



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 29 del 08/02/2024

OGGETTO: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2024 spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità e alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 30/11/2023.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che occorre procedere per il corrente anno alla definizione dei contingenti dei permessi retribuiti per l'espletamento del mandato fruibili da ciascuna organizzazione sindacale del Comparto Sanità presente in Azienda nonché dell'Organismo per le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);

Richiamati:

- gli artt. 43 e 50 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) triennio 2022/2024, sottoscritto in data 30/11/2023, di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024;
- il Titolo III art. 28 comma 1 del CCNQ 30/11/2023, *"Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione"* che dispone che *"Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*
 - a) n. 30 minuti alla RSU;
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5-bis";
- il comma 5 dell'art. 28 CCNQ 30/11/2023 *"Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione"* che prevede che *"Nel Comparto Sanità, i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione.";*
- l'art.11 *"Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato"* del CCNQ 04/12/2017 che prevede, al comma 1, che *"In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato."* e, al comma 2, che *"Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito";*

Preso atto che, con il CCNQ 30/11/2023, vengono individuate le Organizzazioni Sindacali rappresentative, per il triennio 2022/2024, del Comparto Area Sanità meglio dettagliate nelle *Tabelle contenenti, per il triennio contrattuale 2022-2024, l'accertamento provvisorio della rappresentatività*



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 29 del 08/02/2024

delle Organizzazioni Sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione (approvate dal Collegio di indirizzo e controllo dell'A.Ra.N., in data 19 dicembre 2022, con la delibera n. 14, ove si specifica che *"Il carattere provvisorio dell'accertamento di cui trattasi deriva dalla circostanza che non è stato ancora stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022-2024. A seguito di tale definizione potrà procedersi all'accertamento definitivo - per il triennio in parola - sulla base dei comparti e delle aree ivi individuati"*) - pubblicate da Aran precisamente al seguente link:

<https://www.aranagenzia.it/rappresentativita-sindacale-loader/rappresentativita/triennio-2022-2024-provvisorio.html>;

Preso atto, inoltre, che, per le Organizzazioni Sindacali rappresentative, l'Aran indica la % di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto riportato di seguito e pubblicate da Aran precisamente al seguente link:

<https://www.aranagenzia.it/contrattazione/contratti-quadro/relazioni-sindacali/prerogative-sindacali/percentuali-permessi-cumulati/14282-permessi-sindacali--quote-utilizzate-a-livello-nazionale-in-forma-cumulata-2022-2024.html>;

AREA COMPARTO	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%
FIALS	38,00%
NURSIND	38,00%
NURSING UP	00,00%

Richiamata altresì la *"Guida Operativa - Personale dei Comparti — Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro"* del 25 marzo 2021, pubblicata nella sezione del sito web dell'Aran denominata *"Strumenti Operativi - Manuali Operativi"*, e precisamente al seguente link:

<https://www.aranagenzia.it/strumenti-operativi/manuali-operativi.html>;

Considerato che, per la determinazione dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del comparto, si è fatto riferimento al dato elettorale scaturito dalle ultime elezioni per il rinnovo della RSU (*Rappresentanze Sindacali Unitarie*);

Atteso che la situazione degli iscritti al 31/12/2023 delle organizzazioni o confederazioni sindacali e dei voti ottenuti alle elezioni RSU 2022 per la determinazione del monte ore anno 2024 è la seguente, riportata, altresì, nel prospetto allegato alla presente determina, di cui costituisce parte integrante e sostanziale:



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 29 del 08/02/2024

SIGLA	CONF.	Deleghe al 31.12.2023	% deleghe rilasciate rispetto al totale delle deleghe
<u>OOSS RAPPRESENTATIVE</u>			
FP CGIL	CGIL	7	1,55
CISL FP	CISL	83	18,32
UIL FPL	UIL	30	6,62
FIALS	CONFSAL	280	61,81
NURSIND	CGS	21	4,64
NURSING UP	CSE	12	2,65
<u>OOSS NON RAPPRESENTATIVE</u>			
USB		2	0,44
SLAI COBAS		11	2,43
LAB		4	0,88
UGL		3	0,66
TOTALI		453	100,00

SIGLA	CONF.	voti elezioni RSU 2022	% voti ottenuti rispetto al totale dei voti validi espressi
FP CGIL	CGIL	13	2,16
CISL FP	CISL	146	24,25
UIL FPL	UIL	73	12,13
FIALS	CONFSAL	299	49,67
NURSIND	CGS	0	0,00
NURSING UP	CSE	27	4,49
USB		0	0,00
SLAI COBAS		44	7,31
LAB		0	0,00
UGL		0	0,00
TOTALI		602	100,00

Considerato che il 100% del monte ore aziendale viene distribuito alle sole organizzazioni sindacali rappresentative, essendo operative in Azienda anche Organizzazioni Sindacali non rappresentative a livello nazionale;

Preso atto, pertanto, che è stato effettuato il ricalcolo del peso per le sole organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, come riportata nel prospetto allegato alla presente determina, parte integrante e sostanziale della stessa, e come qui di seguito specificato:



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 29 del 08/02/2024

SIGLA	Deleghe al 31.12.2023	% (A) deleghe rilasciate rispetto al totale delle deleghe	voti elezioni RSU 2022	% (B) voti ottenuti rispetto al totale dei voti validi espressi	Rappresentatività aziendale (A+B)/2 per assegnazione permessi	Percentuale media riproporzionata per le OOSS rappresentative
FP CGIL	7	1,55	13	2,16	1,85	1,97
CISL FP	83	18,32	146	24,25	21,29	22,61
UIL FPL	30	6,62	73	12,13	9,37	9,96
FIALS	280	61,81	299	49,67	55,74	59,21
NURSIND	21	4,64	0	0,00	2,32	2,46
NURSING UP	12	2,65	27	4,49	3,57	3,79
USB	2	0,44	0	0,00	0,22	0,00
SLAI COBAS	11	2,43	44	7,31	4,87	0,00
LAB	4	0,88	0	0,00	0,44	0,00
UGL	3	0,66	0	0,00	0,33	0,00
TOTALI	453	100,00	602	100,00	100,00	100,00

Ritenuto, pertanto, di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali del personale del comparto, in considerazione del CCNQ 30/11/2023, secondo il calcolo riportato nell'allegato prospetto, in relazione a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa a livello nazionale, e come qui di seguito specificato:

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER OOSS RAPPRESENTATIVE

Dipendenti T.I. al 31.12.2023	910
Minuti totali per dipendente (n.30)	60
Minuti per le OO.SS. (30 minuti x dipendente)	27.300,00
Monte ore le OO.SS. (decimali in centesimi)	455,00

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI SUDDIVISO PER OOSS RAPPRESENTATIVE

SIGLA	Percentuale media riproporzionata per le OOSS rappresentative	Monte ore per OOSS (decimali in centesimi)	Monte ore per OOSS meno quota cumulata (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
FP CGIL	1,97	8,95	5,55	5,55	5	33
CISL FP	22,61	102,89	63,79	63,79	63	47
UIL FPL	9,96	45,31	28,09	28,09	28	5
FIALS	59,21	269,40	167,03	167,03	167	2
NURSIND	2,46	11,20	7,06	6,95	6	57



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 29 del 08/02/2024

NURSING UP	3,79	17,24	17,24	17,24	17	14
USB	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
SLAI COBAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
LAB	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
UGL	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
TOTALI	100,00	455,00				

Ritenuto, altresì, di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali della RSU (*Rappresentanze Sindacali Unitarie*) Aziendale del personale del comparto, come specificato nel prospetto allegato alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della stessa, e come qui di seguito specificato:

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER L'RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie)

Dipendenti T.I. al 31.12.2023	910
Minuti totali per dipendente (n.30)	60
Minuti per RSU (30 minuti x dipendente)	27.300,00
Monte ore RSU (decimali in centesimi)	455,00

Acquisito il visto contabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- di stabilire per le OO.SS. rappresentative a livello nazionale del Comparto Sanità e per la RSU (*Rappresentanze Sindacali Unitarie*) Aziendale, per effetto dell'applicazione del CCNQ richiamato in premessa e delle indicazioni Aran, il monte ore complessivo dei permessi sindacali, per l'anno 2024, specificato nell'allegato prospetto, parte integrante e sostanziale della presente determina, e di seguito riportato:

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI SUDDIVISO PER OOSS RAPPRESENTATIVE

SIGLA	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
FP CGIL	5,55	5	33
CISL FP	63,79	63	47
UIL FPL	28,09	28	5
FIALS	167,03	167	2
NURSIND	6,95	6	57
NURSING UP	17,24	17	14



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 29 del 08/02/2024

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER L'RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie)

Dipendenti T.I. al 31.12.2023	910
Minuti totali per dipendente (n.30 + n.30)	60
Minuti per RSU (30 minuti x dipendente)	27.300,00
Monte ore RSU (decimali in centesimi)	455,00

- di pubblicare il contingente dei permessi sindacali, anno 2024, sulla rete intranet aziendale nella sezione di seguito specificata: "Direzione Amministrativa > UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane > Ripartizione Monte Ore Permessi Sindacali";
- di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determina, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi CCNQ e/o dall'Aran;
- di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
- di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
- di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

Il DIRETTORE della UOC
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
dott. Vito Nicolai

U.O.C. Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: dott.ssa Michela Di Fant

ATTI n. 2019/1.4.5/1

Monte ore permessi sindacali
Area del Comparto - da 1.1.2024 a 31.12.2024

Dipendenti T.I. al 31.12.2023 910
Minuti totali per dipendente (30 + 30) 60
Minuti complessivi 54.600,00
per RSU (30 minuti x dip.) in minuti 27.300,00
per OOSS (30 minuti x dip.) in minuti 27.300,00
Monte ore RSU (decimali in centesimi) 455,00
Monte ore OO.SS. (decimali in centesimi) 455,00

SIGLA	CONF.	Deleghe al 31.12.2023	% (A) deleghe rilasciate rispetto al totale delle deleghe	voti elezioni RSU 2022	% (B) voti ottenuti rispetto al totale dei voti validi espressi	Rappresentatività aziendale (A+B)/2 per assegnazione permessi	Percentuale media riproporzionata per le OOSS rappresentative**	Monte ore per OOSS (decimali in centesimi)	Monte ore meno quota cumulata* (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
FP CGIL	CGIL	7	1,55	13	2,16	1,85	1,97	8,95	5,55	5,55	5	33
CISL FP	CISL	83	18,32	146	24,25	21,29	22,61	102,89	63,79	63,79	63	47
UIL FPL	UIL	30	6,62	73	12,13	9,37	9,96	45,31	28,09	28,09	28	5
FIALS	CONFSAL	280	61,81	299	49,67	55,74	59,21	269,40	167,03	167,03	167	2
NURSIND	CGS	21	4,64	0	0,00	2,32	2,46	11,20	6,95	6,95	6	57
NURSING UP	CSE	12	2,65	27	4,49	3,57	3,79	17,24	17,24	17,24	17	14
USB		2	0,44	0	0,00	0,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
SLAI COBAS		11	2,43	44	7,31	4,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
LAB		4	0,88	0	0,00	0,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
UGL		3	0,66	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
TOTALI		453	100,00	602	100,00	100,00	100,00	455,00				

* Contrattazione > Contratti quadro > Relazioni Sindacali > Prerogative sindacali > Percentuali Permessi Cumulati > Permessi sindacali - quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2022-2024)

<https://www.aranagenzia.it/contrattazione/contratti-quadro/relazioni-sindacali/prerogative-sindacali/percentuali-permessi-cumulati/14282-permessi-sindacali--quote-utilizzate-a-livello-nazionale-in-forma-cumulata-2022-2024.html>

** Home > Accertamento Rappresentatività > Rappresentatività > Triennio 2022-2024 provvisorio

<https://www.aranagenzia.it/rappresentativita-sindacale-loader/rappresentativita-triennio-2022-2024-provisorio.html>