



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 200 del

06 APR. 2023

OGGETTO: costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2022 – per il personale del comparto sanità.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 06 APR. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2022, pari a complessivi € 462.931,00.=:
n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato";
n. 520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato";
n. 520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato";
n. 520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato";
n. 520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato";
n. 520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato";
n. 520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato";
n. 520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato";
n. 520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato";
n. 520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato";
n. 520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo ind.";
n. 520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo det.";
n. 520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
n. 520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
n. 520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
al Conto dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio dell'anno 2022, pari a € 76.642,00.=:
n. 210.001.00015 "Fondo rinnovi contrattuali"

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni

** [Signature]*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 200 del 06 APR. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che con deliberazione n. 88 del 25 febbraio 2022 è stata approvata la costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali - anno 2022 - del personale del comparto sanità, di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018, negli importi così come sintetizzati nella tabella di seguito riportata:

Fondi area del comparto	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili	Incrementi	TOTALE PROVVISORIO FONDI anno 2022
Art.80 CCNL 21.5.2018 - Fondo condizioni lavoro e incarichi	€ 3.043.219,00	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 3.043.219,00
Art.81 CCNL 21.5.2018 - Fondo premialità e fasce	€ 4.016.800,00		€ 4.016.800,00
Totale Risorse Delibera n. 88 del 25.2.2022	€ 7.060.019,00		€ 7.060.019,00

Visti:

- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che "[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 n. 12, il quale, al comma 1 prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 200 del 06 APR. 2023

del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

- l'art. 11 c. 1 del D. L. n. 35/2019, cd. “Decreto Calabria”, secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-procapite riferito all'anno 2018;
- il CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2019/2021, il quale:
 - all'art. 101 commi 1 e 2 prevede che “1. A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. 2. Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste”;
 - all'art. 102 comma 5 prevede che “Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziato a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi)”;
 - all'art. 103 commi 7 e 8 prevede che: “7. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziato a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. 8. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo.”;

Dato atto che ai fini della costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio anno 2022, si è tenuto anche conto dei seguenti fattori:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 200 del 06 APR. 2023

- finanziamenti non storicizzabili per l'emergenza sanitaria nazionale Covid19 in relazione della quale, per l'annualità 2022, è stato richiesto a Regione Lombardia lo stanziamento di ulteriori risorse specifiche pari a € 7.500.= per il trattamento accessorio del personale dell'Area del comparto, ad integrazione del Fondo contrattuale ex art. 81 CCNL 21.5.2019, per il c.d. "Progetto Fiera";
- finanziamenti non storicizzabili per l'applicazione dell'art. 101, co. 1 del CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2019/2021, pari a € 76.642,00=;
- finanziamenti storicizzabili per l'applicazione degli articoli 101, 102 e 103 del CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2019/2021, avvenuti con assegnazione da parte di Regione Lombardia in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022, come da tabella sottostante:

Tipo_Fondo	Applicazione CCNL 2.11.2022	ANNO 2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	art. 101 c. 1 - Aumento pro capite, su base annua, pari ad € 84,50 per n. teste al 31/12/18	€ 76.642,00
Fondo premialità e fasce	Art. 101 c. 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021	€ 97.864,00
Fondo premialità e fasce	art 102 c. 5 - Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 c. 612 L. 234/21 di un importo su base annua non superiore a € 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/18	€ 131.996,00
Fondo premialità e fasce	art 103 c.7 - ulteriore incrementi ai sensi dell'art. 1 c.604 L.234/21 su base annua non superiore a € 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/18	€ 62.048,00
Fondo premialità e fasce	art. 103 c. 8 - in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 293 L. 234/21 le disponibilità del presente fondo, sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art.107 c.4.dell'art.107 c.4.	€ 86.881,00

Rilevato che per l'anno 2022 non è possibile applicare il c.d. "Decreto Calabria" in quanto il numero di personale dipendente in servizio nell'anno 2022 (espresso in FTE) è inferiore al numero di personale dipendente della stessa area al 31/12/2018, come da tabella sottostante:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 200 del 06 APR. 2023

Area	Numero unità al 31/12/2018	Numero unità al 31/12/2022 in FTE	Applicazione Decreto Calabria
COMPARTO	894	890,07	€ 0,00

Su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 539.573,00, oltre oneri e IRAP, è annotato per € 462.931,00.= ai Conti economici del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2022 e per € 76.642,00.= al Conto dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio 2022, indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2022 – del personale del comparto sanità che saranno trascritti in sede di Bilancio Consuntivo 2022 per gli importi di cui alla tabella sottostante:

Fondi area del comparto	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili		Incrementi storicizzabili a seguito di applicazione CCNL triennio 2019/2021 del 2.11.2022			Consistenza anno 2022
		"Progetto Fiera"	Art. 101 c.1 (competenza anno 2021)	Art. 101 c. 1 e 2	Art. 102 c. 5	Art. 103 c. 7 e 8	
Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro ed incarichi	€ 3.043.219,00		€ 76.642,00	€ 76.642,00			€ 3.196.503,00
Art. 81 – Fondo Premialità e Fasce	€ 4.016.800,00	€ 7.500,00		€ 97.864,00	€ 131.996,00	€ 148.929,00	€ 4.403.089,00
TOTALE	€ 7.060.019,00	€ 7.500,00	€ 76.642,00	€ 174.506,00	€ 131.996,00	€ 148.929,00	€ 7.599.592,00

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 200 del 06 APR. 2023

1. di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2022 - del personale del comparto sanità come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella sottostante:

Fondi area del comparto	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili		Incrementi storicizzabili a seguito di applicazione CCNL triennio 2019/2021 del 2.11.2022			Consistenza anno 2022
		"Progetto Fiera"	Art. 101 c.1 (competenza anno 2021)	Art. 101 c. 1 e 2	Art. 102 c. 5	Art. 103 c. 7 e 8	
Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro ed incarichi	€ 3.043.219,00		€ 76.642,00	€ 76.642,00			€ 3.196.503,00
Art. 81 – Fondo Premialità e Fasce	€ 4.016.800,00	€ 7.500,00		€ 97.864,00	€ 131.996,00	€ 148.929,00	€ 4.403.089,00
TOTALE	€ 7.060.019,00	€ 7.500,00	€ 76.642,00	€ 174.506,00	€ 131.996,00	€ 148.929,00	€ 7.599.592,00

2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 539.573,00, oltre oneri e IRAP, è annotato per € 462.931,00.= ai Conti economici del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2022 e per € 76.642,00.= al Conto dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio 2022, indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 200 del 06 APR. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 07 APR. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Paola Levrone

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto