



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 244 del 16 MAG. 2024

**OGGETTO: liquidazione del Fondo di Perequazione della Dirigenza medica e sanitaria  
- anno 2023.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE SVILUPPO DELLE RISORE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 16 MAG. 2024 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Direttore  
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse  
Umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

al Conto n. 210.001.00146 "Fondo di perequazione" dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio dell'anno 2024 per € 443.608,61.=;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 16 MAG. 2024

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

### Visti:

- il DPCM 27/03/2000 avente a oggetto *"Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale"*, il quale dispone che:
  - una quota non inferiore al 5% di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, deve essere annualmente accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario e per quelle mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria (art. 5 comma 2, lettera e);
  - l'atto aziendale per la definizione delle modalità organizzative dell'attività libero professionale deve disciplinare i criteri e le modalità di ripartizione della quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore, tra l'altro, del personale della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte e della disciplina di appartenenza, non può esercitare attività libero professionale (art. 12);
- l'articolo 116, comma 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 19/12/19;
- il parere Aran ASAN76 del 22/12/2022 secondo il quale *"il c.d. fondo di perequazione di cui all'art. 116, comma 2, lett. i) del CCNL 2016-2018 dell'Area della Sanità [...] può intendersi come destinato anche ai dirigenti delle professioni sanitarie ai quali, come già precisato, non è consentito lo svolgimento dell'attività libero professionale"*;

**Premesso** che con deliberazione n. 553 del 24/11/2022 è stato approvato da questa Azienda il "Regolamento per l'attività libero professionale intramuraria", in vigore dall'1/01/2023;

**Precisato** che il fondo di perequazione della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2023 viene costituito secondo quanto disposto dall'art. 10 del citato Regolamento per l'attività libero professionale intramuraria, ove è stabilito che:

- *"accedono al fondo di perequazione i Dirigenti Medici e Sanitari a rapporto di lavoro esclusivo, che in funzione delle attività svolte, o della disciplina di appartenenza, hanno una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria e che non hanno percepito, complessivamente, oltre € 12.000,00 su base annua da incarico ex art. 53"*;
- *"le discipline che hanno una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria sono le seguenti:*
  - *Direzioni Mediche di Presidio;*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 16 MAG. 2024

- Farmacia;
- Laboratorio Analisi;
- Anatomia Patologica;
- Terapia intensiva e/o sub intensiva;
- Strutture in staff alle direzioni quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo, "Risk Management" e "Qualità e Accreditamento";

*"eventuali ulteriori discipline che, in considerazione della specificità dell'ASST, hanno limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. L'individuazione di dette discipline viene definita annualmente dall'Azienda, previo confronto con le OO.SS.";*

**Rilevato** che nell'incontro tra delegazione trattante di parte aziendale e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 06/05/2024, come si evince dal relativo verbale, non sono state individuate per l'anno 2023 eventuali ulteriori discipline con limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria;

**Precisato** che l'art. 10 del predetto regolamento aziendale dispone che "ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) DPCM 27/03/2000 e dai CC.CC.NN.LL. vigenti, una percentuale pari al 5% dei proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote previste a favore dell'Azienda, è accantonata per la costituzione del fondo aziendale da destinare alla perequazione delle discipline e specialità mediche e del ruolo sanitario, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione";

**Dato atto** che il Direttore dell'UOC Accoglienza - CUP - Monitoraggio Libera Professione ha comunicato all'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'esito della ricognizione delle disponibilità economiche del 2023 da destinare al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria avente diritto, calcolato sulla scorta dell'art. 10 del citato regolamento aziendale, pari a complessivi € 511.900,07 =, compresi oneri sociali e IRAP, come da tabella in calce:

FONDO DI PEREQUAZIONE COMPETENZA ANNO 2023		
TOTALE ESCLUSI ONERI E IRAP	€	386.923,71
ONERI	€	92.087,84
IRAP	€	32.888,52
TOTALE COMPRESI ONERI E IRAP	€	511.900,07

**Rilevato** che ai sensi dell'art. 116, comma 2, lettera i) del CCNL Area Sanità 19/12/19, dalla ripartizione del fondo di perequazione non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale intramuraria;

**Atteso** che, come attestato dalla UOC proponente:

- il valore medio dei compensi per attività libero professionale intramuraria per l'anno 2023 è pari a € 33.815,39. =;
- secondo quanto stabilito nel Regolamento aziendale, le somme attribuibili ammontano a complessivi € 443.608,61. =;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 16 MAG. 2024

- secondo quanto stabilito nel Regolamento aziendale, le somme non attribuibili, pari a complessivi € 68.291,46.=, sono destinate all'Alta formazione della Dirigenza Area Sanità (art. 10 comma 4 del Regolamento Aziendale);

**Dato atto** che le quote spettanti al personale della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie avente diritto sono state calcolate, come da prospetto agli atti, predisposto dalla UOC proponente, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 47 del Regolamento vigente, come segue:

- l'importo spettante a ciascun dirigente avente titolo secondo quanto stabilito dal Regolamento Aziendale è assoggettato a un debito orario aggiuntivo che può essere prelevato dalle ore in eccedenza al termine di ciascun anno;
- il riconoscimento economico di quote dal fondo di perequazione determina la maturazione di un debito orario nei confronti dell'Azienda secondo la determinazione stabilita dall'art. 50 del Regolamento;
- le quote destinate a ciascun dirigente sono stabilite in proporzione alla pesatura definita all'art. 47 del Regolamento;

**Dato atto** che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, l'onere derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 443.608,61=, oneri e IRAP inclusi, è annotato al conto del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2024 indicato nel primo foglio della presente deliberazione;

**Ritenuto** di dare mandato al Direttore della UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di procedere alla liquidazione del fondo di perequazione della Dirigenza Medica e Sanitaria per l'anno 2023 in favore dei Dirigenti Medici, Sanitari e delle Professioni Sanitarie aventi diritto, come da elenco allegato, unitamente alle competenze stipendiali del mese di maggio 2024, secondo gli importi definiti sulla base del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 553 del 24/11/2022;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di dare mandato al Direttore della UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di procedere alla liquidazione in favore del personale della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie avente diritto della quota di fondo di perequazione per l'anno 2023, come da elenco allegato, secondo gli importi definiti sulla base del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 553 del 24/11/2022;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 16 MAG. 2024

2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 443.608,61.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato al conto del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2024 indicato nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di dare atto che le somme non attribuibili, pari a € 68.291,46.=, sono destinate all'Alta formazione della Dirigenza Area Sanità (art. 10 comma 4 del Regolamento Aziendale);
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare

ATTI n. 2024.1.4.6.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 244 del 16 MAG. 2024

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 17 MAG. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 1 allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
il Funzionario addetto

# ALLEGATO 1

Matricola	Importo anno 2023
38540	25.361,54 €
975840	15.842,28 €
87102	25.361,54 €
975861	10.515,20 €
975441	2.153,99 €
349290	25.361,54 €
975446	2.153,99 €
975797	33.815,39 €
975699	16.861,37 €
975623	25.361,54 €
975847	11.071,07 €
975393	24.944,64 €
975965	3.566,83 €
975919	19.826,01 €
706400	16.815,05 €
975836	4.169,02 €
975422	15.656,99 €
975911	19.826,01 €
735700	33.815,39 €
975973	2.825,67 €