



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 565 del 12 NOV. 2024

OGGETTO: erogazione premio individuale di cui all'art. 93 CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità e di cui all'art. 30 CCNL 17/12/2020 dell'Area Funzioni Locali – anno 2023.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 12 NOV. 2024 allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2024, pari a complessivi € 19.897,92 =, così suddivisi:

- n. "275.001.00001" debiti v/personale dipendente per € 14.927,17.=,
- n. "270.001.00001" debiti v/istituti previdenziali per € 3.701,94.=,
- n. "265.010.00001" debiti v/Regione Lombardia per € 1.268,81.=.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 565 del 12 NOV. 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Visti:

- l'art. 93 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità, in particolare i commi 7 e 8, il quale dispone che: *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi". "La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett.c (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente ai sensi del comma 1"*;
- l'art. 30 del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali, in particolare ai commi 2 e 3, il quale dispone che: *"[...] ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 5 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%". "La misura percentuale di cui al comma 2 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1, lett. b) e di cui all'art. 66 (Contrattazione integrativa: materie), comma 1, lett. b);*

Premesso che:

- in data 22/11/2023 è stato sottoscritto con le RSA e le OO.SS. territoriali rappresentative dell'Area Sanità, il Contratto Integrativo Aziendale anno 2023, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali, nonché le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 93 del CCNL 19/12/2019;
- in data 15/12/2023 è stato sottoscritto con le OO.SS. territoriali rappresentative dell'Area Funzioni Locali, il Contratto Integrativo Aziendale anno 2023, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali, nonché le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 30 del CCNL 17/12/2020;

Richiamati:

- la deliberazione n. 291 del 13/06/2024 con la quale sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale dell'Area Sanità per l'anno 2023;
- la deliberazione n. 292 del 13/06/2024 con la quale sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2023;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 565 del 12 NOV. 2024

- il verbale n. 38 del 14/06/2024 con il quale il Collegio Sindacale ha certificato la costituzione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2024;

Precisato che:

- secondo quanto stabilito dal CIA dell'Area Sanità 2023, la misura della maggiorazione per l'anno 2023 è quantificata nel 50% del valore medio pro-capite del premio annuale legato alla performance individuale, calcolato con riferimento ai dipendenti in servizio all'01/01/2023;
- il premio individuale viene assegnato, per l'anno 2023, al 10% del personale in servizio alla data dell'01/01/2023;
- la suddivisione del personale interessato e la rappresentazione delle risorse economiche dedicate è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:

Direzioni/Dipartimenti	Personale in servizio alla data del 01/01/2023	Valore medio pro-capite del premio correlato alla retribuzione di risultato	Maggiorazione 50% del valore medio pro-capite	10% del personale in servizio alla data del 01/01/2023	Spesa complessiva
Direzione Sanitaria	13	€ 947,58	€ 473,79	1	€ 473,79
Dipartimento Medico	30			3	€ 1.421,37
Dipartimento Chirurgico	98			10	€ 4.737,90
Dipartimento Riabilitativo	26			3	€ 1.421,37
Dipartimento di Supporto	63			6	€ 2.842,74
TOTALE	230			23	€ 10.897,17

Precisato altresì che:

- secondo quanto stabilito dal CIA dell'Area Funzioni Locali 2023, la misura della maggiorazione per l'anno 2023 è quantificata nel 30% del valore medio pro-capite del premio annuale legato alla performance individuale, calcolato con riferimento ai dipendenti in servizio all'01/01/2023;
- il premio individuale viene assegnato, per l'anno 2023, al 10% del personale in servizio alla data dell'01/01/2023;
- la suddivisione del personale interessato e la rappresentazione delle risorse economiche dedicate è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:

Direzioni/Dipartimenti	Personale in servizio alla data del 01/01/2023	Valore medio pro-capite del premio correlato alla retribuzione di risultato	Maggiorazione 30% del valore medio pro-capite	10% del personale in servizio alla data del 01/01/2023	Spesa complessiva
STAFF Direzione Generale	6	€ 6.716,67	€ 2.015,00	1	€ 2.015,00
Dipartimento Amministrativo	9			1	€ 2.015,00
TOTALE	15			2	€ 4.030,00

Dato atto che:

- il numero dei beneficiari è suddiviso nel rispetto di un criterio di proporzionalità tra i Dipartimenti e le strutture di staff afferenti alle Direzioni aziendali secondo competenza;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 565 del 12 NOV. 2024

- nell'ipotesi di parità di punteggio, il premio è attribuito sulla base di una scelta motivata del Direttore di riferimento, anche tenendo conto del generale principio di rotazione;

Visti gli elenchi degli aventi diritto predisposto dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane secondo quanto sopra precisato;

Dato atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 19.897,92.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Ritenuto di procedere alla liquidazione del premio individuale di cui all'art. 93 CCNL 19/12/2019 Dirigenza Area Sanità per l'anno 2023 secondo l'elenco riportato nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, e del premio individuale di cui all'art. 30 del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali per l'anno 2023 secondo l'elenco riportato nell'allegato 2, parte integrante del presente provvedimento, unitamente alle competenze stipendiali del mese di novembre 2024;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di procedere alla liquidazione del premio individuale di cui all'art. 93 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 per l'anno 2023 secondo l'elenco riportato nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, con le competenze stipendiali del mese di novembre 2024, per una somma complessiva di € 10.897,17.=, oneri e IRAP esclusi;
- 2- di procedere alla liquidazione del premio individuale di cui all'art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali del 21/12/2022 per l'anno 2023 secondo l'elenco riportato nell'allegato 2, parte integrante del presente provvedimento, con le competenze stipendiali del mese di novembre 2024, per una somma complessiva di € 4.030,00.=, oneri e IRAP esclusi;
- 3- di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 19.897,92.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 565 del 12 NOV. 2024

- 4- di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- 5- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
- 6- di dichiarare il provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/09 (come modificato dalla L.R. 23/15);
- 7- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
- 8- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare

Atti n. 2024.1.4.6



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 565 del 12 NOV. 2024

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 13 NOV. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. 2 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

ALLEGATO 1

MATRICOLA	DIREZIONE/DIPARTIMENTI	IMPORTO
40006501	DIREZIONE SANITARIA	473,79 €
975719	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	473,79 €
975425	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	473,79 €
40999384	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	473,79 €
40112883	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	473,79 €
975062	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	473,79 €
62650	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	473,79 €
282930	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	473,79 €
357400	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	473,79 €
975055	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	473,79 €
975544	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	473,79 €
975862	DIPARTIMENTO MEDICO	473,79 €
970400	DIPARTIMENTO MEDICO	473,79 €
700150	DIPARTIMENTO MEDICO	473,79 €
40547928	DIPARTIMENTO RIABILITATIVO	473,79 €
975638	DIPARTIMENTO RIABILITATIVO	473,79 €
975909	DIPARTIMENTO RIABILITATIVO	473,79 €
38540	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	473,79 €
529300	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	473,79 €
349290	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	473,79 €
35514	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	473,79 €
559900	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	473,79 €
640000	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	473,79 €
TOTALE COMPLESSIVO		10.897,17 €

ALLEGATO 2

MATRICOLA	DIREZIONE/DIPARTIMENTI	IMPORTO
540750	STAFF Direzione Generale	2.015,00 €
975636	Dipartimento Amministrativo	2.015,00 €
TOTALE COMPLESSIVO		4.030,00 €

www.AlboPretorionline.it 13/11/24