



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 20 ' del

23 GEN. 2025

OGGETTO: liquidazione residuo fondi contrattuali anno 2023 al personale del comparto.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

23 GEN. 2025

l'allegata

Il Responsabile del Procedimento
Direttore
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2025, pari a complessivi
€ 992.094,01.= così suddivisi:

n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 749.882,09;

n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 178.471,94;

n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 63.739,98.;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 20 del

23 GEN. 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che:

- in data 22/11/2023 è stato sottoscritto con la RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative dell'area del comparto il Contratto Integrativo Aziendale anno 2023, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali delineati dagli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022, nonché le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 82 del CCNL 2016-2018;
- nell'accordo di cui al punto precedente le parti hanno stabilito che la quota del fondo "Premialità e condizioni di lavoro" destinata a remunerare la performance organizzativa e individuale viene quantificata per l'anno 2023 in € 1.133.186,00.=, comprensivo della quota da destinare al premio per le migliori performance di cui all'art. 82 del CCNL 2016-2018;

Visti:

- l'art. 103 comma 10 del CCNL del Personale Comparto del 2 novembre 2022, il quale stabilisce che *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b)."*
- l'art. 3 comma 12 del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto per l'anno 2023, il quale dispone che *"le quote di premio non attribuite saranno distribuite tra i dipendenti in servizio nelle UOC/Servizi con valutazione positiva compresa tra 80 e 100 punti, con le modalità stabilite dal presente articolo, entro il mese di gennaio 2025"*;

Dato atto che:

- con deliberazione n. 290 del 13/06/2024 sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2023;
- con verbale n. 38 del 14/06/2024 il Collegio Sindacale ha certificato la costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2023;

Dato atto che:

- per il trattamento economico accessorio di competenza dell'anno 2023 è stato corrisposto complessivamente al personale del comparto un importo complessivo pari a € 6.840.480,91.= come di seguito dettagliato:
 - € 4.443.758,05.= sul fondo art. 102 del CCNL 02/11/2022;
 - € 2.396.722,86.= sul fondo art. 103 CCNL 02/11/2022;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 20 del 23 GEN. 2025

- a seguito delle sopracitate spettanze erogate, sulla consistenza iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2023, sono residue le somme riportate nella tabella sottostante:

CCNL 02.11.2022	FONDI CONTRATTUALI 2023	TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPETENZA 2023	IMPORTO RESIDUO
ART. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.511.428,00	4.443.758,05 €	67.669,95 €
ART. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 3.078.935,00	2.396.722,86 €	682.212,14 €
TOTALE	€ 7.590.363,00	6.840.480,91 €	749.882,09 €

- l'ulteriore importo da corrispondere quale premialità per l'anno 2023, è pari a complessivi € 749.882,09.=, al netto di oneri e IRAP;

Ritenuto di liquidare a titolo di premialità al personale del comparto, unitamente alle competenze stipendiali del mese di gennaio 2025, le somme residue dei fondi contrattuali per l'anno 2023 per un importo complessivo di € 749.882,09.=, oneri e IRAP esclusi, come da prospetto conservato agli atti;

Dato atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 992.094,01.= è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di liquidare a titolo di premialità al personale del comparto, unitamente alle competenze stipendiali del mese di gennaio 2025, le somme residue dei fondi contrattuali per l'anno 2023 per un importo complessivo di € 749.882,09.=, oneri e IRAP esclusi, come da prospetto conservato agli atti;
2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 992.094,01.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 20 del

23 GEN. 2025

4. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
5. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare
ATTI n. 2025.1.4.6.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 20^{del}

23 GEN. 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009 e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 24 GEN. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine e n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Fioravante Solarte

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
il Funzionario addetto