



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 515 del 24 OTT. 2024

OGGETTO: erogazione della prima quota di risorse aggiuntive regionali al personale del comparto, della dirigenza medica e sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa – anno 2024.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 24 OTT. 2024 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai Conti Economici del Bilancio d'Esercizio anno 2024, pari a complessivi € 545.308,94.=, così suddivisi:

- n. 52000500051 "risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo indeterminato" per € 183.143,96.=;
- n. 52000500052 "risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo determinato" per € 534,31.=;
- n. 52001500094 "risorse aggiuntive regionali comparto professionale tempo determinato" per € 395,62.=;
- n. 52002500053 "risorse aggiuntive regionali comparto ruolo tecnico tempo indeterminato" per € 29.031,23.=;
- n. 52002500054 "risorse aggiuntive regionali comparto ruolo tecnico tempo determinato" per € 269,34.=;
- n. 52003500053 "risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo indeterminato" per € 50.141,89.=;
- n. 52003500054 "risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo determinato" per € 2.295,07.=;
- n. 52000600011 "risorse aggiuntive regionali comparto sociosanitario tempo indeterminato" per € 35.465,74.=;
- n. 52000500053 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo indeterminato" per € 91.839,63.=;
- n. 52000500054 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo determinato" per € 5.311,94.=;
- n. 52000500055 "risorse aggiuntive regionali dirigenza non medica tempo indeterminato" per € 3.661,77.=;
- n. 52000500056 "risorse aggiuntive regionali dirigenza non medica tempo determinato" per € 547,99.=;
- n. 52001500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza professionale tempo indeterminato" per € 1.846,57.=;
- n. 52001500052 "risorse aggiuntive regionali dirigenza professionale tempo determinato" per € 359,31.=;
- n. 52002500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza ruolo tecnico tempo indeterminato" per € 1.087,95.=;
- n. 52003500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza amministrativa tempo indeterminato" per € 3.826,42.=;
- n. 52000500021 "oneri sociali comparto sanitario a tempo indeterminato" per € 43.588,26.=;
- n. 52000500022 "oneri sociali comparto sanitario a tempo determinato" per € 127,17.=;
- n. 52001500090 "oneri sociali comparto professionale a tempo determinato" per € 94,16.=;
- n. 52002500023 "oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato" per € 6.909,43.=;
- n. 52002500024 "oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo determinato" per € 64,10.=;
- n. 52003500023 "oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato" per € 11.933,77 €.=;
- n. 52003500024 "oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo determinato" per € 546,23.=;
- n. 52000600005 "oneri sociali comparto ruolo sociosanitario a tempo indeterminato" per € 8.440,85.=;
- n. 52000500023 "oneri sociali dirigenza medica a tempo indeterminato" per € 21.857,83.=;
- n. 52000500024 "oneri sociali dirigenza medica a tempo determinato" per € 1.264,24.=;
- n. 52000500025 "oneri sociali dirigenza non medica a tempo indeterminato" per € 871,50.=;
- n. 52000500026 "oneri sociali dirigenza non medica a tempo determinato" per € 130,42.=;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 515 del 24 OTT. 2024

- n. 52001500021 "oneri sociali dirigenza ruolo professionale a tempo indeterminato" per € 439,48.=-;
- n. 52001500022 "oneri sociali dirigenza ruolo professionale a tempo determinato" per € 85,52.=-;
- n. 52002500021 "oneri sociali dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato" per € 258,93.=-;
- n. 52003500021 "oneri sociali dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato" per € 910,69.=-;
- n. 55500100016 "IRAP dipendenti per € 34.829,49" .=-;
- n. 51000100001 "integrazione stipendiale universitari" per € 2.410,05.=-;
- n. 51000100010 "oneri sociali per universitari" per € 583,23.=-;
- n. 55500100022 IRAP personale universitario per € 204,85.=-.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 515 del 24 OTT. 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR n. XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che:

- con nota mail del 04/07/2023, la DG Welfare di Regione Lombardia ha trasmesso gli Accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OOSS della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica e tra OOSS e la delegazione di Parte Pubblica del comparto del SSR in materia di Linee generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) anno 2024;
- con DGR n. XII/2748 del 15/07/2024 è stato approvato l'*accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del comparto del SSN in materia di linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) anno 2024*";
- le linee generali di indirizzo di cui al punto precedente hanno, tra l'altro, individuato gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le risorse aggiuntive per l'anno 2024, nonché definito la quantificazione economica pro-capite delle citate risorse, i criteri di massima degli indicatori cui far riferimento per l'individuazione delle "aree di intervento – macro obiettivi" nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto, la tempistica e il crono programma per l'individuazione dei progetti, per la loro approvazione, esecuzione e per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;

Richiamati:

- il verbale n. 42 del 19/09/2024 Collegio Sindacale nel quale viene espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria rispetto alle ipotesi di accordo integrativo aziendale sottoscritte in data 09/09/2024 (dirigenza) e 11/09/2024 (comparto);
- il verbale n. 7 del 14/10/2024 del Nucleo di Valutazione delle prestazioni dal quale emerge che:
 - è stata svolta la "verifica della Fase 2: stato di avanzamento del I step delle Risorse Aggiuntive Regionali 2024 per il personale della dirigenza e del comparto";
 - sono state illustrate "le relazioni, redatte dai coordinatori di progetto, che dettagliano le attività svolte fino al 30/09/2024, finalizzate alla predisposizione delle FAD previste dagli indicatori";
 - è stato certificato dal Nucleo di Valutazione "il rispetto (100%) degli indicatori definiti";

Considerato che, in data 16/10/2024 sono stati sottoscritti gli accordi integrativi aziendali per il personale della Dirigenza e per il personale del comparto;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 515 del 24 OTT. 2024

Atteso che nell'ambito della contrattazione decentrata di cui al punto precedente le parti hanno definito, in coerenza con la DGR n. XII/2748 del 15/07/2024, che:

- "ogni progetto obiettivo aziendale viene valorizzato economicamente specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori; che la quota spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato ai progetti in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di riferimento; che ogni dipendente può essere coinvolto anche in più progetti, fermo restando che può essere erogata un'unica quota economica";
- "il coordinatore di ogni progetto dovrà provvedere a: a) ripartire il carico di lavoro tra tutti i partecipanti; b) assicurarne il coordinamento; c) valutare gli stati di avanzamento al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi in base al cronoprogramma; d) predisporre, in coincidenza con la verifica finale, una relazione nella quale viene rappresentato lo stato di completamento dei progetti al 31/12/2024 indicando l'apporto fornito dai partecipanti";
- entro il mese di ottobre, avvenga "il pagamento della prima quota pro capite delle RAR 2024, corrispondente al 50% dell'importo", prevista verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni del positivo stato di avanzamento dei progetti;
- la quota pro capite annua spettante al personale del comparto è quella di seguito indicata:

AREE	QUOTA 2024	50% QUOTA MAX 2024
Professionisti della salute e funzionari (ex cat. D_DS)	€ 800,00	€ 400,00
Assistenti (ex cat. C)	€ 745,00	€ 372,50
Operatori e personale di supporto (ex cat. A_B_BS)	€ 656,00	€ 328,00

- la quota pro capite annua spettante al personale della dirigenza è quella di seguito indicata:

AREA CONTRATTUALE	QUOTA 2024	50% QUOTA MAX 2024
Dirigenza Medica e Sanitaria	€ 1.100,00	€ 550,00
Dirigenza PTA	€ 1.100,00	€ 550,00

Evidenziato che le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2024 non si consolidano in alcuno dei Fondi contrattuali, come previsto dai suddetti accordi;

Viste le tabelle recanti l'ammontare della prima quota di Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024 da erogare al personale avente diritto e i relativi criteri di calcolo, come definiti in sede di contrattazione, elaborate dalla UOC proponente e conservate agli atti del procedimento;

Dato atto che:

- le Risorse Aggiuntive Regionali sono state assegnate in sede di Assestamento 2024 con Decreto del Direttore della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia n. 15492 del 16/10/2024;
- l'onere complessivo, calcolato dalla UOC proponente secondo i criteri definiti in sede di contrattazione, derivante dall'erogazione del 50% della quota pro capite delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2024 al personale del comparto e al personale della dirigenza, ammonta a complessivi € 545.308,94.= di cui:
 - € 398.589,68.= (compresi oneri e IRAP) per il personale del comparto;
 - € 143.521,13.= (compresi oneri e IRAP) per il personale della dirigenza;
 - € 3.198,13.= (compresi oneri ed IRAP) per il personale universitario;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 515 del 24 OTT. 2024

ed è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto di provvedere all'erogazione della prima quota di Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024, nel rispetto degli accordi sottoscritti in data 16/10/2024, unitamente alle competenze stipendiali del mese di ottobre 2024, come da tabelle formulate dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Umane e conservate agli atti;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della U.O.C. proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della U.O.C. Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Richiamato l'art. 3 comma 6 del D.lgs. n. 502/1992 che prevede che: "in caso di vacanza dell'ufficio o nei casi di assenza o di impedimento del Direttore Generale, le relative funzioni sono svolte dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Sanitario su delega del Direttore Generale o, in mancanza di delega, dal direttore più anziano per età";

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di erogare al personale avente diritto la prima quota di Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024, rispettivamente pari al 50% della quota pro capite per il personale del comparto e per il personale della dirigenza, unitamente alle competenze stipendiali del mese di ottobre 2024, in applicazione degli accordi sottoscritti in data 16/10/2024, come da tabelle formulate dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Umane e conservate agli atti;
2. di dare atto che l'onere complessivo derivante dal presente provvedimento ammonta a complessivi € 545.308,94.= di cui:
 - € 398.589,68.= (compresi oneri e IRAP) per il personale del comparto;
 - € 143.521,13.= (compresi oneri e IRAP) per il personale della dirigenza;
 - € 3.198,13.= (compresi oneri ed IRAP) per il personale universitario;ed è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di dare atto che la verifica finale dei risultati raggiunti, ai fini dell'erogazione della seconda quota pari al 50% per il personale del comparto e per il personale della dirigenza, sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni entro il mese di maggio 2025;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 515 del 24 OTT. 2024

5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dichiarare il provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/09 (come modificato dalla L.R. 23/15);
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE sostituto
(Dott. Marco PATERNOSTER)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare
Atti n. 2024.1.4.6



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 515 del 24 OTT. 2024

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009 e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 24 OTT. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto