



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 291 del 13 GIU. 2024

OGGETTO: costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2023 – per il personale della
Dirigenza Area Sanità.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 13 GIU. 2024 l'allegata proposta di
deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti
derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2023, pari a complessivi € 5.678.083,00. =:

- n. 52000500009 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500010 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500008 "retribuzione di posizione dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500020 "retribuzione di posizione dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500013 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500014 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500015 "indennità accessorie dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500016 "indennità accessorie dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500033 "straordinari dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500034 "straordinari dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500035 "straordinari dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500036 "straordinari dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500043 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500044 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500045 "incentivazione produttività dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500046 "incentivazione produttività dirigenza non medica a tempo determinato".

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 291 del 13 GIU. 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che con deliberazione n. 325 dell'8 giugno 2023 è stata approvata la costituzione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali – anno 2023 – della Dirigenza Area Sanità, come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella sottostante:

Fondi della Dirigenza Area Sanità	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio fondi anno 2023
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.841.151,00	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2023 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 3.841.151,00
ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 306.238,00		€ 306.238,00
ART. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 897.983,00		€ 897.983,00
TOTALE RISORSE	€ 5.045.372,00		€ 5.045.372,00

Visti:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: *"la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa"*;
- il CCNQ del 13 luglio 2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che, all'art. 7 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva ed, ai commi 3 e 5 prevede che:
 - *"l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie"*;
 - *"l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità"*;
- il D. Lgs. n. 75/2017, il quale all'articolo 23 comma 2 prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A*

Handwritten signature



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 291 del 13 GIU. 2024

decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato”;

- l'articolo 1 comma 435 della Legge 205/2017 che recita: “Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria”;
- l'articolo 1 comma 435 bis della Legge 205/2017 che recita: “Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;
- il D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 12/2019, il quale all'art. 11 comma 1 prevede che: “In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;
- l'articolo 1 comma 526 della Legge 145/2018 che recita: “Per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019, tale importo è maggiorato del tasso di inflazione programmato dal Governo”;
- l'art. 1 c. 528 della Legge 145/2018 che recita: “Quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, ha destinazione vincolata al fondo destinato per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale”;
- l'art. 11 c. 1 del D. L. n. 35/2019, cd. “Decreto Calabria”, secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 291 del 13 GIU. 2024

- calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;
- gli artt. 94, 95 e 96 del CCNL dell'Area Sanità 19 dicembre 2019 che stabiliscono incrementi sui relativi fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2019 ed in particolare i commi 4 dei citati articoli che prevedono che i fondi contrattuali possono essere incrementati, con importi variabili di anno in anno, fermo restando che, ai sensi del comma 6 dei medesimi artt. l'incremento deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
 - l'interpretazione della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 20/187/CR4ter/C che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 comma 1 del D.L. 35/2019, qualora non già effettuati nel 2019, possono essere applicati con decorrenza 2020;
 - il Parere del MEF-RGS Prot. 179877/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: "Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018";
 - la D.G.R. n. XII/1827 del 31/01/2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024" che all'allegato 7 paragrafo 7.2.1 descrive le modalità "di incrementi variabili di assunzioni ex articolo 11 del D.L. n. 35/2019";

Tenuto conto ai fini della costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio anno 2023:

- a) dei finanziamenti storicizzabili per l'applicazione dell'art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017, rendicontati da Regione Lombardia in sede di Bilancio Consuntivo 2023, negli importi come da tabella sottostante:

Fondo	Riferimento normativo	anno 2023
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 1, comma 435 bis, L n. 205/2017 - Competenza 2021 (Nel Fondo per la Retribuzione Risultato anno 2022)	€ 82.385,00
ART. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 1, comma 435, L n. 205/2017 - Competenza 2022 (Nel Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro)	€ 80.347,00
TOTALE		€ 162.732,00

- b) dei finanziamenti non storicizzabili per l'applicazione dell'art.1 c. 526 e 528 della Legge 145/2018, avvenuti con assegnazione di Regione Lombardia in sede di Bilancio Preconsuntivo 2023, per un importo pari a € 168.369,00.= oneri esclusi;
- c) dell'accordo aziendale per il trasferimento, ai sensi del comma 9 dell'art.95 del CCNL 19/12/2019, del 30% delle risorse destinate annualmente alla retribuzione di risultato (fondo ex art. 95 commi 2 e 3), per un importo pari ad € 91.871,00.= al fondo per la retribuzione degli incarichi (ex art. 94), sottoscritto definitivamente in data 02/11/2023, dalla Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale;
- d) del finanziamento, a seguito del CCNL 22.1.2024, degli adeguamenti contrattuali per l'anno 2023 pari a € 347.377,00.=, che pur non rientrando nell'assegnazione regionale del budget



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 291 del 13 GIU. 2024

del personale, sono oggetto di rendicontazione nelle tabelle 15 del Conto Annuale (DGR XII/1827 del 31/01/2024 paragrafo 7.2.5 "Ulteriori integrazioni annuali dei fondi contrattuali rilevati nel conto annuale");

- e) dell'applicazione del cosiddetto "decreto Calabria" (D.L. n. 35/2019) in quanto il numero di personale dipendente in servizio nell'anno 2023 (espresso in FTE) è risultato superiore al numero di personale dipendente della stessa area al 31/12/2018 come da seguenti tabelle:

AREA	N. unità al 31/12/2018	N. unità al 31/12/2023 in FTE	DIFF. +/- anno 2018
DIRIGENZA AREA SANITA'	223,70	228,29	+ 4,59

AREA	DIFF. +/- anno 2023/2018	Assunzioni stabili ex lege D.L. 34/2020	Assunzioni non stabili D.L. 35/2019
		- art. 1 comma 4 (unità di personale dedicato a ADI) - art. 1 comma 5 e DM 77/2022 (IFEC) - art. 1 comma 8 (unità di personale dedicato a Centrali Operative Regionali) - art. 2 comma 1 (unità di personale dedicato a Terapie intensive) - art. 2 comma 5 (unità di personale dedicato a Trasporti per trasferimenti secondari) - art. 50 comma 1 (unità di personale dedicato a Servizi di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro)	
DIRIGENZA SANITA'	+ 4,59	0,00	+ 4,59

TOTALE FONDI CONSOLIDATI DELL'ANNO 2018		TRATT. ACCESS. QUOTA MEDIA PRO- CAPITE ANNO 2018	UNITA' IN INCREM. ANNO 2023	INCREMENTO FONDI ANNO 2023
DIRIGENZA MEDICA	€ 4.899.083,00	€ 21.900,24	+ 4,59	€ 100.522,00

Applicazione DECRETO CALABRIA (D.L. n. 35/2019)	Fondo per la retribuzione degli incarichi	Fondo per la retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Totale
TOTALE FONDI 2018	€ 3.800.370,00	€ 306.238,00	€ 792.475,00	€ 4.899.083,00
IMPORTO COMPLESSIVO APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA E RELATIVA % DI DISTRIBUZIONE	€ 77.978,00 (77,57%)	€ 6.284,00 (6,25%)	€ 16.260,00 (16,18%)	€ 100.522,00 (100,00%)
APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA anno 2023				€ 100.522,00

Su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 5.678.083,00= oltre oneri ed IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2023 – del personale della Dirigenza Area Sanità, coerentemente con quanto trascritto in sede di Bilancio Consuntivo 2023, come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella sottostante:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 291 del 13 GIU. 2024

Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili		Incrementi storicizzabili			Consolidato anno 2022
		Decreto Calabria	Certificati Inail - art.1 c. 526 e 528 della Legge 145/2018	CIA 2023 - trasferimento fondi	art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Applicazione CCNL 23.1.2024	
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.800.370,00	€ 77.978,00		€ 91.871,00	€ 82.385,00	€ 272.749,00	€ 4.325.353,00
ART. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 306.238,00	€ 6.284,00	€ 168.369,00	-€ 91.871,00		€ 43.629,00	€ 432.649,00
ART. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 792.475,00	€ 16.260,00		€ 0,00	€ 80.347,00	€ 30.999,00	€ 920.081,00
TOTALE RISORSE	€ 4.899.083,00	€ 100.522,00	€ 168.369,00	€ 0,00	€ 162.732,00	€ 347.377,00	€ 5.678.083,00

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2023 – del personale della Dirigenza Area Sanità come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella sottostante:

Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili		Incrementi storicizzabili			Consolidato anno 2022
		Decreto Calabria	Certificati Inail - art.1 c. 526 e 528 della Legge 145/2018	CIA 2023 - trasferimento fondi	art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Applicazione CCNL 23.1.2024	
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.800.370,00	€ 77.978,00		€ 91.871,00	€ 82.385,00	€ 272.749,00	€ 4.325.353,00
ART. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 306.238,00	€ 6.284,00	€ 168.369,00	-€ 91.871,00		€ 43.629,00	€ 432.649,00
ART. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 792.475,00	€ 16.260,00		€ 0,00	€ 80.347,00	€ 30.999,00	€ 920.081,00
TOTALE RISORSE	€ 4.899.083,00	€ 100.522,00	€ 168.369,00	€ 0,00	€ 162.732,00	€ 347.377,00	€ 5.678.083,00

2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 5.678.083,00=, oltre oneri e IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 291 del 13 GIU. 2024

3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
4. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
5. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 291 del 13 GIU. 2024

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 13 GIU. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Tognoli

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto