



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 202 del 24/09/2024

OGGETTO: Rinuncia alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (80% orizzontale) della dott.ssa Beatrice Bernabè – fisioterapista – area dei professionisti della salute.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che:

- con determinazione n. 128 del 18/06/2024, alla dott.ssa Beatrice Bernabè fisioterapista – area dei professionisti della salute - è stata concessa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 80% a tempo indeterminato a decorrere dal 01/11/2024;
- con istanza del 20/09/2024 la dipendente di che trattasi ha chiesto di rinunciare alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

Atteso che con nota email del 24/09/2024, la dott.ssa Russo Chiara, titolare dell'incarico di funzione "Coordinamento e gestione progressi riabilitativi: mielolesi" e il dott. Giovanni Antonio Muttillio, Direttore della UOC DAPSS, hanno preso atto della comunicazione della dipendente di rinuncia alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

Richiamata la normativa contrattuale vigente in materia di rapporto di lavoro con impiego orario ridotto di cui agli artt. 73, 74 e 75 del CCNL 02.11.2022 del Comparto Sanità.

Ritenuto di prendere atto della rinuncia alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 80% per la dipendente dott.ssa Beatrice Bernabè, fisioterapista – area dei professionisti della salute;

Acquisito altresì il visto contabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità per la copertura economica derivante dal presente provvedimento;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto della rinuncia alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 80% per la dipendente dott.ssa Beatrice Bernabè, fisioterapista – area dei professionisti della salute;
2. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
3. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda,
4. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 202 del 24/09/2024

5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

dott. Vito Nicolai

www.AlboPretorioOnline.it

U.O.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni 

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: Carmen Lenti

ATTI n. 2019/1.4.4.3