



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **135** del **21 MAR. 2024**

OGGETTO: Piano di Formazione Aziendale (PFA) – Anno 2024

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data _____ l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, i cui oneri rientrano nel budget assegnato.

Responsabile del Procedimento
Direttore
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a Bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- ai Conti Economici del Bilancio dell'anno 2024, pari a complessivi € 55.000,00, così suddivisi:
 - n. 510.030.00040 "formazione personale da privato" per € 40.000,00;
 - n. 510.030.00050 "formazione personale da pubblico" per € 5.000,00;
 - n. 510.030.00055 "formazione personale da IRCCS/Regione" per € 5.000,00;
 - n. 510.030.00030 "formazione da ATS/ASST della Regione" per € 5.000,00.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **135** del **21 MAR. 2024**

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR n. XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR n. XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G. Pini - CTO;

Visti:

- il D.lgs. n. 502/92 (art. 16-ter, art. 16-quater, art. 16-sexies) e s.m.i in materia di formazione continua del personale;
- il D.lgs. n. 165/01 (art. 7, c. 4) sulla cura da parte delle pubbliche amministrazioni alle attività di aggiornamento e formazione dei dipendenti;
- la D.G.R. n. VII/18576 del 05.08.2004 "Linee di indirizzo per l'attuazione del sistema ECM in Lombardia";
- la D.G.R. n. VII/20767 del 16.2.2005 "Determinazioni in merito al progetto operativo per l'attuazione del sistema lombardo ed agli obiettivi formativi di interesse regionale";
- il D.D.G. Welfare n. 17008 del 28.12.2017 "Presa d'atto dell'articolo 31 comma 1 dell'accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano relativo al documento la Formazione Continua nel settore "salute";
- le "Linee Guida in materia di sponsorizzazioni" trasmesse da Regione Lombardia – Direzione Generale Welfare il 24 Gennaio 2019;
- la D.G.R. n. XII/1827 del 31.01.2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024";
- il D.D.G. Welfare n. 16954 del 03.12.2021 che ha confermato l'accreditamento standard all'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO in qualità di Provider ECM-CPD (educazione continua in medicina - sviluppo professionale continuo) del Sistema Lombardo valido fino al 31/12/2025;
- il D.D.G. Welfare n. 19280 del 29.12.2022 "Aggiornamento anno 2022 del manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia";
- i CC.NN.LL. e i CC.CC.II.AA. in materia di formazione ed aggiornamento professionale per l'area del comparto e della dirigenza;
- la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 24 marzo 2023, avente ad oggetto la "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza";

Premesso che la formazione del personale rappresenta per l'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO uno strumento strategico per la gestione delle risorse umane, per lo sviluppo e la valorizzazione delle competenze ed abilità dei professionisti al servizio di questa ASST;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **135** del **21 MAR. 2024**

Precisato che nella definizione dei fabbisogni formativi per l'anno 2024, la Direzione Strategica ha indicato, quali ambiti prioritari dello sviluppo formativo del personale dipendente, le seguenti aree:

- formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D. Lgs. n. 101/2020, BLS-D, etc.);
- gestione delle emergenze in P.S.;
- documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (cartelle cliniche, etc.);
- percorsi di dimissione e trasferimento;
- prevenzione delle infezioni ospedaliere;
- innovazioni tecnologiche in ortopedia;
- sistema di valutazione del personale;
- gestione dei contratti;
- normativa ed adempimenti di cui alla normativa in materia di anticorruzione;
- reti di prossimità;
- sanità digitale;
- panflu;
- nuovi paradigmi in area emergenza/urgenza;

Considerato che l'approvazione del Piano di Formazione annuale è presupposto per la realizzazione di attività formative coerenti con la politica sanitaria regionale di sviluppo delle risorse umane, con lo sviluppo del modello organizzativo aziendale, nonché con l'attuazione dei progetti prioritari individuati dalla programmazione aziendale di cui diventa parte integrante;

Visto il Piano di Formazione aziendale per l'anno 2024 predisposto dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (Ufficio Formazione e sviluppo), tenuto conto delle aree formative individuate dalla Direzione Strategica, a seguito della rilevazione del fabbisogno formativo e della analisi dei bisogni evidenziati dalla ricognizione annuale, nell'ottica della valorizzazione del personale e della valutazione dei risultati ottenuti;

Precisato che, in ossequio alla Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 24 marzo 2023 per il triennio 2023-2025, la programmazione delle iniziative di aggiornamento professionale che costituiscono il Piano di Formazione Aziendale per l'anno 2024, è comprensivo delle attività formative disponibili sulla piattaforma Syllabus dedicata allo sviluppo delle competenze del capitale umano delle pubbliche amministrazioni;

Dato atto che in data 08/03/2024 è stata fornita informativa sindacale mediante la trasmissione della bozza del Piano di Formazione aziendale alle RSU e alle OO.SS territoriali firmatarie dei CC.NN.LL. del comparto e delle dirigenze;

Atteso che:

- in data 07/03/2024 l'ufficio formazione e sviluppo ha sottoposto al Comitato Tecnico Scientifico Aziendale il progetto di Piano Formativo Aziendale per l'anno 2024;
- in data 18/03/2024 il Comitato Tecnico Scientifico aziendale per la formazione si è espresso positivamente sulle iniziative inserite nel Piano di Formazione aziendale (PFA) per l'anno 2024, oggetto del presente provvedimento, che prevede anche il raggiungimento degli obiettivi formativi obbligatori discendenti da disposizioni di legge (D.lgs. n. 81/2008, D.lgs. n. 101/2020, gestione dell'emergenza clinica - BLS-D);



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **135** del **21 MAR. 2024**

Considerato che il Piano di Formazione in argomento sarà oggetto di pubblicizzazione da parte degli uffici competenti e che i singoli eventi formativi potranno essere oggetto di forme di sponsorizzazione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e dalla specifica regolamentazione aziendale;

Dato atto:

- dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che il budget complessivo 2024 per la formazione pari ad € 55.000,00 di cui € 45.000,00 per la formazione generale ed € 10.000,00 per la formazione sulla sicurezza, di cui al D.Lgs. n. 81/2008, e sulla tutela del lavoratore nei luoghi di lavoro, verrà imputato nel conto economico del bilancio d'esercizio 2024 ai conti indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
- di riservare, nell'ambito del suddetto budget, la quota di € 2.000,00 da versare a favore di Regione Lombardia per il mantenimento per l'anno 2024 dell'accreditamento dell'ASST quale provider ECM-CPD;

Ritenuto di:

- adottare il Piano di Formazione per l'anno 2024 predisposto dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (Ufficio Formazione e sviluppo);
- riservarsi la facoltà di integrare il PFA con proposte relative ad esigenze formative che emergeranno a seguito dell'adozione del presente provvedimento;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di adottare il Piano di Formazione Aziendale per lo sviluppo professionale continuativo del personale dipendente per l'anno 2024 che, allegato, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di riservarsi la facoltà di integrare le proposte formative già previste nel Piano di Formazione 2024;
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a € 55.000,00, è annotato ai conti del bilancio dell'esercizio 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **135** del **21 MAR. 2024**

4. di riservare, nell'ambito del suddetto budget, la quota di € 2.000,00 da versare a favore di Regione Lombardia per il mantenimento per l'anno 2024 dell'accreditamento della ASST quale provider ECM-CPD;
5. di delegare al Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'espletamento di tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente provvedimento;
6. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATIJJADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: Avv. Maria Teresa Capano
ATTI n. 2023 1.4.13/1



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **135** del **21 MAR. 2024**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs.33/2013, dal **22 MAR. 2024** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 2 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Milano, lì _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE (PFA)

Anno 2024

**ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI-CTO**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO

Sede Legale P.zza Cardinal Ferrari 1 - 20122 Milano

www.asst-pini-cto.it

C.F. e P.I. 09320530968

Presidio "Gaetano Pini" Ortopediatria e Reumatologia - P.zza Cardinal Ferrari 1 - 20122 Milano - 02 58296.1

Presidio C.T.O. Ortopediatria e Recupero-Rieducazione Funzionale - Via Bignami 1 - 20126 Milano - 02 94774.1

Polo Riabilitativo "Fanny Finzi Ottolenghi" Medicina Fisica e Riabilitazione - Via Isocrate 19 - 20126 Milano - 02 58296.1



RILEVAZIONE, ANALISI E CRITERI DEI FABBISOGNI 2024

La formazione e l'aggiornamento del personale costituiscono una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti, per la realizzazione degli obiettivi programmati e per una migliore tutela della salute dei cittadini attraverso servizi più qualificati.

Il presente documento si prefigge pertanto la pianificazione della formazione dei professionisti, finalizzata al soddisfacimento dei fabbisogni formativi rilevati ed analizzati alla luce degli obiettivi nazionali, regionali ed aziendali, incluse le iniziative formative prescritte da disposizioni normative nazionali e regionali.

L'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO, Provider Regionale ID N. 7160 con decreto di accreditamento standard (rif. Decreto 16954 del 03/12/2021), è un Ente autorizzato ad esercitare attività formativa, con il relativo rilascio di crediti ECM, regolamentato da un Piano di Formazione Aziendale (PFA).

Il fabbisogno dei crediti ECM per il personale sanitario è n. 150 crediti per triennio, come stabilito dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano del 02/02/2017 in materia di formazione continua e successivi; ora in vigore il triennio 2023/2025.

Tutta l'attività formativa rivolta al personale sanitario, fatto salvo casi specifici, è oggetto di accreditamento nell'ambito del Sistema Regionale di Educazione Continua in Medicina.

IL SISTEMA LOMBARDO ECM-CPD EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA – CONTINUOUS PROFESSIONAL DEVELOPMENT

La Deliberazione di Giunta Regionale n. VII /13792 del 25/7/2003 definisce l'attivazione del sistema di formazione continua – programma di Educazione Continua in Medicina (ECM) – in Lombardia. La Commissione regionale per la formazione continua, istituita da Regione Lombardia, ha adottato il documento "ECM – SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO (Continuous Professional Development – CPD)", deliberato con seduta della Giunta Regionale del 5/8/2004 N. VII/18576.



Gli indirizzi stabiliti dalla Commissione regionale prevedono che l'attività formativa sia incentrata sul contesto in cui opera il personale sanitario, tenendo conto dei ruoli e delle professionalità presenti in Azienda.

LINEE DI INDIRIZZO AZIENDALI

La Direzione Aziendale ha definito, nel rispetto dell'autonomia dei dipartimenti, come ambiti prioritari dello sviluppo formativo del personale dipendente le seguenti linee di indirizzo per l'anno 2024:

- formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D. Lgs. n. 101/2020, BLSD, etc.);
- gestione delle emergenze in P.S.;
- documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (cartelle cliniche, etc.);
- percorsi di dimissione e trasferimento;
- prevenzione delle infezioni ospedaliere;
- innovazioni tecnologiche in ortopedia;
- sistema di valutazione del personale;
- gestione dei contratti;
- normativa ed adempimenti di cui alla normativa in materia di anticorruzione;
- reti di prossimità;
- sanità digitale;
- panflu;
- nuovi paradigmi in area emergenza/urgenza;
- valutazione dell'efficacia della formazione.

ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI E PROPOSTE

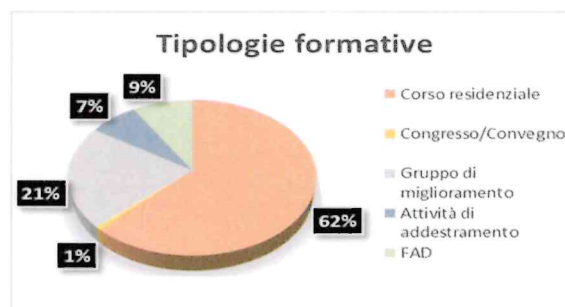
L'Ufficio Formazione e sviluppo ha diffuso le linee di indirizzo a tutti i dipartimenti sanitari e a tutte le strutture dell'Azienda e i relativi responsabili hanno individuato, ognuno per il proprio settore, i fabbisogni formativi attraverso l'utilizzo di specifica scheda di rilevazione, coniugando gli obiettivi dei singoli professionisti con quelli di interesse nazionale, regionale e aziendale.



Ove necessario, sono stati programmati incontri per un supporto nella strutturazione di specifici eventi formativi in linea sia con gli interessi indicati dagli operatori sanitari sia con il sistema di accreditamento regionale ECM-CPD.

Conseguentemente all'analisi dei fabbisogni svolta sono stati proposti per l'anno 2024 n° 127 eventi da realizzare in Azienda accreditati al sistema ECM, cui si aggiungono n° 69 edizioni successive, declinati nelle seguenti tipologie:

TIPOLOGIE EVENTI	n°
Corso residenziale	79
Congresso/Convegno	1
Gruppo di miglioramento	27
Attività di addestramento	9
FAD	11
tot.	127



I DESTINATARI DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

Il personale della ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO a cui è rivolta l'offerta formativa è composto da 1.191 professionisti, distribuiti per profili secondo la seguente tabella:

DIRIGENZA		COMPARTO	
Macroprofili	N. Dipendenti	Macroprofili	N. Dipendenti
Dirigenza medica	238	Sanitario	545
Dirigenza sanitaria	9	Tecnico	98
Dirigenza tecnica	2	Amministrativo	165
Dirigenza amministrativa	7	Socio Sanitario	122
Dirigenza professionale	4	Professionale	1
Totale dirigenza	260	Totale comparto	931



Il Piano di Formazione Aziendale, quale documento di programmazione, è suscettibile di variazioni al sopravvenire di ulteriori fabbisogni formativi o al venire meno di quelli già delineati anche alla stregua di eventuali indicazioni provenienti dalla normativa nazionale e/o regionale, alla definizione degli obiettivi regionali dei direttori generali nonché ai vincoli di bilancio annuali.

Di seguito l'elenco dettagliato degli eventi formativi del Piano di Formazione Aziendale 2024.

ELENCO EVENTI FORMATIVI - PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2024

SCSS	Titolo	Obiettivo	Obiettivo aziendale	Responsabile Scientifico	Accreditamento	Tipologia evento	N. gg	N. ore	N. ed.	Mese inizio	N. destinatari int. previsti	N. destinatari est. previsti
DIREZIONE GENERALE												
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione RLS D.Lgs. 81/08	Formare gli RLS di nuova nomina	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	4	32	1	Marzo	10	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Corso aggiornamento RLS D.Lgs. 81/08	Formare annualmente gli RLS ai sensi del D.Lgs. 81/08	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	8	1	Marzo	10	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Corso di aggiornamento per addetti al servizio antincendio – DI TIPO 3-AGG (ex rischio alto)	Aggiornare gli addetti al servizio antincendio - DI TIPO 3 - AGG (ex rischio alto)	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	3	1	Marzo	100	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Corso di formazione per addetti al servizio antincendio – DI TIPO 3-FOR (ex rischio alto) - Parte pratica	Formazione base addetti antincendio rischio elevato ai sensi del D.M. 02/09/2021	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	4	2	Marzo	120	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Corso di formazione per addetti al servizio antincendio – DI TIPO 3-FOR (ex rischio alto) - Parte teorica	Formazione base addetti antincendio rischio elevato ai sensi del D.M. 02/09/2021	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	2	12	2	Marzo	60	

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Corso di aggiornamento per addetti al servizio antincendio - DI TIPO 1 - AGG (ex rischio basso)	Aggiornamento per addetti al servizio antincendio - DI TIPO 1 - AGG (ex rischio basso)	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	2	1	Marzo	30
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Corso di formazione per addetti al servizio antincendio - DI TIPO 1-FOR (ex rischio basso)	Formazione base addetti antincendio rischio basso - DI TIPO 1 - FOR (ex rischio basso)	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	NO	Corso residenziale	1	4	1	Marzo	30
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Prevenzione e gestione della violenza nei confronti degli operatori	Formazione sulla gestione e prevenzione della violenza nei confronti degli operatori	2.gestione delle emergenze in P.S.	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	2	8	1	Marzo	30
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	La movimentazione manuale dei carichi	Formare i nuovi lavoratori sulla movimentazione manuale dei carichi	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	4	1	Marzo	30
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	La prevenzione del rischio di patologie muscolo-scheletriche connesse con le attività di movimentazione dei pazienti	Formazione per la prevenzione del rischio di patologie muscolo-scheletriche connesse alle attività di movimentazione dei pazienti	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	6	1	Marzo	30
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Prevenzione e sicurezza in Risonanza Magnetica	Formare i lavoratori in materia di prevenzione e sicurezza in Risonanza Magnetica	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	4	1	Marzo	30

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	La sicurezza nell'utilizzo dei laser in ambito sanitario – aggiornamento quinquennale	Aggiornamento quinquennale lavoratori nell'utilizzo dei laser in ambito sanitario	1. formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	4	1	Marzo	20
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	La sicurezza nell'utilizzo dei laser in ambito sanitario - corso base	Formare i lavoratori sanitari nell'utilizzo dei laser	1. formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	4	1	Marzo	30
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08	Formare il datore ai sensi del D.Lgs. 81/08	1. formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	8	1	Marzo	1
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Aggiornamento quinquennale dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/08	Aggiornare nel quinquennio dal corso base i dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/08	1. formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	6	1	Marzo	10
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione base dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/08	Formare i nuovi dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/08	1. formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	FAD	2	16	1	Marzo	15
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione preposti - aggiornamento biennale	Aggiornare i nuovi preposti ai sensi del D.Lgs. 81/08	1. formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	6	1	Marzo	20

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione preposti - corso base	Formare i nuovi preposti ai sensi del D.Lgs. 81/08	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	Corso residenziale	1	8	1	Marzo	10
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione specifica lavoratori rischio alto - aggiornamento quinquennale	Aggiornamento ai sensi del D.Lgs. 81/08 del personale a alto rischio (amministrativi etc.)	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	FAD	1	6	1	Marzo	100
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione specifica lavoratori rischio alto - corso base	Formare ai sensi del D.Lgs. 81/08 il personale a alto rischio (amministrativi etc.)	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	FAD	2	12	1	Marzo	200
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione specifica lavoratori rischio basso - aggiornamento quinquennale	Aggiornamento ai sensi del D.Lgs. 81/08 del personale a basso rischio (amministrativi etc.)	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	FAD	1	6	1	Marzo	50
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione specifica lavoratori rischio basso - corso base	Formare ai sensi del D.Lgs. 81/08 il personale a basso rischio (amministrativi etc.)	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	FAD	1	4	1	Marzo	100
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione generale lavoratori D.Lgs. 81/08	Formare i lavoratori sulla normativa vigente D.lgs 81/08 in materia di sicurezza sul lavoro	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSd, etc.)	AZZALIN ALESSANDRO	SI	FAD	1	4	1	Marzo	200

UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Prevenzione degli errori nella gestione della terapia farmacologica: raccomandazioni ministeriali e procedure aziendali	Presentare le nuove procedure aziendali sulla gestione della terapia farmacologica. Migliorare la gestione e compilazione del foglio unico di terapia. Migliorare i comportamenti attuati in merito alla preparazione e somministrazione della terapia farmacologica, facendo riferimento alle raccomandazioni ministeriali	15.altro	MUTILLO GIOVANNI ANTONIO	SI	Corso residenziale	1	4	1	Marzo	30	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Corso teorico pratico per il posizionamento e la gestione di cateteri venosi ad inserimento periferico (Midline, Long peripheral cannula e CVP)	Acquisire e/o approfondire le competenze tecniche per l'inserimento e la gestione dei cateteri venosi ad inserimento periferico	15.altro	BONA FRANCESCO	SI	Corso residenziale	1	4	1	Ottobre	40	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Gestione delle urgenze vascolari in sala operatoria	Acquisire e/o approfondire le competenze tecniche e assistenziali	15.altro	BONA FRANCESCO	SI	Corso residenziale	1	4	1	Giugno	40	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	La gestione degli accessi vascolari periferici e centrali: linee guida e raccomandazioni	Fornire conoscenze di letteratura in merito a: tipologie di accessi, vantaggi/svantaggi, modalità di medicazione, tempistiche di rimozione	15.altro	VELA GOMEZ JESUS	SI	Corso residenziale	1	8	1	Settembre	30	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Il wound care in ASST Gaetano Pini-CTO	Presentare i componenti che si occupano di wound care in ASST presentare il progetto relativo all'attivazione dell'ambulatorio di vulnologia e le procedure presentare le figure e i ruoli delle figure di supporto: nutrizionista, fisiatra. sviluppare conoscenze teoriche in ambito di valutazione/trattamento delle principali lesioni	15.altro	D'ALESSIO ROSSELLA	SI	Corso residenziale	1	8	1	Giugno	30	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	La gestione del paziente nella fase preoperatoria: applicazione delle best practices	1) Fornire indicazioni sulla preparazione fisica del paziente sottoposto ad intervento chirurgico affinché ci sia omogeneità nei comportamenti. 2) Acquisire tecniche e strumenti per la comunicazione con il paziente 3) Rafforzare le capacità di lavorare in team	15.altro	D'ALESSIO ROSSELLA	SI	Corso residenziale	1	4	1	Marzo	25	

UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	La prevenzione delle cadute in ospedale: letteratura, strumenti di valutazione e strategie di intervento .	Obiettivo primario: sviluppare e ampliare le conoscenze e le competenze del personale sul tema delle cadute accidentali in ospedale, in un'ottica di miglioramento continuo dell'assistenza. Garantire la sicurezza dell'assistito nel percorso clinico-assistenziale. Obiettivi secondari: conoscere la dimensione del fenomeno caduta e la letteratura scientifica; condividere la nuova procedura aziendale "Prevenzione e gestione delle cadute in ospedale"; sviluppare competenze di base sulla metodologia di conduzione degli audit	15.altro	D'ALESSIO ROSSELLA	SI	Corso residenziale	1	5	1 Settembre	30	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Mantenimento e sviluppo di competenze specifiche per la fungibilità del personale	Acquisire competenze per delineare modelli organizzativi per specifiche esigenze di fungibilità del personale	15.altro	FILIPPINI FEDERICO	SI	Gruppo di miglioramento	5	10	1 Marzo	2	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	La riabilitazione del paziente mieloleso: acquisizione di competenze specifiche	Permettere ai partecipanti di mantenere ed aggiornare la proprie competenze professionali nell'ambito della riabilitazione dei mielolesi attraverso la formazione sul campo	15.altro	FILIPPINI FEDERICO	SI	Attività di addestramento o/training individualizzato	5	20	9 Maggio	9	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	La riabilitazione cardiologica e pneumologica: acquisizione di competenze specifiche	Permettere ai partecipanti di mantenere ed aggiornare le proprie competenze professionali nell'ambito della riabilitazione cardiologica e pneumologica	15.altro	FILIPPINI FEDERICO	SI	Attività di addestramento o/training individualizzato	10	1	10 Marzo	13	
UOC GESTIONE OPERATIVA - NEXT GENERATION EU	Fondamenti SQL	Comprendere i principali concetti di RDBMS (Relational Database Management System) e algebra relazionale utilizzati nel linguaggio SQL. Assumere il controllo di un ambiente SQL. Comprendere come scrivere query SQL per estrarre dati e aggiornare il database. Manipolare i dati in un database con SQL.	15.altro	ORTAGLIO LUIGI	NO	Attività di addestramento o/training individualizzato	5	15	1 Aprile	3	
UOC GESTIONE OPERATIVA - NEXT GENERATION EU	Corso intermedio di ACCESS	Implementare le competenze sull'uso di ACCESS	15.altro	ORTAGLIO LUIGI	NO	Attività di addestramento o/training individualizzato	4	12	1 Marzo	6	

UOC GESTIONE OPERATIVA - NEXT GENERATION EU	Corso base di ACCESS	Acquisire competenze di gestione database	15.altro	ORTAGLIO LUIGI	NO	Attività di addestramento o/training	4	12	1 Marzo	6
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Sistema di gestione qualità e ISO 9001:2015 (corso base)	Formare i RQ di nuova nomina sulla norma ISO9001:2015 e sugli strumenti del SGQ dell'ASST Pini-CTO	15.altro	MUTILLO GIOVANNI ANTONIO	SI	Corso residenziale	2	16	2 Aprile	10
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Rete dei Referenti della Qualità	Migliorare la condivisione delle informazioni e degli strumenti del SGQ	15.altro	CASTELLINI CATERINA	SI	Gruppo di miglioramento	5	2	1 Marzo	60
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Referenti Qualità: confronto tra pari	Implementare un processo di trasmissione di conoscenze ed esperienze tra i Referenti Qualità dell'ASST Pini/CTO	15.altro	CASTELLINI CATERINA	SI	Gruppo di miglioramento	7	2	2 Marzo	60
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Introduzione al Sistema di Gestione per la Qualità	Diffondere la cultura del Sistema di Gestione per la qualità delle prestazioni	15.altro	CASTELLINI CATERINA	SI	Corso residenziale	1	8	1 Giugno	30

DIREZIONE SANITARIA

DIREZIONE SANITARIA	Formazione in materia di Radioprotezione - lato operatore D.Lgs. 101/2020 art. 111 c.2	Formare il personale in materia di Radioprotezione - lato operatore D.Lgs. 101/2020 art. 111 c.2	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	CANDELA CESARE	SI	FAD	1	4	1 Marzo	100
DIREZIONE SANITARIA	Formazione in materia di Radioprotezione - lato paziente D.Lgs. 101/2020 art. 162	Formare il personale in materia di Radioprotezione - lato paziente D.Lgs. 101/2020 art. 162	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	CANDELA CESARE	SI	FAD	1	4	1 Maggio	500
UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	Pulizia e sanificazione in ambiente ospedaliero: la gestione dei protocolli di pulizia	Durante il corso, verranno affrontati diversi argomenti chiave riguardanti i rischi igienico-sanitari. Si parlerà dell'importanza dell'igiene ambientale e delle pratiche corrette per evitare la diffusione di malattie infettive. Verranno anche analizzate le procedure per la pulizia ed il disinfezione degli ambienti lavorativi, nonché l'utilizzo appropriato dei dispositivi di protezione individuale. Il corso permetterà di acquisire una conoscenza pratica delle procedure igienico-ambientali	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	DRAGHICI TUDOR	SI	Corso residenziale	1	4	1 Giugno	100

UOC FARMACIA	Interazioni farmacologiche	Evidenziare l'importanza delle interazioni tra farmaci nella prescrizione e somministrazione di più farmaci nel personale medico ed infermieristico in un'ottica di prevenzione di effetti indesiderati	15.altro	MAINARDI ENNIO ALESSIO	NO	Corso residenziale	1	2	1	1 Ottobre	20	
UOC FARMACIA	Gestione armadio farmaceutico di unità operativa	Fornire nozioni atte ad aumentare la consapevolezza nel personale infermieristico sull'importanza della corretta gestione dei farmaci e dispositivi medici in reparto, per una appropriata terapia farmacologica ai pazienti ed una prevenzione degli errori di terapia	15.altro	MAINARDI ENNIO ALESSIO	SI	Corso residenziale	2	4	1	1 Ottobre	20	
UOS INGEGNERIA CLINICA AZIENDALE	Summer School organizzata dall'Associazione Italiana Ingegneri Clinici	La Summer School AIC è un percorso formativo destinato a Ingegneri Clinici e Biomedici che prevede corsi intensivi su argomenti specifici, pensati per fornire competenze multidisciplinari a chi ha già una conoscenza concreta del mondo dell'Ingegneria Clinica: - Health Technology Management (HTM), - Health Technology Assessment (HTA), - Supporto alla Direzione, - Procurement, - Telemedicina, etc.	15.altro	SCARSO ANTONIO	NO	Corso residenziale	7	35	1	1 Settembre	1	
UOS INGEGNERIA CLINICA AZIENDALE	Gestione delle apparecchiature biomediche in ASST	Informare tutti gli operatori sanitari, con particolare focus verso i coordinatori infermieristici delle varie UU.OO., circa le corrette procedure da seguire relativamente alla gestione delle apparecchiature biomediche in ASST, nonché formare gli stessi circa l'utilizzo del software gestionale ad oggi in uso. Il corso di pone l'obiettivo di diffondere la cultura dell'Ingegneria Clinica al fine di rendere più efficaci e più efficienti i processi relativi alla gestione delle apparecchiature biomediche	15.altro	SCARSO ANTONIO	NO	Corso residenziale	1	2	2	2 Giugno	40	
UOS NUTRIZIONE CLINICA	Corretta alimentazione e sani stili di vita	Formazione sull'importanza di una corretta alimentazione per il mantenimento del benessere psicofisico e prevenzione delle patologie croniche	15.altro	BARICHELLA MICHELA	SI	Corso residenziale	1	4	1	1 Settembre	100	

UOS NUTRIZIONE CLINICA	Nutrire le ferite: trattamento nutrizionale nelle lesioni da pressione	Formazione sulla correlazione tra alimentazione, supplementazione nutrizionale e lesioni da pressione	15.altro	BARICHELLA MICHELA	SI	Corso residenziale	1	4	1	Maggio	86
UOS NUTRIZIONE CLINICA	Test di screening per la malnutrizione ospedaliera: compilazione del must	Formazione su diagnosi e trattamento della malnutrizione ospedaliera	15.altro	BARICHELLA MICHELA	SI	Corso residenziale	1	4	2	Marzo	87
DIPARTIMENTO DEI SERVIZI SANITARI											
SSD TERAPIA DEL DOLORE	Trattamento multi-disciplinare del paziente con dolore	Trattamento multi-disciplinare del paziente con dolore PDTA low back pain dal territorio all'ospedale PDTA osteoartrosi	15.altro	TERRANOVA GAETANO	SI	Corso residenziale	1	8	1	Ottobre	25
SSD TERAPIA DEL DOLORE	Gruppi di miglioramento terapia del dolore	Discussione delle ultime evidenze e linee guida pubblicate e creazione di percorsi diagnostici terapeutici condivisi	3.documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (cartella clinica)	TERRANOVA GAETANO	SI	Gruppo di miglioramento	10	50	1	Marzo	10
UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Applicazione di protocolli operativi con anticorpi surrogati di traslocazioni cromosomiche specifiche nei sarcomi	Costruzione di nuovi protocolli con anticorpi che rappresentano surrogati di traslocazioni cromosomiche specifiche nella diagnostica dei sarcomi	6.innovazioni tecnologiche in ortopedia	PARAFIORITI ANTONINA	SI	Attività di addestramento o/training individualizzati	5	20	1	Maggio	5
UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Tecniche innovative nel processo di decalcificazione: dalla preservazione della morfologia agli studi molecolari	Aspetti innovativi nel processo di decalcificazione delle lesioni ossee: selezione dei protocolli per preservare morfologia, DNA e RNA per la caratterizzazione molecolare	6.innovazioni tecnologiche in ortopedia	PARAFIORITI ANTONINA	SI	Attività di addestramento o/training individualizzati	10	40	1	Aprile	5
UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Lesioni focali dello scheletro nelle patologie emolinfoproliferative	Gestione integrata interistituzionale di lesioni scheletriche dei pazienti con malattie emolinfoproliferative afferenti alle due istituzioni	3.documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (cartella clinica)	PARAFIORITI ANTONINA	SI	Gruppo di miglioramento	8	16	1	Marzo	3
UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Rete anatomopatologica milanese dei tumori pediatrici	Condivisione di casistica pediatrica e discussione collegiale al microscopio	3.documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (cartella clinica)	PARAFIORITI ANTONINA	SI	Gruppo di miglioramento	8	15	1	Marzo	3
UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Peer review interistituzionale ultraspecialistica (ASST Pini-Istituti Ortopedici Rizzoli) di tumori dello scheletro	Condivisione di casi di elevata complessità diagnostica dei tumori dello scheletro tra due Istituzioni a vocazione ultraspecialistica.	3.documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (cartella clinica)	PARAFIORITI ANTONINA	SI	Gruppo di miglioramento	10	20	1	Marzo	3

UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Rete anatomopatologica dei sarcomi: incontri ASST Pini-Istituto Nazionale Tumori Milano	Discussione al microscopio multiteste di sarcomi ossei e dei tessuti molli dei pazienti affidenti alle due istituzioni (ASST PINI/Istituto Nazionale Tumori). Condivisione di casistica di elevata complessità diagnostica	3. documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (cartella clinica)	PARAFIORITI ANTONINA	SI	Gruppo di migliorament o	10	20	1	Marzo	3	4
UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Sarcoma board multidisciplinare interdipartimentale	Discussione multidisciplinare (patologi, ortopedici, radiologi, oncologi) dei percorsi diagnostico terapeutici dei pazienti con tumori ossei e neoplasie dei tessuti molli affidenti alla ASST PINI-CTO	3. documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (cartella clinica)	PARAFIORITI ANTONINA	SI	Gruppo di migliorament o	25	50	1	Marzo	14	3
UOC ANATOMIA PATOLOGICA	L'iter diagnostico terapeutico del pz adulto e pediatrico con lesione focale dello scheletro	Acquisire maggiore competenza tecnica e conoscenza scientifica specifica nel trattamento delle patologie tumorali	15. altro	PARAFIORITI ANTONINA	SI	Corso residenziale	1	4	1	Maggio	30	
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	Gruppo di miglioramento in Anestesia e Rianimazione	Formazione avanzata su blocchi ecoguidati e analisi delle possibili complicanze	15. altro	TOGNU' ANDREA	SI	Gruppo di migliorament o	15	30	1	Marzo	25	
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	Scenari di simulazione METal	Obiettivo dell'evento è permettere al personale sanitario di familiarizzare con la valutazione del malato direttamente in Reparto ed operare un corretto inquadramento dei casi di deterioramento clinico fino alle situazioni che includono l'emergenza/urgenza e l'allerta del Team Medico di Emergenza (MET alert). I criteri proposti dal METal sono utilizzati per gestire efficacemente le comunicazioni al momento dell'allerta del MET	13. nuovi paradigmi in area emergenza/urgenza	TOGNU' ANDREA	SI	Attività di addestrament o/training individualizat o	1	4	6	Marzo	6	
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	Corso METal	Obiettivo dell'evento è fornire al personale sanitario uno strumento per la valutazione del malato e per il corretto inquadramento dei casi di deterioramento clinico fino alle situazioni che includono l'emergenza/urgenza e l'allerta del Team Medico di Emergenza (MET alert). I criteri proposti dal METal sono utilizzati per gestire efficacemente le comunicazioni al momento dell'allerta del MET	13. nuovi paradigmi in area emergenza/urgenza	TOGNU' ANDREA	SI	Corso residenziale	1	4	6	Marzo	12	

UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	BLS-D retraining	Retraining sui protocolli di emergenza ed urgenza intraospedalieri per quanto riguarda il Basic Life Support + Defibrillation secondo linee guida ERC 2021	13. nuovi paradigmi in area emergenza/urgenza	TOGNU' ANDREA	SI	Corso residenziale	1	4	10 Marzo	12	
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	PBLS-D	Il corso BLS-D si propone di istruire il personale sanitario in merito alle procedure di base per la gestione dell'arresto cardiocircolatorio nel paziente pediatrico secondo le linee guida 2021 European Resuscitation Council	1. formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS-D, etc.)	TOGNU' ANDREA	SI	Corso residenziale	1	8	2 Marzo	12	
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	BLS-D	Il corso BLS-D si propone di istruire il personale sanitario in merito alle procedure di base per la gestione dell'arresto cardiocircolatorio secondo le linee guida 2021 European Resuscitation Council	1. formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS-D, etc.)	TOGNU' ANDREA	SI	Corso residenziale	1	4	10 Marzo	12	
UOS COORDINAMENTO ANESTESIA PEDIATRICA	Gestione infermieristica per la preparazione anestesiológica del paziente pediatrico	Formazione sulla gestione della preparazione per operatoria e postoperatoria, gestione ingresso del bambino in STU, analisi degli errori	15. altro	TOGNU' ANDREA	SI	Corso residenziale	1	4	2 Maggio	30	
UOC PATOLOGIA CLINICA	La gestione dei Point of Care Testing (POCT)	Aggiornamento della metodologia POCT in previsione di un utilizzo Aziendale	2. gestione delle emergenze in P.S.	PAPARELLA PAOLO EDMONDO	SI	Corso residenziale	1	4	4 Febbraio	11	
UOC PATOLOGIA CLINICA	Gestione Controllo Qualità Indipendente in ottemperanza alle linee guida	Rendere tutti gli operatori di laboratorio, sia tecnici che dirigenti, autonomi nella esecuzione, nella gestione, nella valutazione e nella redazione di report sull'andamento periodico dei controlli parte terza. Definizione dei valori medi e loro deviazioni standard. Acquisizione delle eventuali azioni correttive da attuare in caso di deriva dei dati misurati	15. altro	BASCHETTI SANTINA	SI	Corso residenziale	1	2	2 Marzo	25	
UOC RADIODIAGNOSTICA	Gruppo di miglioramento in Radiologia	Discussione dei casi difficili già indagati con plurime metodiche radiologiche e presentati di volta in volta da un Relatore del gruppo dei Radiologi e discussi fra i Colleghi con focus particolare sulla sintesi dei quadri semeiologici delle varie metodiche	15. altro	GALLAZZI MAURO BATTISTA	SI	Gruppo di miglioramento	16	32	1 Marzo	15	

UOC RADIOLOGICA	Corso per tutor e assistenti di tirocinio in radiologia	Acquisire le competenze per lo svolgimento della funzione di tutor	15.altro	BUBBA FILIPPO	SI	Corso residenziale	1	5	1 Aprile	20
UOC RADIOLOGICA	La Risonanza magnetica osteo articolare, dal basso campo al 3T	Sviluppo delle competenze legate all'esecuzione di una RMN sia a basso campo sia ad alto campo. Conoscenza dei criteri di sicurezza legati ai campi magnetici	6.innovazioni tecnologiche in ortopedia	BUBBA FILIPPO	SI	Corso residenziale	1	6	1 Ottobre	
UOS PRERICOVERO CTO	Presa in carico personalizzata del Paziente nella fase di Pre-ricovero	Costruzione di una scheda personalizzata di accoglienza e valutazione infermieristica in pre-ricovero CTO	15.altro	ERRICO MASSIMO	SI	Gruppo di miglioramento	4	8	1 Marzo	10
DIPARTIMENTO DI ORTOPEDIA/TRAUMATOLOGIA E CHIRURGIE SPECIALISTICHE										
UOC I CLINICA ORTOPEDICA	Update in chirurgia complessa articolare	Istruire sulle tecniche più complesse di chirurgia ortopedica	6.innovazioni tecnologiche in ortopedia	RANDELLI PIETRO SIMONE	SI	Attività di addestramento/training individualizzato	30	120	1 Marzo	10
UOC II CLINICA ORTOPEDICA	Le tecniche ortopediche: dall'arte alla tecnologia	Formare i tecnici ortopedici sulle tecniche ortopediche	6.innovazioni tecnologiche in ortopedia	PARRINI MATTEO MARIA	SI	Congresso/Convegno	1	8	1 Ottobre	50
UOC II CLINICA ORTOPEDICA	L'arte del gessista: livello avanzato	Favorire l'acquisizione ed il perfezionamento delle competenze gessiste sugli arti, sulla colonna vertebrale anche per l'area pediatrica. Il corso si propone di formare i partecipanti sugli aspetti teorici e pratici	6.innovazioni tecnologiche in ortopedia	PARRINI MATTEO MARIA	SI	Corso residenziale	1	8	1 Ottobre	15
UOC II CLINICA ORTOPEDICA	L'arte del gessista: livello base	Favorire l'acquisizione ed il perfezionamento delle competenze gessiste sugli arti, sulla colonna vertebrale anche per l'area pediatrica. Il corso si propone di formare i partecipanti sugli aspetti teorici e pratici	6.innovazioni tecnologiche in ortopedia	PARRINI MATTEO MARIA	SI	Corso residenziale	2	8	1 Settembre	15
UOC ORTOPEDIA - TRAUMATOLOGIA PEDIATRICA	Il percorso di cura e assistenza infermieristica dedicato ai minori affetti da fratture ossee presso l'U.O. Ortopedia Traumatologia Pediatrica in ASST Pini/CTO	Formare i colleghi sul percorso chirurgico del paziente pediatrico con frattura	15.altro	URSO MARIO	SI	Corso residenziale	1	4	1 Marzo	20
UOC ORTOPEDIA ONCOLOGICA	L'assistenza al paziente oncologico nel pre e post-operatorio	Implementare le conoscenze e le competenze per una assistenza di qualità e mirata alla tipologia di paziente	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLS, etc.)	CARE' NATALINA	SI	Corso residenziale	1	4	2 Aprile	60

UOC PATOLOGIE COLONNA VERTEBRALE	HALO: quando, come, perchè, esami preliminari, assistenza specifica	Fornire conoscenze al personale dell'unità operativa in merito alla gestione dell'HALO, assistenza al malato ed esami preliminari	15.altro	ANDREOLI SILVIA	SI	Gruppo di miglioramento	6	6	1 Marzo	18	
UOC TRAUMATOLOGIA D'URGENZA	Metodiche organizzative e cliniche in Pronto Soccorso	Creare un momento di confronto costruttivo tra clinici e anche personale amministrativo per migliorare l'assistenza al cittadino che giunge in Pronto Soccorso	2.gestione delle emergenze in P.S.	BERLUSCONI MARCO	SI	Gruppo di miglioramento	10	10	1 Gennaio	164	
UOC TRAUMATOLOGIA D'URGENZA	Gruppo di miglioramento in pronto soccorso	Il Corso ha un duplice obiettivo 1. competenze - dare una competenza al partecipante sulla diagnosi e trattamento dei traumi da Pronto Soccorso 2. Attitudine tramite la discussione costruttiva dei casi clinici il partecipante apprende come attraverso la discussione e il confronto con colleghi si riesca a definire un comune metodo di trattamento condiviso, che può portare alla creazione di protocolli aziendali	2.gestione delle emergenze in P.S.	BERLUSCONI MARCO	SI	Gruppo di miglioramento	10	10	1 Gennaio	120	
UOC WEEK SURGERY	Piano assistenziale per pazienti con le più comuni patologie del piede	Formazione sulle patologie afferenti al distretto piede caviglia	15.altro	OLTREMONTE LUCIA	SI	Gruppo di miglioramento	1	4	2 Maggio	10	
UOS DEFORMITA' DELL'ADULTO	Casi clinici complessi in chirurgia vertebrale	Discutere i casi clinici complessi di chirurgia vertebrale per migliorare il percorso diagnostico-terapeutico dei pazienti	15.altro	LA MAIDA GIOVANNI ANDREA	SI	Gruppo di miglioramento	30	30	1 Marzo	12	
DIPARTIMENTO DI REUMATOLOGIA E SCIENZE MEDICHE											
UOC CLINICA REUMATOLOGICA	Aggiornamento equipe infermieristica reumatologica	Il gruppo di miglioramento si propone di ampliare le conoscenze dell'equipe infermieristica reumatologica sulle malattie reumatiche, gli esami di laboratorio e terapia	15.altro	MURGO ANTONELLA	SI	Gruppo di miglioramento	6	12	1 Marzo	15	
UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	Nursing, ricerca clinica e nuovi protocolli di cura: Empowerment del paziente	Fornire gli strumenti aggiornati per una corretta attività di Educazione Sanitaria fornita dal personale infermieristico	15.altro	BONETTI ALBA	SI	Gruppo di miglioramento	8	16	1 Marzo	18	3

UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	Diagnosi e terapia dei disturbi del sistema nervoso autonomo nella malattia di Parkinson e nei parkinsonismi	Formare i neurologi interni e del territorio, i cardiologi interni, endocrinologi interni e i tecnici di neurofisiopatologia del territorio su: - Quali sono i sintomi di disautonomia, compresi quelli precoci, e il loro impatto sulla salute del paziente col Parkinson - Diagnosi differenziale dei differenti tipi di Parkinson grazie al tipo di disautonomia di cui sono affetti - Quali sono le tecniche per diagnosticare la disautonomia, con visualizzazioni anche pratiche di ciò che viene fatto in un Laboratorio del Sistema Nervoso Autonomo - Recenti linee guida per la diagnosi di disautonomia - Trattamenti non farmacologici e farmacologici disponibili. Aprire il corso anche agli endocrinologi e cardiologi della nostra Azienda in modo che conoscano le potenzialità del laboratorio Autonomico anche per le loro attività sia di clinica che di ricerca	10.reti di prossimità	DEL SORBO FRANCESCA EDDI ALICE	SI	Corso residenziale	1	4	1 Maggio	12	20
UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	Nuovi percorsi terapeutici nella gestione della stimolazione cerebrale profonda per la malattia di Parkinson	Aggiornamento sullo stato dell'arte della DBS e sui nuovi protocolli di attivazione e gestione della terapia. Proposta e discussione di un modello organizzativo che integri centri di riferimento e Territorio, al fine di ottimizzare l'accesso e l'erogazione della terapia per i pazienti con malattia di Parkinson che possono trarne beneficio	15.altro	PILLERI MANUELA	SI	Corso residenziale	1	8	2 Marzo	35	50

UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	Update sulle modalità di somministrazione innovative di farmaci dopaminergici nella malattia di Parkinson	L'obiettivo primario dell'evento proposto è fornire ai discendenti delle conoscenze pratiche per 1) individuare i pazienti affetti da malattia di Parkinson candidabili a terapie complesse di tipo infusionale 2) distinguere le possibili controindicazioni e complicanze di tali terapie 3) essere aggiornati sulle terapie infusionali di più recente introduzione (levodopa sottocutanea) 4) identificare le altre figure professionali (es dietologo, biologo nutrizionista, psicologo) che possono essere coinvolti in questo percorso terapeutico	15.altro	LAZZERI GIULIA	SI	Corso residenziale	1	4	1 Settembre	25	
UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	Fisiopatologia della malattia di Parkinson: focus su genetica ed infiammazione	Fornire ai discendenti le conoscenze riguardo le cause genetiche della malattia di Parkinson con particolare focus sulle forme che presentano un risvolto terapeutico. Si analizzerà inoltre il ruolo della neuroinfiammazione e le correlazioni tra questa e le principali forme genetiche di malattia di Parkinson	15.altro	MAGISTRELLI LUCA	SI	Corso residenziale	1	4	1 Marzo	35	70
UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	Nuove frontiere della neurochirurgia funzionale nei disturbi del movimento	Discutere la complessità dei pazienti con malattie neurologiche progressive integrando le varie competenze degli specialisti partecipanti e far conoscere le novità dei trattamenti di chirurgia funzionale, permettendo l'invio dei pazienti al corretto inter diagnostico terapeutico	15.altro	BONVEGNA SALVATORE	SI	Corso residenziale	1	4	1 Marzo	43	103
UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	Criticità nella gestione delle malattie con disturbi del movimento	1. Riconoscere gli eventi critici; 2. migliorarne la gestione terapeutica ed assistenziale sulla base dei riferimenti della letteratura scientifica e quando presente della medicina basata sull'evidenza; 3. confrontare le esperienze personali in merito; 4. confronto interdisciplinare con specialisti di altre discipline mediche possibilmente coinvolte nella gestione delle criticità	15.altro	SOLIVERI PAOLA	SI	Corso residenziale	1	6	1 Maggio	25	

UOC CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI	Discussione di casi clinici-centro Parkinson	Partendo dai casi clinici più complessi ed interessanti giunti all'osservazione dei medici nell'ambito dell'attività ambulatoriale il corso si propone di stimolare la discussione e l'analisi del percorso diagnostico terapeutico avvalendosi come strumento informatico dell'Archivio Elettronico Digitale che permette di archiviare e visionare filmati e neuroimmagini dei pazienti. Si programmano anche lezioni monometriche con revisione della letteratura sull'argomento specifico, se di interesse	15.altro	ZECCHINELLI ANNA LENA	SI	Gruppo di miglioramento	15	30	1 Marzo	15	6
UOC OSTEOPOROSI E MALATTIE METABOLICHE DELL'OSSO	Approfondimenti in ambito reumatologico	Fornire al personale maggiore conoscenza e consapevolezza sulle malattie trattate nella nostra U.O.	15.altro	MARCHIONNI DANIELA	SI	Gruppo di miglioramento	10	20	1 Marzo	10	
DIPARTIMENTO DI RIABILITAZIONE											
UOC RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA E PNEUMOLOGICA	BLSD-sanitari certificato IRC	Certificazione provider BLSD - individuazione eventuali potenziali istruttori, eventuale riconversione istruttori altre SS	1.formazione obbligatoria (es. sicurezza dei lavoratori, radioprotezione D.Lgs. n. 101/20, BLSD, etc.)	GRIECO NICCOLO' BRENNIO	SI	Corso residenziale	1	5	1 Ottobre	10	
UOC RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA E PNEUMOLOGICA	Corso di aggiornamento in Cardiologia e Pneumologia	Incontri periodici su tematiche di stringente attualità clinica o gestionale volti al miglioramento continuo degli standard di trattamento in merito all'appropriatezza ed all'efficacia. Gli incontri sono aperti a tutto il personale medico, infermieristico e di altre professioni sanitarie dell'azienda ed auspicabilmente alla medicina del territorio	15.altro	GRIECO NICCOLO' BRENNIO	SI	Corso residenziale	4	8	1 Febbraio	65	40
UOC RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA E PNEUMOLOGICA	Stesura di Istruzioni Operative e Procedure inerenti le attività riabilitative proprie dei terapisti nell'UOC Cardiologia Riabilitativa e Pneumologica	L'obiettivo è quello di proceduralizzare alcune delle più utilizzate e specifiche attività del Terapista in Cardiologia Riabilitativa in modo tale da ridurre la variabilità interoperatore e rendere tali attività le più conformi a quanto prescritto da linee guida e letteratura	15.altro	BENNA STEFANIA	SI	Gruppo di miglioramento	11	22	1 Gennaio	10	

UOC RIABILITAZIONE MIELOESI	La teleriabilitazione come opportunità terapeutica post-dimissione	Strutturazione e organizzazione del controllo post-degenza sul territorio	10.reti di prossimità	CASERTA ANTONELLO VALERIO	SI	Gruppo di miglioramento	3	6	1 Novembre	20	
UOC RIABILITAZIONE MIELOESI	Aggiornamento sulla chirurgia della mano: spasticità e tetraplegia	Integrazione delle competenze mediche infermieristiche e riabilitative sul trattamento della spasticità negli arti superiori dei pazienti tetraplegici	15.altro	CASERTA ANTONELLO VALERIO	SI	Corso residenziale	1	3	1 Novembre	30	
UOC RIABILITAZIONE MIELOESI	Lesione da pressione : ricostruzione chirurgica protocollo PO e riabilitativo	Miglior gestione del paziente e prevenzione delle complicanze	15.altro	CASERTA ANTONELLO VALERIO	SI	Corso residenziale	1	3	1 Ottobre	30	
UOC RIABILITAZIONE MIELOESI	Utilizzo codifica ICF	Aggiornamento del personale medico e del comparto sulla codifica ICF	15.altro	CASERTA ANTONELLO VALERIO	SI	Gruppo di miglioramento	4	8	1 Settembre	20	
UOC RIABILITAZIONE MIELOESI	BLSD per persone con lesioni midollari	Costituire un gruppo di lavoro per organizzare un corso di formazione specifica che migliori la preparazione e la risposta alle emergenze cardiache o respiratorie nelle persone con paraplegia	15.altro	CASERTA ANTONELLO VALERIO	SI	Gruppo di miglioramento	4	8	1 Maggio	10	
UOC RIABILITAZIONE MIELOESI	Attività ambulatoriale e nuovi LEA	Regolamentare le attività ambulatoriali in base alla nuova codifica LEA	3.documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (cartella clinica)	CASERTA ANTONELLO VALERIO	SI	Gruppo di miglioramento	4	8	1 Aprile	20	
UOC RIABILITAZIONE MIELOESI	Revisione e stesura di procedure e istruzioni operative della U.O. mielolesi	Rivedere le procedure obsolete e costituirne di nuove in linea con le attività di tutta l'equipe	3.documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (cartella clinica)	CASERTA ANTONELLO VALERIO	SI	Gruppo di miglioramento	4	8	1 Marzo	10	
UOC RIABILITAZIONE MIELOESI	La riabilitazione nelle lesioni midollari: presentazione casi clinici	Aggiornamento, approfondimento e divulgazione delle conoscenze sulle attività riabilitative dei pazienti con lesioni midollari	15.altro	RUSSO CHIARA LAURA	SI	Corso residenziale	3	6	1 Maggio	25	
UOC MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	Update in chirurgia ortopedia dell'arto superiore e nuovi percorsi riabilitativi	Migliorare le conoscenze del medico riabilitatore alla luce dei progressi in chirurgia ortopedica dell'arto superiore	15.altro	FRIZZIERO ANTONIO	SI	Corso residenziale	1	4	1 Giugno	35	25
UOC MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	Onde d'urto nelle patologie muscoloscheletriche	Aggiornare i medici specialisti in medicina fisica e riabilitazione sull'utilizzo delle onde d'urto nelle patologie muscoloscheletriche	15.altro	FRIZZIERO ANTONIO	SI	Corso residenziale	1	4	1 Maggio	15	
UOC MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	Ossigeno ozono terapia in Medicina Riabilitativa	Update su come somministrare al meglio l'ossigeno ozono terapia in Medicina Riabilitativa	15.altro	FRIZZIERO ANTONIO	SI	Corso residenziale	1	4	1 Settembre	15	

DIREZIONE SOCIO SANITARIA										
UOS GESTIONE CRONICITA' E PROCESSI INTEGRATI	Riorganizzare il territorio alla luce del D.M. 77/2022	Formare tutto il personale sulla riorganizzazione del territorio e sulle novità legislative di cui al D.M. 77/2022	10.reti di prossimità	GIOVE ROSSANA	SI	Corso residenziale	1	4	1 Maggio	80
UOS GESTIONE CRONICITA' E PROCESSI INTEGRATI	Presa in carico del paziente fragile: modelli organizzativi nucleo assistenziale integrazione ospedale-territorio (NAIOT)	Sviluppare conoscenze in merito alle nuove procedure e strumenti utilizzati in ASST per la gestione dei pazienti potenziali bed blocker	4. percorsi di dimissione e trasferimento	GIOVE ROSSANA	SI	Corso residenziale	1	4	1 Ottobre	50
UOS GESTIONE CRONICITA' E PROCESSI INTEGRATI	Attività fisica adattata nella gestione del paziente cronico reumatologico e parkinsoniano	Sviluppare i percorsi territoriali e promuovere l'attività fisica adattata con le Comunità locali (Progetto Gorla)	15.altro	GIOVE ROSSANA	SI	Corso residenziale	1	4	1 Maggio	30
DIPARTIMENTO TECNICO AMMINISTRATIVO										
ACCOGLIENZA - CUP - MONITORAGGIO LIBERA PROFESSIONE	Corso Excel	Formazione e aggiornamento del personale su excel	15.altro	ORTAGLIO LUIGI	NO	Corso residenziale	6	30	2 Maggio	30
ACCOGLIENZA - CUP - MONITORAGGIO LIBERA PROFESSIONE	Corso per il front office : come comunicare e cosa rende la comunicazione efficace, ascoltare e comprendere le richieste dell'interlocutore, saper fornire risposte adeguate, come gestire le emergenze	Formazione e aggiornamento del personale del front office	15.altro	ORTAGLIO LUIGI	NO	Corso residenziale	2	8	4 Ottobre	41
ACCOGLIENZA - CUP - MONITORAGGIO LIBERA PROFESSIONE	Corso sulla Gestione dei Conflitti	Formare il personale sulla gestione dei conflitti	15.altro	ORTAGLIO LUIGI	NO	Corso residenziale	2	8	4 Marzo	41
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI	GDPR: Trattamento dei dati personali in ambiente ospedaliero tra salute pubblica e diritto alla riservatezza. Responsabilità e sanzioni, cosa c'è da sapere	Sensibilizzare il personale, in particolare quello di area sanitaria e dei servizi amministrativi di stretto supporto, all'osservanza rigorosa e puntuale delle misure organizzative poste a tutela del trattamento dati personale in osservanza alla normativa vigente, tenuto conto dei risvolti – sanzionatori, disciplinari e risarcitori – che possono conseguire a violazioni che compromettano la sicurezza dei dati	15.altro	AVIETTI SARAH	SI	Corso residenziale	1	4	2 Novembre	25

UOC AFFARI GENERALI E LEGALI	Corso sull'anticiclaggio: verifiche e adempimenti	Anticiclaggio: disciplina e adempimenti	9. normativa ed adempimenti di cui alla normativa anticorruzione	MORETTI MARILENA	NO	FAD	1	4	1	Marzo	30	
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI	Corso sul Codice di Comportamento: disciplina e obblighi del dipendente pubblico	Il Codice di comportamento e gli obblighi del dipendente pubblico	15.altro	MORETTI MARILENA	NO	FAD	1	4	1	Marzo	1000	
UOC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'	Dichiarativi fiscali IVA IRAP UNICO 770	Formazione specifica sui dichiarativi fiscali IVA IRAP UNICO 770	15.altro	MARTIGNONI EMILIA	NO	Corso residenziale	1	8	1	Giugno	10	
UOC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'	Il ciclo di vita del debito commerciale e la corretta gestione dei tempi di pagamento	Formazione del personale adibito alla gestione dei debiti commerciali e dei tempi di pagamento	15.altro	MARTIGNONI EMILIA	NO	Corso residenziale	1	8	1	Giugno	15	
UOC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'	Fatturazione Elettronica PagoPA e PCC (ciclo attivo/passivo di fatturazione integrato con PagoPA e PCC)	Formazione del personale adibito alla gestione della piattaforma di fatturazione elettronica	15.altro	MARTIGNONI EMILIA	NO	Corso residenziale	1	8	1	Giugno	15	
UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Corso di inglese specialistico	Apprendere nozioni di inglese specialistico del ramo sanitario e ospedaliero	15.altro	NICOLAI VITO	NO	Corso residenziale	5	10	1	Maggio	30	
UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Corso Power Point	Apprendere le conoscenze del programma Power Point	15.altro	NICOLAI VITO	NO	Corso residenziale	2	10	1	Maggio	15	
UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Accoglienza del personale neoassunto	Fornire al personale neoassunto le conoscenze di base relativamente all'ASST e al suo funzionamento con specifico riferimento ai principali processi di interesse del dipendente neo immesso in Azienda	15.altro	NICOLAI VITO	SI	Corso residenziale	1	4	1	Settembre	100	
UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Previdenza integrativa Fondo Perseo - Sirio	Formare il personale sulla normativa riguardante la previdenza integrativa Fondo Perseo- Sirio	15.altro	NICOLAI VITO	NO	Corso residenziale	1	2	2	Maggio	80	
UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Il CCNL 2019/2021 AREA SANITA'	Formare il personale interessato sul nuovo CCNL 2019/2021 Area Sanità	15.altro	PATERNOSTER MARCO	NO	Corso residenziale	2	12	1	Febbraio	15	65
UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Il CCNL 2019/2021 Funzioni Locali - Sezione PTA	Formare il personale interessato sul nuovo CCNL 2019/2021 Funzioni Locali - Sezione PTA	15.altro	PATERNOSTER MARCO	NO	Corso residenziale	2	12	1	Aprile	15	65

UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Sviluppo delle competenze del personale sulla transizione digitale, ecologica e amministrativa - Syllabus	Sviluppare le competenze del personale sulla transizione digitale, ecologica e amministrativa attraverso la piattaforma Syllabus	15.altro	PATERNOSTER MARCO	NO	FAD	3	24	1 Aprile	30	
---	---	--	----------	-------------------	----	-----	---	----	----------	----	--