



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **372** del **12 LUG. 2024**

OGGETTO: presa d'atto della DGR XII//2698 del 08/07/2024 con oggetto "Approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale Triennio 2024 – 2026 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO".

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **12 LUG. 2024** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore
UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane
dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 372 del

12 LUG. 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, sono tenute ad adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

Considerato che:

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale, al pari della ricognizione annuale ordinariamente prevista ha come scopo quello di garantire la funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse nell'ottica del miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilanci, nonché nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa in materia di fabbisogno di personale, costo del personale, regime delle assunzioni e mobilità obbligatoria e volontaria;
- la normativa vigente prevede, altresì, l'adozione di procedure volte a perseguire obiettivi di razionalizzazione nella Pubblica Amministrazione ottimizzando i meccanismi assunzionali – all'interno del PTFP – al fine di dare corretta programmazione all'attività istituzionale, in relazione ai compiti ed agli obiettivi da realizzare, con la specifica indicazione, per ogni posto da coprire, delle migliori soluzioni di reclutamento;
- con la programmazione del Fabbisogno di Personale si persegue l'obiettivo del graduale contenimento della spesa complessiva di personale entro i vincoli di finanza pubblica e, pertanto, il piano deve essere predisposto in coerenza con le risorse assegnate per il budget del personale;

Viste le Linee di Indirizzo ad oggetto "Predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" emanate con Decreto del 08/05/2018 dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 372 del

12 LUG. 2024

Richiamate:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 107 del 07/03/2024 con oggetto "Approvazione della proposta di «Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 – 2026»";
- la deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 31/01/2024 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-26, entro il quale, nelle more dell'approvazione del PTFP 2024-2026 da parte di Regione Lombardia, è confluito quale sottosezione di programmazione il PTFP 2023-2025;

Visti:

- l'art. 10 del Decreto Legge n. 30/03/2023 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 26/05/2023, n. 56 "*Disposizioni in materia di appalto, di reinternalizzazione dei servizi sanitari e di equità retributiva a parità di prestazioni lavorative, nonché di avvio di procedure selettive comprensive della valorizzazione dell'attività lavorativa già svolta*" in base al quale non sono consentite alle Aziende sanitarie la conclusione o la prosecuzione dei contratti di affidamento di servizi medici e infermieristici oltre il termine di dodici mesi dalla data di entrata in vigore della citata legge di conversione o dalla data di sottoscrizione del relativo contratto, se successiva;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 495 del 15/09/2023 con la quale è stato pertanto affidato a un operatore economico privato il contratto di affidamento del servizio infermieristico a favore dei pazienti del reparto "Santa Sofia" del P.O. Pini per la durata di dodici mesi senza possibilità di proroga;

Vista, altresì, la nota a cura della Direzione Generale Welfare del 28/02/2024 n. G1.2024.0007184 avente ad oggetto "reclutamento di dirigenti medici di ortopedia e traumatologia per altre ASST", con la quale Regione Lombardia ha autorizzato questa Azienda all'indizione di una procedura concorsuale per il reclutamento di dirigenti medici di Ortopedia e Traumatologia da destinare anche ad altre ASST;

Precisato che il PTFP proposto da questa ASST, con deliberazione del Direttore Generale n. 107 del 07/03/2024, tiene conto, pertanto:

- dell'esigenza di re-internalizzare il servizio infermieristico a favore dei pazienti del reparto "Santa Sofia" del P.O. Pini alla scadenza del citato contratto in essere;
- del Fabbisogno di altre Aziende del SSR, a cui verrà destinato personale dipendente di questa ASST in regime di distacco, per la gestione delle attività clinico-assistenziali nella disciplina di Ortopedia e Traumatologia;

Dato atto che Regione Lombardia, con nota pec del 9/07/2024, avente a oggetto "Trasmissione DGR PTFP 2024 – 2026", ha trasmesso la DGR n. XII//2698 del 08/07/2024, con la quale:

- ha approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale (PTFP) dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO per gli anni 2024, 2025 e 2026 nella formulazione proposta dall'Azienda, come da allegati, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- ha stabilito, per la programmazione dell'attività ordinaria, che la dotazione organica 2024 corrisponde al Piano di gestione delle risorse umane 2024 di questa ASST e ne rappresenta il limite, in termine di consistenza massima del personale espressa in teste, da intendersi per ciascuna area contrattuale;
- ha stabilito che, per l'attività ordinaria anno 2024, i costi per il personale dipendente sono stabiliti dal BPE 2024 nonché dai provvedimenti in materia di liste d'attesa, che rappresentano il limite economico invalicabile dell'ASST e che, pertanto, non è possibile assumere personale



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 372 del

12 LUG. 2024

oltre il limite economico stabilito anche qualora vi fosse la capienza teorica della dotazione organica;

- ha disposto, altresì, che i costi per il personale non strutturato sono stabiliti dal BPE 2024 nonché dai provvedimenti in materia di liste d'attesa;
- ha precisato che il PTFP, quale strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, potrà essere oggetto di adeguamento per il triennio 2024 - 2026, anche a seguito della eventuale messa a disposizione di nuove risorse e dell'applicazione della metodologia per la determinazione del fabbisogno standard di personale di cui al Decreto del Ministro della Salute di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24/01/2023, a cui le Regioni dovranno attenersi per la predisposizione dei PTFP;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

Ritenuto pertanto di prendere atto della DGR XII//2698 del 08/07/2024 con oggetto "Approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale Triennio 2024 – 2026 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO";

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto della DGR XII//2698 del 08/07/2024 con oggetto "Approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale Triennio 2024 – 2026 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO";
2. di dare mandato all'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di fornire idonea informativa alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU nonché alle OO.SS. della Dirigenza;
3. di dare atto che il presente provvedimento verrà trasmesso agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **372** del **12 LUG. 2024**

5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;

6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Martina Santambrogio



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **372** del **12 LUG. 2024**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal **12 LUG. 2024** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 1 allegato.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XII / 2698

Seduta del 08/07/2024

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali MARCO ALPARONE *Vicepresidente*
ALESSANDRO BEDUSCHI
GUIDO BERTOLASO
FRANCESCA CARUSO
GIANLUCA COMAZZI
ALESSANDRO FERMI
PAOLO FRANCO
GUIDO GUIDESI

ROMANO MARIA LA RUSSA
ELENA LUCCHINI
FRANCO LUCENTE
GIORGIO MAIONE
BARBARA MAZZALI
MASSIMO SERTORI
CLAUDIA MARIA TERZI
SIMONA TIRONI

Con l'assistenza del Segretario Riccardo Perini

Su proposta dell'Assessore Guido Bertolaso

Oggetto

APPROVAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 DELL'AZIENDA SOCIO
SANITARIA TERRITORIALE CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI-CTO

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Marco Cozzoli

I Dirigenti Vittorio Russo Alberto Giovanni Ambrosio



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VISTI:

- il d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;
- la legge 27 dicembre 1997, n. 449 "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica" la quale, all'articolo 39 comma 1, prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, articolo 9;
- il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 così come convertito in legge 135 del 7 agosto 2012;
- la legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", in particolare art. 14, che rimanda alla legge 27 dicembre 1997, n. 449 di cui sopra;
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" con i quali sono state apportate, tra l'altro, delle modificazioni al d.lgs. n. 165/2001 in tema di fabbisogni del personale;
- il decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni in L. 60/2019, concernente "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", e in particolare l'articolo 11, "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del SSN", che richiama la subordinazione del possibile aumento della spesa a decorrere dall'anno 2019, rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2018, alla coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale;
- il decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 "Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica", convertito con legge 28 febbraio 2020, n. 8;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RICHIAMATI:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come modificato e integrato dal d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, e in particolare:
 - l'articolo 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale";
 - l'articolo 6-ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";
 - l'articolo 8 "Costo del lavoro, risorse finanziarie e controlli";
- il decreto 8 maggio 2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana in data 27 luglio 2018 che ha definito le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche, nel quale si precisa che:
 - il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) è uno strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione;
 - il PTFP deve essere predisposto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, nei limiti del tetto di spesa;
 - i PTFP devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale;
 - i PTFP devono essere approvati dalle rispettive regioni di appartenenza e adottati in via definitiva da parte degli enti;
- il decreto del 22 luglio 2022 del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, contenente le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi Fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- il decreto legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, ad oggetto "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che in particolare all'articolo 6 introduce il Piano integrato di attività e organizzazione che dovrà essere adottato dalle pubbliche amministrazioni ogni anno, assorbendo al suo interno anche il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale;
- il decreto ministeriale del Dipartimento della funzione Pubblica n. 132 del 30 giugno 2022 ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del



Regione Lombardia

LA GIUNTA

Piano integrato di attività e organizzazione" che prevede che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale costituisca specifica sezione del PIAO;

CONSIDERATO infine il Decreto Ministeriale 77 del 23 maggio 2022 ad oggetto "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale" in cui vengono definiti gli standard, tra gli altri, dei Distretti, delle Case della Comunità, degli Infermieri di famiglia, degli Ospedali della Comunità e delle Centrali Operative Territoriali;

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità", così come modificata da ultimo dalla Legge regionale 22 del 14 dicembre 2021;

CONSIDERATA inoltre la legge n. 213 del 30.12.2023 ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";

VISTO il decreto del Ministero della Salute di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze 24 gennaio 2023 di adozione della metodologia per la definizione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;

RICHIAMATE:

- la DGR XI/6795 del 2.08.2022 "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro specialistico ortopedico traumatologico Gaetano Pini-CTO ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della legge regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con legge regionale n. 22 del 14.12.2021;
- la DGR XI/6869 del 2 agosto 2022 ad oggetto "Piano regionale 2022-2025 per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro";
- la DGR XI/7437 del 30 novembre 2022 recante "Protocollo d'intesa tra la Regione Lombardia e le Università lombarde sedi delle facoltà di medicina e chirurgia ai sensi dell'art. 29 della l.r. 30 dicembre 2009 n. 33 e s.m.i." che approva l'allegato 2 "Strutture complesse a direzione universitaria";
- la DGR XII/61 del 27 marzo 2023 e la DGR XII/88 del 3 aprile 2023 in merito agli interventi per la riduzione dei tempi di attesa delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie;
- la DGR XII/1511 del 13 dicembre 2023 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2024 – quadro economico programmatico (di concerto con il vicepresidente Alparone)";



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- la DGR XII/1516 del 13 dicembre 2023 ad oggetto "Piano di riordino della rete Ospedaliera: attuazione dell'art.2 del DL34/2020. Terzo riallineamento del piano approvato con DGR XI/7779 del 16 gennaio 2023";
- la DGR XII/1827 del 31 gennaio 2024 recante "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2024" con la quale, all'allegato 7 punto 8 vengono definite le modalità e i criteri di presentazione del Piano dei Fabbisogni del Personale;
- la DGR XII/1514 del 13 dicembre 2023 "Approvazione delle linee guida per il superamento delle esternalizzazioni dei servizi sanitari core e per la migliore gestione del personale";
- la DGR XII/2003 del 13 marzo 2024 "Ulteriori determinazioni in ordine alla DGR XII/1514 del 13 dicembre 2023 e all'allegato 7 della DGR XII/ 1827 del 31 gennaio 2024";
- il Decreto della Presidenza – Direzione Centrale – Bilancio e Finanza n. 20355 del 19 dicembre 2023 recante "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2024;

RICHIAMATI altresì tutti provvedimenti adottati dalla Giunta regionale in merito all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – missione 6;

DATO ATTO che:

- l'ASST Centro specialistico ortopedico traumatologico Gaetano Pini-CTO ha provveduto a trasmettere entro il termine previsto ai competenti Uffici della Direzione Generale Welfare l'atto deliberativo di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2024-2026, n. 107 del 7 marzo 2024 e il parere favorevole del Collegio sindacale espresso con verbale n. 32 dell'11.03.2024;
- a seguito di verifica, con nota prot. nota G1.2024.0023938 del 19.06.2024, i competenti Uffici della DG Welfare hanno richiesto un adeguamento del PTFP presentato limitatamente ai costi anno 2024;
- l'ASST Centro specialistico ortopedico traumatologico Gaetano Pini-CTO ha provveduto a trasmettere con nota prot. n. 7025 del 25.06.2024 il nuovo PTFP 2024-2026;

DATO ATTO che dalle stesse emerge quanto segue:

- il PTFP 2024-2026, così come definito negli allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (Allegato 1 – DO 2024, Allegato 2 – FTE E Costi 2024, Allegato 3 – DO 2025, Allegato 4 – FTE e Costi 2025, Allegato 5 – DO 2026,



Regione Lombardia

LA GIUNTA

Allegato 6 – FTE e Costi 2026), è distinto tra fabbisogno, costi e dotazione organica finalizzati alla programmazione dell'attività ordinaria;

- per l'anno 2024:
 - i costi per il personale dipendente sono stabiliti dal BPE 2024 nonché dai provvedimenti in materia di liste d'attesa e rappresentano pertanto il limite economico invalicabile dell'ASST per le assunzioni;
 - la dotazione organica e del fabbisogno di personale, in applicazione ai seguenti criteri, previsti dalle linee guida:
Polo Ospedaliero, è stata predisposta una suddivisione delle aree omogenee di personale in sintonia con quanto disposto dal "Decreto del ministero della Salute di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze di adozione della metodologia per la definizione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale". La dotazione organica 2024 può essere incrementata rispetto alla dotazione organica 2023 esclusivamente per l'attivazione di nuovi servizi/attività previsti da apposite DGR puntualmente descritte nella relazione accompagnatoria nonché in riferimento alla reinternalizzazione di servizi esternalizzati;
- per gli anni 2025 e 2026:
le dotazioni organiche, gli FTE e costi indicati hanno valore esclusivamente programmatico, senza autorizzazione di assunzione di spesa;

DATO ATTO che, così come previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali sopra citate, i Piani triennali di Fabbisogno di personale devono essere approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, sarà cura dei competenti uffici della DG Welfare provvedere alla comunicazione del contenuto dei Piani Triennali di Fabbisogno tramite il sistema di cui all'art. 60 del d.lgs. 165/2001;

DATO ATTO altresì che la copertura finanziaria è assicurata con risorse già a budget dell'Azienda;

VISTA la l.r. 20/2008 "Testo Unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale" e le successive modifiche ed integrazioni, nonché i provvedimenti organizzativi della XII legislatura;

VAGLIATE ed assunte come proprie le predette valutazioni;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA



Regione Lombardia

LA GIUNTA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare il PTFP dell'ASST Centro specialistico ortopedico traumatologico Gaetano Pini-CTO per gli anni 2024, 2025 e 2026, come da allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (Allegato 1 – DO 2024, Allegato 2 – FTE E Costi 2024, Allegato 3 – DO 2025, Allegato 4 – FTE e Costi 2025, Allegato 5 – DO 2026, Allegato 6 – FTE e Costi 2026), che risulta elaborato nel rispetto dei principi previsti dalla normativa e dagli atti e provvedimenti citati in premessa;
2. di stabilire, per la programmazione dell'attività ordinaria, che la dotazione organica 2024 corrisponde al Piano di gestione delle risorse umane 2024 dell'ASST, e rappresenta il limite, in termini di consistenza massima del personale espressa in teste, da intendersi per ciascuna area contrattuale;
3. di stabilire che, per l'attività ordinaria anno 2024, i costi per il personale dipendente sono stabiliti dal BPE 2024 nonché dai provvedimenti in materia di liste d'attesa e rappresentano il limite economico invalicabile dell'ASST e pertanto non è possibile assumere oltre il limite economico stabilito anche qualora vi fosse la capienza teorica della dotazione organica;
4. di stabilire altresì che i costi per il personale non strutturato sono stabiliti dal BPE 2024 nonché dai provvedimenti in materia di liste d'attesa;
5. di precisare che il PTFP, quale strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, potrà essere oggetto di adeguamento anche a seguito della eventuale messa a disposizione di nuove risorse e dell'applicazione del decreto di acquisizione della metodologia per la determinazione del fabbisogno standard di personale a cui le regioni dovranno attenersi per la predisposizione dei PTFP;
6. di dare atto che la copertura finanziaria è assicurata con risorse già a budget dell'Azienda;
7. di dare mandato ai competenti uffici della DG Welfare, così come previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali sopra citate, di provvedere alla comunicazione del contenuto dei Piani Triennali di Fabbisogno tramite il sistema di cui all'art. 60 del d.lgs. 165/2001;



Regione Lombardia
LA GIUNTA

8. di attestare che il presente provvedimento non è soggetto alla pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del d.lgs. 33/2013.

IL SEGRETARIO
RICCARDO PERINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

DO 2024	OSPEDALE										TERRITORIO						TOTALE COMPLESSIVO ASST
	TOTALE OSPEDALE				di cui			Distretti, CDC, COT e ODC	ADI	Area prevenzione	Dipartimento salute mentale	Carceri	Cure primarie	Altri servizi territoriali	TOTALE TERRITORIO		
	di cui pronto soccorso	Terapia intensiva, Blocco operatorio e AREU	area medica	area chirurgica													
Raggruppamento profili	268	21	39	108	100										0	268	
DIRIGENZA MEDICA	0														0	0	
DIRIGENZA VETERINARIA	10			10											10	0	
DIRIGENZA SANITARIA	3														0	3	
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	4														4	4	
DIRIGENZA PROFESSIONALE	3														3	3	
DIRIGENZA TECNICA	10														10	10	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	298	21	39	118	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	298	
TOTALE DIRIGENZA	438	43	95	104	183										0	438	
PERSONALE INFERMIERISTICO (escluso IfeC)	0														0	0	
INFERMIERE DI FAMIGLIA (IfeC)	0														0	0	
OSTETRICA	0														0	0	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	84	18	5	57	4										84	0	
ASSISTENTI SANITARI	0														0	0	
TECNICO DELLA PREVENZIONE	2														2	2	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	72	0	0	72	0										72	0	
ASSISTENTI SOCIALI	3														3	3	
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	82		4												82	0	
OTA	0														0	0	
OSS	132	12	24	34	60										132	0	
AUSILIARI	21	4	1	10	2										21	0	
ASSISTENTE RELIGIOSO	0														0	0	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	168	0	2												168	0	
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	2														2	2	
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	0														0	0	
TOTALE COMPARTO	1.004	77	131	277	249	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.004	
TOTALE COMPLESSIVO	1.302	98	170	395	349	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.302	

FTE e COSTI 2024		OSPEDALE										TERRITORIO							TOTALE COSTI	... di cui COSTI relativi a Direttori, CDC, COT e ODC
CATEGORIA	FABBRICAZIONE 2024	... di cui				area chirurgica	DIRETTORI CDC, COT e ODC	ADI	area prevenzione	Dipartimento salute mentale	Cure primarie	Altri servizi territoriali	TOTALE TERRITORIO	TOTALE COMPLESSIVO	TOTALE COSTI	... di cui COSTI relativi a Direttori, CDC, COT e ODC				
		TOTALE OSPEDALE	pronto soccorso	tetrapia intensiva, blocco operatorio e AREU	area medica												area chirurgia			
R-aggiornamento profedi																				
DIRIGENZA MEDICA		252,5	18,9	38,2	98	91						0,0	252,5							
DIRIGENZA VETERINARIA		0,0										0,0	0,0							
DIRIGENZA SANITARIA		10,0			10							0,0	10,0							
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE		2,5										0,0	2,5							
DIRIGENZA PROFESSIONALE		4,0										0,0	4,0							
DIRIGENZA TECNICA		3,0										0,0	3,0							
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA		10,0										0,0	10,0							
TOTALE DIRIGENZA		282,0	18,9	38,2	108,0	91,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	282,0	25.763.070						
PERSONALE INFERMIERISTICO (escluso IFC-C)		421,7	42,9	91,6	100	174						0,0	421,7							
INFERMIERE DI FAMIGLIA (IF-C)		0,0										0,0	0,0							
OSTETRICA		0,0										0,0	0,0							
PERSONALE TECNICO SANITARIO		80,1	17,0	5,0	37	4						0,0	80,1							
ASSISTENTI SANITARI		0,0										0,0	0,0							
TECNICO DELLA PREVENZIONE		0,2										0,0	0,2							
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE		70,1			70							0,0	70,1							
ASSISTENTI SOCIALI		3,0										0,0	3,0							
PERSONALE RUOLO TECNICO NON-SANITARIO		78,5		4,0								0,0	78,5							
OTA		0,0										0,0	0,0							
GSS		127,4	11,2	24,3	32	58						0,0	127,4							
AUSILIARI		20,7	4,1	1,0	10	2						0,0	20,7							
ASSISTENTE RELIGIOSO		0,0										0,0	0,0							
PERSONALE AMMINISTRATIVO		164,4		2,0								0,0	164,4							
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE		1,5										0,0	1,5							
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA		0,0	75,2	127,9	268,7	238,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	967,6	40.107.736						
TOTALE COMPARTO		967,6	94,1	166,1	376,7	322,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	967,6							
TOTALE COMPLESSIVO		1.249,6											1.249,6							
DIPENDENTI																				
DIRIGENZA MEDICA		6,6										0,0	6,6							
DIRIGENZA VETERINARIA												0,0	0,0							
DIRIGENZA SANITARIA												0,0	0,0							
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE												0,0	0,0							
DIRIGENZA PROFESSIONALE												0,0	0,0							
DIRIGENZA TECNICA												0,0	0,0							
TOTALE DIRIGENZA		6,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,6	530.431						
PERSONALE INFERMIERISTICO (escluso IFC-C)												0,0	0,0							
INFERMIERE DI FAMIGLIA (IF-C)												0,0	0,0							
OSTETRICA												0,0	0,0							
PERSONALE TECNICO SANITARIO												0,0	0,0							
ASSISTENTI SANITARI												0,0	0,0							
TECNICO DELLA PREVENZIONE												0,0	0,0							
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE												0,0	0,0							
ASSISTENTI SOCIALI												0,0	0,0							
PERSONALE RUOLO TECNICO NON-SANITARIO												0,0	0,0							
OTA												0,0	0,0							
GSS												0,0	0,0							
AUSILIARI												0,0	0,0							
ASSISTENTE RELIGIOSO												0,0	0,0							
PERSONALE AMMINISTRATIVO												0,0	0,0							
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE												0,0	0,0							
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
TOTALE COMPARTO		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
TOTALE COMPLESSIVO		6,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,6							
CONVENZIONATO UNIVERSITARIO																				

CATEGORIA	FABBRICAZIONE 2024	OSPEDALE				TERRITORIO							TOTALE COSTI	... di cui COSTI relativi ai Dismetti, CDC, COT e ODC					
		TOTALE OSPEDALE	... di cui			area chirurgia	Dismetti, CDC, COT e ODC	ADI	area prevenzione	Dipartimento salute mentale	carceri	Cure primarie			Altri servizi territoriali	TOTALE TERRITORIO	TOTALE COMPLESSIVO		
			prompto soccorso	terapia intensiva, blocco operatorio e AREU	area medica														
CATEGORIA	Regroupamento profili																		
	DIRIGENZA MEDICA	5,8																5,8	
	DIRIGENZA VETERINARIA																	0,0	
	DIRIGENZA SANITARIA	1,6																1,6	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE																	0,0	
	DIRIGENZA PROFESSIONALE																	0,0	
	DIRIGENZA TECNICA																	0,0	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA																	0,0	
	TOTALE DIRIGENZA	7,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,4	
	PERSONALE INFERMIERISTICO (escluso IF-C)	0,4																	0,4
	INFERMIERE DI FAMIGLIA (IF-C)																		0,0
	OSTETRICA																		0,0
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,3																	0,3
	ASSISTENTI SANITARI																		0,0
	TECNICO DELLA PREVENZIONE																		0,0
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	0,8																	0,8	
ASSISTENTI SOCIALI																		0,0	
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO																		0,0	
LOTTA																		0,0	
LOSS																		0,0	
AUXILIARI																		0,0	
ASSISTENTE RELIGIOSO																		0,0	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,5																	0,5	
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE																		0,0	
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA																		0,0	
TOTALE COMPARTO	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9		
TOTALE COMPLESSIVO	9,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,3		
DIRIGENZA MEDICA																		0,0	
DIRIGENZA VETERINARIA																		0,0	
DIRIGENZA SANITARIA																		0,0	
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE																		0,0	
DIRIGENZA PROFESSIONALE																		0,0	
DIRIGENZA TECNICA																		0,0	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA																		0,0	
TOTALE DIRIGENZA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
PERSONALE INFERMIERISTICO (escluso IF-C)																		0,0	
INFERMIERE DI FAMIGLIA (IF-C)																		0,0	
OSTETRICA																		0,0	
PERSONALE TECNICO SANITARIO																		0,0	
ASSISTENTI SANITARI																		0,0	
TECNICO DELLA PREVENZIONE																		0,0	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE																		0,0	
ASSISTENTI SOCIALI																		0,0	
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO																		0,0	
OTTA																		0,0	
LOSS																		0,0	
AUXILIARI																		0,0	
ASSISTENTE RELIGIOSO																		0,0	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0																	3,0	
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE																		0,0	
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA																		0,0	
TOTALE COMPARTO	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0		
TOTALE COMPLESSIVO	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0		

DO 2025	OSPEDALE										TERRITORIO							TOTALE COMPLESSIVO ASST			
	TOTALE OSPEDALE	... di cui:				Distretti, CDC, COT e ODC	ADI	Area prevenzione	Dipartimento salute mentale	Carceri	Cure primarie	Altri servizi territoriali	TOTALE TERRITORIO								
		di cui pronto soccorso	terapia intensiva, Blocco operatorio e AREU	area medica	area chirurgica																
Regroupamento profili																					
DIRIGENZA MEDICA	268	21	39	108	100																268
DIRIGENZA VETERINARIA	0																				0
DIRIGENZA SANITARIA	10			10																	10
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	3																				3
DIRIGENZA PROFESSIONALE	4																				4
DIRIGENZA TECNICA	3																				3
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	10																				10
TOTALE DIRIGENZA	298	21	39	118	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	298
PERSONALE INFERMIERISTICO (escluso IFcC)	438	43	95	104	183																438
INFERMIERE DI FAMIGLIA (IFcC)	0																				0
OSTETRICA	0																				0
PERSONALE TECNICO SANITARIO	84	18	5	57	4																84
ASSISTENTI SANITARI	0																				0
TECNICO DELLA PREVENZIONE	2																				2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	72	0	0	72	0																72
ASSISTENTI SOCIALI	3																				3
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	82		4																		82
OTA	0																				0
OSS	132	12	24	34	60																132
AUSILIARI	21	4	1	10	2																21
ASSISTENTE RELIGIOSO	0																				0
PERSONALE AMMINISTRATIVO	168	0	2																		168
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	2																				2
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	0																				0
TOTALE COMPARTO	1.004	77	131	277	249	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.004
TOTALE COMPLESSIVO	1.302	98	170	395	349	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.302

CATEGORIA	FTF e COSTI 2025										... di cui COSTI relativi ai Direttori, CDC, COT e ODC		
	OSPEDALE					TERRITORIO						TOTALE COSTI	TOTALE COMPLESSIVO
	TOTALE OSPEDALE	premio ricoperto	terapia intensiva, Blocco operatorio e AREU	area medica	area chirurgica	Direttori, CDC, COT e ODC	ADI	area prevenzione	Dipartimento salute mentale	esercizi			
DIPENDENTI													
Risarcimento profitti													
DIRIGENZA MEDICA	253,5	18,9	38,2	98	92								253,5
DIRIGENZA VETERINARIA	0,0												0,0
DIRIGENZA SANITARIA	10,0			10									10,0
DIRIGENZA 4th PROFESSIONI SANITARIE	3,0												3,0
DIRIGENZA PROFESSIONALE	4,0												4,0
DIRIGENZA TECNICA	3,0												3,0
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	10,0												10,0
TOTALE DIRIGENZA	283,5	18,9	38,2	106,0	92,0								283,5
PERSONALE INFERMIERISTICO (escluso IF-C)	421,7	42,9	91,6	100	174								421,7
OSTETRICA	0,0												0,0
PERSONALE TECNICO SANITARIO	80,1	17,0	5,0	57	4								80,1
ASSISTENTI SANITARI	0,0												0,0
TECNICO DELLA PREVENZIONE	0,2												0,2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	70,1			70									70,1
ASSISTENTI SOCIALI	3,0												3,0
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	78,5		4,0										78,5
OTA	0,0												0,0
OSS	127,4	11,2	24,3	32	36								127,4
AUXILIARI	20,7	4,1	1,0	10	2								20,7
ASSISTENTE RELIGIOSO	0,0												0,0
PERSONALE AMMINISTRATIVO	164,4		2,0										164,4
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	1,5												1,5
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	0,0	75,2	127,9	268,7	238,0								967,6
TOTALE COMPARTO	967,6	94,1	166,1	376,7	339,0								967,6
TOTALE COMPLESSIVO	1.251,1												1.251,1
CONVEGNONATO UNIVERSITARIO													
DIRIGENZA MEDICA	6,6												6,6
DIRIGENZA VETERINARIA													0,0
DIRIGENZA SANITARIA													0,0
DIRIGENZA 4th PROFESSIONI SANITARIE													0,0
DIRIGENZA PROFESSIONALE													0,0
DIRIGENZA TECNICA													0,0
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA													0,0
TOTALE DIRIGENZA	6,6	0,0	0,0	0,0	0,0								6,6
PERSONALE INFERMIERISTICO (escluso IF-C)													0,0
INFERMIERE DI FAMIGLIA (IF-C)													0,0
OSTETRICA													0,0
PERSONALE TECNICO SANITARIO													0,0
ASSISTENTI SANITARI													0,0
TECNICO DELLA PREVENZIONE													0,0
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE													0,0
ASSISTENTI SOCIALI													0,0
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO													0,0
OTA													0,0
OSS													0,0
AUXILIARI													0,0
ASSISTENTE RELIGIOSO													0,0
PERSONALE AMMINISTRATIVO													0,0
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE													0,0
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA													0,0
TOTALE COMPARTO	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0								0,0
TOTALE COMPLESSIVO	6,6	0,0	0,0	0,0	0,0								6,6

Categorie	OSPEDALE				TERRITORIO							TOTALE COSTI	...di cui COSTI relativi ai Direttori, CDC, COT e ODC	
	TOTALE OSPEDALE	... di cui			ADJ	area prevenzione	Dipartimento salute mentale	cacci	Cure primarie	Altri servizi territoriali	TOTALE TERRITORIO			TOTALE COMPLESSIVO
		pronto soccorso	terapia intensiva, Blocco operatorio e AREU	area medica										
FABRISCONO 2025														
Regroupamento profil														
DIRIGENZA MEDICA	5,8													
DIRIGENZA VETERINARIA														
DIRIGENZA SANITARIA	1,6													
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE														
DIRIGENZA PROFESSIONALE														
DIRIGENZA TECNICA														
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA														
TOTALE DIRIGENZA	7,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,4		
PERSONALE INFERMIERISTICO (escluso IF-C)	0,4												169.745	
INFERMIERE DI FAMIGLIA (IF-C)														
OSTETRICA														
PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,3													
ASSISTENTI SANITARI														
TECNICO DELLA PREVENZIONE														
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE														
ASSISTENTI SOCIALI	0,8													
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO														
OTA														
OSS														
AUSILIARI														
ASSISTENTE RELIGIOSO														
PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,5													
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE														
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA														
TOTALE COMPARTO	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	39.129	
TOTALE COMPLESSIVO	9,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,3		
SR-GRS														
DIRIGENZA MEDICA														
DIRIGENZA VETERINARIA														
DIRIGENZA SANITARIA														
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE														
DIRIGENZA PROFESSIONALE														
DIRIGENZA TECNICA														
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA														
TOTALE DIRIGENZA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
PERSONALE INFERMIERISTICO (escluso IF-C)														
INFERMIERE DI FAMIGLIA (IF-C)														
OSTETRICA														
PERSONALE TECNICO SANITARIO														
ASSISTENTI SANITARI														
TECNICO DELLA PREVENZIONE														
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE														
ASSISTENTI SOCIALI														
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO														
OTA														
OSS														
AUSILIARI														
ASSISTENTE RELIGIOSO														
PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0													
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE														
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA														
TOTALE COMPARTO	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	61.169	
TOTALE COMPLESSIVO	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0		

Categorie	FABBISOGNO 2024										... di cui COSTI relativi ai Direttori, CDC, COT e ODC									
	OSPEDALE					TERRITORIO						TOTALE COSTI								
	TOTALE OSPEDALE	pronto soccorso	blocco operatorio e AREU	... di cui terapia intensiva, blocco operatorio e AREU	area medica	area chirurgica	Direttori CDC, COT e ODC	ADI	area prevenzione	Dipartimento salute mentale			centri	Cure primarie	Altri servizi territoriali	TOTALE TERRITORIO	TOTALE COMPLESSIVO			
Incarichi di lavoro autonomo	4 assegnamento posti																			
	DIRIGENZA MEDICA	5,8																		
	DIRIGENZA VETERINARIA																			
	DIRIGENZA SANITARIA	1,6																		
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE																			
	DIRIGENZA PROFESSIONALE																			
	DIRIGENZA TECNICA																			
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA																			
	TOTALE DIRIGENZA	7,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	PERSONALE INFERMERISTICO (escluso IF-C)	0,3																		
	INFERMIERE DI FAMIGLIA (IF-C)																			
	OSTETRICA																			
	PERSONALE TECNICO SANITARIO																			
	ASSISTENTI SANITARI																			
	TECNICO DELLA PREVENZIONE																			
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE																				
ASSISTENTI SOCIALI																				
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO																				
OTA																				
OSS																				
AUXILIARI																				
ASSISTENTE RELIGIOSO																				
PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,5																			
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE																				
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA																				
TOTALE COMPARTO	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
TOTALE COMPLESSIVO	9,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
DIRIGENZA MEDICA																				
DIRIGENZA VETERINARIA																				
DIRIGENZA SANITARIA																				
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE																				
DIRIGENZA PROFESSIONALE																				
DIRIGENZA TECNICA																				
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA																				
TOTALE DIRIGENZA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
PERSONALE INFERMERISTICO (escluso IF-C)																				
INFERMIERE DI FAMIGLIA (IF-C)																				
OSTETRICA																				
PERSONALE TECNICO SANITARIO																				
ASSISTENTI SANITARI																				
TECNICO DELLA PREVENZIONE																				
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE																				
ASSISTENTI SOCIALI																				
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO																				
OTA																				
OSS																				
AUXILIARI																				
ASSISTENTE RELIGIOSO																				
PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0																			
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE																				
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA																				
TOTALE COMPARTO	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
TOTALE COMPLESSIVO	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	