



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 586 del

29 NOV. 2024

OGGETTO: adozione del “Regolamento per il riconoscimento di percorsi di formazione complementare ai sensi del CCNL 2 novembre 2022, art. 29 comma 3”.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 29 NOV. 2024 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento

Direttore

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 586 del 29 NOV. 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che il CCNL Area del Comparto Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto il 02/11/2022 prevede agli artt. da 24 a 36 lo sviluppo del sistema degli incarichi, tra cui gli incarichi cosiddetti di funzione professionale, per lo svolgimento di funzioni aggiuntive e/o maggiormente complesse, nell'ambito del profilo di appartenenza, con assunzione diretta di responsabilità;

Rilevato che all'art. 29, comma 3, è previsto quale requisito per il conferimento dell'incarico di "professionista esperto" per il personale del ruolo sanitario e socio-sanitario, l'acquisizione di competenze avanzate tramite percorsi formativi complementari individuati dall'Azienda o Ente con apposito regolamento, unitamente ai restanti requisiti legati alla valutazione della performance individuale e all'assenza di provvedimenti disciplinari;

Dato atto che è stato predisposto il regolamento per il riconoscimento di percorsi di formazione complementare, ai sensi del CCNL 2 novembre 2022 art. 29 comma 3, che è stato oggetto di confronto con l'RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi dell'art. 6 del CCNL 02/11/2022 Area del Comparto Sanità;

Preso atto che il confronto con le parti sociali è avvenuto come segue:

- in data 26/06/2024, come da verbali agli atti dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, si è svolto il primo incontro con l'RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto che, al punto n. 1 all'Ordine del Giorno, riportava il tema "Regolamento per il riconoscimento di percorsi di formazione complementare ai sensi del CCNL 2 novembre 2022, art. 29 comma 3 - confronto";
- in data 21/08/2024, tramite comunicazione e-mail, è stata trasmessa, da parte dell'amministrazione, all'RSU e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto, la bozza di atto aziendale denominata "Regolamento per il riconoscimento di percorsi di formazione complementare ai sensi del CCNL 2 novembre 2022, art. 29 comma 3";
- ad esito dell'incontro del 21/08/2024, come riportato nel verbale dello stesso incontro, la Bozza di Regolamento Aziendale è stata integrata recependo una serie di osservazioni e di suggerimenti avanzati dalle parti sindacali, dai quali è derivata l'elaborazione di un testo condiviso nei presupposti e negli elementi essenziali di sistema;
- in data 11/09/2024, come da verbale agli atti dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, si è tenuto l'ultimo incontro con l'RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE **586** del **29 NOV. 2024**

che, all'ordine del giorno riportava il punto "Regolamento per il riconoscimento di percorsi di formazione complementare ai sensi del CCNL 2 novembre 2022, art. 29 comma 3 - conclusione confronto".

Visto il testo del Regolamento in argomento, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, redatto dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Considerato che l'Azienda si riserva, sin d'ora, la facoltà di modificare il Regolamento in argomento qualora sopravvengano successive disposizioni normative nazionali, regionali o contrattuali in materia che siano con lo stesso incompatibili;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

Ritenuto, pertanto:

- di approvare il "Regolamento per il riconoscimento di percorsi di formazione complementare ai sensi del CCNL 2 novembre 2022, art. 29 comma 3" nel testo allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di dare mandato alla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane alla realizzazione di ogni necessario adempimento finalizzato alla diffusione del nuovo regolamento e alla gestione degli adempimenti in esso previsti;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare il "Regolamento per il riconoscimento di percorsi di formazione complementare ai sensi del CCNL 2 novembre 2022, art. 29 comma 3" nel testo allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare mandato alla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di sovrintendere ad ogni necessario adempimento finalizzato alla diffusione del nuovo regolamento ed alla gestione degli adempimenti in esso previsti;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 586 del 29 NOV. 2024

4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATVUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: sig. Alessandro De Biase
ATTI n. 2019/1.4.12/1



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 586 del

29 NOV. 2024

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009 e dall'art. 8 del D.lgs. 33/2013, dal 29 NOV. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 1 allegato.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Giulia Spotti

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto



**REGOLAMENTO PER IL RICONOSCIMENTO DI PERCORSI DI FORMAZIONE
COMPLEMENTARE AI SENSI DEL CCNL 2 NOVEMBRE 2022, ART. 29 COMMA 3**

Sommario

PREMESSA.....	2
ART 1: REQUISITI PER IL RICONOSCIMENTO DEI PERCORSI FORMATIVI COMPLEMENTARI.....	2
ART 2: MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DEI REQUISITI FORMATIVI SPECIFICI.....	3

PREMESSA

Il CCNL 2 novembre 2022 agli artt. da 24 a 36, sviluppa il sistema degli incarichi, tra cui gli incarichi cosiddetti di funzione professionale, per lo svolgimento di funzioni aggiuntive e/o maggiormente complesse, nell'ambito del profilo di appartenenza, con assunzione diretta di responsabilità.

Il CCNL all'articolo 29, comma 3, prevede quale requisito per il conferimento dell'incarico di "professionista esperto" per il personale del ruolo sanitario e socio-sanitario, l'acquisizione di competenze avanzate tramite percorsi formativi complementari individuati dall'Azienda o Ente con apposito regolamento, unitamente ai restanti requisiti legati alla valutazione della performance individuale e all'assenza di provvedimenti disciplinari.

Allo scopo di rendere possibile l'applicazione delle previsioni contrattuali, nel presente Regolamento vengono individuati i requisiti/standard minimi per l'individuazione dei percorsi formativi da riconoscere come formazione complementare quale requisito di accesso all'incarico di "professionista esperto".

Il professionista esperto è in possesso di specifiche conoscenze, competenze teorico - pratiche e pensiero critico "avanzati" che gli consentono una sicura gestione della complessità assistenziale e tecnologica, riferibile ad un determinato ambito clinico, acquisite attraverso la formazione complementare e l'esperienza professionale acquisita.

L'Azienda provvederà, per ogni tipologia di "incarico professionale esperto", alla identificazione del ruolo e delle competenze attese, con i rispettivi contenuti formativi "attinenti" da possedere. Tali contenuti formativi costituiscono la formazione complementare necessaria per accedere all'incarico professionale specifico.

L'Azienda si riserva di adeguare il presente regolamento ad eventuali indicazioni contrattuali e/o regionali future.

ART 1: REQUISITI PER IL RICONOSCIMENTO DEI PERCORSI FORMATIVI COMPLEMENTARI

Tenuto conto di quanto sopra esposto, i requisiti dei percorsi di formazione "attinenti" sono i seguenti:

Se formazione NON ECM ruoli sanitario e sociosanitario:

Durata della formazione "attinente": la durata minima complessiva dei percorsi formativi è di:

- Formazione teorica: almeno 10 ore
- Formazione pratica: almeno 20 ore (deve essere indicata la modalità con cui avviene lo svolgimento della formazione pratica professionalizzante, il cui standard prevede la realizzazione dei contenuti formativi in contesti sanitari/sociosanitari, di norma diversi dall'abituale sede di lavoro, effettuati con la supervisione di un professionista sanitario/ sociosanitario in relazione alla tipologia di competenza avanzata da sviluppare);

Se formazione ECM ruoli sanitario e sociosanitario:

Durata della formazione “attinente”: il percorso formativo finalizzato ad acquisire specifiche competenze ed esperienze professionali deve raggiungere (complessivamente) almeno 30 crediti ECM;

ART 2: MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DEI REQUISITI FORMATIVI SPECIFICI

I professionisti della salute, devono produrre in fase di iscrizione ad una procedura di selezione per il conferimento di un incarico di “professionista esperto” le certificazioni dei percorsi formativi “attinenti” effettuati (ECM/NON ECM). Si stabilisce di valorizzare i percorsi formativi, purché i relativi attestati siano stati rilasciati in esito ad attività contraddistinte dalle seguenti caratteristiche:

- Corsi organizzati da associazioni ora riconosciute come società scientifiche dal Ministero della Salute in attuazione dell'articolo 5 della legge 8 marzo 2017, n. 24 e del decreto ministeriale 2 agosto 2017;
- Corsi di perfezionamento, aggiornamento professionale e di alta formazione, ai sensi del DPR 162/1982, L.341/1990 e DM 270/2004;
- Corsi promossi/autorizzati dalle Regioni, i cui obiettivi erano orientati allo sviluppo di competenze ulteriori e diverse da quelle ricevute in occasione dell'acquisizione del titolo di accesso alla professione;

L'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane in fase di ammissione delle candidature pervenute alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di professionista esperto, qualora ravvisi l'assenza del requisito specifico “attinente” dovrà comunicare ai candidati l'esclusione dal colloquio con le relative motivazioni.