



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **194** del **31 MAR. 2025**

OGGETTO: Piano di Formazione Aziendale (PFA) – Anno 2025

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **31 MAR. 2025** allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, i cui oneri rientrano nel budget assegnato.

Responsabile del Procedimento
Direttore
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a Bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- al Conto Economico del Bilancio dell'anno 2025, pari a complessivi € 51.000,00, così suddiviso:
 - n. 510.030.00040 "formazione personale da privato" per € 51.000,00;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **194** del **31 MAR. 2025**

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Visti:

- il D.lgs. n. 502/92 (art. 16-ter, art. 16-quater, art. 16-sexies) e s.m.i in materia di formazione continua del personale;
- il D.lgs. n. 165/01 (art. 7, c. 4) ove si stabilisce che le pubbliche amministrazioni curano le attività di aggiornamento e formazione dei dipendenti;
- la D.G.R. n. VII/18576 del 05.08.2004 "Linee di indirizzo per l'attuazione del sistema ECM in Lombardia";
- la D.G.R. n. VII/20767 del 16.2.2005 "Determinazioni in merito al progetto operativo per l'attuazione del sistema lombardo ed agli obiettivi formativi di interesse regionale";
- il D.D.G. Welfare n. 17008 del 28.12.2017 "Presa d'atto dell'articolo 31 comma 1 dell'accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano relativo al documento per la Formazione Continua nel settore "salute";
- le "Linee Guida in materia di sponsorizzazioni" trasmesse da Regione Lombardia - Direzione Generale Welfare il 24 Gennaio 2019;
- il D.D.G. Welfare n. 16954 del 03.12.2021 che ha confermato l'accreditamento standard all'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO in qualità di Provider ECM-CPD (educazione continua in medicina - sviluppo professionale continuo) del Sistema Lombardo valido fino al 31/12/2025;
- la D.G.R. n. XII/3720 del 30.12.2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025";
- il D.D.G. Welfare n. 19280 del 29.12.2022 "Aggiornamento anno 2022 del manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia";
- i CC.NN.LL. e i CC.CC.II.AA. in materia di formazione ed aggiornamento professionale per l'area del comparto e delle dirigenze;
- la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 24 marzo 2023, avente ad oggetto la "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza";
- la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 gennaio 2025, avente ad oggetto la "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti";

Premesso che la formazione del personale rappresenta per l'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO uno strumento strategico per la gestione delle risorse umane e per lo sviluppo e la valorizzazione delle competenze ed abilità dei professionisti al servizio di questa ASST;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 194 del 31 MAR. 2025

Rilevato che:

- l'approvazione del Piano di Formazione annuale è finalizzata alla realizzazione di azioni formative coerenti con la politica sanitaria regionale di sviluppo delle risorse umane, con lo sviluppo del modello organizzativo aziendale, nonché con l'attuazione dei progetti prioritari individuati dalla programmazione aziendale;
- la predisposizione del Piano di Formazione aziendale del personale dipendente viene formulata a seguito della rilevazione del fabbisogno formativo e della conseguente analisi dei bisogni evidenziati annualmente e della valutazione dei risultati ottenuti;
- l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (Ufficio Formazione e sviluppo) ha promosso, una rilevazione dei fabbisogni formativi ad esito della quale sono state programmate le iniziative di aggiornamento professionale analiticamente illustrate nell'allegato prospetto di dettaglio - parte integrante del presente provvedimento - che costituiscono il Piano Formativo Aziendale dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO per l'anno 2025;
- l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (Ufficio Formazione e sviluppo) nella predisposizione della proposta formativa in parola ha tenuto conto del significativo obiettivo formativo posto da Regione Lombardia con il "Programma regionale per l'incremento delle competenze digitali dei professionisti del Servizio Sanitario nazionale della Lombardia nell'ambito del progetto nazionale - PNRR FSE 2.0";

Preso atto della proposta di Piano Formativo Aziendale anno 2025 presentata dal Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Dato atto che:

- in data 28 marzo 2025 il Comitato Tecnico Scientifico aziendale per la formazione si è espresso positivamente sulle iniziative inserite nel Piano di Formazione aziendale (PFA) per l'anno 2025, oggetto del presente provvedimento, che prevede anche il raggiungimento degli obiettivi formativi obbligatori discendenti da disposizioni di legge (D.lgs. n. 81/2008, D.lgs. n. 101/2020, gestione dell'emergenza clinica - BLS-D);
- è stata fornita informativa sindacale mediante la trasmissione della bozza del Piano di Formazione aziendale alle RSU e alle OO.SS territoriali firmatarie dei CC.NN.LL. del comparto e delle dirigenze;

Considerato che il Piano di Formazione in argomento sarà oggetto di adeguate forme di pubblicizzazione e che i singoli eventi formativi potranno essere oggetto di forme di sponsorizzazione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e dalla specifica regolamentazione aziendale;

Dato atto:

- che come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane il budget complessivo 2025 per la formazione pari ad € 51.000,00 di cui € 41.000,00 per la formazione generale ed € 10.000,00 per la formazione sulla sicurezza (D.Lgs. n. 81/2008) e sulla tutela del lavoratore nei luoghi di lavoro, verrà imputato nel conto economico del bilancio d'esercizio 2025 ai conti indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
- di riservare, nell'ambito del suddetto budget, la quota di € 2.000,00 da versare a favore di Regione Lombardia per il mantenimento per l'anno 2025 dell'accreditamento dell'ASST quale provider ECM-CPD;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 194 del 31 MAR. 2025

Ritenuto di:

- approvare e adottare il Piano di Formazione per l'anno 2025 predisposto dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (Ufficio Formazione e sviluppo);
- riservarsi la facoltà di integrare il PFA con proposte relative ad esigenze formative che emergeranno a seguito dell'adozione del presente provvedimento;
- delegare al Direttore della UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'espletamento di tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente provvedimento;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare e adottare il Piano di Formazione Aziendale per lo sviluppo professionale continuativo del personale dipendente per l'anno 2025 che, allegato, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di riservarsi la facoltà di integrare le proposte formative già previste nel Piano di Formazione 2025;
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a € 51.000,00, è annotato al conto del bilancio dell'esercizio 2025 indicato nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di riservare, nell'ambito del suddetto budget, la quota di € 2.000,00 da versare a favore di Regione Lombardia per il mantenimento per l'anno 2025 dell'accreditamento della ASST quale provider ECM-CPD;
5. di delegare al Direttore della UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'espletamento di tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente provvedimento;
6. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

194

del

31 MAR. 2021

7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATIUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: dott. Gianmarco Carraretto



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 194 del 31 MAR. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs.33/2013, dal 31 MAR. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 2 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE (PFA)

Anno 2025

**ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI-CTO**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO

Sede Legale P.zza Cardinal Ferrari 1 - 20122 Milano

www.asst-pini-cto.it

C.F. e P.I. 09320530968

Presidio "Gaetano Pini" Ortopediatria e Reumatologia - P.zza Cardinal Ferrari 1 - 20122 Milano - 02 58296.1

Presidio C.T.O. Ortopediatria e Recupero-Rieducazione Funzionale - Via Bignami 1 - 20126 Milano - 02 94774.1

Polo Riabilitativo "Fanny Finzi Ottolenghi" Medicina Fisica e Riabilitazione - Via Isocrate 19 - 20126 Milano - 02 58296.1



RILEVAZIONE, ANALISI E CRITERI DEI FABBISOGNI 2025.

La formazione e l'aggiornamento del personale costituiscono una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti, per la realizzazione degli obiettivi programmati e per una migliore tutela della salute dei cittadini attraverso servizi più qualificati.

Il presente documento si prefigge pertanto la pianificazione della formazione dei professionisti, finalizzata al soddisfacimento dei fabbisogni formativi rilevati ed analizzati alla luce degli obiettivi nazionali, regionali ed aziendali, incluse le iniziative formative prescritte da disposizioni normative nazionali e regionali.

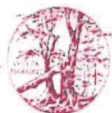
L'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO, Provider Regionale ID N. 7160 con decreto di accreditamento standard (rif. Decreto 16954 del 03/12/2021), è un Ente autorizzato ad esercitare attività formativa, con il relativo rilascio di crediti ECM, regolamentato da un Piano di Formazione Aziendale (PFA).

Il fabbisogno dei crediti ECM per il personale sanitario è di n. 150 crediti per triennio, come stabilito dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano del 02/02/2017 in materia di formazione continua e successivi; ora in vigore il triennio 2023/2025.

Tutta l'attività formativa rivolta al personale sanitario, fatto salvo casi specifici, è oggetto di accreditamento nell'ambito del Sistema Regionale di Educazione Continua in Medicina.

IL SISTEMA LOMBARDO ECM-CPD EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA – CONTINUOUS PROFESSIONAL DEVELOPMENT.

La Deliberazione di Giunta Regionale n. VII /13792 del 25/7/2003 definisce l'attivazione del sistema di formazione continua – programma di Educazione Continua in Medicina (ECM) – in Lombardia. La Commissione regionale per la formazione continua, istituita da Regione Lombardia, ha adottato il documento "ECM – SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO (Continuous Professional Development – CPD)", deliberato con seduta della Giunta Regionale del 5/8/2004 N. VII/18576.



Gli indirizzi stabiliti dalla Commissione regionale prevedono che l'attività formativa sia incentrata sul contesto in cui opera il personale sanitario, tenendo conto dei ruoli e delle professionalità presenti in Azienda.

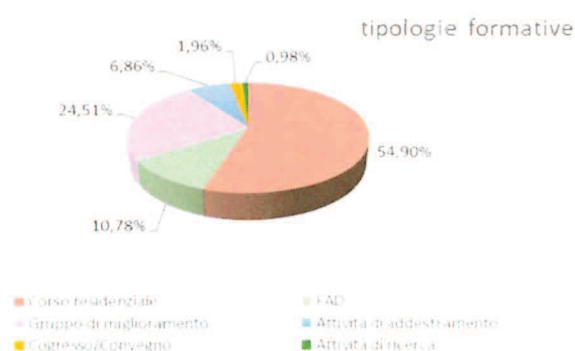
ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI E PROPOSTE.

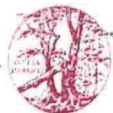
L'Ufficio Formazione e sviluppo ha diffuso le linee di indirizzo a tutti i dipartimenti sanitari e a tutte le strutture dell'Azienda e i relativi responsabili hanno individuato, ognuno per il proprio settore, i fabbisogni formativi attraverso l'utilizzo di specifica scheda di rilevazione, coniugando gli obiettivi dei singoli professionisti con quelli di interesse nazionale, regionale e aziendale.

Ove necessario, sono stati programmati incontri per un supporto nella strutturazione di specifici eventi formativi in linea sia con gli interessi indicati dagli operatori sanitari sia con il sistema di accreditamento regionale ECM-CPD.

Conseguentemente all'analisi dei fabbisogni svolta sono stati proposti per l'anno 2025 n° 102 eventi da realizzare in Azienda accreditati al sistema ECM, cui si aggiungono n° 110 edizioni successive, declinati nelle seguenti tipologie:

TIPOLOGIE EVENTI	n°
Corso residenziale	56
Congresso/Convegno	2
Gruppo di miglioramento	25
Attività di addestramento	7
FAD	11
Attività di ricerca	1
tot.	102





I DESTINATARI DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

Il personale della ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO a cui è rivolta l'offerta formativa è composto da 1.201 professionisti, distribuiti per profili secondo la seguente tabella:

DIRIGENZA		COMPARTO	
Macroprofili	N. Dipendenti	Macroprofili	N. Dipendenti
Dirigenza medica	241	Sanitario	543
Dirigenza medica universitaria	12	Tecnico	96
Dirigenza sanitaria	9	Amministrativo	158
Dirigenza professionale e tecnica	6	Socio Sanitario	125
Dirigenza amministrativa	10	Professionale	1
Totale dirigenza	278	Totale comparto	923

Il Piano di Formazione Aziendale, quale documento di programmazione, è suscettibile di variazioni al sopravvenire di ulteriori fabbisogni formativi o al venire meno di quelli già delineati anche alla stregua di eventuali indicazioni provenienti dalla normativa nazionale e/o regionale, alla definizione degli obiettivi regionali dei direttori generali nonché ai vincoli di bilancio annuali.

In caso il numero di professionisti da formare sia limitato e riguardi competenze specifiche non presenti internamente, che richiedono il ricorso a professionalità esterne, ci si avvale di iniziative formative organizzate da soggetti esterni dell'ASST

Per il 2025, oltre alla formazione prevista dal piano formativo, è da considerarsi come strategica ed obbligatoria la formazione promossa da Regione Lombardia in tema di competenze digitale, FSE 2.0.

Di seguito l'elenco dettagliato degli eventi formativi del Piano di Formazione Aziendale 2025.

DIP.	SCSS	TITOLO	OBIETTIVO	RESP. SCIENTIFICO	Tipoologia Evento	Accreditamento	Durata	Giornate	NEdizioni	Mese Inizio	Partecipazione Esterni	Oneri Aziendali	Budget Previsto	N. Destinatari Interni	N. Destinatari Esterni
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI D.Lgs. 81/08	Formare i lavoratori sulla normativa vigente D.lgs. 81/08 in materia di sicurezza su lavoro	SCICCHITANO RINA	FAD	Si	4	1	1	Febbraio	No	Si	400,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI RISCHIO BASSO - CORSO BASE	Formare ai sensi del D.lgs. 81/08 il personale basso rischio basso (amministrativi, etc.)	SCICCHITANO RINA	FAD	Si	4	1	1	Febbraio	No	Si	400,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI RISCHIO ALTO - CORSO BASE	Formare ai sensi del D.lgs. 81/08 il personale a rischio alto (amministrativi etc.)	SCICCHITANO RINA	FAD	Si	12	2	1	Febbraio	No	Si	400,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	FORMAZIONE PREPOSTI - CORSO BASE	Formare i nuovi preposti ai sensi del D.lgs. 81/08	SCICCHITANO RINA	Corso residenziale	Si	8	1	1	Maggio	No	Si	1.500,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	AGGIORNAMENTO PREPOSTI	Aggiornare i preposti ai sensi del D.lgs. 81/08	SCICCHITANO RINA	Corso residenziale	Si	6	1	1	Giugno	No	Si	1.500,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	FORMAZIONE BASE DIRIGENTI AI SENSI DEL D.LGS. 81/08	Formare i nuovi dirigenti ai sensi del D.lgs. 81/08	SCICCHITANO RINA	FAD	Si	16	2	1	Febbraio	No	Si	400,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	FORMAZIONE DATORE DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08	Formare il datore ai sensi del D.lgs. 81/08	SCICCHITANO RINA	Corso residenziale	No	6	1	1	Dicembre	No	Si	0,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	LA SICUREZZA NELL'UTILIZZO DEL LASER IN AMBITO SANITARIO - CORSO BASE	Formare i lavoratori sanitari nell'utilizzo del laser	SCICCHITANO RINA	Corso residenziale	Si	4	1	1	Novembre	No	No	0,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	PREVENZIONE E SICUREZZA IN RISONANZA MAGNETICA	Formare i lavoratori in materia di Prevenzione e Sicurezza in Risonanza Magnetica	SCICCHITANO RINA	Corso residenziale	Si	4	1	2	Maggio	No	No	0,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	FORMAZIONE PER LA PREVENZIONE DEL RISCHIO DI PATOLOGIE MUSCOLO - SCHELETRICHE CONNESSE CON LE ATTIVITÀ DI MOVIMENTAZIONE DEI PAZIENTI	Formazione per la prevenzione del rischio di patologie muscolo - scheletriche connesse con le attività di movimentazione del paziente	SCICCHITANO RINA	Corso residenziale	Si	8	1	1	Ottobre	No	Si	1.000,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	LA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI	Formare i nuovi lavoratori sulla movimentazione manuale dei carichi	SCICCHITANO RINA	Corso residenziale	Si	4	1	1	Maggio	No	Si	1.000,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTI AL SERVIZIO ANTINCENDIO - DI TIPO 3	Formazione base addetti antincendio rischio elevato ai sensi del D.M. 09/09/2011	SCICCHITANO RINA	Corso residenziale	Si	16	2	2	Maggio	No	Si	10.000,00 €	40	
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL SERVIZIO ANTINCENDIO - DI TIPO 3	Aggiornare gli addetti al servizio antincendio - DI TIPO 3	SCICCHITANO RINA	Corso residenziale	Si	8	1	2	Maggio	No	Si	6.000,00 €	40	
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	UTILIZZO APPROPRIATO DEI DISPOSITIVI ELETTRICI MEDICALI PER LA GESTIONE DELLE VIE RESPIRATORIE	Formare annualmente gli RLS ai sensi del D.lgs. 81/08	SCICCHITANO RINA	Corso residenziale	Si	8	1	1	Ottobre	No	Si	500,00 €		
DIREZIONE GENERALE	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE INDIVIDUALE E DI EQUIPE PER LO SVILUPPO DI COMPETENZE AVANZATE NELLA PRATICA CLINICA.	Implementare le competenze per l'utilizzo appropriato dei dispositivi pneumologici nella UOC Riabilitativa	BENNA STEFANIA	Attività di addestramento	Si	1	1	4	Marzo	No	Si	1.75,60 €	51	
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE INDIVIDUALE E DI EQUIPE PER LO SVILUPPO DI COMPETENZE AVANZATE NELLA PRATICA CLINICA.	Conoscere i nuovi paradigmi formativi ed organizzativi per lo sviluppo delle competenze avanzate degli infermieri	CASALDO ANNA	Corso residenziale	Si	4	1	1	Maggio	Si, gratuita	No	0,00 €	73	27
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	QUALITÀ DI VITA CORRELATA ALLA SALUTE E ALLA FUNZIONE VESICALE DELLE PERSONE CON LESIONE SPINALE	Sviluppare competenze specifiche per la partecipazione alla conduzione dello studio Salves	CASALDO ANNA	Attività di ricerca	Si	60	30	1	Febbraio	No	No	0,00 €	16	
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	IL RUOLO DEI PROFESSIONISTI SANITARI NELLA CONDUZIONE DI STUDI OSSERVAZIONALI O SPERIMENTALI	Acquisire le competenze per collaborare nella conduzione di uno studio osservazionale o sperimentale	CASALDO ANNA	Corso residenziale	Si	4	1	1	Maggio	No	No	0,00 €	30	
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	LE EVIDENZE PER LA PREVENZIONE DELLE CADUTE IN OSPEDALE	Conoscere le nuove evidenze per la valutazione, la prevenzione e la segnalazione delle cadute in ospedale	CASALDO ANNA	Corso residenziale	Si	4	1	1	Aprile	Si, gratuita	No	0,00 €	30	10
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	L'INTEGRAZIONE DELLE FUNZIONI E ATTIVITÀ INFERMIERISTICHE E DI SUPPORTO NELL'AREA OPERATIVA	Sviluppare una istruzione operativa per l'integrazione delle funzioni e attività infermieristiche e di supporto	CASTELLI ANTONIINA	Gruppo di miglioramento	Si	6	3	1	Maggio	No	No	0,00 €		
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	SUPPORTO NELL'AREA OPERATIVA SCREENING DELLA DISFAGIA	Acquisire competenze specifiche per la applicazione di strumenti di screening per la disfagia	DI MARZO ARIANNA	Attività di addestramento	Si	14	3	3	Maggio	No	No	0,00 €	40	
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	LA VALUTAZIONE E LA GESTIONE DELLA DISFAGIA	Sviluppo di una istruzione operativa EBM sulla valutazione e gestione della disfagia	DI MARZO ARIANNA	Gruppo di miglioramento	Si	3	3	1	Aprile	No	No	0,00 €	13	
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	L'INTEGRAZIONE DELLE FUNZIONI E ATTIVITÀ INFERMIERISTICHE E DI SUPPORTO NELL'AREA MEDICA E RIABILITATIVA	Sviluppare una istruzione operativa per l'integrazione delle funzioni e attività infermieristiche e di supporto.	DONZELLI LOREDANA	Gruppo di miglioramento	Si	6	3	1	Maggio	No	No	0,00 €	10	
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	SVILUPPO E CRESCITA PROFESSIONALE DEL FISIOTERAPISTA: COMPETENZE, CONTENUTI E STRUMENTI PER ASSISTENTI DI TIROCINIO	Promuovere l'acquisizione di competenze e conoscenze avanzate orientate ai bisogni di formazione dei professionisti che svolgono o intendono svolgere il ruolo di Assistenti di Tirocinio (AdT) degli studenti del CdL Fisioterapia nel contesto Aziendale	FILIPPINI FEDERICO	Gruppo di miglioramento	Si	6	4	2	Maggio	No	No	0,00 €		
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	LA RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA E PNEUMOLOGICA: ACQUISIZIONE DI COMPETENZE SPECIFICHE	Permettere ai partecipanti di mantenere ed aggiornare le proprie competenze professionali nell'ambito della riabilitazione cardiologica e pneumologica, acquisire procedure e protocolli specifici dell'ambito di lavoro	FILIPPINI FEDERICO	Attività di addestramento	Si	10	3	20	Maggio	No	No	0,00 €		
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	LA RIABILITAZIONE DEL PAZIENTE MIELOESO: ACQUISIZIONE DI COMPETENZE SPECIFICHE	Permettere ai partecipanti di mantenere ed aggiornare le proprie competenze professionali nell'ambito della riabilitazione dei miellesi attraverso la formazione sul campo	FILIPPINI FEDERICO	Attività di addestramento	Si	10	3	20	Maggio	No	No	0,00 €		

DIP.	SCSS	Titolo	Obiettivo	Resp. Scientifico	Tipologia Evento	Accreditamento	Durata	Giorate	NEdizioni	Mese inizio	Partecipazione Esterni	Oneri Aziendali	Budget Previsto	N. Destinatari Interni previsti	N. Destinatari Esterni previsti
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	COMPETENZE AVANZATE DEL FISIOTERAPISTA NEI PERCORSI RIABILITATIVI	Promuovere la riflessione sulle competenze e conoscenze avanzate orientate ai bisogni di salute degli assistiti nel contesto ospedaliero e territoriale	FILIPPINI FEDERICO	Corso residenziale	Si	4	1	1	Settembre	Si, gratuita	No	0,00 €		
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	L'INTEGRAZIONE DELLE FUNZIONI E ATTIVITÀ INFERMIERISTICHE E DI SUPPORTO NELL'AREA CHIRURGICA	Sviluppare una istruzione operativa per l'integrazione delle funzioni e attività infermieristiche e di supporto	MARCHESE DANILO	Gruppo di miglioramento	Si	6	3	1	Maggio	No	No	0,00 €		
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	SUPPORTO NELL'AREA CHIRURGICA	Fornire conoscenze di letteratura in merito a tipologie di accessi, vantaggi/svantaggi, modalità di medicazioni e tempestività di rimozione	VELA GOMEZ JESUS	Corso residenziale	Si	4	1	2	Maggio	Si, gratuita	Si	200,00 €	22	10
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	MASSAGGI PERIFERICI E CENTRALI: POTENZIAMENTO E RACCOMANDAZIONI	Promuovere l'aggiornamento delle conoscenze e competenze professionali orientate ai bisogni di salute degli assistiti con particolare riferimento alla riabilitazione nel mezzo acquatico	VELA GOMEZ JESUS	Corso residenziale	Si	8	1	2	Maggio	Si, a pagamento	Si	1.200,00 €	6	6
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	MODI E STRUMENTI DELLA COMUNICAZIONE PUBBLICA	Il percorso formativo si propone di sviluppare, potenziare e migliorare le conoscenze e competenze in materia organizzativa, tecnologica e normativa, di marketing pubblico e relazionale	ORTAGLIO LUIGI	Videoconferenza sincrona	No	20	5	1	Marzo	No	Si	600,00 €	1	
DIREZIONE GENERALE	UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	AGGIORNAMENTO AUDITORI INTERNI IN CONFORMITÀ ALLA UNI EN ISO 9001:2015 E ALLA UNI EN ISO 19011	Il corso si pone l'obiettivo di aggiornare le conoscenze e competenze sulle tecniche di audit per utilizzare al meglio gli audit interni come strumento di verifica, miglioramento, mantenimento dell'efficacia del Sistema di Gestione Qualità dell'ASST Gaetano Pini CTO in conformità alla UNI EN ISO 9001:2015 e alla UNI EN ISO 19011	DE PAOLA ANNA RITA	Corso residenziale	Si	4	1	1	Maggio	No	No	0,00 €		
DIREZIONE GENERALE	UOS QUALITÀ E RISK MANAGEMENT	SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ SECONDO LA ISO 9001:2015	Conferenza e workshop di lavoro. Acquisire spunti e soluzioni per l'applicazione pratica e il miglioramento del sistema di gestione rispondente ai requisiti secondo la norma ISO 9001 e documentare i risultati	DE PAOLA ANNA RITA	Corso residenziale	Si	8	2	2	Maggio	No	No	0,00 €		
DIREZIONE GENERALE	UOS QUALITÀ E RISK MANAGEMENT	IL SISTEMA DI INCIDENT REPORTING AZIENDALE: IL MODELLO HERM-LOMB	Definire il significato di rischio clinico in sanità. Distinguere l'evento sentinella dall'evento avverso e dalla segnalazione degli eventi. Illustrare la prevenzione e la scheda di Incident Reporting in uso a livello aziendale secondo il modello HERM-Lomb. Sintetizzare la segnalazione di eventi avversi attraverso l'applicativo HERM-Lomb.	MALINVERNO ENRICO	Corso residenziale	Si	4	1	5	Aprile	No	Si	550,00 €	40	
DIREZIONE GENERALE	UOS QUALITÀ E RISK MANAGEMENT	PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO SANITARIO: DALLA SEGNALEAZIONE ALL'ANALISI DEGLI EVENTI	- Definire il significato di rischio clinico in sanità. Commentare la tassonomia dei fattori contribuenti secondo Vincent. - Descrivere i principali metodi di assessment proattivo e reattivo applicati alla gestione del rischio clinico. - Sperimentare, a partire da un caso clinico, una metodologia proattiva di valutazione del rischio clinico. - Distinguere l'evento sentinella dall'evento avverso e dalla segnalazione clinica. Individuare le modalità di segnalazione degli eventi sentinella attraverso l'applicativo HERM-Lomb	MALINVERNO ENRICO	Corso residenziale	Si	4	1	5	Aprile	No	Si	550,00 €	25	
DIREZIONE GENERALE	UOS QUALITÀ E RISK MANAGEMENT	MODELLI, METODI E STRUMENTI A SUPPORTO DEL RISK MANAGEMENT	- Definire il significato di rischio sanitario e sociosanitario. Commentare la tassonomia dei fattori contribuenti secondo Vincent. - Descrivere i principali metodi di assessment proattivo e reattivo applicati alla gestione del rischio clinico. - Sperimentare, a partire da un caso clinico, una metodologia proattiva di valutazione del rischio clinico. - Distinguere l'evento sentinella dall'evento avverso e dalla segnalazione clinica. Individuare le modalità di segnalazione degli eventi sentinella (HERM_Lomb)	MALINVERNO ENRICO	Corso residenziale	Si	8	2	1	Marzo	No	Si	250,00 €	40	
DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE SANITARIA	FORMAZIONE IN MATERIA DI RADIOPROTEZIONE - LATO OPERATORE D.LGS. 101/2020 ART 111 C.2	Formare il personale in materia di Radioprotezione D.lgs. 101/2020 art. 111 c.2	CANDELA CESARE	FAD	Si	4	1	1	Febbraio	Si	Si	400,00 €	100	
DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE SANITARIA	PREVENZIONE DEGLI ERRORI DELLA SOMMINISTRAZIONE DELLE TERAPIE FARMACOLOGICHE	Formazione degli operatori sanitari (infermieri e medici) per la diminuzione degli eventi sentinella nella prescrizione e somministrazione dei farmaci	MASSIMO MANFREDI	Corso residenziale	Si	4	1	1	Ottobre	No	No	0,00 €	60	
DIREZIONE SANITARIA	UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO PINI	AGGIORNAMENTO IN MATERIA DI RIFIUTI SANITARI PRESSO L'ASST PINI-CTO	Migliorare le competenze e la consapevolezza in materia di gestione dei rifiuti sanitari secondo la normativa vigente e secondo il protocollo Aziendale	MASSIMO MANFREDI	Corso residenziale	Si	4	1	2	Maggio	Si, gratuita	No	0,00 €		
DIREZIONE SANITARIA	UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO PINI	POTENZIAMENTO SORVEGLIANZA MALATTIE INFETTIVE - UTILIZZO DEL SISTEMA DI SORVEGLIANZA (SMI) DI REGIONE LOMBARDA	Potenziamento della formazione del sistema di sorveglianza delle malattie infettive al fine di identificare e gestire tempestivamente i segnali di allerta e l'insorgenza di eventuali cluster	PALUMBO FEDERICA	FAD	No	1	1	3	Settembre	No	No	0,00 €	120	
DIREZIONE SANITARIA	UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO PINI	LA RACCOLTA DEI CAMPIONI MICROBIOLOGICI - FASE PREANALITICA E CONSERVAZIONE	La fase preanalitica comprende differenti passaggi procedurali dove l'incidenza di diverse variabili può influire sulla qualità del campione raccolto e quindi sui risultati di laboratorio. Difficoltà tecniche durante tale fase, relative alle modalità di raccolta, trattamento, conservazione e trasporto del campione determinano la sua non idoneità generando disagi organizzativi, che comportano, laddove fattibile, la raccolta di un campione aggiuntivo e un conseguente ritardo nella diagnosi e terapia	PALUMBO FEDERICA	Corso residenziale	No	2	1	5	Aprile	No	No	0,00 €	20	
DIREZIONE SANITARIA	UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO PINI	CORSO ICA MODULO B: IL CORRETTO LAVAGGIO DELLE MANI	Il corretto lavaggio delle mani è la prima e fondamentale misura di prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza in ogni setting assistenziale.	PALUMBO FEDERICA	Attività di addestramento	Si	1	1	20	Gennaio	No	No	0,00 €		
DIREZIONE SANITARIA	UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO PINI	MODULO C - ICA	Formare il personale sugli eventuali incidenti reporting inseriti nella piattaforma HERM	PALUMBO FEDERICA	FAD	Si	1	1	1	Gennaio	No	No	0,00 €	708	
DIREZIONE SANITARIA	UOS NUTRIZIONE CLINICA	FABBISOGNI DEL PAZIENTE GERIATRICO E IL SUPPORTO NUTRIZIONALE DEL PAZIENTE CON FRAGILITÀ	Sviluppare competenze nella valutazione e gestione dei fabbisogni nutrizionali dei pazienti geriatrici fragili e promuovere un approccio multidisciplinare per prevenire la malnutrizione calorico-proteica e migliorare la qualità della vita	BARICHELLA MICHELA	Corso residenziale	Si	4	1	1	Ottobre	No	No	0,00 €	22	
DIREZIONE SANITARIA	UOS NUTRIZIONE CLINICA	PERCORSI NUTRIZIONALI PER I PAZIENTI ONCOLOGICI	Sensibilizzare il personale al corretto trattamento del paziente oncologico	BARICHELLA MICHELA	Corso residenziale	Si	4	1	1	Luglio	No	No	0,00 €		
DIREZIONE SANITARIA	UOS NUTRIZIONE CLINICA	NUTRIZIONE CLINICA IN LOMBARDIA	Formare il personale sanitario alla corretta compilazione dei test di screening (must e strong kids) e alla loro interpretazione	BARICHELLA MICHELA	Corso residenziale	Si	4	1	2	Marzo	No	No	0,00 €	25	
DIREZIONE SANITARIA	UOS NUTRIZIONE CLINICA	CONTINUITÀ TERRITORIALE NUTRIZIONALE	Formare i professionisti sanitari sul processo di prescrizione della NED da parte dell'UOS di Nutrizione Clinica in modo da garantire la continuità territoriale, attraverso l'erogazione al domicilio della NE da parte del sistema sanitario Nazionale	PUSANI CHIARA	Gruppo di miglioramento	Si	6	3	1	Aprile	No	No	0,00 €		
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANATOMIA PATOLOGICA	UTILIZZO DEGLI ANTICORPI MONOCLONALI SURROGATI DELLE TRASLOCAZIONI CROMOSOMICHE SPECIFICHE NELL'ISTOLOGIA DI BOUTONNE	Implementazione delle indagini immunostochimiche con anticorpi surrogati per validazione delle traslocazioni cromosomiche associate	PARAFIORITI ANTONINA	Attività di addestramento	Si	50	10	1	Aprile	No	No	0,00 €	5	

DIP.	SCSS	Titolo	Obiettivo	Resp. Scientifico	Tipologia Evento	Accreditamento	Durata	Giornate	Nedizioni	Mese inizio	Partecipazione Esterni	Oneri Aziendali	Budget Previsto	N. Destinatari Interni / Esterni previsti
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANATOMIA PATOLOGICA	GESTIONE DEI PAZIENTI CON LESIONI OSSEE IN CORSO DI MALATTIE EMPOIEtiche, MALATTIE PRIMITIVE E SECONDARIE	Gestione del paziente con lesioni scheletriche focali oncologiche primitive e secondarie afferenti alle due istituzioni	PARAFIORITI ANTONINA	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	16	8	1	Aprile	Si, gratuita	No	0,00 €	3
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANATOMIA PATOLOGICA	RETE ANATOMOPATOLOGICA MILANESE DEI TUMORI PEDIATRICI	Condivisione di casistica pediatrica e discussione collegiale al microscopio	PARAFIORITI ANTONINA	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	16	8	1	Aprile	Si, gratuita	No	0,00 €	3
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANATOMIA PATOLOGICA	PEER REVIEW INTERISTITUZIONALE ULTRASPECIALISTICA (ASST PINI-ISTITUTI ORTOPEDICI RIZZOLI) DI TUMORI DELLO SCHELETRO	Condivisione di casi di elevata complessità diagnostica dei tumori dello scheletro tra due istituzioni a vocazione ultraspecialistica	PARAFIORITI ANTONINA	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	20	10	1	Aprile	Si, gratuita	No	0,00 €	3
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANATOMIA PATOLOGICA	RETE ANATOMOPATOLOGICA DEI SARCOMI (CONTRASTI/ASST PINI-ISTITUTO NAZIONALE TUMORI)	Discussione al microscopio multiteste di sarcomi ossei e dei tessuti molli dei pazienti afferenti alle due istituzioni (ASST PINI/ISTITUTO NAZIONALE Tumori). Condivisione di casistica di elevata complessità diagnostica	PARAFIORITI ANTONINA	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	20	10	1	Aprile	Si, gratuita	No	0,00 €	3
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANATOMIA PATOLOGICA	SARCOMA BOARD MULTIDISCIPLINARE INTERDEPARTMENTALE	Discussione multidisciplinare (patologi, ortopedici, radiologi, oncologi) dei percorsi diagnostico-terapeutici dei pazienti con tumori ossei e neoplasie dei tessuti molli afferenti alla ASST PINI-CTO	PARAFIORITI ANTONINA	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	50	25	1	Aprile	Si, gratuita	No	0,00 €	14
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE - CTO	DEIRIUM POSTOPERATORIO NEL PAZIENTE FRAGILE	Monitorare la conoscenza del problema, migliorare la tempestività della terapia, aumentare la educazione sanitaria dei parafiori di pazienti grandi anziani	PANARELLO SANTO	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	1	1	1	Aprile	Si, gratuita	No	0,00 €	
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	GRUPPI DI MIGLIORAMENTO IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Formazione avanzata su argomenti specialistici di Anestesia e Rianimazione	TOGNUM' ANDREA	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	30	15	1	Aprile	No	No	0,00 €	25
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	BLS-D RETRAINING	Retraining sui protocolli di emergenza su emergenza intraospedalieri per quanto riguarda il Basic Life Support + Defibrillation secondo linee guida ERC 2021	TOGNUM' ANDREA	Corso residenziale	Si	4	1	5	Maggio	No	Si	1.000,00 €	12
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	PBLIS-D	Il corso BLS-D si propone di fornire un'esperienza formativa in merito alle procedure di base per la gestione dell'arresto cardiocircolatorio nel paziente pediatrico secondo le linee guida 2021 European Resuscitation Council	TOGNUM' ANDREA	Corso residenziale	Si	8	1	1	Settembre	No	Si	400,00 €	12
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	BLS-D	Il corso BLS-D si propone di istruire il personale sanitario in merito alle procedure di base per la gestione dell'arresto cardiocircolatorio secondo le linee guida 2021 European Resuscitation Council	TOGNUM' ANDREA	Corso residenziale	Si	4	1	10	Maggio	No	Si	2.000,00 €	12
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	SCENARI DI SIMULAZIONE METAL	Obiettivo dell'evento è permettere al personale sanitario di familiarizzare con la valutazione del malato direttamente in reparto ed operare un corretto inquadramento del paziente in un'esperienza clinica fino alle situazioni che includono l'emergenza/urgenza e l'allerta del Team Medico di Emergenza (MET alert). I criteri proposti dal METAI sono utilizzati per gestire efficacemente le comunicazioni al interno o all'esterno del MET.	TOGNUM' ANDREA	Corso residenziale	Si	4	1	7	Maggio	No	No	0,00 €	12
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC PATOLOGIA CLINICA	CDI: LE APPLICAZIONI	Aggiornare il personale tecnico della Patologia clinica per l'esecuzione dei controlli di qualità, grazie basiliare per l'ottenimento della qualità analitica	PAPABELLA PAOLO	Corso residenziale	Si	4	1	1	Aprile	No	No	0,00 €	12
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC RADIOLOGICA	LA RADIOPROTEZIONE IN DIAGNOSTICA PER IMMAGINI: DAI CONTROLLI DI QUALITÀ ALLA TUTELA DEI PAZIENTI E OPERATORI	Remind legge 101/2020, con particolare attenzione ai campi magnetici elevati, alla radioprotezione di operatori ed alla conduzione dei controlli di qualità	EDMONDO RUBBA FILIPPO	Corso residenziale	Si	5	1	2	Maggio	Si, gratuita	No	0,00 €	63
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC RADIOLOGICA	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO IN RADIOLOGIA	Discussione dei casi difficili già indagati con plurime metodiche radiologiche e presentati di volta in volta da un relatore del gruppo dei radiologi e discussi fra i colleghi con focus particolare sulla sintesi dei quadri semantologici delle varie metodiche	EDMONDO RUBBA FILIPPO	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	36	17	1	Marzo	No	No	0,00 €	16
DIP. DEI SERVIZI SANITARI	UOC RADIOLOGICA	QUALITÀ IN DENSITOMETRIA OSSEA: ESECUZIONE, ANALISI E INTERPRETAZIONE DELLE SCANSIONI MOC	Questo corso, strutturato in lezioni pratiche, fornirà ai partecipanti le competenze necessarie per l'esecuzione, l'analisi e l'interpretazione delle scansioni MOC. In particolare, il programma prevede esercitazioni su: - Densitometria del femore, con focus sul corretto posizionamento e sull'analisi delle regioni di interesse. - Densitometria della colonna, con attenzione alla riduzione degli artefatti e alla valutazione della qualità dell'esame. - Densitometria del polso, utile nei casi in cui non sia possibile eseguire la misurazione su colonna o femore o per soggetti con particolari patologie osteometaboliche. - Densitometria total body, per la valutazione globale della composizione corporea. Al termine del corso, i partecipanti saranno in grado di: - Effettuare scansioni MOC in modo corretto e riproducibile, secondo protocolli standardizzati. - Analizzare la qualità delle immagini ottenute e riconoscere gli errori tecnici più comuni - Interpretare i risultati in collaborazione con i medici radiologi	EDMONDO RUBBA FILIPPO	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	2	5	1	Maggio	No	No	0,00 €	
DIP. DI ORTOPEDIA E CHIRURGIE	UOC CLINICA ORTOPEDICA	UPDATE IN CHIRURGIA COMPLESSA ARTICOLARE	Istruire sulle tecniche più complesse di chirurgia ortopedica	RANDELLI PIETRO SIMONE	Attività di addestramento	Si	150	25	3	Aprile	No	No	0,00 €	4
DIP. DI ORTOPEDIA E CHIRURGIE	UOC II CLINICA ORTOPEDICA	L'ARTE DEL GESSISTA	Fornire al personale sanitario (medici, infermieri e tecnici ortopedici) le nozioni di base per confezionare un apparecchio gessato	PARRINI MATTEO MARIA	Corso residenziale	Si	1	1	1	Settembre	Si, a pagamento	Si	1.500,00 €	20
DIP. DI ORTOPEDIA E CHIRURGIE	UOC ORTOPEDIA - TRAUMATOLOGIA PEDIATRICA	WOUND CARE IN AMBITO PEDIATRICO	Formare i colleghi (trattamento delle ferite utilizzando le medicazioni avanzate)	URSO MARIO	Corso residenziale	Si	4	una	1	Ottobre	Si, gratuita	No	0,00 €	
DIP. DI ORTOPEDIA E CHIRURGIE	UOC ORTOPEDIA ONCOLOGICA	PSICO ONCOLOGIA E BURNOUT	Migliorare gli aspetti relazionali e comunicativi	BASTONI STEFANO	Corso residenziale	Si	4	1	1	Settembre	Si, gratuita	No	0,00 €	
DIP. DI ORTOPEDIA E CHIRURGIE	UOC ORTOPEDIA ONCOLOGICA	TGC TENOSINOVIALE E OSSEO - IL PUNTO SULLE TERAPIE MEDICHE	Aggiornamento conoscenze	BASTONI STEFANO	Corso residenziale	Si	4	1	1	Novembre	Si, gratuita	No	0,00 €	
DIP. DI ORTOPEDIA E CHIRURGIE	UOC ORTOPEDIA ONCOLOGICA	SARCOMI PARTI MOLLI NEI PAZIENTI PEDIATRICI	Aggiornamento conoscenze e aumento competenze	BASTONI STEFANO	Corso residenziale	Si	4	1	1	Luglio	Si, gratuita	No	0,00 €	

DIP.	SCSS	Titolo	Obiettivo	Resp. Scientifico	Tipologia Evento	Accreditamento	Durata	Giornate	Nedizioni	Mese inizio	Partecipazione Esterni	Oneri Aziendali	Budget Previsto	N. Destinatari Interni previsti	N. Destinatari Esterni previsti
DIP. DI ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA E CHIRURGIE SPECIALISTICHE	UOC ORTOPEDIA ONCOLOGICA	SARCOMI PARTI MOLLI ADULTI	Aggiornare le conoscenze, aumentare le competenze	BASTONI STEFANO	Corso residenziale	Si	4	1	1	Maggio	Si, gratuita	No	0,00 €		
DIP. DI ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA E CHIRURGIE SPECIALISTICHE	UOC PATOLOGIE COLONNA VERTEBRALE	IL TRATTAMENTO DELLE FRATTURE VERTEBRALI	Fornire ai colleghi ortopedici dell'ASST un aggiornamento sull'inquadramento e sul trattamento delle fratture traumatiche e da fragilità della colonna vertebrale	DELLA VALLE ANDREA	Corso residenziale	No	2	1	1	Settembre	No	No	0,00 €	30	
DIP. DI ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA E CHIRURGIE SPECIALISTICHE	UOC TRAUMATOLOGIA D'URGENZA	CASI DELLA TRAUMATOLOGIA D'URGENZA	Medici - diagnosi e trattamento in urgenza di casi speciali infermieri - supporto e timing in urgenza	BERLUSCONI MARCO	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	80	40	1	Marzo	Si, gratuita	No	0,00 €	50	
DIP. DI ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA E CHIRURGIE SPECIALISTICHE	UOC TRAUMATOLOGIA D'URGENZA	IL CASO DEL MESE	Ogni UOC presenta un caso significativo per tutta la community. Può essere un caso a valenza scientifica, di ricerca, di tecnica o di problematica organizzativa. La community aziendale partecipa interattivamente alla discussione si crea un clima di condivisione delle competenze reciproche	BERLUSCONI MARCO	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si				Aprile	Si, gratuita	Si	0,00 €	50	
DIP. DI ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA E CHIRURGIE SPECIALISTICHE	UOC TRAUMATOLOGIA D'URGENZA	CORSO BASE ORP - OPERATING ROOM PERSONAL	Definire la tecnica operatoria community	BERLUSCONI MARCO	Corso residenziale	Si	8	1	1	Settembre	No	Si	1.000,00 €	30	
DIP. DI ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA E CHIRURGIE SPECIALISTICHE	UOC ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA I - PINI	ASSISTENZA AL PAZIENTE SOTTOPOSTO AD INTERVENTO DI CHIRURGIA ORTOPEDICA/TRAUMATOLOGICA	Gestione e miglioramento dell'assistenza pre e post operatoria	COTRONEO GIUSEPPE	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	12	6	1	Maggio	No	No	0,00 €	36	
DIP. DI REUMATOLOGIA E SCIENZE MEDICHE	UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	L'ASSISTENZA AL PAZIENTE AFFETTO DA PARKINSON, PARKINSONISMI E COREA DI HUNTINGTON	Illustrare le caratteristiche della malattia di Parkinson, Parkinsonismi e Corea di Huntington e aspetti assistenziali e la presa in carico dei pazienti	BONETTI ALBA	Corso residenziale	Si	8	2	1	Settembre	Si, gratuita	No	0,00 €		
DIP. DI REUMATOLOGIA E SCIENZE MEDICHE	UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	PIANIFICAZIONE DELL'ASSISTENZA NEL SETTING DI RICOVERO ORDINARIO, DH, MAC, PRESA IN CARICO A DISTANZA	Migliorare la documentazione e il processo di reporting relativo alla pianificazione assistenziale	BONETTI ALBA	Partecipazione a gruppi di miglioramento	Si	12	6	1	Aprile	No	No	0,00 €		
DIP. DI REUMATOLOGIA E SCIENZE MEDICHE	UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	ACCREDITAMENTO ESECUZIONE UPDRS	Addestramento mirato alla certificazione accreditamento all'esecuzione della scala UPDRS	BONETTI ALBA	Gruppo di miglioramento	Si	6	3	1	Marzo	No	Si	700,00 €	6	
DIP. DI REUMATOLOGIA E SCIENZE MEDICHE	UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	DISCUSSIONE DI CASI CLINICI-CENTRO PARKINSON	Aggiornamento professionale dei partecipanti Miglioramento delle competenze in ambito diagnostico e terapeutico dei partecipanti miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza delle cure	ZECCHINELLI ANNA LENA	Gruppo di miglioramento	Si	30	15	1	Marzo	Si, gratuita	No	0,00 €	15	9
DIP. DI REUMATOLOGIA E SCIENZE MEDICHE	UOC CLINICA REUMATOLOGICA	IL DELIRIUM, EPIDEMIOLOGIA, RICONOSCIMENTO E GESTIONE	Il corso si propone di fornire informazioni epidemiologiche, cliniche assistenziali per la gestione della sindrome delirium. E diretto ai clinici ed al personale di assistenza. Il personale di assistenza e la figura chiave del riconoscimento e trattamento del delirium. Completa la stesura di una procedura specifica sul delirium	PAGANI MARCO AUGUSTO MARIA	Congresso/Convegno	Si	3	1	1	Aprile	No	No	0,00 €	50	
DIP. DI REUMATOLOGIA E SCIENZE MEDICHE	UOC CLINICA REUMATOLOGICA PEDIATRICA	IL PERCORSO DI CURA E ASSISTENZA INFERMIERISTICA DEDICATO AI MINORI AFFETTI DA PATOLOGIE REUMATOLOGICHE PRESSO L'U.O. REUMATOLOGICA PEDIATRICA IN ASST. PEDIATRICA	Implementazione delle conoscenze sulle patologie Reumatologiche Pediatriche nel presidio ospedaliero	GIRO MARIO	Corso residenziale	Si	4	1	1	Novembre	Si, gratuita	No	0,00 €		
DIP. DI REUMATOLOGIA E SCIENZE MEDICHE	UOC OSTEOPOROSI E MALATTIE METABOLICHE DELL'OSSEO	PILLOLE DI EDUCAZIONE SANITARIA IN AMBITO REUMATOLOGICO	Formazione e autoformazione degli operatori, formazione ai pazienti/utenti	MARCHIONNI DANIELA	Gruppo di miglioramento	Si	20	10	1	Aprile	No	No	0,00 €		
DIP. DI RIABILITAZIONE	RIABILITAZIONE SPECIALISTA E MEDICINA FISICA E METABOLICHE DELL'OSSEO	LA CARROZZINA - PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE E AGGIORNAMENTO PRESCRITTIVO	Adeguata informazione relativamente a percorso prescrittivo della carrozzina - normativa vigente- dispositivi i prescrittibili	TOMBA ALESSANDRO	Corso residenziale	Si	4	1	1	Ottobre	Si, gratuita	No	0,00 €	50	30
DIP. DI RIABILITAZIONE	UOC RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA E PNEUMOLOGICA	CORSO DI AGGIORNAMENTO IN CARDIOLOGIA E PNEUMOLOGIA - EDIZIONE 1-2025	Obiettivi: incontri periodici su tematiche di stringente attualità clinica o gestionale volti al miglioramento continuo degli standard di trattamento in merito all'appropriatezza ed all'efficacia. Gli incontri sono aperti a tutto il personale medico, infermieristico e di altre professioni sanitarie dell'azienda ed auspicabilmente alla medicina del territorio. A causa della limitata capienza dell'aula il numero massimo di iscritti sarà di 25 persone. Modalità: incontri frontal con discussione aperta, esposizione di casi clinici e se indicato workshop "hands-on" con nuove tecnologie o presidi. Gli incontri si terranno con una cadenza mensile, il primo martedì del mese, tra marzo 2025 e giugno 2025. Ciascun incontro avrà la durata di 2,5 ore e si terrà presso gli spazi del PO CTO o eventuali spazi in convenzione nelle immediate vicinanze	GRIECO NICCOLO' BRENNIO	Corso residenziale	Si	10	4	1	Marzo	No	No	0,00 €	35	
DIP. DI RIABILITAZIONE	UOC RIABILITAZIONE MIOLESI	DISCUSSIONE CASI CLINICI E AGGIORNAMENTO PRI NEI PAZIENTI CON LESIONI MIDOLLARI	Valutare e aggiornare in equipe il programma riabilitativo dei pazienti con lesione midollare e discussione di casi clinici	RUSSO CHIARA LAURA	Gruppo di miglioramento	Si	10	10	1	Marzo	No	No	0,00 €	13	
DIP. DI RIABILITAZIONE	UOS RIABILITAZIONE SPECIALISTICA AD INDIRIZZO NEUROLOGICO	AGGIORNAMENTO DELLA DOCUMENTAZIONE SANITARIA	Aggiornare e integrare la cartella riabilitativa dei pazienti degenti e in regime MAC	RUSSO CHIARA LAURA	Gruppo di miglioramento	Si	6	6	1	Maggio	No	No	0,00 €		
DIP. DI RIABILITAZIONE	UOS RIABILITAZIONE SPECIALISTICA AD INDIRIZZO NEUROLOGICO	AGGIORNAMENTO DELLA CARTELLA RIABILITATIVA	Aggiornare e completare la cartella riabilitativa dei pazienti degenti e in regime MAC	RUSSO CHIARA LAURA	Gruppo di miglioramento	Si	6	6	1	Giugno	No	No	0,00 €		
DIREZIONE SOCIOSANITARIA	UOS GESTIONE CRONICA E PROCESSI INTEGRATI	I PERCORSI DI CONTINUITÀ ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERZIO	Aggiornare il personale sanitario e socio-sanitario sulle procedure di dimissione protetta della ASST Pini-CTO	GARAVAGLIA GIULIA	Corso residenziale	Si	3	1	1	Maggio	No	No	0,00 €		
DIREZIONE SOCIOSANITARIA	UOS PROMOZIONE DELLA SALUTE E OFFERTA VACCINALE	VACCINAZIONI PER GLI OPERATORI SANITARI: CONOSCERE PER AGIRE	Migliorare le conoscenze del personale sanitario sul tema delle vaccinazioni: quali sono le più indicate e perché rischi e benefici. Affrontare il tema dei rischi sulla base delle evidenze scientifiche. Approccio etico al tema della vaccinazione	GIOVE ROSSANA	Congresso/Convegno	Si	4	1	1	Settembre	Si, gratuita	No	0,00 €		

DIP.	SCSS	Titolo	Obiettivo	Resp. Scientifico	Tipologia Evento	Accreditamento	Durata	Giornate	Medizioni	Mese Inizio	Partecipazione Esterni	Oneri Aziendali	Budget Previsto	N. Destinatari i INTERNI previsti	N. Destinatari ESTERNI previsti	
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	ACCOGLIENZA - CUP - MONITORAGGIO LIBERA PROFESSIONE	CORSO PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE TRASVERSALI DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELLA PA	Crescita nelle capacità manageriali e nei comportamenti organizzativi di base si fonda fondamentalmente sulla convinzione che il successo e i risultati di performance della propria Organizzazione, sia a livello quantitativo che qualitativo, dipende fondamentalmente dai seguenti macro fattori: • La saggezza nel «leggere e agire» in modo corretto l'organizzazione in cui si lavora, il che significa saper comprendere le sue regole, le relazioni inter-gerarchiche e inter-funzionali e i meccanismi che sono alla base del suo successo. • La capacità di gestire positivamente ed efficacemente la comunicazione, le relazioni e i conflitti organizzativi, che ha un forte impatto sull'efficienza ed efficacia organizzativa, sulla qualità del servizio al cliente/utente «interno o esterno» e su altre componenti del risultato dell'organizzazione. • Il costante impegno a lavorare per obiettivi, il che implica metodo e controllo dei comportamenti istintivi, soprattutto là dove si è chiamati ad affrontare problemi più o meno complessi e prendere le decisioni più coerenti con il contesto e con i risultati da raggiungere. Qualsiasi organizzazione allorché inserisce nella propria struttura, nell'una o nell'altra funzione, personale junior, deve saperli inserire in percorsi formativi non solo finalizzati all'apprendimento delle conoscenze tecniche e gestionali richieste nel ruolo organizzativo che dovranno ricoprire, ma anche finalizzati allo sviluppo delle competenze trasversali, intese come un set di conoscenze, competenze e capacità comportamentali che consentono di svolgere il proprio lavoro in modo efficace. In questa cornice, gli obiettivi formativi del percorso articolato e focalizzato sulla crescita nei comportamenti organizzativi di base, sono così definiti: • Costruire un quadro di riferimento su «regole e meccanismi di funzionamento» di un'organizzazione complessa anche in riferimento allo «scambio in sinergia» tra i suoi elementi. • Fornire elementi di base relativi alla gestione di un'organizzazione complessa. • Favorire la crescita professionale nelle competenze trasversali (comunicazione, lavoro in team, organizzazione del lavoro, gestione delle risorse, risoluzione dei conflitti organizzativi, problem solving ecc.) richieste nel proprio ruolo. • Dare spazio e continuità al percorso individuale di crescita personale	ORTAGLIO LUIGI	Corso residenziale	No	26	3	1		Maggio	No	Si	2.000,00 €	2	
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	ACCOGLIENZA - CUP - MONITORAGGIO LIBERA PROFESSIONE	CORSE EXCEL BASE	Formazione del personale	ORTAGLIO LUIGI	Corso residenziale	No	8	4	1	Maggio	No	Si	1.000,00 €	15		
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	UOC AFFARI GENERALI E LEGALI	GDPR: TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI IN AMBIENTE OSPEDALIERO TRA SALUTE PUBBLICA E DIRITTO ALLA RISERVATEZZA. RESPONSABILITÀ E SANZIONI, COSA C'È DA SAPERE	Sensibilizzare il personale, in particolare quello di Area sanitaria e dei servizi amministrativi di stretto supporto, all'osservanza rigorosa e puntuale delle misure organizzative poste a tutela del trattamento dati personali in osservanza alla normativa vigente, tenuto conto dei rischi, sanzionatori, disciplinari e risarcitori – che possono conseguire a violazioni che compromettano la sicurezza dei dati	AVIETTI SARAH	Corso residenziale	Si	4	1	2	Ottobre	Si, gratuita	No	0,00 €	25	5	
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	UOC AFFARI GENERALI E LEGALI	SVILUPPO DEL KNOW-HOW PROFESSIONALE	Accrescimento del bagaglio professionale	MORETTI MARILENA	Corso residenziale	No	2	1	1	maggio	Si	Si	500,00 €	10		
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	UOC AFFARI GENERALI E LEGALI	IL CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE	Formazione a distanza sul codice di comportamento aziendale	MORETTI MARILENA	FAD	No	30	1	1	Gennaio	No	No	0,00 €			
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	UOC BILANCIO	CORSO LA CERTIFICAZIONE UNICA: NOVITA' RIFORMA IRPEF	Il corso analizzerà le novità più importanti relative alla compilazione della Certificazione Unica 2025 che, come ogni anno, dovrà essere consegnata ai lavoratori entro il 16 marzo	MARTIGNONI EMILIA	Videoconferenza sincrona	No	5	1	1	Marzo	No	Si	400,00 €	6		
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'	FORMAZIONE MANAGERIALE PER LE STRUTTURE FORMATIVE	Formare i referenti delle strutture formative aziendali	NICOLAI VITO	Corso residenziale	No	42	7	1	Maggio	No	Si	1.500,00 €	1		
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	ACCOGLIENZA DEL PERSONALE	Fornire al personale neoassunto le conoscenze di base relativamente all'ASST e al suo funzionamento con specifico riferimento ai principali processi di interesse del dipendente neo immesso in Azienda	NICOLAI VITO	Corso residenziale	Si	4	1	1	Settembre	No	No	0,00 €	100		
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	NEOASSUNTO	Formazione e aggiornamento del personale	NICOLAI VITO	Corso residenziale	No	30	6	1	Maggio	No	Si	2.000,00 €	35		
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	CORSO EXCEL - LIVELLO INTERMEDIO	Formare il personale su nozioni di inglese specialistico del ramo sanitario e ospedaliero	NICOLAI VITO	Corso residenziale	No	10	5	2	Maggio	No	Si	3.000,00 €	40		
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	CORSO DI INGLESE SPECIALISTICO PER PERSONALE PS	Conoscere il Fondo Perseo Sirio	NICOLAI VITO	Corso residenziale	No	3	1	2	Maggio	No	No	0,00 €	50		
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	PRESEO - SIRIO	Il programma intende fornire le conoscenze e le competenze necessarie per diventare attori attivi nella lotta alla corruzione e promotori della trasparenza nella propria amministrazione.	NICOLAI VITO	Corso residenziale	No	8	1	1	Giugno	No	No	0,00 €	1100		
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	LA STRATEGIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA - SYLLABUS	Aggiornare le conoscenze specifiche del personale della UOC e dei DEC sul monitoraggio degli appalti di servizi	NICOLAI VITO	FAD	No	4	1	1	Giugno	No	Si	2.000,00 €	50		
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO	UOC GESTIONE ACQUISTI (PROVVEDITORATO ECONOMICO)	PROCEDURE DI ACQUISTO E GESTIONE DEI CONTRATTI - IL RUOLO DEL DEC		DI BENEDETTO CLAUDIO	Corso residenziale	Si	4	1	1	Giugno	No	Si	2.000,00 €	50		

37/03/25