



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 202 del 06 APR. 2023

OGGETTO: costituzione definitiva fondi contrattuali – anno 2022 – del personale della
Dirigenza area Amministrativa, Tecnica e Professionale

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 06 APR. 2023 l'allegata proposta di
deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli
oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:
ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2022, pari a complessivi € 156.051,00.=:

- n. 52001500004 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500005 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500011 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500012 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500031 "straordinari dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500033 "straordinari dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500041 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500042 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52002500008 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500009 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500031 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500032 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52003500006 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500007 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500031 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500032 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato".

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 202 del 06 APR. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che con deliberazione n. 169 del 7 aprile 2022 è stata approvata la costituzione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali – anno 2022 – del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, in considerazione dell'avvenuta specifica assegnazione di Regione Lombardia disposta con Decreto DG Welfare n. 1492 dell'11 febbraio 2022, nell'entità di seguito riportata:

Fondi area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio anno 2022
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 262.370,00	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2022 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 262.370,00
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600,00		€ 80.600,00
TOTALE RISORSE	€ 342.970,00		€ 342.970,00

Visti:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: *“la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa”*;
- il CCNQ del 13 luglio 2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che, all'art. 7 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva ed, ai commi 3 e 5 prevede che:
 - *“l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie”*;
 - *“l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità”*;
- il D. Lgs. n. 75/2017, il quale all'articolo 23 comma 2 prevede che *“[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 202 del 06 APR. 2023

complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato”;

- il D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 12/2019, il quale all'art. 11 comma 1 prevede che: *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;*
- il D.L. n. 35/2019, cd. “Decreto Calabria”, dove l'art. 11 comma 1 prevede che *“il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018”;*
- l'interpretazione della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 20/187/CR4ter/C che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 comma 1 del D.L. 35/2019, qualora non già effettuati nel 2019, possono essere applicati con decorrenza 2020;
- il Parere del MEF-RGS Prot. 179877/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: *“Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018”;*
- il CCNL sottoscritto in data 17 dicembre 2020 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, valido per il triennio 2016/2018 che ha previsto, nella Sezione III dedicata ai “Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali”, i relativi incrementi economici per l'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale prevedendo negli art. 90 e 91 commi 4 l'incremento dei fondi contrattuali con importi variabili di anno in anno;

Dato atto che ai fini della costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio anno 2022, si è tenuto anche conto dell'applicazione del cosiddetto “decreto Calabria” (D.L. n. 35/2019) come da seguenti tabelle:

Area Contrattuale	Numero unità al 31/12/2018	Numero unità anno 2022 in FTE	Differenza n. unità al 31/12/2018 e FTE 2022
Dirigenza Amm., Tecn. e Prof.	10	14,55	+4,55

Area Contrattuale	Valore medio spesa fondi 2018 pro capite	Differenza numero unità al 31/12/2018 e FTE 2021	Aumento fondi contrattuali 2022
Dirigenza Amm., Tecn. e Prof.	€ 34.297,00	+4,55	€ 156.051,00



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 202 del 06 APR. 2023

Applicazione DECRETO CALABRIA (D.L. n. 35/2019)	Fondo per la retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	Totale
TOTALE FONDI 2022	€ 262.370,00	€ 80.600,00	€ 342.970,00
% DI DISTRIBUZIONE DECRETO CALABRIA	76,50%	23,50%	100,00%
IMPORTO COMPLESSIVO APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA	€ 119.378,00	€ 36.673,00	€ 156.051,00
TOTALE FONDI ANNO 2022 CON APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA			€ 499.021,00

Su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 156.051,00,= oltre oneri ed IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto, per effetto delle sopracitate disposizioni, di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2022 – del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale che saranno trascritte in sede di Bilancio Consuntivo 2022, per gli importi di cui alla tabella sottostante:

Fondi area della Dirigenza P.T.A.	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili risorse D.L. n. 35/2019 (cosiddetto decreto Calabria)	Consolidato anno 2022
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 262.370,00	€ 119.378,00	€ 381.748,00
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600,00	€ 36.673,00	€ 117.273,00
TOTALE RISORSE	€ 342.970,00	€ 156.051,00	€ 499.021,00

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2022 – del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come analiticamente descritto e dettagliato nelle tabelle sottostanti:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 202 del 06 APR. 2023

Fondi area della Dirigenza P.T.A.	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili risorse D.L. n. 35/2019 (cosiddetto decreto Calabria)	Consolidato anno 2022
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 262.370,00	€ 119.378,00	€ 381.748,00
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600,00	€ 36.673,00	€ 117.273,00
TOTALE RISORSE	€ 342.970,00	€ 156.051,00	€ 499.021,00

- di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 156.051,00=, oltre oneri e IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
- di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito

Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino

(Atti n. 2023.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 202 del 06 APR. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 07 APR. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Maileve Lazzarini

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto