



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 477 del 14 SET. 2023

OGGETTO: erogazione della prima quota di risorse aggiuntive regionali al personale del comparto, della dirigenza medica e sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa – anno 2023.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

14 SET. 2023

l'allegata

Il Responsabile del Procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

IL DIRETTORE UOC BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai Conti Economici del Bilancio d'Esercizio anno 2023, pari a complessivi € 543.034,87.=, così suddivisi:

- n. 52000500051 "risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo indeterminato" per € 183.146,34.=-;
- n. 52000500052 "risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo determinato" per € 1.912,76.=-;
- n. 52002500053 "risorse aggiuntive regionali comparto ruolo tecnico tempo indeterminato" per € 29.654,06.=-;
- n. 52002500054 "risorse aggiuntive regionali comparto ruolo tecnico tempo determinato" per € 1.065,52.=-;
- n. 52003500053 "risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo indeterminato" per € 46.051,05.=-;
- n. 52003500054 "risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo determinato" per € 3.470,25.=-;
- n. 52000600011 "risorse aggiuntive regionali comparto sociosanitario tempo indeterminato" per € 31.490,30.=-;
- n. 52000500053 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo indeterminato" per € 90.747,74.=-;
- n. 52000500054 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo determinato" per € 6.923,89.=-;
- n. 52000500055 "risorse aggiuntive regionali dirigenza non medica tempo indeterminato" per € 2.324,49.=-;
- n. 52000500056 "risorse aggiuntive regionali dirigenza non medica tempo determinato" per € 1.369,34.=-;
- n. 52001500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza professionale tempo indeterminato" per € 2.116,26.=-;
- n. 52002500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza ruolo tecnico tempo indeterminato" per € 538,68.=-;
- n. 52002500052 "risorse aggiuntive regionali dirigenza ruolo tecnico tempo determinato" per € 520,58.=-;
- n. 52000500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza amministrativa tempo indeterminato" per € 3.822,84.=-;
- n. 52000500021 "oneri sociali comparto sanitario a tempo indeterminato" per € 43.588,83.=-;
- n. 52000500022 "oneri sociali comparto sanitario a tempo determinato" per € 455,24.=-;
- n. 52002500023 "oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato" per € 7.057,67.=-;
- n. 52002500024 "oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo determinato" per € 253,59.=-;
- n. 52003500023 "oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato" per € 10.960,15.=-;
- n. 52003500024 "oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo determinato" per € 825,92.=-;
- n. 52000600005 "oneri sociali comparto ruolo sociosanitario a tempo indeterminato" per € 7.494,69.=-;
- n. 52000500023 "oneri sociali dirigenza medica a tempo indeterminato" per € 21.597,96.=-;
- n. 52000500024 "oneri sociali dirigenza medica a tempo determinato" per € 1.647,89.=-;
- n. 52000500025 "oneri sociali dirigenza non medica a tempo indeterminato" per € 553,23.=-;
- n. 52000500026 "oneri sociali dirigenza non medica a tempo determinato" per € 325,90.=-;
- n. 52001500021 "oneri sociali dirigenza ruolo professionale a tempo indeterminato" per € 503,67.=-;
- n. 52002500021 "oneri sociali dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato" per € 128,21.=-;



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 477 del 14 SET. 2023

- n. 52002500022 "oneri sociali dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato" per € 123,90.=-;
n. 52003500021 "oneri sociali dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato" per € 909,84.=-;
n. 55500100016 "IRAP dipendenti per € 34.438,10" .=-;
n. 51000100001 "integrazione stipendiale universitari" per € 5.303,09.=-;
n. 51000100010 "oneri sociali per universitari" per € 1.262,13.=-;
n. 55500100022 IRAP personale universitario per € 450,76.=-.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

Dott.ssa *Emilia Martignoni*

[Handwritten signature]

www.AlboPretrorionline.it



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 477 del 14 SET. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- con note del 14/07/2023 e del 27/07/2023 la Direzione Generale Welfare ha anticipato a questa ASST le linee generali di indirizzo in ordine alle risorse aggiuntive regionali, al fine di avviare le trattative con le OO.SS. rispettivamente per il personale del comparto e per quello della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- con DGR n. XI/860 del 08/08/2023 è stato approvato l'accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del comparto del SSN in materia di linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) anno 2023";
- le linee generali di indirizzo di cui al punto precedente hanno, tra l'altro, individuato gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le risorse aggiuntive per l'anno 2023, nonché la quantificazione economica pro-capite delle citate risorse, i criteri di massima degli indicatori cui far riferimento per l'individuazione delle "aree di intervento – macro obiettivi" nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto, la tempistica e il crono programma per l'individuazione dei progetti, per la loro approvazione, esecuzione e per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;

Considerato che, in data 03/08/2023, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo integrativo aziendale per il personale della Dirigenza e, in data 08/09/2023, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo integrativo aziendale per il personale del comparto;

Atteso che nell'ambito della contrattazione decentrata di cui ai punti precedenti le parti hanno definito che:

- la quota pro capite annua spettante al personale del comparto è quella di seguito indicata:

AREE	QUOTA 2023	50% QUOTA MAX 2023
Professionisti della salute e funzionari (ex cat. D_DS)	€ 800,00	€ 400,00
Assistenti (ex cat. C)	€ 745,00	€ 372,50
Operatori e personale di supporto (ex cat. A_B_BS)	€ 656,00	€ 328,00

- la quota pro capite annua spettante al personale della dirigenza è quella di seguito indicata:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 477 del 14 SET. 2023

AREA CONTRATTUALE	QUOTA 2023	50% QUOTA MAX 2023
Dirigenza Medica e Sanitaria	€ 1.100,00	€ 550,00
Dirigenza PTA	€ 1.100,00	€ 550,00

- "ogni progetto obiettivo aziendale viene valorizzato economicamente specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori; che la quota spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato ai progetti in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di riferimento; che ogni dipendente può essere coinvolto anche in più progetti, fermo restando che può essere erogata un'unica quota economica";
- "il coordinatore di ogni progetto dovrà provvedere a: a) ripartire il carico di lavoro tra tutti i partecipanti; b) assicurarne il coordinamento; c) valutare gli stati di avanzamento al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi in base al cronoprogramma; d) predisporre [...] una relazione nella quale viene rappresentato lo stato di completamento dei progetti al 31/12/2023, indicando l'apporto fornito dai singoli partecipanti" (art. 2.2);
- entro il mese di settembre, avvenga "il pagamento della prima quota pro capite delle RAR 2023, corrispondente al 50% dell'importo" (art. 4.1), previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni del positivo stato di avanzamento dei progetti;

Evidenziato che le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2023 non si consolidano in alcuno dei Fondi contrattuali, come previsto dalle Linee di indirizzo regionali;

Richiamati:

- il verbale n. 9 dell'11/09/2023 del Nucleo di Valutazione delle prestazioni nel quale vengono validati i progetti assegnati a tutto il personale di questa ASST e si certifica il rispetto (100%) degli indicatori definiti e la partecipazione di tutto il personale ai progetti individuati;
- il verbale n. 22 del 12/09/2023 del Collegio Sindacale nel quale viene espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria rispetto alle ipotesi di accordo sottoscritte;

Dato atto che:

- le Risorse Aggiuntive Regionali non sono state previste in sede di Bilancio Preventivo Economico 2023 ma sono state riconosciute in sede di assestamento con DGR XII/860 dell'08/08/2023;
- l'onere complessivo derivante dall'erogazione del 50% della quota pro capite delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2023 al personale del comparto e al personale della dirigenza, ammonta a complessivi € 543.034,87.= di cui:
 - € 392.653,54.= (compresi oneri ed IRAP) per il personale del comparto;
 - € 143.365,35.= (compresi oneri ed IRAP) per il personale della dirigenza;
 - € 7.015,98.= (compresi oneri ed IRAP) per il personale universitario;ed è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto di provvedere all'erogazione della prima quota di Risorse Aggiuntive Regionali, nel rispetto delle ipotesi di accordo integrativo aziendale RAR 2023 sottoscritti rispettivamente in data 03/08/2023 per il personale della Dirigenza e in data 08/09/2023 per il personale del



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 477 del 14 SET. 2023

comparto, unitamente alle competenze stipendiali del mese di settembre 2023, come da elenchi formulati dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Umane conservati agli atti;

Su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della U.O.C. proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della U.O.C. Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di provvedere all'erogazione al personale avente diritto della prima quota di Risorse Aggiuntive Regionali, rispettivamente pari al 50% della quota pro capite per il personale del comparto e per il personale della dirigenza, unitamente alle competenze stipendiali del mese di settembre 2023, in applicazione delle ipotesi di accordo integrativo aziendale sottoscritti rispettivamente in data 03/08/2023 (dirigenza) e in data 08/09/2023 (comparto);
2. di dare atto che l'onere complessivo derivante dal presente provvedimento ammonta a complessivi € 543.034,87.= di cui:
 - € 392.653,54.= (compresi oneri ed IRAP) per il personale del comparto;
 - € 143.365,35.= (compresi oneri ed IRAP) per il personale della dirigenza;
 - € 7.015,98.= (compresi oneri ed IRAP) per il personale universitario;è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di dare atto che la verifica finale dei risultati raggiunti, ai fini dell'erogazione della seconda quota pari al 50% per il personale del comparto e per il personale della dirigenza, sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni entro il mese di febbraio 2024;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dichiarare il provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/09 (come modificato dalla L.R. 23/15);
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 477 del 14 SET. 2023

8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: d.ssa Concetta De Mare

(Atti n. 2023.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 477 del 14 SET. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 15 SET. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Szepodi

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto