



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 100 del 20 FEB. 2025

OGGETTO: approvazione graduatoria definitiva per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità anno 2024 al personale del comparto, ai sensi dell'art.19 del CCNL 2/11/2022 e del CIA 2024 del personale del comparto sottoscritto il 24/10/2024.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

accertata la competenza procedurale, sottopone in data
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

20 FEB. 2025

l'allegata

Il Responsabile del Procedimento
Direttore
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2025, pari a complessivi € 223.071,08.= così suddivisi:

n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 165.017,82.=;

n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 44.026,75;

n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 14.026,51 €.=;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 100 del 20 FEB. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che:

- in data 11/09/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di "Contratto Integrativo Aziendale anno 2024 del Personale del Comparto Sanità", tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale;
- in data 21/10/2024 è stato acquisito, con verbale n. 43, il parere favorevole del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, co. 1, D. Lgs. n. 165/2001;
- a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale, in data 24/10/2024 è stato sottoscritto, in via definitiva, il "Contratto Integrativo Aziendale anno 2024 (di seguito CIA) del Personale del Comparto Sanità";

Richiamati:

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, il quale stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- il CCNL comparto Sanità del 02/11/2022, con particolare riferimento all'art. 19;

Evidenziato che:

- tra gli istituti disciplinati in sede di CIA, è stata prevista all'art. 6 comma 8 l'applicazione dei "differenziali economici di professionalità" (di seguito DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022, nei limiti della somma resa disponibile in sede di contrattazione (€ 190.600,00.=), gravante sul fondo art. 102 del CCNL 02/11/2022, prevedendo i DEP all'interno delle aree a partire dal 01/01/2024, come previsto dalle norme contrattuali in materia, ad un numero limitato di dipendenti individuati secondo principi selettivi di natura meritocratica;
- come previsto dall'art. 19 comma 4 lettera b), per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità bisogna tener conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli;
- ciascun lavoratore, a seconda dell'area di appartenenza, potrà conseguire nello sviluppo della propria carriera professionale, i seguenti differenziali economici di professionalità, determinati ai sensi del combinato disposto dall'art. 19 comma 3 e dalla Tabella "E" del CCNL 2/11/2022:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 100 del 20 FEB. 2025

VALORI ANNUI DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI E NUMERO MASSIMO DI DEP ATTRIBUIBILI		
AREA	Valore annuo lordo	N° DEP acquisibili
Area dei PROF. della SALUTE e dei FUNZIONARI	€ 1.200,00	7
Area degli ASSISTENTI	€ 1.000,00	6
Area degli OPERATORI	€ 800,00	6
Area del PERSONALE DI SUPPORTO	€ 700,00	6

Dato atto in particolare che, all'art. 7 del Contratto Integrativo Aziendale, sono stati concordati i seguenti criteri per il riconoscimento dei DEP:

requisiti previsti per accedere alla selezione

- essere dipendente a tempo indeterminato al 01/01/2024;
- essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi;
- possedere le ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art.19 comma 4 lett. d) CCNL 02/11/2022). Ai fini della partecipazione sono utilizzabili anche le schede di valutazione individuali ricevute in altre Aziende SSN e/o altri comparti della PA;
- non aver ricevuto l'irrogazione di una sanzione disciplinare che abbia comportato la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio 2022/2023 (art.19 comma 4 lett.a) CCNL 02/11/2022);

elementi per la formazione delle graduatorie

La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di complessivi 100 punti così suddivisi:

- fino a un massimo di 40 punti in base all'esperienza professionale maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto nonché presso altre Amministrazioni di Comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
- fino a un massimo di 60 punti in base alla valutazione individuale, calcolata come media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

attribuzione dei punteggi

- esperienza professionale (fino ad un massimo di 40 punti) con l'assegnazione di 2 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata nel profilo professionale e nel DEP di appartenenza (le frazioni di anno maggiori o uguali ad un semestre sono valutate 2 punti, per quelle inferiori non viene attribuito alcun punteggio);
- valutazione individuale (fino ad un massimo di 60 punti), calcolata come media aritmetica, espressa in centesimi (si utilizzano n. 2 decimali), delle valutazioni conseguite negli ultimi 3 anni, ovvero le ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 100 del 20 FEB. 2025

riserva 10% dei posti

Come previsto dall'art.19, comma 4, lett.b), secondo capoverso, viene assicurata, nella misura del 10% dei posti disponibili (max. 24 unità di personale), priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità":

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria e/o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria e/o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due professioni economiche;
- qualora si concretizzi una situazione di ex equo per una o entrambe le tipologie di priorità sopra descritte, si stabilisce che si dà precedenza alla maggior anzianità di servizio, a seguire la maggior anzianità di servizio in azienda e in ultimo, alla maggiore anzianità anagrafica.

parità di punteggio

In caso di parità di punteggio prevale, nell'ordine sottostante, il candidato che abbia conseguito:

- un minor numero di progressioni economiche;
- il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità";
- una maggiore anzianità di servizio in ASST G. Pini - CTO (compresa ex A.O. ICP di Milano ed ex A.O. Pini);
- una maggiore età anagrafica;

Evidenziato che in applicazione dei criteri selettivi previsti dall'art. 7 del CIA 2024, l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane:

- ha predisposto i punteggi individuali provvisori assegnati a ciascun potenziale avente diritto per la redazione del relativo elenco riepilogativo provvisorio;
- in data 20/01/2025 ha provveduto a dare adeguata informazione a tutto il personale del comparto dell'avvenuta pubblicazione, sul sito intranet aziendale <https://intranet.asst-pini-cto.it/>, >Direzione Amministrativa >UOC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane >Avvisi interni, unitamente alla comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica aziendale individuale (o personale per i lavoratori cessati), dell'elenco riepilogativo provvisorio relativo al DEP anno 2024 con l'indicazione del solo numero di matricola del dipendente in ordine crescente riportante:
 - a) il punteggio risultante dai conteggi dell'anzianità professionale maturata nella ex fascia di appartenenza;
 - b) il punteggio risultante dalla media delle valutazioni conseguite negli ultimi 3 anni, ovvero delle ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico;
 - c) il punteggio complessivamente conseguito;
- ha invitato ogni dipendente a controllare i dati riportati nel suddetto elenco riepilogativo, comunicando esclusivamente eventuali anomalie riscontrate, entro il termine perentorio del 09/02/2025;
- ha preso in carico le varie istanze inoltrate dal personale interessato circa le potenziali anomalie riscontrate, nel lasso di tempo previsto, procedendo alle opportune verifiche e dando contestualmente riscontro agli istanti;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 100 del

20 FEB. 2025

Visto l'elenco degli aventi diritto predisposto dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane secondo quanto sopra precisato, pari ad un contingente di personale potenzialmente avente diritto ai DEP pari a n. 316 unità di personale;

Dato atto che l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in considerazione della somma resa disponibile (€ 190.600,00.=) dalla contrattazione aziendale sul fondo contrattuale art. 102 del CCNL 02/11/2022, ha individuato, mediante i criteri selettivi stabiliti dal combinato disposto dall'art. 19 del CCNL del comparto sanità 2/11/2022 e dall'art. 7 del CIA, il personale destinatario dei DEP, pari a n. 158 unità di personale;

Ritenuto, pertanto, di approvare la graduatoria definitiva per l'assegnazione dei DEP anno 2024 del personale del comparto sanità, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, dando mandato all'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di procedere al riconoscimento giuridico delle progressioni con decorrenza 01/01/2024, effettuando la liquidazione di quanto dovuto (arretrati inclusi), con la mensilità di febbraio 2025;

Dato atto che l'onere derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 223.071,08.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai Conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare la graduatoria definitiva per l'assegnazione dei DEP anno 2024 al personale del comparto sanità, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, dando mandato all'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di procedere al riconoscimento giuridico delle progressioni con decorrenza 01/01/2024, effettuando la liquidazione di quanto dovuto (arretrati inclusi), con la mensilità di febbraio 2025;
2. di dare atto che la graduatoria di cui al punto 1) sarà pubblicata sulla intranet aziendale all'indirizzo: <https://intranet.asst-pini-cto.it/>, al percorso Direzione Amministrativa >UOC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane >Avvisi interni;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 100 del 20 FEB. 2025

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 223.071,08.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai Conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare
ATTI n. 2025.1.4.6.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 100 del 20 FEB. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 20 FEB. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine e n. 1 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefano Scapoli

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
il Funzionario addetto

GRADUATORIA DEFINITIVA DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ANNO 2024

LEGENDA: in rosso personale rientrante nella riserva del 10%

AREA	RUOLO	matricola	PUNTEGGIO	N°
AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO	TECNICO	48916339	85,40	1
		48808319	84,80	2
		538950	80,60	3
		49209484	80,40	4
		518470	79,74	5
		48815540	78,80	6
TECNICO Totale				6
AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO Totale				6
AREA DEGLI OPERATORI	SANITARIO	867550	62,80	1
	SANITARIO TOTALE			1
	TECNICO	48621148	81,40	1
		180450	80,20	2
		48814874	78,60	3
	TECNICO Totale			3
	AMMINISTRATIVO	975257	64,00	1
		975256	63,94	2
		975353	63,67	3
		975833	63,40	4
	AMMINISTRATIVO Totale			4
	SOCIOSANITARIO	41017931	66,60	1
		975478	66,30	2
		41044501	66,30	3
		42425724	65,60	4
		41065412	65,20	5
		975622	65,10	6
		880800	64,74	7
		975746	64,67	8
		649550	64,60	9
		975491	64,50	10
		975648	64,47	11
		975142	64,40	12
		975415	64,20	13
		754800	64,17	14
		975122	64,17	15
		975152	64,10	16
		41025373	63,94	17
	SOCIOSANITARIO Totale			17
	AREA DEGLI OPERATORI Totale			
AREA DEGLI ASSISTENTI	SANITARIO	47905201	71,10	
	SANITARIO TOTALE			1
	TECNICO	975567	67,47	1
		426480	66,67	2
		336550	66,00	3
	TECNICO Totale			3
		975111	66,40	1
		48809834	66,07	2
		493600	66,00	3
		565100	65,40	4
		701714	64,70	5
		22991	64,00	6
		975264	63,70	7
		975130	63,60	8
		975940	63,43	9
		481200	62,50	10
	AMMINISTRATIVO Totale			10
AREA DEGLI ASSISTENTI Totale				14
	SANITARIO	568900	77,40	1
		925800	76,73	2
		702800	76,70	3
		976004	76,00	4
		40013242	76,00	5
		40117833	75,80	6
		768900	75,60	7
		49917542	75,60	8
		97260	75,30	9
		529304	75,30	10
		817500	74,97	11
		386250	74,90	12
		40013225	74,40	13
		49419061	74,20	14
		298497	74,00	15
		811600	74,00	16
		827350	74,00	17
		829000	74,00	18

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

48600233	74,00	19
161030	73,80	20
968550	73,80	21
31810	73,64	22
442300	73,60	23
807250	73,60	24
177503	72,80	25
180950	72,80	26
356590	72,80	27
40222979	72,80	28
48924222	72,70	29
333650	72,40	30
49609376	72,20	31
336560	72,17	32
617930	72,10	33
720360	72,00	34
768880	72,00	35
49921822	72,00	36
40213650	71,84	37
176600	71,80	38
40006671	71,80	39
40422997	71,10	40
789500	71,00	41
40107639	70,73	42
804740	70,40	43
40999389	70,40	44
31915	70,00	45
713000	70,00	46
948550	70,00	47
975199	70,00	48
323650	69,80	49
48920109	69,30	50
271550	69,00	51
975405	69,00	52
314450	68,94	53
975382	68,87	54
893000	68,84	55
48802798	68,80	56
49618303	68,74	57
722700	68,70	58
40216182	68,70	59
975361	68,67	60
975350	68,53	61
975018	68,50	62
975031	68,50	63
49822222	68,50	64
975357	68,37	65
160970	68,37	66
415750	68,30	67
40530481	68,30	68
41340168	68,30	69
257850	68,20	70
760030	68,20	71
844300	68,20	72
941110	68,20	73
975994	68,05	74
526050	68,00	75
975404	67,94	76
40013526	67,80	77
975407	67,70	78
975412	67,70	79
783950	67,64	80
180402	67,60	81
975010	67,60	82
975329	67,60	83
975100	67,50	84
975366	67,47	85
41410192	67,43	86
40998474	67,40	87
975341	67,37	88
48618824	67,20	89
434020	67,00	90
975511	66,83	91
975367	66,80	92
169800	66,80	93
40531745	66,80	94
40530455	66,70	95
41215004	66,63	96
975416	66,54	97
975438	66,54	98

	40620561	66,40	99
	975947	66,33	100
	975496	66,30	101
	975369	66,23	102
	975408	66,20	103
	40521163	66,20	104
	975527	66,17	105
SANITARIO Totale			105
TECNICO	49516149	80,00	1
	975981	67,83	2
TECNICO Totale			2
AMMINISTRATIVO	45420	74,60	1
	40008093	72,34	2
	271500	71,84	3
	975001	65,90	4
	975132	65,60	5
	975137	64,60	6
AMMINISTRATIVO Totale			6
AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI Totale			113
Totale complessivo			158

www.AlboPretorionline.it 2012