



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 709 del 21 DIC. 2023

**OGGETTO:** Presa d'atto dell'opzione dei dirigenti medici, per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo (intramoenia) o non esclusivo (extramoenia), ai sensi degli artt. 14 e 15 del CCNL 19/12/2019 – Area della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie.

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 21 DIC. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
Direttore  
UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 709 del 21 DIC. 2023

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Premesso che:

- il CCNL 19/12/2019 Area della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, agli artt.14 e 15, prevede la possibilità per i dirigenti medici di optare per il rapporto di lavoro esclusivo o non esclusivo;
- la richiesta deve essere presentata entro il 30 novembre di ogni anno, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;
- con comunicazione email del 06/10/2023, l'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane ha ricordato a tutti i dirigenti dell'Area sanità (medici e sanitari) la possibilità di esprimere l'opzione (intramoenia o extramoenia) entro il 30/11/2023;

Visti gli artt. 14 e 15 del CCNL 19/12/2019 – Area della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie e l'art. 15-quater del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

### Preso atto che:

- con nota del 20/11/2023, la dott.ssa Lorenza Maria Argolini ha richiesto il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo (intramoenia);
- con nota del 26/11/2023, il dott. Carlo Francesco Minoli ha richiesto il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo (extramoenia);

### Osservato che, l'art. 15 del CCNL 19/12/2019, sopra citato, recita:

- La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo [...] comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:
  - a) non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse, fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;
  - b) spettanza della retribuzione di posizione – parte fissa di cui all'art. 91, comma 11, (Retribuzione di posizione) corrispondente all'incarico conferito senza ulteriori interventi contabili da parte delle Aziende o Enti.
  - c) non spettanza della retribuzione di risultato; d) inibizione dell'attività libero – professionale intramuraria;
  - e) cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività che - dalla stessa data - costituisce risparmio aziendale;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 709 del 21 DIC. 2023

- La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo a quello esclusivo [...] non ripristina la situazione di incarico preesistente con la correlata retribuzione di posizione. La retribuzione di posizione è ridefinita sulla base dell'incarico successivamente conferito al dirigente con le procedure previste dal presente contratto e per quello di direzione di struttura complessa, anche con le procedure previste dalle vigenti disposizioni di legge. Nelle more rimane determinata nella misura in godimento. Al dirigente che passa al rapporto esclusivo è riconosciuta la retribuzione di risultato. Nel primo anno dal rientro essa è determinata a consuntivo. L'indennità di esclusività è corrisposta dal 1° gennaio dell'anno successivo nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo con oneri a carico del bilancio. Per l'acquisizione delle eventuali fasce successive dell'indennità di esclusività si applicano le disposizioni del presente CCNL in materia.

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale, in quanto, per la dott.ssa Lorenza Maria Argolini si registra un incremento di € 5.276,37 e per il dott. Carlo Francesco Minoli si registra un risparmio di pari importo;

**Ritenuto** pertanto di prendere atto delle opzioni presentate dai dirigenti medici sopra citati a far tempo dal 01/01/2024, ai sensi dell'art. 15 CCNL 19/12/2019 Area della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto delle trasformazioni del rapporto di lavoro ai sotto elencati dirigenti medici come di seguito specificato:
  - dott.ssa Lorenza Maria Argolini: passaggio al rapporto di lavoro esclusivo (intramoenia);
  - dott. Carlo Francesco Minoli: passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo (extramoenia).
2. di dare atto che le suddette trasformazioni decorreranno a far tempo dal 01/01/2024;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale, in quanto, per la dott.ssa Lorenza Maria Argolini si registra un incremento di € 5.276,37 e per il dott. Carlo Francesco Minoli si registra un risparmio di pari importo;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 709 del 21 DIC. 2023

- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane  
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: Dott. Vito Nicolai  
Pratica trattata da: Mariangela Casile  
ATTI n. 2019/1.4.12/1



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 709 del 21 DIC. 2023

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 21 DIC. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine e n. /// allegato.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefano Scipadi*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto