



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 250 del 16 MAG. 2024

**OGGETTO:** trattenimento in servizio del Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia a tempo indeterminato, con incarico di Struttura Semplice, Dott.ssa Donata Rita Peroni.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data  
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

16 MAG. 2024

l'allegata

Il responsabile del procedimento  
Direttore UOC Gestione e Sviluppo  
delle Risorse Umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 250 del 16 MAG. 2024

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

#### Premesso che:

- la Dott.ssa Donata Rita Peroni è dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia a tempo indeterminato, presso la UOC Patologie Colonna Vertebrale con incarico di Responsabile della Struttura Semplice Coordinamento scoliosi età pediatrica;
- con istanza del 21/03/2024, protocollo generale n. 3536/2024, la Dott.ssa Donata Rita Peroni, nata il 19/07/1957, ha chiesto di rimanere in servizio sino al raggiungimento del limite massimo di 70 anni di età;

#### Precisato che:

- per la determinazione del limite di età previsto per il collocamento a riposo di ufficio dell'interessato e quindi la decorrenza del trattenimento in servizio trova applicazione la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 08/03/2012 che ha fornito chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito nella L. n. 214/2011. In particolare detta circolare chiarisce che *"una volta raggiunto il limite di età ordinamentale"* – stabilito in 65 anni per il personale medico del S.S.N. dall'art. 15 *nonies* del D. Lgs. 502/1992, novellato dall'art. 22 della L. 183/2010 – *"l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto a pensione"*;
- la Dott.ssa Donata Rita Peroni:
  - al raggiungimento dei 65 anni di età, non godeva di un diritto autonomo a pensione (almeno 42 anni e 10 mesi di contributi e la maturazione di 3 mesi di finestra temporale), ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. n. 1092/1973;
  - al compimento del sessantasettesimo anno di età (19/07/2024) godrà di un diritto autonomo a pensione (pensione di vecchiaia: 67 anni di età con almeno 20 anni di contributi a qualsiasi titolo), ai sensi del D. L. 201/2011 (cosiddetta Legge Fornero) e s.m.n.

#### Visti:

- l'art. 15 *nonies* comma 1 del D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992 – "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. n. 421 del 23/10/1992, modificato dall'art. 22 della L. n. 183 del 04/11/2010", che stabilisce che *"Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo [...]"*;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 250 del 16 MAG. 2024

- l'art. 1 comma 164 della L. n. 213 del 30/12/2023 – “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026”, che stabilisce: *“Tenuto conto di quanto previsto dai commi da 157 a 165, i dirigenti medici e sanitari del Servizio sanitario nazionale nonché gli infermieri del Servizio sanitario nazionale possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età”;*

**Visto** il regolamento aziendale in materia di trattenimento in servizio, adottato, in ossequio all'art. 16, comma 1 del D. L. n. 98 del 06.07.2011, convertito con modificazioni dalla L. n. 111 del 15/07/2011, con deliberazione n. 295 del 6/07/2017, che all'art. 9 prevede tra gli elementi che possono favorire una possibile accettazione della richiesta di proseguimento del rapporto di lavoro ordinamentali la *“particolarità della disciplina e/o qualifica del richiedente, che non presenta sul mercato del lavoro, in tempi brevi, agevoli ed immediate possibilità di sostituzione, con conseguente difficoltà nel programmare una sua immediata sostituzione”;*

**Considerata** la qualifica del richiedente, che, come attestato dal Direttore della UOC proponente, non presenta sul mercato del lavoro, in tempi brevi, agevoli ed immediate possibilità di sostituzione, con conseguente difficoltà nel programmare una sua immediata sostituzione;

**Acquisito** il parere del Direttore dell'UOC di Patologie Colonna Vertebrale;

**Dato atto** che come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

**Ritenuto** pertanto di accogliere l'istanza di trattenimento in servizio della dott.ssa Donata Rita Peroni e di procedere al trattenimento in servizio a partire dal 20/07/2024 e fino al limite massimo del 19/07/2027 (compimento del settantesimo anno di età della dipendente) per i motivi espressi nei punti precedenti;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di accogliere l'istanza di trattenimento in servizio della Dott.ssa Donata Rita Peroni, dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia a tempo indeterminato, con in carico di Struttura Semplice, e di procedere al trattenimento





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 250 del 16 MAG. 2024

in servizio a partire dal 20/07/2024 e fino al limite massimo del 19/07/2027 (compimento del settantesimo anno di età della dipendente) per i motivi espressi nei punti precedenti;

2. di dare atto che a partire dal 20/07/2024, data del raggiungimento del diritto autonomo a pensione (67 anni di età con almeno 20 anni di contribuzione a qualsiasi titolo), ai sensi del D. L. 201/2011 (cosiddetta Legge Fornero) e s.m.i., l'Azienda può comunque procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con un preavviso di almeno 6 mesi dalla data di cessazione;
3. di dare atto che l'eventuale risoluzione unilaterale, oltre a risolvere il rapporto di lavoro subordinato ed il contratto individuale, determinerà anche la cessazione di ogni eventuale incarico in corso alla data da cui ha effetto, ancorché detto incarico abbia scadenza successiva a tale data;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
6. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
7. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 250 del 16 MAG. 2024

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 17 MAG. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefano Pini-CTO*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto