



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 51 del 25/02/2025

**OGGETTO:** Attribuzione dei permessi retribuiti "Diritto allo studio 150 ore" per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità – ulteriore concessione del beneficio.

### IL DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

**Premesso che:**

- in data 03/12/2024 è stato pubblicato il bando sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti, relativo alla concessione del diritto allo studio, per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, con scadenza il 13/01/2025;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 30/2025, è stato concesso il beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", per il corrente anno 2025, a n. 25 dipendenti, su n. 28 posti disponibili per il corrente anno, calcolati sulla base del personale del comparto a tempo indeterminato (compreso il personale in comando) in servizio alla data del 01/01/2025 consistente in 914 unità, delegando il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a valutare e autorizzare, con determinazione dirigenziale, le eventuali ulteriori domande per la concessione del beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", che perverranno nel corso dell'anno 2025, fino ad esaurimento dei posti disponibili;

**Richiamato** il bando, pubblicato in data 03/12/2024 sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti, relativo alla concessione del diritto allo studio, per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, con scadenza il 13/01/2025;

**Preso atto** che, come esplicitato nella deliberazione sopra citata sono ancora disponibili n.3 posti per la concessione del beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", per il corrente anno 2025;

**Precisato** che, come altresì indicato nello specifico avviso interno:

- al fine di assicurare il normale espletamento delle attività di servizio, il dipendente autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio, dovrà predisporre una programmazione di massima, in merito all'utilizzo delle ore di permesso, da presentare, di norma, con almeno 15 giorni di anticipo e, comunque, in tempo utile per assicurare il buon funzionamento della Struttura, al Dirigente Responsabile della Struttura di assegnazione, che apporrà visto autorizzativo. Dette richieste potranno non essere concesse solo a fronte di indifferibili esigenze di servizio;
- il personale autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario;
- per sostenere gli esami relativi ai corsi indicati, il dipendente, in alternativa ai permessi relativi alle 150 ore, per il solo giorno della prova, può utilizzare anche i permessi giornalieri retribuiti





DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 51 del 25/02/2025

previsti dal vigente CCNL;

**Preso atto** che:

- in data martedì 18 febbraio 2025 è pervenuta alla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, una domanda di concessione del diritto allo studio, per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, correlata dal relativo modulo aziendale di riferimento e secondo le indicazioni descritte nel bando per la concessione delle 150 ore – diritto allo studio per l'anno 2025, pubblicato in data 03/12/2024 sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti;

**Dato atto** che l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, nella disamina dell'istanza pervenuta, ha applicato quanto previsto:

- dall'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022;
- dal bando pubblicato sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti in data 03/12/2024;
- dalla deliberazione n. 30/2025;

**Ritenuto** pertanto, per quanto sopra esposto e a seguito della relativa istruttoria, di concedere al dipendente richiamato di seguito, per l'anno 2025, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore di cui all'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022:

Matricola n. 976158	Corso di Laurea Magistrale in Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI - FISIOTERAPISTA
---------------------	---	---

**Dato atto** che, come attestato dalla competente UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

**DETERMINA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di concedere al sotto citato dipendente, per l'anno 2025, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore di cui all'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022:

Matricola n. 976158	Corso di Laurea Magistrale in Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI - FISIOTERAPISTA
---------------------	---	---



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 51 del 25/02/2025

2. di dare atto che, a seguito della presente autorizzazione, sono ancora disponibili n.2 posti da autorizzare;
3. di dare atto che, dalla presente determinazione, non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
4. di trasmettere la presente determinazione agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art.1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 3/2015.

II DIRETTORE  
UOC Gestione e Sviluppo  
delle Risorse Umane  
dott. Vito Nicolai

**UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità**

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore dott.ssa Emilia Martignoni

**UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Pratica trattata da: sig. Alessandro De Biase

ATTI n. 2019/1.4.2/4.2.1