



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 344 del 15 GIU. 2023

OGGETTO: erogazione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza area Amministrativa, Tecnica e Professionale – anno 2022.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 15 GIU. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

(Signature)

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2023, pari a complessivi € 294.010,78.= così suddivisi:
n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 222.230,37.=;
n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 52.890,83.=;
n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 18.889,58.=;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni

(Signature)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 344 del 15 GIU. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che con deliberazione n. 202 del 06/04/2023 si è provveduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2022 del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come descritto e dettagliato nella seguente tabella:

Fondi area della Dirigenza P.T.A.	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili risorse D.L. n. 35/2019 (cosiddetto decreto Calabria)	Consolidato anno 2022
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 262.370,00	€ 119.378,00	€ 381.748,00
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600,00	€ 36.673,00	€ 117.273,00
TOTALE RISORSE	€ 342.970,00	€ 156.051,00	€ 499.021,00

Considerato che la costituzione dei fondi del personale della Dirigenza Area P.T.A. per l'anno 2022 è stata certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 15 in data 04/05/2023, depositato agli atti dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Visti:

- il D.lgs 165 del 30/03/2001 così come modificato dal D.lgs 150 del 27/10/2009 in materia di performance individuale ed organizzativa;
- l'art 30 del CCNL dell'Area delle funzioni locali che disciplina la "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato", secondo il quale: "La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 344 del

15 GIU. 2023

Richiamato il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza Area P.T.A. sottoscritto in data 21/12/2022, nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali delineati dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020, nonché i criteri per attribuzione della retribuzione di risultato, ove le parti hanno stabilito all'art. 4 c. 2 che:

- ✓ la ripartizione del fondo per la retribuzione del risultato con l'aggiunta di eventuali altre somme residuali ai sensi dei CCNL vigenti avviene come segue:

- **il 60% delle risorse disponibili** è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di produzione – **performance organizzativa**– assegnato alla UOC/struttura di appartenenza in base alla seguente tabella:

Grado di raggiungimento dell'obiettivo	Quota assegnata alla struttura
Da 0 a 60%	Nessuna attribuzione
Da 61% a 100%	Equivalente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi

- **il restante 40% delle risorse** è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi –**performance individuale**– indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento in base alla seguente tabella:

Valutazione conseguita	Percentuale di pagamento
Da 0 a 60	Nessuna attribuzione
Punti scheda da 61 a 100	In percentuale alla valutazione conseguita

Precisato che:

- ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CIA PTA sottoscritto in data 21/12/2022 la quota organizzativa della retribuzione di risultato per il personale della dirigenza Area P.T.A. è ulteriormente diversificata in relazione all'incarico assegnato al singolo dirigente con il seguente rapporto:

- ✓ Struttura complessa 2,0
- ✓ Struttura semplice 1,75
- ✓ Incarico professionale 1,5

Considerato che l'art. 4 comma 2 del CIA stabilisce le modalità di distribuzione:

- delle somme non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture;
- delle singole quote non attribuite a livello individuale desunte dalle schede di valutazione;

Rilevato che:

- l'art. 4, comma 2, let. e) del CIA dispone che "in caso di affidamento di incarichi dirigenziali ad interim, è erogato un ulteriore importo da calcolarsi nell'ambito della retribuzione di risultato, nella misura del 25% della retribuzione di posizione complessiva, in proporzione al periodo di affidamento dell'incarico";
- l'art. 4, comma 2, let. g) del CIA dispone che "al dirigente a cui è stato affidato l'incarico dirigenziale di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, è riconosciuta una retribuzione di risultato specifica ed aggiuntiva pari al 50% della retribuzione di risultato (parte individuale) di un incarico di Struttura Complessa, secondo la valorizzazione dei risultati raggiunti";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 344 del

15 GIU. 2023

- sulla scorta di quanto indicato ai punti precedenti, sono state riconosciute n. 3 quote aggiuntive a n. 2 Direttori di Struttura Complessa dell'Area PTA con incarichi ad interim e n. 1 quota aggiuntiva al dirigente a cui è stato affidato l'incarico dirigenziale di RPCT;

Preso atto che:

- con deliberazione n. 184 del 07/04/2022 sono stati assegnati al personale del comparto e della dirigenza gli obiettivi per l'anno 2022 indicati nelle schede di budget conservate agli atti;
- il Nucleo di Valutazione con verbale n. 6 del 26/05/2023, sulla scorta della relazione sulla valutazione degli obiettivi e della reportistica di dettaglio fornite dall'UOS Controllo di Gestione, ha validato il processo di valutazione delle performance 2022 e ha fornito il nullaosta per il pagamento delle quote spettanti al personale della Dirigenza Area P.T.A.;

Dato atto che:

- la retribuzione di risultato è finanziata con le risorse del fondo di cui all'art 91 del CCNL 17/12/2020;
- le risorse del fondo di cui all'art. 91, per l'anno 2022, ammontano a complessivi € 117.273,00.;

Considerato che:

- il comma 9 dell'art. 91 del CCNL del 17/12/2020 stabilisce che: *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza"*;
- alla luce di quanto indicato al punto precedente, le risorse residue del fondo di cui all'art. 90 da destinare alla retribuzione di risultato dell'anno 2022 ammontano a complessivi € 133.031,66.= così come rappresentata nella tabella sottostante:

DIRIGENZA AREA P.T.A.	IMPORTO FONDI CONSOLIDATI ANNO 2022	UTILIZZO FONDI PER L'ANNO 2022	RESIDUO FONDI DA DESTINARE AL PREMIO DI RISULTATO
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 381.748,00	€ 248.716,34	€ 133.031,66

Considerata la necessità di rinviare a successivi e separati provvedimenti la distribuzione delle seguenti somme del fondo di cui all'art. 91, per le ragioni di seguito specificate:

- le quote destinate al personale della Dirigenza con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 30 c. 2 del CCNL Area Funzioni Locali (P.T.A.) 17/12/2020, quantificate ai sensi dell'art. 5 del CIA in € 4.030,00.;
- una quota del 10% della retribuzione di risultato complessiva spettante alle strutture, in quanto non pervenute le valutazioni da parte di Regione Lombardia sulle performance aziendali per l'anno 2022 (c.d. obiettivi del Direttore Generale);



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 344 del 15 GIU. 2023

Vista la tabella riepilogativa predisposta dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane nella quale sono esposte le modalità di utilizzo delle somme residue dai fondi contrattuali destinate al premio di risultato della Dirigenza PTA per l'anno 2022:

Totale importo fondi da destinare al premio di risultato	Importo
Fondo art. 91	€ 117.273,00
Residuo fondo art. 90	€ 133.031,66
Residuo totale da destinare alla retribuzione di risultato	€ 250.304,66

di cui da erogare con il presente provvedimento	Importo
90% della quota spettante di retribuzione di risultato	€ 208.841,13
Quote aggiuntive incarichi ad interim	€ 9.861,74
Quota aggiuntiva RPCT	€ 3.527,50
Totale 1	€ 222.230,37

di cui da erogare con successivi provvedimenti	Importo
Premio individuale best performance	€ 4.030,00
Accantonamento 10%	€ 24.044,29
Totale 2	€ 28.074,29

Riepilogo	Importo
Totale 1	€ 222.230,37
Totale 2	€ 28.074,29
Totale fondo art. 91	€ 250.304,66

Dato atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 294.010,78.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 al personale della Dirigenza Area P.T.A. unitamente alle competenze stipendiali del mese di giugno 2023, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 344 del

15 GIU. 2023

Richiamato l'art. 3 comma 6 del D.lgs. n. 502/1992 che prevede testualmente: "in caso di vacanza dell'ufficio o nei casi di assenza o di impedimento del Direttore Generale, le relative funzioni sono svolte dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Sanitario su delega del Direttore Generale o, in mancanza di delega, dal direttore più anziano per età";

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2022 al personale della Dirigenza Area P.T.A. unitamente alle competenze stipendiali del mese di giugno 2023, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;
2. di dare atto che le somme destinate al personale della Dirigenza con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali (P.T.A.) 17/12/2020, verranno attribuite con successivo provvedimento, al termine del processo di valutazione;
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 294.010,78.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dichiarare il provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/09 (come modificato dalla L.R. 23/15);
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 344 del 15 GIU. 2023

8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE sostituto
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare
(Atti n. 2023.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 344 del

15 GIU. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 16 GIU. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali

Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali

Il Funzionario addetto