



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 29 APR. 2025

OGGETTO: costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2024 – per il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 29 APR. 2025 allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:
ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2024, pari a complessivi € 479.613=:

n. 52001500004 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo indeterminato";
n. 52001500011 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo indeterminato";
n. 52001500031 "straordinari dirigenza professionale a tempo indeterminato";
n. 52001500041 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo indeterminato";
n. 52001500007 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo determinato";
n. 52001500012 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo determinato";
n. 52001500032 "straordinari dirigenza professionale a tempo determinato";
n. 52001500042 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo determinato";
n. 52002500008 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 52002500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 52002500031 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 52002500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 52002500009 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 52002500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 52002500032 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 52002500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 52003500006 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 52003500007 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
n. 52003500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 52003500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
n. 52003500031 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 52003500032 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
n. 52003500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 52003500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato".

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 29 APR. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che con deliberazione n. 165 del 4 aprile 2024 è stata approvata la costituzione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali – anno 2024 – del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella sottostante:

Fondi Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale	Fondo storico comprensivo di applicazione CCNL 2016/2018	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio anno 2024
ART. 90 – FONDO per la retribuzione di posizione	€ 262.370	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2024 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 262.370
ART. 91 – FONDO per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600		€ 80.600
TOTALE	€ 342.970		€ 342.970

Visti:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: *"la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa"*;
- il CCNQ del 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che, all'art. 7 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva ed, ai commi 3 e 5 prevede che:
 - *"l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie"*;
 - *"l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità"*;
- l'articolo 23 del D. Lgs del 25/05/2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, c. 236, della L. 28/12/2015, n. 2018 è abrogato"*;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 29 APR. 2025

- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 n. 12 il quale, al comma 1, prevede che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- l'art. 11 c. 1. del D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", che stabilisce che il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;
- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi di cui all'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;
- il Parere del MEF-RGS Prot. 179877/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: *"Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018"*;
- la D.G.R. n. XII/1827 del 31/01/2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024" allegato 7 e la DGR XII/2003 del 13.03.2024, con cui sono state fornite ulteriori determinazioni circa le modalità "di incrementi variabili di assunzioni ex articolo 11 del D.L. n. 35/2019";
- il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024, il quale all'art. 52 dispone che:
 1. A decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa).
 2. A decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018.
 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 29 APR. 2025

previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

- il verbale n. 41 dell'08/08/2024 con il quale il Collegio Sindacale ha provveduto per quanto di competenza a validare i costi sostenuti per il riconoscimento degli arretrati contrattuali per gli anni dal 2019 al 2023 e in via previsionale per l'anno 2024;

Tenuto conto ai fini della costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio anno 2024:

- dei finanziamenti dei Fondi contrattuali di cui agli art. 90 e art. 91 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali triennio 2019/2021, assegnati da Regione Lombardia, come da tabella sottostante:

Tipo_Fondo	Applicazione CCNL 16/07/2024	ANNO 2024
Fondo per la retribuzione di posizione	A decorrere dal 01.01.2021 il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad euro 964,55 per ogni dirigente della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018.	€ 9.646,00
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dall'anno successivo, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018.	€ 2.704,00
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	Costo in attuazione di quanto previsto all'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione.	€ 1.510,00

- dell'applicazione del cosiddetto "decreto Calabria" (D.L. n. 35/2019) come da seguenti tabelle:

AREA CONTRATTO	N. unità al 31/12/2018	N. cedolini al 31/12/2024 in FTE	DIFF. +/- anno 2018
DIRIGENZA PTA	10,00	13,58	3,58

AREA	DIFF. +/- anno 2024/2018	Assunzioni stabili ex lege D.L. 34/2020	Assunzioni non stabili D.L. 35/2019
DIRIGENZA PTA	3,58	<ul style="list-style-type: none"> - art. 1 comma 4 (unità di personale dedicato a ADI) - art. 1 comma 5 e DM 77/2022 (IFEC) - art. 1 comma 8 (unità di personale dedicato a Centrali Operative Regionali) - art. 2 comma 1 (unità di personale dedicato a Terapie intensive) - art. 2 comma 5 (unità di personale dedicato a Trasporti per trasferimenti secondari) - art. 50 comma 1 (unità di personale dedicato a Servizi di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro) 	
		0,00	+ 3,58

TOTALE FONDI CONSOLIDATI DELL'ANNO 2018	TRATT. ACCESS. QUOTA MEDIA PRO-CAPITE ANNO 2018	UNITA' IN INCREM. ANNO 2024	INCREMENTO FONDI ANNO 2024
DIRIGENZA PTA	€ 34.297,00	+ 3,58	€ 122.783,26
Applicazione DECRETO CALABRIA (D.L. n. 35/2019)	Art. 90 - Fondo per la Retribuzione di posizione	Art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	Totale
TOTALE FONDI 2018	€ 262.370,00	€ 80.600,00	€ 342.970,00
IMPORTO COMPLESSIVO APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA E RELATIVA % DI DISTRIBUZIONE	€ 93.928,46 (76,50%)	€ 28.855,80 (23,50%)	€ 122.783,26 (100,00%)
APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA ANNO 2024			€ 122.783,26



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 29 APR. 2025

Su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2024 – del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale che saranno trascritti in sede di Bilancio Consuntivo 2024, come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella sottostante:

Fondi area della Dirigenza P.T.A.	Fondo storico	Applicazione CCNL 2016-2018	Trasfer. da fondo art. 91	Incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili		Consolidato anno 2024
				Applicazione CCNL triennio 2019/2021 del 16.7.2024	Risorse D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria)	"Incentivi tecnici"	
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 247.000,00	€ 3.380,00	€ 11.990	€ 9.646,00	€ 93.928	€ -	€ 365.944
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 87.000,00	€ 5.590,00	-€ 11.990	€ 4.214,00	€ 28.855	€ -	€ 113.669
TOTALE RISORSE	€ 334.000,00	€ 8.970,00	€ -	€ 13.860,00	€ 122.783	€ -	€ 479.613

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 479.613,26, oltre oneri ed IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2024 – del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella sottostante:

Fondi area della Dirigenza P.T.A.	Fondo storico	Applicazione CCNL 2016-2018	Trasfer. da fondo art. 91	Incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili		Consolidato anno 2024
				Applicazione CCNL triennio 2019/2021 del 16.7.2024	Risorse D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria)	"Incentivi tecnici"	
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 247.000,00	€ 3.380,00	€ 11.990	€ 9.646,00	€ 93.928	€ -	€ 365.944



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 29 APR. 2025

ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 87.000,00	€ 5.590,00	-€ 11.990	€ 4.214,00	€ 28.855	€ -	€ 113.669
TOTALE RISORSE	€ 334.000,00	€ 8.970,00	€ -	€ 13.860,00	€ 122.783	€ -	€ 479.613

- di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 479.613=, oltre oneri e IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare SANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare
Atti n. 2025.1.4.6



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 29 APR. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009 e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 30 APR. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine e n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
il Funzionario addetto