



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 199 del 18 APR. 2024

**OGGETTO:** ricognizione delle attività rese in regime di area a pagamento per l'anno 2023.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **18 APR. 2024** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il responsabile del procedimento  
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse  
Umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

al Conto dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio dell'anno 2023 per € 233.431,22.=:

- n. 210.001.00145 "Fondo Legge Balduzzi";

e al Conto Economico del Bilancio d'esercizio dell'anno 2023 pari a complessivi € 250.000,00=, così suddivisi:

- n. 510.045.00005 "area a pagamento personale medico" per € 152.259,00. =;
- n. 510.045.00001 "area a pagamento personale non medico" per € 65.342,19. =;
- n. 510.040.00049 "oneri su area a pagamento comparto" per € 16.766,81. =;
- n. 555.001.00019 "IRAP area a pagamento" per € 15.632,00. =.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 199 del 18 APR. 2024

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Visti:

- l'art 15-quinquies, comma 2, lettera d) del D.lgs. 502/92, così come modificato dal D.lgs. n. 229/92 che ammette l'attività resa in area a pagamento in quanto finalizzata a ridurre i tempi di attesa;
- la DGR n. VI/47675 del 29/12/1999 che introduce l'istituto dell'area a pagamento nell'ambito delle determinazioni riguardanti il contenimento dei tempi di erogazione delle prestazioni sanitarie e la corrispondente riduzione delle liste d'attesa, stabilendone l'impiego in presenza di un manifesto e dimostrato esaurimento delle capacità produttive delle Unità Operative aziendali interessate e previa negoziazione tra l'Azienda e le Unità Operative stesse in relazione ai volumi, tempi e modalità di esecuzione nonché ai compensi riguardanti le attività supplementari;
- l'art. 115 comma 2 del CCNL 2016-2018 dell'Area della Sanità secondo il quale: *"Si considerano prestazioni erogate nel regime di cui alla lettera d) del comma 1 anche le prestazioni richieste, in via eccezionale e temporanea, ad integrazione dell'attività istituzionale, dalle Aziende o Enti ai propri dirigenti allo scopo di ridurre le liste di attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive, soprattutto in presenza di carenza di organico ed impossibilità anche momentanea di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge, in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive nazionali e regionali in materia."*

**Considerato** che l'esecuzione delle prestazioni specialistiche avviene in conformità ai parametri di riferimento fissati da Regione Lombardia e dall'ATS Milano Città Metropolitana, al fine di consentire l'erogazione di tali prestazioni entro i termini definiti o di acquisire prestazioni aggiuntive in carenza di organico, in accordo con le équipe interessate e secondo programmi predisposti dall'azienda stessa;

### Richiamate:

- la deliberazione n. 254 del 28/04/2023: "1° provvedimento di approvazione delle progettualità da finanziare mediante le risorse ex art. 115 e "Legge Balduzzi" (prestazioni aggiuntive in regime di area a pagamento) - anno 2023";
- la deliberazione n. 341 del 13/06/2023: "2° provvedimento di approvazione delle progettualità da finanziare mediante le risorse ex art. 115 e "Legge Balduzzi" (prestazioni aggiuntive in regime di area a pagamento) - anno 2023";
- la deliberazione n. 602 del 02/11/2023: "3° provvedimento di approvazione delle progettualità da finanziare mediante le risorse ex art. 115 e "Legge Balduzzi" (prestazioni aggiuntive in regime di area a pagamento) - anno 2023";





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 199 del 18 APR. 2024

**Preso atto** delle rendicontazioni fornite dai Direttori di Dipartimento e/o dai Direttori di UOC relative alle prestazioni effettivamente rese per l'anno 2023 al fine di consentire la riduzione delle liste di attesa, così come di seguito sintetizzate:

**Dipartimento dei Servizi Sanitari**

❖ UOC Radiodiagnostica

SEDE	PRESTAZIONI (MINIME)	PREVENTIVO ORE	PRESTAZIONI RESE	ORE SVOLTE
PINI	1.560 RX; 312 MOC; 156 TAC; 208 ECO	572 ore dirigenza; 572 ore di supporto infermieristico e tec-san; 71,50 supporto tecnico e amministrativo	2.243 RX; 572 MOC; 511 TAC; 206 ECO	733 ore dirigenza; 639 ore di supporto infermieristico e tec- san; 140 supporto tecnico e amministrativo
ISOCRATE	156 MOC O RX		311 RX	

❖ UOC Anatomia Patologica

SEDE	PRESTAZIONI (MAX)	PREVENTIVO ORE	PRESTAZIONI RESE	ORE SVOLTE
PINI	3.927 prestazioni (base 2022)	1.050 dirigenza; 360 supporto tecnico-san	3.547 prestazioni rese	1.050 dirigenza; 360 supporto tecnico-san

❖ UOC Patologia Clinica dell'Apparato Locomotore

SEDE	PRESTAZIONI (MAX)	PREVENTIVO ORE	PRESTAZIONI RESE	ORE SVOLTE
PINI	Circa 600.000 analisi	322 ore di supporto tecnico- sanitario	430.000 analisi	70 ore di supporto tecnico-sanitario

**Dipartimento di Ortopedia/Traumatologia e Chirurgie Specialistiche**

❖ UOC I Clinica Ortopedica, UOC II Clinica Ortopedica, UOC Ortopedia e Traumatologia I, UOC Ortopedia e Traumatologia II, UOC Ortopedia e Traumatologia III, UOC Traumatologia Sportiva

SEDE	PREVENTIVO ORE	PRESTAZIONI RESE	ORE SVOLTE
PINI	666 ore dirigenza medica; 1.252 ore di supp. infermieristico; 221 ore di supporto tecnico-san; 344 ore di supporto tecnico	31 sedute attivate, 81 fratture di femore	646 ore dirigenza medica; 1.662 ore di supp. infermieristico; 343 ore di supporto tecnico-san; 356 ore di supporto tecnico
CTO		32 sedute attivate, 73 fratture di femore	

❖ UOC I Clinica Ortopedica e UOC Ortopedia e Traumatologia II – sede CTO





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 199 del 18 APR. 2024

SEDE	PROGETTO	PREVENTIVO ORE	PRESTAZIONI RESE	ORE SVOLTE
CTO	Effettuazione di interventi chirurgici nelle giornate di lunedì e di giovedì per garantire dal lunedì al venerdì n. 2 sale pomeridiane fino alle ore 18.00	1.269 ore di supporto infermieristico	168 interventi aggiuntivi	517 ore di supporto infermieristico

**Precisato che:**

- nell'effettuazione degli interventi chirurgici rientranti nei parametri definiti da Regione Lombardia per il riconoscimento delle prestazioni aggiuntive a tariffa maggiorata finanziate con specifico stanziamento destinato esclusivamente al personale dirigente e al personale del comparto del ruolo sanitario, si è reso necessario il coinvolgimento del personale del comparto del ruolo tecnico e del ruolo amministrativo;
- la remunerazione per la partecipazione alle attività svolte in regime "area a pagamento" da parte del personale di supporto cui al punto precedente è finanziata con le quote trattenute ai dirigenti medici che svolgono attività libero professionale in regime "intramoenia" in applicazione dell'art. 1 comma 4 lettera c) della L. 120 del 3/08/2007, come modificata dalla L. n. 189 dell'8/11/2012 (c.d. "legge Balduzzi");

**Richiamata** la deliberazione del Direttore Generale n. 553 del 24/11/2022 di Approvazione del "Regolamento aziendale per l'attività libero-professionale intramuraria", che, all'art. 56, definisce la remunerazione per la partecipazione ad attività svolte in regime di area a pagamento per il personale amministrativo, tecnico sanitario e infermieristico;

**Atteso che:**

- le attività aggiuntive sono state eseguite da dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi degli artt. 24 e 115 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità, nonché dal personale del comparto sanità al di fuori dell'orario di servizio, ai sensi dell'art. 7 lettera d) del CCNL 2/11/2022;
- l'attività svolta è stata resa al di fuori del normale orario di servizio, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro" e dall'art. 24 del CCNL 19/12/2019, Area Sanità;
- l'attività aggiuntiva è stata registrata con timbratura causalizzata e separata dall'attività resa in ambito istituzionale;
- i Direttori dei Dipartimenti hanno vigilato sull'andamento delle iniziative in ordine al rispetto delle disposizioni in materia di articolazione dell'orario di lavoro citate in premessa, ed in particolare:
  - ✓ al monitoraggio dell'attività resa e del rispetto del budget assegnato;
  - ✓ alla trasmissione delle rendicontazioni dell'attività svolta alla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha verificato le rendicontazioni fornite dai Direttori di Dipartimento;

**Considerato** che, sulla scorta delle verifiche condotte dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, le ore dedicate alle prestazioni aggiuntive effettivamente rese in regime di area a pagamento nell'anno 2023 al fine di ridurre le liste di attesa risultano come dalla seguente tabella:





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 199 del 18 APR. 2024

Impegno orario	<ul style="list-style-type: none"><li>• n. 2.538 ore di prestazioni mediche</li><li>• n. 1.791 ore di supporto infermieristico e tecnico sanitario (femori – sabato)</li><li>• n. 1.981 ore di supporto infermieristico e tecnico sanitario (infrasettimanale)</li><li>• n. 1.951 ore di supporto tecnico e amministrativo</li></ul>
Compenso (art. 56 del. 553/2022)	<ul style="list-style-type: none"><li>• € 60,00/ora lordi onnicomprensivi per il personale dirigenziale;</li><li>• € 50,00/ora lordi onnicomprensivi per il personale di supporto infermieristico/tecnico sanitario (femori – sabato);</li><li>• € 45,00/ora lordi onnicomprensivi per il personale di supporto infermieristico/tecnico sanitario (infrasettimanale);</li><li>• € 30,00/ora lordi onnicomprensivi per il personale di supporto tecnico e amministrativo;</li></ul>
Riepilogo costi sostenuti	<ul style="list-style-type: none"><li>• € 60,00 x n. 2.537,65 ore = € 152.259,00</li><li>• € 50,00 x n. 1.790,75 ore = € 89.537,50</li><li>• € 45,00 x n. 1.981 ore = € 89.145,00</li><li>• € 30,00 x n. 1.950,65 ore = € 58.519,50</li></ul>
Totale costi sostenuti	<b>€ 389.461,00 (esclusi oneri e IRAP)</b> <b>€ 483.431,22 (inclusi oneri e IRAP)</b>

**Dato atto** che le prestazioni aggiuntive rese in regime di area a pagamento, oggetto del presente provvedimento, sono finanziate come segue:

- con lo specifico finanziamento stanziato a bilancio, assegnato con Decreto DG Welfare n. 10351 del 7 luglio 2023, pari a complessivi € 250.000,00.= (IRAP inclusa);
- con le quote trattenute ai dirigenti medici che svolgono attività libero professionale in regime "intramoenia" in applicazione dell'art. 1 comma 3 lettera c) della Legge 120 del 3 agosto 2007, come modificata dalla Legge n. 189 dell'8/11/2012 c.d. "legge Balduzzi" per complessivi € 233.431,22.;

**Verificata** dalla competente UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità la disponibilità a valere sul conto n. 210.001.00145 "Fondo Legge Balduzzi" degli importi così come sintetizzati nella tabella di seguito riportata:

Periodo	valore al 1.1.2023	incrementi 2023	utilizzo anno 2023	saldo al 31.12.2023
2019	(residuo) 30.050,14 €	- €	30.050,14 €	- €
2020	218.815,32 €	- €	203.381,08 €	15.434,24 €
2021	280.270,93 €	- €	- €	280.270,93 €
2022	406.163,49 €	- €	- €	406.163,49 €
2023	- €	419.318,28 €	- €	419.318,28 €
<b>TOTALE</b>	<b>935.299,88 €</b>	<b>419.318,28 €</b>	<b>233.431,22 €</b>	<b>1.121.186,94 €</b>

**Dato atto** che, come attestato dalle competenti UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, l'onere complessivo pari a € 483.431,22.= è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Ritenuto** di prendere atto della ricognizione delle prestazioni aggiuntive rese in regime di area a pagamento nell'anno 2023 realizzata dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 199 del 18 APR. 2024

Umane, sulla scorta delle rendicontazioni fornite dai Direttori di Dipartimento e/o dai Direttori di UOC, nell'ambito dei progetti presentati dai Direttori di Dipartimento e conservati agli atti;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della U.O.C. proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della U.O.C. Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto della ricognizione delle prestazioni aggiuntive rese in regime di area a pagamento nell'anno 2023 realizzata dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, sulla scorta delle rendicontazioni fornite dai Direttori di Dipartimento e/o dai Direttori di UOC, nell'ambito dei progetti presentati dai Direttori di Dipartimento e conservati agli atti, come da tabella sottostante.

Impegno orario	<ul style="list-style-type: none"><li>• n. 2.538 ore di prestazioni mediche</li><li>• n. 1.791 ore di supporto infermieristico e tecnico sanitario (femori – sabato)</li><li>• n. 1.981 ore di supporto infermieristico e tecnico sanitario (infrasettimanale)</li><li>• n. 1.951 ore di supporto tecnico e amministrativo</li></ul>
Compenso (art. 56 del. 553/2022)	<ul style="list-style-type: none"><li>• € 60,00/ora lordi onnicomprensivi per il personale dirigenziale;</li><li>• € 50,00/ora lordi onnicomprensivi per il personale di supporto infermieristico/tecnico sanitario (femori – sabato);</li><li>• € 45,00/ora lordi onnicomprensivi per il personale di supporto infermieristico/tecnico sanitario (infrasettimanale);</li><li>• € 30,00/ora lordi onnicomprensivi per il personale di supporto tecnico e amministrativo;</li></ul>
Riepilogo costi sostenuti	<ul style="list-style-type: none"><li>• € 60,00 x n. 2.537,65 ore = € 152.259,00</li><li>• € 50,00 x n. 1.790,75 ore = € 89.537,50</li><li>• € 45,00 x n. 1.981 ore = € 89.145,00</li><li>• € 30,00 x n. 1.950,65 ore = € 58.519,50</li></ul>
Totale costi sostenuti	<b>€ 389.461,00 (esclusi oneri e IRAP)</b> <b>€ 483.431,22 (inclusi oneri e IRAP)</b>

2. di dare atto che le attività aggiuntive sono state eseguite da dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi degli artt. 24 e 115 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità, nonché dal personale del comparto sanità al di fuori dell'orario di servizio, ai sensi dell'art. 7 lettera d) del CCNL 2/11/2022;

3. di dare atto che le prestazioni aggiuntive rese in regime di area a pagamento sono finanziati come segue:





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 199 del 18 APR. 2024

- con lo specifico finanziamento stanziato a bilancio, assegnato con Decreto DG Welfare n. 10351 del 7 luglio 2023, pari a complessivi € 250.000,00.= (IRAP inclusa);
  - con le quote trattenute ai dirigenti medici che svolgono attività libero professionale in regime "intramoenia" in applicazione dell'art. 1 comma 3 lettera c) della Legge 120 del 3 agosto 2007, come modificata dalla Legge n. 189 dell'8/11/2012 c.d. "legge Balduzzi" per complessivi € 233.431,22.=;
4. di dare atto che l'onere complessivo derivante dal presente provvedimento ammonta a complessivi € 483.431,22.= ed è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
5. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
6. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATIQUADA)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 199 del 18 APR. 2024

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 18 APR. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine e n. // pagine di allegati.

UOC Affari Generali e Legali

Il Funzionario addetto

*Stefania Tognoli*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali

il Funzionario addetto