



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 201 del 06 APR. 2023

OGGETTO: costituzione definitiva fondi contrattuali – anno 2022 – per il personale della Dirigenza Area Sanità.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 06 APR. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:
ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2022, pari a complessivi € 486.238,00.=:

- n. 52000500009 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500010 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500008 "retribuzione di posizione dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500020 "retribuzione di posizione dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500013 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500014 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500015 "indennità accessorie dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500016 "indennità accessorie dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500033 "straordinari dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500034 "straordinari dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500035 "straordinari dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500036 "straordinari dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500043 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500044 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500045 "incentivazione produttività dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500046 "incentivazione produttività dirigenza non medica a tempo determinato".

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 201 del 06 APR. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che con deliberazione n. 169 del 7 aprile 2022 è stata approvata la costituzione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali – anno 2022 – della Dirigenza Area Sanità, in considerazione dell'avvenuta specifica assegnazione di Regione Lombardia disposta con Decreto DG Welfare n. 1492 dell'11 febbraio 2022, nell'entità di seguito riportata:

Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili	Decreto DG Welfare n. 1492 dell'11/02/2022 Incrementi stabili – art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio anno 2022
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.841.154,00	€ 21.217,00	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2022 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 3.862.368,00
ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 306.238,00	0,00		€ 306.238,00
ART. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 897.983,00	€ 54.548,00		€ 952.531,00
TOTALE RISORSE	€ 5.045.372,00	€ 75.765,00		€ 5.121.137,00

Visti:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: *"la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa"*;
- il CCNO del 13 luglio 2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che, all'art. 7 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva ed, ai commi 3 e 5 prevede che:
 - *"l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie"*;
 - *"l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità"*;
- il D. Lgs. n. 75/2017, il quale all'articolo 23 comma 2 prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 201 del 06 APR. 2023

adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato”;

- l'articolo 1 comma 435 della Legge 205/2017 che recita: “Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria”;
- l'articolo 1 comma 435 bis della Legge 205/2017 che recita: “Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;
- il D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 12/2019, il quale all'art. 11 comma 1 prevede che: “In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;
- l'articolo 1 comma 526 della Legge 145/2018 che recita: “Per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019, tale importo è maggiorato del tasso di inflazione programmato dal Governo”;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 201 del 06 APR. 2023

- l'art. 1 c. 528 della Legge 145/2018 che recita: *"Quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, ha destinazione vincolata al fondo destinato per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale"*;
- l'art. 11 c. 1 del D. L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;
- gli artt. 94, 95 e 96 del CCNL dell'Area Sanità 19 dicembre 2019 che stabiliscono incrementi sui relativi fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2019 ed in particolare i commi 4 dei citati articoli che prevedono che i fondi contrattuali possono essere incrementati, con importi variabili di anno in anno, fermo restando che, ai sensi del comma 6 dei medesimi artt. l'incremento deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'interpretazione della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 20/187/CR4ter/C che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 comma 1 del D.L. 35/2019, qualora non già effettuati nel 2019, possono essere applicati con decorrenza 2020;
- il Parere del MEF-RGS Prot. 179877/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: *"Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018"*;

Dato atto che ai fini della costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio anno 2022, si è tenuto anche conto dei seguenti fattori:

- a) finanziamenti storicizzabili per l'applicazione dell'art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017, avvenuti con assegnazioni di Regione Lombardia in sede di Bilancio Preventivo 2022 e Bilancio Preconsuntivo 2022, negli importi come da tabella sottostante.

ART. 101 c. 435 Legge 205/2017

Fondo	Riferimento normativo	ANNO 2021	ANNO 2022
ART. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	Risorse per Adeguamento dei Fondi ai sensi del comma 435 bis articolo 1 L 205 2017 - Competenza 2021 (Nel Fondo per la Retribuzione Risultato anno 2022)	€ 23.491,00	€ 0,00
ART. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Risorse per Adeguamento dei Fondi ai sensi del comma 435 art. 1 L 205 2017- Competenza 2022 (Nel Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro)	€ 0,00	€ 67.773,00



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 201 del 06 APR. 2023

ART. 101 c. 435 bis Legge 205/2017

Fondo	Riferimento normativo	ANNO 2021	ANNO 2022
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	Risorse per Adeguamento dei Fondi ai sensi del comma 435 bis articolo 1 L 205 2017 - Competenza 2021 (Nel Fondo per la Retribuzione Risultato anno 2022)	€ 0,00	€ 42.164,00

- b) finanziamenti non storicizzabili per l'applicazione dell'art.1 c. 526 e 528 della Legge 145/2018, avvenuti con assegnazione di Regione Lombardia in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022, negli importi come da tabella sottostante:

Fondo	Riferimento normativo	ANNI 2019 – 2020 e 2021	ANNO 2022
ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	Risorse su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1 commi 526 e 528 L. 145/2018 - Competenza 2019 – 2020 e 2021 (Nel Fondo per la Retribuzione Risultato anno 2022)	€ 285.202,00	€ 0,00
	Risorse su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1 commi 526 e 528 L. 145/2018 - Competenza 2021 (Nel Fondo per la Retribuzione Risultato anno 2022)	€ 0,00	€ 139.913,00

- c) finanziamenti non storicizzabili per l'emergenza sanitaria nazionale Covid19 in relazione del quale, per l'annualità 2022, è stato richiesto a Regione Lombardia lo stanziamento di ulteriori risorse specifiche pari a € 3.460,00=, ad integrazione del Fondo contrattuale ex art. 95, per il c.d. "Progetto Fiera";

Rilevato che per l'anno 2022 non è possibile applicare il c.d. "Decreto Calabria" in quanto il numero di personale dipendente in servizio nell'anno 2022 (espresso in FTE) è superiore al numero di personale dipendente della stessa area al 31/12/2018, come da tabella sottostante:

Area	Numero unità al 31/12/2018	Numero unità anno 2022 in FTE	Applicazione Decreto Calabria
Dirigenza Medica e Sanitaria	232	230,31	€ 0,00

Su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 486.238,00= oltre oneri ed IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto, per effetto delle sopracitate disposizioni, di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2022 – del personale della Dirigenza Area Sanità che saranno trascritte in sede di Bilancio Consuntivo 2022, per gli importi di cui alla tabella sottostante:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 201 del 06 APR. 2023

Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi storicizzabili art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017		Incrementi non storicizzabili			Consolidato anno 2022
		anno comp. 2021	anno comp. 2022	"Progetto Fiera"	art.1 c. 526 e 528 Legge 145/2018 - anni 2019, 2020 e 2021	art.1 c. 526 e 528 della Legge 145/2018 - anno 2022	
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.841.151,00	€ 0,00	€ 42.164,00				€ 3.883.315,00
ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 306.238,00	€ 23.491,00	€ 0,00	€ 3.460,00	€ 285.202,00	€ 139.913,00	€ 758.304,00
ART. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 897.983,00	€ 0,00	€ 67.773,00				€ 965.756,00
TOTALE RISORSE	€ 5.045.372,00	€ 23.491	€ 109.937,00	€ 3.460,00	€ 285.202,00	€ 139.913,00	€ 5.607.375,00

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2022 – del personale della Dirigenza Area Sanità come analiticamente descritto e dettagliato nelle tabelle sottostanti:


Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi storicizzabili art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017		Incrementi non storicizzabili			Consolidato anno 2022
		anno comp. 2021	anno comp. 2022	"Progetto Fiera"	art.1 c. 526 e 528 Legge 145/2018 - anni 2019, 2020 e 2021	art.1 c. 526 e 528 della Legge 145/2018 - anno 2022	
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.841.151,00	€ 0,00	€ 42.164,00				€ 3.883.315,00
ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 306.238,00	€ 23.491,00	€ 0,00	€ 3.460,00	€ 285.202,00	€ 139.913,00	€ 758.304,00
ART. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 897.983,00	€ 0,00	€ 67.773,00				€ 965.756,00
TOTALE RISORSE	€ 5.045.372,00	€ 23.491	€ 109.937,00	€ 3.460,00	€ 285.202,00	€ 139.913,00	€ 5.607.375,00

2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 486.238,00=, oltre oneri e IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 201 del 06 APR. 2023

3. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)


IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)


IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito

Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino

(Atti n. 2023.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 201 del 06 APR. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 07 APR. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Marlene Leucchi

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto