



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **343** del **15 GIU. 2023**

**OGGETTO: erogazione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza Area Sanità – anno 2022.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **15 GIU. 2023** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il responsabile del procedimento  
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse  
Umane  
*Dott. Vito Nicolai*

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2023, pari a complessivi € 1.332.710,45.= così suddivisi:  
n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 1.007.339,72.;;  
n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 239.746,85.;;  
n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 85.623,88.;;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
*Dott.ssa Enlla Martignoni*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 343 del

15 GIU. 2023

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

**Premesso** che con deliberazione n. 201 del 06/04/2023 si è provveduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2022 del personale della Dirigenza Area Sanità come dettagliato nella tabella sottostante:

Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi storicizzabili art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017		Incrementi non storicizzabili			Consolidato anno 2022
		anno comp. 2021	anno comp. 2022	"Progetto Fiera"	art.1 c. 526 e 528 Legge 145/2018 - anni 2019, 2020 e 2021	art.1 c. 526 e 528 della Legge 145/2018 - anno 2022	
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.841.151,00	€ 0,00	€ 42.164,00				€ 3.883.315,00
ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 306.238,00	€ 23.491,00	€ 0,00	€ 3.460,00	€ 285.202,00	€ 139.913,00	€ 758.304,00
ART. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 897.983,00	€ 0,00	€ 67.773,00				€ 965.756,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 5.045.372,00</b>	<b>€ 23.491,00</b>	<b>€ 109.937,00</b>	<b>€ 3.460,00</b>	<b>€ 285.202,00</b>	<b>€ 139.913,00</b>	<b>€ 5.607.375,00</b>

**Considerato** che la costituzione dei fondi del personale della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2022 è stata certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 15 in data 04/05/2023, depositato agli atti dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

#### Visti:

- il D.lgs 165 del 30/03/2001 così come modificato dal D.lgs 150 del 27/10/2009 in materia di performance individuale ed organizzativa;
- l'art 93 del CCNL Area Sanità del 19/12/19 che disciplina la "Retribuzione di Risultato e relativa differenziazione", secondo il quale: "La retribuzione di risultato è attribuita in modo differenziato sulla base dei livelli di raggiungimento dei risultati prestazionali e di gestione conseguiti in coerenza dei suddetti obiettivi, secondo le risultanze positive dei sistemi di valutazione adottati in conformità a quanto previsto nel Capo VIII di cui al Titolo III intitolato «Verifica e valutazione dei dirigenti»;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 343 del 15 GIU. 2023

**Richiamato** il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 21/12/2022, nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali delineati dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019, nonché i criteri per attribuzione della retribuzione di risultato, ove le parti hanno stabilito all'art. 8 c. 2 che:

- ✓ la ripartizione del fondo per la retribuzione del risultato con l'aggiunta di eventuali altre somme residuali ai sensi del CCNL vigenti avviene come segue:

- **il 60% delle risorse disponibili** è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di produzione – **performance organizzativa** assegnato alla UOC/struttura di afferenza in base alla seguente tabella:

Grado di raggiungimento dell'obiettivo	Quota assegnata alla struttura
Da 0 a 60%	Nessuna attribuzione
Da 61% a 100%	Equivalente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi

- **il restante 40% delle risorse** è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi – **performance individuale** indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento in base alla seguente tabella:

Valutazione conseguita	Percentuale di pagamento
Da 0 a 60	Nessuna attribuzione
Punti scheda da 61 a 100	In percentuale alla valutazione conseguita

**Precisato che:**

- ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CIA Area Sanità sottoscritto in data 21/12/2022, la quota organizzativa della retribuzione di risultato per il personale della dirigenza Area Sanità è ulteriormente diversificata in relazione all'incarico assegnato al singolo dirigente con il seguente rapporto:
  - ✓ Struttura complessa 2,0
  - ✓ Struttura semplice 1,75
  - ✓ Incarico professionale 1,5
- l'art. 3 del CIA Area Sanità stabilisce le modalità di distribuzione:
  - delle somme non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture;
  - delle singole quote non attribuite a livello individuale desunte dalle schede di valutazione.

**Rilevato che:**

- l'art. 5 comma 7 del CIA Area Sanità dispone che "al dirigente con incarichi ad interim formalmente attribuiti, è corrisposta una quota aggiuntiva rispetto a quella ordinariamente spettante per la sola parte organizzativa, calcolata al 50% dell'ammontare che ne deriva, in proporzione al periodo di affidamento";
- sulla scorta di quanto indicato al punto precedente, sono state riconosciute n. 7 quote aggiuntive a n. 4 Direttori di Struttura Complessa dell'Area Sanità aventi diritto, calcolate maggiorando del 50% la quota originariamente spettante;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 343 del

15 GIU. 2023

**Preso atto che:**

- con deliberazione n. 184 del 07/04/2022 sono stati assegnati al personale del comparto e della dirigenza gli obiettivi per l'anno 2022 indicati nelle schede di budget conservate agli atti;
- il Nucleo di Valutazione con verbale n. 6 del 26/05/2023, sulla scorta della relazione sulla valutazione degli obiettivi e della reportistica di dettaglio fornite dall'UOS Controllo di Gestione, ha validato il processo di valutazione delle performance 2022 e ha fornito il nullaosta per il pagamento delle quote spettanti al personale della Dirigenza Area Sanità;

**Dato atto che:**

- la retribuzione di risultato è finanziata con le risorse del fondo di cui all'art 95 del CCNL 19/12/2019;
- nel corso dell'anno 2022, secondo la disciplina prevista dall'art. 22 comma 7, si è provveduto alla corresponsione delle indennità di sostituzione con le risorse del fondo di cui all'art. 95 per un importo complessivo pari a € 18.000,00=;
- pertanto le risorse disponibili del fondo di cui all'art. 95 ammontano a complessivi € 740.304,00=, così come riportato nella tabella sottostante:

DIRIGENZA AREA SANITA'	IMPORTO FONDO CONSOLIDATO ANNO 2022	UTILIZZO FONDO PER RETRIBUZIONE INDENNITÀ DI SOSTITUZIONE	RESIDUO FONDO DA DESTINARE AL PREMIO DI RISULTATO
ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 758.304,00	€ 18.000,00	€ 740.304,00

**Considerato che:**

- il comma 8 dell'art. 95 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 stabilisce che: *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato"*;
- alla luce di quanto sopra, il residuo dei fondi di cui agli artt. 94 e 96 da destinare alla retribuzione di risultato della Dirigenza Area Sanità ammonta a complessivi € 819.644,90=, così come indicato nella seguente tabella:

DIRIGENZA AREA SANITA'	IMPORTO FONDI CONSOLIDATI ANNO 2022	UTILIZZO FONDI PER L'ANNO 2022	RESIDUO FONDI DA DESTINARE AL PREMIO DI RISULTATO
ART. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.883.315,00	€ 3.694.201,10	€ 189.113,90
ART. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 965.756,00	€ 335.225,00	€ 630.531,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.849.071,00</b>	<b>€ 4.029.426,10</b>	<b>€ 819.644,90</b>

**Considerata** la necessità di rinviare a successivi e separati provvedimenti la distribuzione delle seguenti somme del fondo di cui all'art. 95, per le ragioni di seguito specificate:

- le quote destinate al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 93 comma 7 del CCNL Area Sanità 19/12/2019 e





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **343** del **15 GIU. 2023**

quantificate ai sensi dell'art. 6 del CIA Sanità in € 15.567,55 .-;

- le risorse riconosciute da Regione Lombardia derivanti dall'erogazione dei certificati telematici di infortunio per gli anni 2019–2022 da destinare al personale della Dirigenza Area Sanità con rapporto di lavoro esclusivo;
- una quota pari al 10% della retribuzione di risultato complessivamente spettante, in quanto non risultano pervenute le valutazioni da parte di Regione Lombardia sulle performance aziendali per l'anno 2022 (c.d. obiettivi del Direttore Generale);

**Vista** la tabella riepilogativa predisposta dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane nella quale sono esposte le modalità di utilizzo delle somme residue dai fondi contrattuali da destinare al premio di risultato della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2022:

<b>Totale importo fondi da destinare al premio di risultato</b>	<b>Importo</b>
Fondo disponibile art. 95	€ 740.304,00
Residuo fondi art. 94	€ 189.113,90
Residuo fondo art. 96	€ 630.531,00
<b>Residuo totale da destinare alla retribuzione di risultato</b>	<b>€ 1.559.948,90</b>

<i>di cui erogate con il presente provvedimento</i>	<b>Importo</b>
90% della quota spettante di retribuzione di risultato	€ 995.720,31
Quote aggiuntive incarichi ad interim	€ 11.619,41
<b>Totale 1</b>	<b>€ 1.007.339,72</b>

<i>di cui da erogare con successivi provvedimenti</i>	<b>Importo</b>
Premio individuale best performance	€ 15.567,55
Risorse Certificati telematici INAIL	€ 425.115,00
Accantonamento 10%	€ 111.926,63
<b>Totale 2</b>	<b>€ 552.609,18</b>

<i>Riepilogo</i>	<b>Importo</b>
Totale 1	€ 1.007.339,72
Totale 2	€ 552.609,18
<b>Totale fondo art. 95</b>	<b>€ 1.559.948,90</b>

**Dato atto** che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 1.332.710,45.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Su proposta** del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**Ritenuto** pertanto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 al personale della Dirigenza Area Sanità unitamente alle competenze stipendiali del mese di giugno 2023, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 343 del 15 GIU. 2023

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**Richiamato** l'art. 3 comma 6 del D.lgs. n. 502/1992 che prevede testualmente: "in caso di vacanza dell'ufficio o nei casi di assenza o di impedimento del Direttore Generale, le relative funzioni sono svolte dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Sanitario su delega del Direttore Generale o, in mancanza di delega, dal direttore più anziano per età";

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2022 al personale della Dirigenza Area Sanità unitamente alle competenze stipendiali del mese di giugno 2023, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;
2. di dare atto che le somme destinate al personale della Dirigenza con le valutazioni più elevate, come stabilito rispettivamente dall'art. 93 del CCNL Area Sanità 19/12/2019 verranno attribuite con successivo provvedimento, al termine del processo di valutazione;
3. di dare atto che le risorse riconosciute da Regione Lombardia derivanti dall'erogazione dei certificati telematici di infortunio per gli anni 2019-2022, verranno attribuite con successivo provvedimento al personale della Dirigenza Area Sanità con rapporto di lavoro esclusivo;
4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 1.332.710,45, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
5. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
6. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
7. di dichiarare il provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/09 (come modificato dalla L.R. 23/15);
8. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **343** del **15 GIU. 2023**

9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE sostituto  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

**U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott. Nicolai Vito  
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare  
(Atti n. 2023.1.4.6)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 343 del

15 GIU. 2023

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 16 GIU. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefano Capedi*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto