



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 327 del 08 GIU. 2023

OGGETTO: costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2023 – per il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 08 GIU. 2023 allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:
ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2023, pari a complessivi € 342.970,00.=-:

- n. 52001500004 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500011 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500031 "straordinari dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500041 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500007 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500012 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500032 "straordinari dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500042 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52002500008 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500031 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500009 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500032 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52003500006 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500007 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500031 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500032 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato".

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni

Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 327 del 08 GIU. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che con deliberazione n. 202 del 6 aprile 2023, è stata approvata la costituzione in via definitiva dei fondi contrattuali – anno 2022 – della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, con l'incremento del trattamento accessorio, riconosciuto da parte di Regione Lombardia in sede di Bilancio Consuntivo 2022, per l'applicazione del cosiddetto "decreto Calabria" (D.L. n. 35/2019);

Considerato che il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole certificando la regolare costituzione dei fondi contrattuali anno 2022 della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come riportato nel verbale n. 15 del 04/05/2023;

Atteso che i fondi contrattuali consolidati per l'anno 2022 sono sintetizzati nella tabella di seguito riportata:

Fondi Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili risorse D.L. n. 35/2019 (cosiddetto decreto Calabria)	Consolidato anno 2022
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 262.370,00	€ 119.378,00	€ 381.748,00
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600,00	€ 36.673,00	€ 117.273,00
TOTALE RISORSE	€ 342.970,00	€ 156.051,00	€ 499.021,00

Visti:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: "[...] la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 327 del 08 GIU. 2023

- il CCNQ del 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che, all'art. 7 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva ed, ai commi 3 e 5 prevede che:
 - *"l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie",*
 - *"l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità";*
- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato";*
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 n. 12 il quale, al comma 1 prevede che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";*
- l'art. 11 c. 1. del D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;
- l'interpretazione n. 20/18/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 c. del. D.L. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;
- il CCNL sottoscritto in data 17 dicembre 2020 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, valido per il triennio 2016/2018 che ha previsto, nella Sezione III dedicata ai "Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali", i relativi incrementi economici per l'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale prevedendo negli art. 90 e 91 commi 4 l'incremento dei fondi contrattuali con importi variabili di anno in anno;

Precisato di dover rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2023 l'eventuale quantificazione degli importi di cui al D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2023, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1 settembre 2020, prot. n. 179877;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 327 del 08 GIU. 2023

Su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 342.970,00.=, oltre oneri ed IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2023 – della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella di seguito riportata:

Fondi Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio anno 2023
ART. 90 – FONDO per la retribuzione di posizione	€ 262.370	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2023 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 262.370
ART. 91 – FONDO per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600		€ 80.600
TOTALE RISORSE	€ 342.970		€ 342.970

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di costituire in via provvisoria i fondi contrattuali – anno 2023 – della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale come di seguito riportato:

Fondi Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio anno 2023
ART. 90 - FONDO per la retribuzione di posizione	€ 262.370	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2023 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 262.370
ART. 91 - FONDO per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600		€ 80.600
TOTALE RISORSE	€ 342.970		€ 342.970



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 327 del 08 GIU. 2023

2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 342.970,00.=, oltre oneri e IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per l'annualità 2023 del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, la quantificazione di ulteriori risorse stanziata da Regione Lombardia per l'eventuale applicazione del cd. "Decreto Calabria";
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

✗ IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

✓ IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

Firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
(Atti n. 2023.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 327 del 08 GIU. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 08 GIU. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto