



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 351 del 03 LUG. 2024

OGGETTO: erogazione del saldo della retribuzione di risultato al personale della
Dirigenza Area Sanità – anno 2023.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 03 LUG. 2024 l'allegata
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

VP
AP

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli
oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2024, pari a complessivi
€ 1.462.625,60.= così suddivisi:

n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 1.105.537,12.=;
n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 263.117,83.=;
n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 93.970,65.=;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

Dott.ssa Emilia Martignoni

Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 351 del 03 LUG. 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che:

- con deliberazione n. 291 del 13/06/2024 si è proceduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2023 come segue:

Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili		Incrementi storicizzabili			Consolidato anno 2023
		Decreto Calabria	Certificati Inail - art. 1 c. 526 e 528 della Legge 145/2018	CIA 2023 - trasferimento fondi	art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Applicazione CCNL 23.1.2024	
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.800.370,00	€ 77.978,00		€ 91.871,00	€ 82.385,00	€ 272.749,00	€ 4.325.353,00
ART. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 306.238,00	€ 6.284,00	€ 168.369,00	-€ 91.871,00		€ 43.629,00	€ 432.649,00
ART. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 792.475,00	€ 16.260,00		€ 0,00	€ 80.347,00	€ 30.999,00	€ 920.081,00
TOTALE RISORSE	€ 4.899.083,00	€ 100.522,00	€ 168.369,00	€ 0,00	€ 162.732,00	€ 347.377,00	€ 5.678.083,00

- la costituzione dei fondi del personale della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2023 è stata certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 38 in data 14/06/2024, depositato agli atti;

Visti:

- il D.lgs 165 del 30/03/2001 così come modificato dal D.lgs 150 del 27/10/2009 in materia di performance individuale ed organizzativa;
- l'art 93 del CCNL Area Sanità del 19/12/19 che disciplina la "Retribuzione di Risultato e relativa differenziazione", secondo il quale "La retribuzione di risultato è attribuita in modo differenziato sulla base dei livelli di raggiungimento dei risultati prestazionali e di gestione conseguiti in coerenza dei suddetti obiettivi, secondo le risultanze positive dei sistemi di valutazione adottati in conformità a quanto previsto nel Capo VIII di cui al Titolo III intitolato «Verifica e valutazione dei dirigenti»";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 351 del 03 LUG. 2024

Richiamati:

- il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 22/11/2023, nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali delineati dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019, nonché i criteri per attribuzione della retribuzione di risultato, ove le parti hanno stabilito all'art. 5 comma 3 che la ripartizione del fondo per la retribuzione del risultato avviene come segue:
 - **il 60% delle risorse disponibili** è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di produzione – **performance organizzativa**– assegnato alla UOC/struttura di afferenza;
 - ❖ le quote effettive collegate agli obiettivi di struttura sono riconosciute in modo diversificato in relazione alle singole responsabilità collegate al “peso” degli incarichi assegnati, con il seguente rapporto:
 - ❖ Responsabili di Struttura complessa 2,0
 - ❖ Responsabili di Struttura semplice Dipartimentale/Semplice 1,75
 - ❖ Incarichi professionali 1,50
 - **il restante 40% delle risorse** è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi – **performance individuale**– indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento;

Preso atto che:

- con deliberazione n. 395 del 13/07/2023 sono stati assegnati al personale del comparto e della dirigenza gli obiettivi per l'anno 2023 indicati nelle schede di budget conservate agli atti;
- il Nucleo di Valutazione con verbale n. 3 del 29/05/2024, sulla scorta della relazione sulla valutazione degli obiettivi e della reportistica di dettaglio fornite dall'UOS Controllo di Gestione, ha validato il processo di valutazione delle performance 2023 e ha fornito il nullaosta per il pagamento delle quote spettanti al personale della Dirigenza Area Sanità;

Precisato che, come previsto dall'art. 5, comma 5 del CIA 2023:

- nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva (individuale e organizzativa) viene riconosciuta come segue:

Risultato ottenuto	Frazione di quote
Da 0 a <60%	0
Da 60% a 100%	Percentualizzato

- le quote di premio non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi saranno assegnate ai dirigenti con un grado di valutazione complessiva almeno pari al 90%, in proporzione comunque al grado di valutazione conseguito, con successivo provvedimento;
- sulla scorta di quanto indicato all'art. 5 comma 7 del CIA 2023, sono state riconosciute n. 4 quote aggiuntive a n. 3 Direttori di Struttura Complessa dell'Area Sanità con incarichi ad interim formalmente attribuiti, calcolate maggiorando del 50% la quota originariamente spettante per la sola quota organizzativa, in proporzione al periodo di affidamento dell'incarico;

MP



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **351** del **03 LUG. 2024**

Dato atto che:

- la retribuzione di risultato è finanziata con le risorse del fondo di cui all'art 95 del CCNL 19/12/2019;
- come rilevato dalla UOC proponente, sono già state utilizzate risorse economiche a carico del predetto fondo come segue:
 - ❖ corresponsione dell'indennità di sostituzione, secondo la disciplina prevista dall'art. 22 comma 7, per un importo complessivo pari a € 29.700,00.;
 - ❖ liquidazione delle somme spettanti a titolo di attività correlata all'erogazione di certificati di infortuni telematici INAIL anno 2023 da Pronto Soccorso per € 137.017,87.= (deliberazione n. 181/2024);
- sulla scorta di quanto indicato al punto precedente le risorse disponibili del fondo di cui all'art. 95 ammontano a complessivi € 265.931,13.=, così come riepilogato nella tabella sottostante:

DIRIGENZA AREA SANITA'	IMPORTO FONDO CONSOLIDATO ANNO 2023	UTILIZZO FONDO COMPETENZA 2023	RESIDUO FONDO DA DESTINARE AL PREMIO DI RISULTATO
ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 432.649,00	€ 166.717,87	€ 265.931,13

Considerato che:

- il comma 8 dell'art. 95 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 stabilisce che: "Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato";
- il residuo dei fondi di cui agli artt. 94 e 96 da destinare alla retribuzione di risultato della Dirigenza Area Sanità ammonta a complessivi € 1.098.522,51.=, così come indicato nella seguente tabella:

DIRIGENZA AREA SANITA'	IMPORTO FONDI CONSOLIDATI ANNO 2023	UTILIZZO FONDI PER L'ANNO 2023	RESIDUO FONDI DA DESTINARE AL PREMIO DI RISULTATO
ART. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 4.325.353,00	€ 3.630.423,78	€ 694.929,22
ART. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 920.081,00	€ 516.487,71	€ 403.593,29
TOTALE	€ 5.245.434,00	€ 4.146.911,49	€ 1.098.522,51

MP



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 351 del 03 LUG. 2024

Considerata la necessità di rinviare a successivi e separati provvedimenti la distribuzione delle seguenti somme del fondo di cui all'art. 95, per le ragioni di seguito specificate:

- le quote destinate al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 93 comma 7 del CCNL Area Sanità 19/12/2019 e quantificate ai sensi dell'art. 6 del CIA Sanità in € 10.897,17 .=-;
- una quota pari al 10% della retribuzione di risultato complessivamente spettante, pari a € 135.355,65.=-; in quanto non risultano pervenute le valutazioni da parte di Regione Lombardia sulle performance aziendali per l'anno 2023 (c.d. obiettivi del Direttore Generale);
- le quote di premio non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi, pari a € 112.663,70.=-, che saranno assegnate ai dirigenti con un grado di valutazione complessiva almeno pari al 90%, in proporzione comunque al grado di valutazione conseguito;

Vista la tabella riepilogativa predisposta dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane nella quale sono esposte le modalità di utilizzo delle somme residue dai fondi contrattuali da destinare al premio di risultato della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2023:

Totale importo fondi da destinare al premio di risultato	Importo
Fondo disponibile art. 95	€ 265.931,13
Residuo fondi art. 94	€ 694.929,22
Residuo fondo art. 96	€ 403.593,29
Residuo totale da destinare alla retribuzione di risultato	€ 1.364.453,64

di cui da erogare con il presente provvedimento	Importo
90% della quota spettante di retribuzione di risultato	€ 1.097.935,03
Quote aggiuntive incarichi ad interim	€ 7.602,09
Totale	€ 1.105.537,12

di cui da erogare con successivi provvedimenti	Importo
Premio individuale best performance (art. 93, co. 7 CCNL 2019)	€ 10.897,17
Accantonamento 10%	€ 135.355,65
Residui mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi	€ 112.663,70

Dato atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 1.462.625,60.=-, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2023 al personale della Dirigenza Area Sanità unitamente alle competenze stipendiali del mese di luglio 2024, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance*)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 351 del 03 LUG. 2024

organizzativa) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

Richiamato l'art. 3 comma 6 del D.lgs. n. 502/1992 che prevede testualmente: "in caso di vacanza dell'ufficio o nei casi di assenza o di impedimento del Direttore Generale, le relative funzioni sono svolte dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Sanitario su delega del Direttore Generale o, in mancanza di delega, dal direttore più anziano per età";

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2023 al personale della Dirigenza Area Sanità unitamente alle competenze stipendiali del mese di luglio 2024, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;
2. di dare atto che le somme destinate al personale della Dirigenza con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 93 del CCNL Area Sanità 19/12/2019, verranno attribuite con successivo provvedimento al termine del processo di valutazione al personale della Dirigenza Area Sanità con rapporto di lavoro esclusivo;
3. di dare atto che, una quota pari al 10% della retribuzione di risultato complessivamente spettante verrà attribuita con successivo provvedimento, in quanto non risultano pervenute le valutazioni da parte di Regione Lombardia sulle performance aziendali per l'anno 2023 (c.d. obiettivi del Direttore Generale);
4. di dare atto che le quote di premio non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi saranno assegnate ai dirigenti con un grado di valutazione complessiva almeno pari al 90%, in proporzione comunque al grado di valutazione conseguito, con successivo provvedimento;

RP



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 351 del 03 LUG. 2024

5. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 1.462.625,60=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
6. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE sostituto
(Dott. Marco PATERNOSTER)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare

ATTI n. 2024.1.4.6



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **351** del **03 LUG. 2024**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal **04 LUG. 2024** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Cipriani

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto