max. 100
1	Marchionni	Daniela	19,506	66,000	85,506

Dato atto che:

- la copertura economica del suddetto conferimento di Incarico di Funzione rientra nei limiti di budget assegnato con Decreto Regionale n. 20032 del 18/12/2024, pari a complessivi € 67.920.136,00 compresi oneri riflessi ed IRAP;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 302 del 28 MAG. 2025

- l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 84.132,00, trova capienza nell'ambito del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", ed è annotato ai conti del bilancio degli esercizi 2025 – 2026 – 2027 – 2028 - 2029 - 2030 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Direttore della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Direttore della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto dei verbali rassegnati dalla commissione esaminatrice degli avvisi per il conferimento degli incarichi di funzione per le selezioni espletate nella giornata del 22 maggio 2025;
2. di conferire, conseguentemente, gli Incarichi di Funzione al personale collocato nella 1ª posizione delle relative graduatorie di merito, a decorrere dal 01/06/2025 e fino al 31/05/2030, come precisato nella tabella "Sintesi" allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del seguente provvedimento;

SELEZIONE N. 34 "Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 6° Piano B (I Clinica)"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI Punti max. 30	COLLOQUIO Punti max. 70	TOTALE Punti max. 100
1	Andreoli	Silvia	21,072	63,000	84,082

SELEZIONE N. 49 "Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 3° Piano B (DH Reumatologia Area Ciclo Diurno)"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI Punti max. 30	COLLOQUIO Punti max. 70	TOTALE Punti max. 100
1	Marchionni	Daniela	19,506	66,000	85,506

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 84.132,00, rientra nei limiti di budget assegnato con Decreto Regionale n. 20032 del 18/12/2024, pari a complessivi € 67.920.136,00 compresi oneri riflessi ed IRAP e trova capienza nell'ambito del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed è annotato ai conti del bilancio degli esercizi 2025 – 2026 – 2027 – 2028 - 2029 - 2030 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 302 del 28 MAG. 2025

4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: sig. Alessandro De Biase



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 302 del

28 MAG. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 29 MAG. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. 1 allegato.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Pini

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto



TABELLA "SINTESI"

Graduatorie di merito delle selezioni per l'affidamento degli Incarichi di Funzione
effettuate nel giorno 22 maggio 2025

SELEZIONE N. 34 "Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 6° Piano B (I Clinica)"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI Punti max. 30	COLLOQUIO Punti max. 70	TOTALE Punti max. 100
1	Andreoli	Silvia	21,072	63,000	84,082
2	Emide	Patrizia	18,819	62,000	80,819
3	Marchionni	Daniela	19,506	61,000	80,506

SELEZIONE N. 49 "Coordinamento e Gestione Processi Assistenziali 3° Piano B (DH Reumatologia Area Ciclo Diurno)"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI Punti max. 30	COLLOQUIO Punti max. 70	TOTALE Punti max. 100
1	Marchionni	Daniela	19,506	66,000	85,506
2	Emide	Patrizia	18,819	62,000	80,819