



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 375 del 18 LUG. 2024

OGGETTO: costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2024 – per il personale della Dirigenza Area Sanità.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 18 LUG. 2024 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:
ai conti economici del Bilancio d'esercizio anno 2024, pari a complessivi € 5.409.192,00.=:

- n. 52000500009 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500010 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500008 "retribuzione di posizione dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500020 "retribuzione di posizione dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500013 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500014 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500015 "indennità accessorie dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500016 "indennità accessorie dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500033 "straordinari dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500034 "straordinari dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500035 "straordinari dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500036 "straordinari dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500043 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500044 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500045 "incentivazione produttività dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500046 "incentivazione produttività dirigenza non medica a tempo determinato".

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 375 del 18 LUG. 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che in data 23/01/2024 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza Area Sanità triennio 2019/2021, che ha stabilito una revisione della composizione dei tre fondi contrattuali previsti dal precedente CCNL 19.12.2019 all'art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), all'art. 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e all'art. 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);

Considerato che a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL sono istituiti i tre seguenti fondi contrattuali:

- il "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ex art. 72, dove confluiscono le seguenti risorse:
 - a) retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile ivi compresa la maggiorazione di cui all'art. 92, c. 4, (Clausola di garanzia);
 - b) indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
 - c) indennità di specificità medico - veterinaria;
 - d) eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali;
 - e) applicazione dell'art. 72 c. 2 lett. a - incremento a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a € 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31/12/2018;
 - f) applicazione dell'art. 72 c. 2 lett. b - incremento della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, c. 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata (art. 435bis della Legge n. 205/2017);
- il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" ex art. 73, dove confluiscono le seguenti risorse:
 - a) "Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009;
 - b) applicazione dell'art. 96 c. 3 del CCNL 19/12/2019;
 - c) applicazione dell'art. 73 c. 2 lett. a - incremento a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a € 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31/12/2018;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 375 del 18 LUG. 2024

- d) applicazione dell'art. 73 c. 2 lett. b – incremento della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, c. 1, primo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata (art. 1 commi 435 della Legge n. 205/2017);
- e) applicazione dell'art. 73 c. 3 lett. a – incremento della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, c. 2 (Indennità di pronto soccorso);
- f) applicazione dell'art. 73 c. 3 lett. b - incremento della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, c. 4 (€ 184,46 applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 nella misura del 50%);
- g) applicazione dell'art. 73 c. 4 lett. a - corresponsione dell'indennità di cui all'art. 79 con le specifiche risorse di cui al c. 3, lett. a) – 12,00 € lorde per ogni turno di dodici ore;
- il “Fondo per la retribuzione di risultato” ex art. 74, dove confluiscono le seguenti risorse:
 - a) “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art. 11 del CCNL del 06/05/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai medici);
 - b) “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art. 10 del CCNL 06/5/2010 ed all'art. 8, c. 6, del CCNL del 17/10/2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e quindi al netto di quelle che sono state destinate alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
 - c) applicazione dell'art. 95 c. 3 del CCNL 19/12/2019;
 - d) applicazione dell'art. 74 c. 3 lett. a - della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, c. 3 (certificati INAIL);
 - e) applicazione dell'art. 74 c. 3 lett. b - incremento della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, c. 4 (€ 184,46 applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 nella misura del 50%);

Visti:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: “[...] la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa”;
- il CCNQ del 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che, all'art. 7 c. 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva e, ai commi 3 e 5 prevede che:
 - “l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie”;
 - “l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità”;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 375 del 18 LUG. 2024

- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al c. 2, prevede che "[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, c. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, c. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato";
- l'articolo 1, c. 435 della Legge n. 205/2017 che recita "Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, c. 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria";
- l'articolo 1, c. 435 bis della Legge n. 205/2017 il quale prevede che "per le medesime finalità di cui al c. 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, c. 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del c. 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60";
- l'articolo 1, c. 526 della Legge 145/2018 il quale prevede che "Per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019, tale importo è maggiorato del tasso di inflazione programmato dal Governo";
- l'art. 1, c. 528 della L. 145/2018 il quale prevede che "la Quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al c. 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, ha destinazione vincolata al fondo destinato per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 375 del 18 LUG. 2024

derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, c. 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- l'art. 11 c. 1. del D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;
- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art. 11 c. del D.L. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;
- la D.G.R. n. XII/1827 del 31/01/2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024", allegato 7;

Vista, altresì, la nota Protocollo G120240014220 del 16/04/2024 mediante la quale la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha trasmesso le linee guida per l'applicazione del CCNL 2019-2021 dell'Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024, nelle quali veniva richiesta la ricognizione dell'incremento dei Fondi contrattuali in applicazione del dettato contrattuale;

Atteso che:

- a seguito della nota sopra citata, l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha realizzato la ricognizione degli incrementi dei fondi per l'anno 2024 con il seguente esito:

Tipo fondo - CCNL 23.1.2024	Importo
applicazione dell'art. 72 c. 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del CCNL in servizio al 31/12/2018.	€ 251.813
applicazione dell'art. 73 c. 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del CCNL in servizio al 31/12/2018.	€ 30.999
applicazione dell'art. 73 c. 3 lett b) - Art. 75 c. 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	€ 20.936
applicazione dell'art. 74 c. 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del CCNL in servizio al 31/12/2018.	€ 22.693
applicazione dell'art. 74 c. 3 lett b) - Art. 75 c. 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	€ 20.936

- con verbale n. 34 del 29/04/2024 il Collegio Sindacale ha validato la suddetta ricognizione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 375 del 18 LUG 2024

- con verbale n. 34 del 29/04/2024 il Collegio Sindacale ha validato la suddetta ricognizione;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 5.409.192,00.= oltre oneri ed IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'esercizio dell'anno 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Precisato di dover rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2024:

- la quantificazione dello stanziamento da parte di Regione Lombardia di ulteriori risorse stabili, una tantum e non storicizzabili, per il trattamento accessorio del personale della Dirigenza Area Sanità, in applicazione dell'articolo 1, c. 435 e 435 bis della Legge n. 205/2017;
- la quantificazione dello stanziamento da parte di Regione Lombardia di ulteriori risorse non storicizzabili, per il trattamento accessorio del personale della Dirigenza Area Sanità, in applicazione dell'articolo 1, c. 526 e 528 della Legge n. 145/2018;
- la quantificazione degli importi stabili e/o temporanei di cui al D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2023, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS del 01/09/2020, prot. n. 179877;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2024 – del personale della Dirigenza Area Sanità, come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella di seguito riportata:

Fondi della Dirigenza Area Sanità	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi stabili art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi stabili – Applicazione CCNL 23.1.2024					Provvisorio 2024
			Art. 72 c. 2 lett. a	Art. 73 c. 2 lett a	Art. 73 c. 3 lett b	Art. 74 c. 2 lett a	Art. 74 c. 3 lett b	
ART. 72 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.892.241	€ 82.385	€ 251.813					€ 4.226.439
ART 73 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 792.475	€ 80.347		€ 30.999	€ 20.936			€ 924.757
ART. 74 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 214.367					€ 22.693	€ 20.936	€ 257.996
TOTALE RISORSE	€ 4.899.083	€ 163.182	€ 251.813	€ 30.999	€ 20.936	€ 22.693	€ 20.936	€ 5.409.192

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 375 del 18 LUG. 2024

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di costituire in via provvisoria i fondi contrattuali – anno 2024 – della Dirigenza Area Sanità come di seguito riportato:

Fondi della Dirigenza Area Sanità	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi stabili art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi stabili – Applicazione CCNL 23.1.2024					Provvisorio 2024
			Art. 72 c. 2 lett. a	Art. 73 c. 2 lett a	Art. 73 c. 3 lett b	Art. 74 c. 2 lett a	Art. 74 c. 3 lett b	
ART. 72 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.892.241	€ 82.385	€ 251.813					€ 4.226.439
ART 73 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 792.475	€ 80.347		€ 30.999	€ 20.936			€ 924.757
ART. 74 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 214.367					€ 22.693	€ 20.936	€ 257.996
TOTALE RISORSE	€ 4.899.083	€ 163.182	€ 251.813	€ 30.999	€ 20.936	€ 22.693	€ 20.936	€ 5.409.192

2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 5.409.192,00.= oltre oneri e IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per l'annualità 2024 del personale della Dirigenza Area Sanità, la quantificazione di ulteriori risorse stanziare da Regione Lombardia, in applicazione dell'articolo 1, c. 435 e 435 bis della Legge n. 205/2017, nonché per l'eventuale applicazione del cd. "Decreto Calabria";
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 375 del 18 LUG. 2024

6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 375 del 18 LUG. 2024

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 19 LUG. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 9 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Bazzoli

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto