



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 621 del 16 NOV. 2023

OGGETTO: erogazione premio individuale di cui all'art. 82 CCNL 21/05/2018
Comparto Sanità – anno 2022.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 16 NOV. 2023 l'allegata
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2023, pari a complessivi
€ 13.538,05.= così suddivisi:

n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 10.232,84.=;
n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per 2.435,42.=;
n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 869,79.=;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 621 del 16 NOV. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Visto l'art. 82 del CCNL del comparto sanità 21/05/2018 secondo il quale ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate nell'ambito del Sistema di valutazione del Personale è attribuita una maggiorazione del premio individuale;

Premesso che in data 04/04/2022 è stato sottoscritto con la RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative dell'area del comparto il CIA anno 2022, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali, nonché le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 82 del CCNL 2016-2018;

Richiamati:

- la deliberazione n. 200 del 06/04/2023 con la quale sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2022;
- il verbale n. 15 del 04/05/2023 con il quale il Collegio Sindacale ha certificato la costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2022;

Precisato che secondo quanto stabilito dal CIA 2022:

- la misura della maggiorazione per l'anno 2022 è quantificata nel 30% del valore medio pro-capite del premio annuale legato alla performance individuale, calcolato con riferimento ai dipendenti in servizio all'01/01/2022;
- il premio individuale viene assegnato, per l'anno 2022, al 5% del personale in servizio alla data dell'01/01/2022;
- la suddivisione del personale interessato e la rappresentazione delle risorse economiche dedicate è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:

Direzioni/Dipartimenti	Personale in servizio alla data del 01/01/2022	Valore medio pro-capite di premio correlato alla performance individuale	Maggiorazione 30% del valore medio pro-capite	5% del personale in servizio alla data del 01/01/2022	Spesa complessiva
Direzione Generale	72	725,83 €	217,72 €	4	870,88 €
Direzione Sanitaria	721	725,83 €	217,72 €	36	7.837,92 €
Direzione Socio sanitaria	3	725,83 €	217,72 €	1	217,72 €



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 621 del 16 NOV. 2023

Direzione Amministrativa	113	725,83 €	217,72 €	6	1.306,32 €
TOTALE	909	725,83 €	217,72 €	47	10.232,84 €

Dato atto che:

- il numero dei beneficiari è suddiviso nel rispetto di un criterio di proporzionalità tra i Dipartimenti e le strutture di staff afferenti alle Direzioni aziendali secondo competenza;
- nell'ipotesi di parità di punteggio, il premio è attribuito sulla base di una scelta motivata del Direttore di riferimento, anche tenendo conto del generale principio di rotazione;

Visto l'elenco degli aventi diritto predisposto dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane secondo quanto sopra precisato;

Dato atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 13.538,05.=, inclusi oneri e IRAP, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Ritenuto di procedere alla liquidazione del premio individuale di cui all'art. 82 CCNL del comparto sanità 21/05/2018 per l'anno 2022 secondo l'elenco riportato nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla liquidazione del premio individuale di cui all'art. 82 CCNL del comparto sanità 21/05/2018 per l'anno 2022 secondo l'elenco riportato nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, con le competenze stipendiali del mese di novembre 2023, per una somma complessiva di € 10.232,84.=, oneri e IRAP esclusi;
2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 13.538,05.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 621 del 16 NOV. 2023

3. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dichiarare il provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/09 (come modificato dalla L.R. 23/15);
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare
(Atti n. 2023.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 621 del 16 NOV. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 17 NOV. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 1 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Beatrice C...

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

ALLEGATO 1

MATRICOLA	DIREZIONE/DIPARTIMENTI	IMPORTO
816430	DIREZIONE GENERALE	217,72 €
975558	DIREZIONE GENERALE	217,72 €
975567	DIREZIONE GENERALE	217,72 €
975748	DIREZIONE GENERALE	217,72 €
20800	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
37680	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
160570	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
161030	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
176600	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
353510	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
418700	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
442100	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
579650	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
625800	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
626070	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
658300	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
695000	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
778450	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
829000	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
968550	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
975113	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
975147	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
975511	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
975640	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
975696	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
40701344	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
40909336	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
41005036	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
48426522	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
48504001	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
48521914	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
48617144	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
48811724	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
48916340	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
49107367	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
49208529	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
49316191	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
49405272	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
49827854	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
49905733	DIREZIONE SANITARIA	217,72 €
975128	DIREZIONE SOCIO SANITARIA	217,72 €
565100	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	217,72 €
726400	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	217,72 €
862050	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	217,72 €
975248	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	217,72 €
975250	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	217,72 €
975257	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	217,72 €
TOTALE COMPLESSIVO		10.232,84 €