



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 290 del 13 GIU. 2024

OGGETTO: costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2023 – per il personale del comparto sanità.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 13 GIU. 2024 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2023, pari a complessivi € 7.709.775,00.=-:

- n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.015.00089 "stipendi ed altre competenze fisse comparto professionale a tempo determinato";
- n. 520.005.00092 "straordinari comparto professionale a tempo determinato";
- n. 520.015.00093 "incentivazione produttività comparto professionale a tempo determinato";
- n. 520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo ind.";
- n. 520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo det.";
- n. 520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 53700100011 "accantonamento art. 113";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 290 del 13 GIU. 2024

ai Conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio dell'anno 2023, pari a complessivi € 24.335,00 =
n. 20004000896 "lavori di adeguamento impianti aeraulici del monoblocco a DGR XI/3479 del 05/06/2020 e Decreto
n.10852 del 17/09/2020";
n. 20004000902 "contributo adeguamento antincendio PO pini - DGR Xli/4928/2021 all.1 Decreto 9216/2021".

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 290 del 13 GIU. 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

Premesso che con deliberazione n. 325 dell'8 giugno 2023 è stata approvata la costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2023 – del personale del comparto sanità, di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022, negli importi così come sintetizzati nella tabella di seguito riportata:

Fondi del Comparto	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio fondi anno 2023
ART. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.311.454,00	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2023 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 4.311.454,00
ART 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 3.278.909,00		€ 3.278.909,00
TOTALE RISORSE	€ 7.590.363,00		€ 7.590.363,00

Visti:

- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che "[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 n. 12, il quale, al comma 1 prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 290 del 13 GIU. 2024

dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

- l'art. 11 c. 1 del D. L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;
- l'art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 "Codice dei contratti pubblici";
- l'art. 45 del D. Lgs. n. 36 del 31 marzo 2023 disciplinante il "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";
- parere del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, protocollo 225928 del 12/09/2023, secondo il quale: *"gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 comma 4 del D. Lgs. n. 36/2023, sebbene, debbono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate"*;
- gli artt. 102 e 103 del CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2019/2021;
- la D.G.R. n. XII/1827 del 31/01/2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024" che all'allegato 7 paragrafo 7.2.1 descrive le modalità "di incrementi variabili di assunzioni ex articolo 11 del D.L. n. 35/2019";

Dato atto che ai fini della costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio anno 2023, si è tenuto conto dei seguenti fattori:

- a) decreto di Regione Lombardia n. 20355 del 19/12/2023, dove è stato incrementato, a partire dall'anno 2023, il valore dell'art. 103 c. 8 di € 2.802,00.= al netto di oneri e Irap;
- b) accordo aziendale per il trasferimento, ai sensi del comma 12 dell'art. 103 del CCNL 02/11/2022, del 15% delle risorse destinate annualmente alla premialità (fondo ex art. 103), per un importo pari ad € 199.974,00 al fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (ex art. 102), sottoscritto definitivamente in data 02/11/2023, dalla Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale;
- c) finanziamento, ai sensi dei D.lgs. 50/2016 e D. Lgs. 36/2023, degli incentivi tecnici per l'anno 2023 pari a € 108.089,00.=, che secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato rientrano nei fondi per il trattamento accessorio e sono oggetto di rendicontazione nelle tabelle 15 del Conto Annuale (DGR XII/1827 del 31/01/2024 paragrafo 7.2.5 "Ulteriori integrazioni annuali dei fondi contrattuali rilevati nel conto annuale");
- d) applicazione del cosiddetto "decreto Calabria" (D.L. n. 35/2019), secondo le indicazioni operative di Regione Lombardia contenute nella DGR n. XII/1827 del 31/01/2024, allegato 7, in quanto il numero di personale dipendente in servizio nell'anno 2023 (espresso in FTE) è risultato superiore al numero di personale dipendente della stessa area al 31/12/2018 come da seguenti tabelle:

AREA	N. unità al 31/12/2018	N. unità al 31/12/2023 in FTE	DIFF.+/- anno 2023/2018
COMPARTO	889,60	893,74	+ 4,14

Handwritten signature



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 290 del 13 GIU. 2024

AREA	DIFF. +/- anno 2023/2018	Assunzioni stabili ex lege D.L. 34/2020	Assunzioni non stabili D.L. 35/2019
		- art. 1 comma 4 (unità di personale dedicato a ADI) - art. 1 comma 5 e DM 77/2022 (IFEC) - art. 1 comma 8 (unità di personale dedicato a Centrali Operative Regionali) - art. 2 comma 1 (unità di personale dedicato a Terapie intensive) - art. 2 comma 5 (unità di personale dedicato a Trasporti per trasferimenti secondari) - art. 50 comma 1 (unità di personale dedicato a Servizi di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro)	
COMPARTO	+ 4,14	0,00	+ 4,14

TOTALE FONDI CONSOLIDATI DELL'ANNO 2018	TRATT. ACCESS. QUOTA MEDIA PRO- CAPITE ANNO 2018	UNITA' IN INCREM. ANNO 2023	INCREMENTO FONDI ANNO 2023
COMPARTO	€ 7.060.019,00	€ 7.936,00	+ 4,14 € 32.856,00

Applicazione DECRETO CALABRIA (D.L. n. 35/2019)	Fondo per la retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	Totale
TOTALE FONDI 2018	€ 4.006.680,00	€ 3.053.339,00	€ 7.060.019,00
IMPORTO COMPLESSIVO APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA E RELATIVA % DI DISTRIBUZIONE	€ 18.646,00 (56,75%)	€ 14.210,00 (43,25%)	€ 32.856,00 (100,00%)
APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA anno 2023			€ 32.856,00

Su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 7.734.110,00=, oltre oneri e IRAP, è annotato ai Conti economici del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2023 – del personale del comparto sanità, coerentemente con quanto trascritto in sede di Bilancio Consuntivo 2023, per gli importi di cui alla tabella sottostante:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 290 del 13 GIU. 2024

Fondi area del comparto	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili		Incrementi storicizzabili				Consistenza anno 2023
		Decreto Calabria n. 35/2019	Incentivi Tecnici	CIA 2023 - trasferimento fondi	Applicazione CCNL triennio 2019/2021 del 2.11.2022			
					Art. 101 c. 1 e 2	Art. 102 c. 5	Art. 103 c. 7 e 8	
ART. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.006.681,00	€ 18.646,00		€ 199.974,00	€ 172.777,00	€ 131.996,00		€ 4.530.074,00
ART 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 3.053.338,00	€ 14.210,00	€ 108.089,00	-€ 199.974,00	€ 76.642,00		€ 151.731,00	€ 3.204.036,00
TOTALE	€ 7.060.019,00	€ 32.856,00	€ 108.089,00	€ 0,00	€ 249.419,00	€ 131.996,00	€ 151.731,00	€ 7.734.110,00

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2023 del personale del comparto sanità come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella sottostante:

Fondi area del comparto	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili		Incrementi storicizzabili				Consistenza anno 2023
		Decreto Calabria n. 35/2019	Incentivi Tecnici	CIA 2023 - trasferimento fondi	Applicazione CCNL triennio 2019/2021 del 2.11.2022			
					Art. 101 c. 1 e 2	Art. 102 c. 5	Art. 103 c. 7 e 8	
ART. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.006.681,00	€ 18.646,00		€ 199.974,00	€ 172.777,00	€ 131.996,00		€ 4.530.074,00
ART 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 3.053.338,00	€ 14.210,00	€ 108.089,00	-€ 199.974,00	€ 76.642,00		€ 151.731,00	€ 3.204.036,00
TOTALE	€ 7.060.019,00	€ 32.856,00	€ 108.089,00	€ 0,00	€ 249.419,00	€ 131.996,00	€ 151.731,00	€ 7.734.110,00

2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 7.734.110,00.=, oltre oneri e IRAP, è annotato ai Conti economici del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Handwritten signature



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 290 del 13 GIU. 2024

3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
4. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
5. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
(Atti n. 2024.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 290 del 13 GIU. 2024

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 13 GIU. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto