



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 292 del 13 GIU. 2024

OGGETTO: costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2023 – per il personale della
Dirigenza area Amministrativa, Tecnica e Professionale

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 13 GIU. 2024 allegata proposta di
deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti
derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2023, pari a complessivi € 467.705,00. =:

- n. 52001500004 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500005 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500011 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500012 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500031 "straordinari dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500033 "straordinari dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500041 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500042 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52002500008 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500009 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500031 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500032 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52003500006 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500007 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500031 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500032 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 53700100011 "accantonamento art. 113";

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 292 del 13 GIU. 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che con deliberazione n. 327 dell'8 giugno 2023 è stata approvata la costituzione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali – anno 2023 – del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, nell'entità di seguito riportata:

| Fondi Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale | Fondo storico consolidato 2016 comprensivo di incrementi storicizzabili | Incrementi non storicizzabili | Provvisorio anno 2023 |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ART. 90 - FONDO per la retribuzione di posizione | € 262.370 | in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2023 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse | € 262.370 |
| ART. 91 - FONDO per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori | € 80.600 | | € 80.600 |
| TOTALE RISORSE | € 342.970 | | € 342.970 |

Visti:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: *"la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa"*;
- il CCNQ del 13 luglio 2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che, all'art. 7 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva ed, ai commi 3 e 5 prevede che:
 - *"l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie"*;
 - *"l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità"*;
- il D. Lgs. n. 75/2017, il quale all'articolo 23 comma 2 prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato"*;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 292 del 13 GIU. 2024

- il D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 12/2019, il quale all'art. 11 comma 1 prevede che: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- il D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", dove l'art. 11 comma 1 prevede che *"il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018"*;
- l'interpretazione della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 20/187/CR4ter/C che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 comma 1 del D.L. 35/2019, qualora non già effettuati nel 2019, possono essere applicati con decorrenza 2020;
- il Parere del MEF-RGS Prot. 179877/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: *"Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018"*;
- l'art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 "Codice dei contratti pubblici";
- l'art. 45 del D. Lgs. n. 36 del 31 marzo 2023 disciplinante il "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";
- parere del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, protocollo 225928 del 12/09/2023, secondo il quale: *"gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 comma 4 del D. Lgs. n. 36/2023, sebbene debbono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate"*;
- il CCNL sottoscritto in data 17 dicembre 2020 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, valido per il triennio 2016/2018 che ha previsto, nella Sezione III dedicata ai "Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali", i relativi incrementi economici per l'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale prevedendo negli art. 90 e 91 commi 4 l'incremento dei fondi contrattuali con importi variabili di anno in anno;
- la D.G.R. n. XII/1827 del 31/01/2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024" che all'allegato 7 paragrafo 7.2.1 descrive le modalità "di incrementi variabili di assunzioni ex articolo 11 del D.L. n. 35/2019";

Dato atto che ai fini della costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio anno 2023, si è tenuto conto:

- a) del finanziamento, ai sensi dei D.lgs. 50/2016 e D. Lgs. 36/2023, degli incentivi tecnici per l'anno 2023 pari a € 13.270,00.=, che secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato rientrano nei fondi per il trattamento accessorio e sono oggetto di rendicontazione nelle tabelle 15 del Conto Annuale (DGR XII/1827 del 31/01/2024 paragrafo 7.2.5 "Ulteriori integrazioni annuali dei fondi contrattuali rilevati nel conto annuale");



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 292 del 13 GIU. 2024

b) dell'applicazione del cosiddetto "decreto Calabria" (D.L. n. 35/2019) come da seguenti tabelle:

| AREA | N. unità al 31/12/2018 | N. unità al 31/12/2023 in FTE | DIFF. +/- anno 2018 |
|-------------------------------|---------------------------|----------------------------------|---------------------|
| Dirigenza Amm., Tecn. e Prof. | 10 | 13,25 | + 3,25 |

| AREA | DIFF. +/- anno 2023/2018 | Assunzioni stabili ex lege D.L. 34/2020 - art. 1 comma 4 (unità di personale dedicato a ADI) - art. 1 comma 5 e DM 77/2022 (IFEC) - art. 1 comma 8 (unità di personale dedicato a Centrali Operative Regionali) - art. 2 comma 1 (unità di personale dedicato a Terapie intensive) - art. 2 comma 5 (unità di personale dedicato a Trasporti per trasferimenti secondari) - art. 50 comma 1 (unità di personale dedicato a Servizi di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro) | Assunzioni non stabili D.L. 35/2019 |
|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Dirigenza Amm., Tecn. e Prof. | + 3,25 | 0,00 | + 3,25 |

| TOTALE FONDI CONSOLIDATI DELL'ANNO 2018 | TRATT. ACCESS. QUOTA MEDIA PRO- CAPITE ANNO 2018 | UNITA' IN INCREM. ANNO 2023 | INCREMENTO FONDI ANNO 2023 |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Dirigenza Amm., Tecn. e Prof. | € 34.297,00 | + 3,25 | € 111.465,00 |

| Applicazione DECRETO CALABRIA (D.L. n. 35/2019) | Fondo per la retribuzione di posizione | Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori | Totale |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| TOTALE FONDI 2018 | € 262.370,00 | € 80.600,00 | € 342.970,00 |
| IMPORTO COMPLESSIVO APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA E RELATIVA % DI DISTRIBUZIONE | € 85.270,00 (76,50%) | € 26.195,00 (23,50%) | € 111.465,00 (100,00%) |
| TOTALE FONDI ANNO 2023 CON APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA | | | € 111.465,00 |

Su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 467.705,00=, oltre oneri ed IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2023 – del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale che saranno trascritti in sede di Bilancio Consuntivo 2023 per gli importi di cui alla tabella sottostante:

Handwritten signature



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 292 del 13 GIU. 2024

| Fondi area della Dirigenza P.T.A. | Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili | Incrementi non storicizzabili risorse D.L. n. 35/2019 (cosiddetto decreto Calabria) | Incrementi non storicizzabili risorse "incentivi tecnici" | Consolidato anno 2023 |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------|
| ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione | € 262.370,00 | € 85.270,00 | | € 347.640,00 |
| ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori | € 80.600,00 | € 26.195,00 | € 13.270,00 | € 120.065,00 |
| TOTALE RISORSE | € 342.970,00 | € 111.465,00 | € 13.270,00 | € 467.705,00 |

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2023 – del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come analiticamente descritto e dettagliato nelle tabelle sottostanti:

| Fondi area della Dirigenza P.T.A. | Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili | Incrementi non storicizzabili risorse D.L. n. 35/2019 (cosiddetto decreto Calabria) | Incrementi non storicizzabili risorse "incentivi tecnici" | Consolidato anno 2023 |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------|
| ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione | € 262.370,00 | € 85.270,00 | | € 347.640,00 |
| ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori | € 80.600,00 | € 26.195,00 | € 13.270,00 | € 120.065,00 |
| TOTALE RISORSE | € 342.970,00 | € 111.465,00 | € 13.270,00 | € 467.705,00 |

2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 467.705,00=, oltre oneri e IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
4. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;

Handwritten signature



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 292 del 13 GIU. 2024

5. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
(Atti n. 2024.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 292 del 13 GIU. 2024

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 13 GIU. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Pini

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto