



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 48 del 03/03/2023

OGGETTO: Determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali, anno 2023, e ripartizione delle ore di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa) per espletamento del mandato.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che occorre procedere, per il corrente anno 2023, alla definizione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti e alla ripartizione delle ore di spettanza di ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), per l'espletamento del mandato;

Richiamati:

- gli artt. 43 e 50 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) 13/07/2016 per la definizione dei Comparti e delle Aree di contrattazione nazionale 2016-2018, il quale ha disposto (all'art. 7, comma 3) che i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità (di cui all'art. 6 del medesimo CCNQ) siano compresi nella nuova Area delle Funzioni locali, mentre i dirigenti sanitari, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie, risultano compresi (art. 7 comma 5, del citato CCNQ 13/07/2016) nella nuova Area della Sanità, unitamente ai dirigenti medici;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;
- l'art. 33 "Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali" del CCNQ 04/12/2017, come modificato dall'art. 33 del CCNQ 19/11/2019 che stabilisce:
 - al comma 1, che *"Nelle Aree Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*
 - a) n. 30 minuti alla RSU;
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto dal comma 5.";
 - al comma 4, che *il contingente di cui al comma 1, lett. b) ed al comma 2 lett. b) è*



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 48 del 03/03/2023

attribuito alle organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 37 comma 4 (Norme finali aree dirigenziali). A parziale modifica delle modalità indicate nell'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato), in attesa degli accordi di cui all'art. 36, comma 1 (Norme transitorie – aree dirigenziali), la ripartizione del contingente dei permessi in ciascuna amministrazione sarà attuata tra le citate organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, fermi restando i periodi di rilevazione e le altre modalità previste all'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato);

- *al comma 5, che nelle Aree Sanità e Funzioni Locali, i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;*

Preso atto che, con il CCNQ 19/12/2019, vengono individuate le Organizzazioni Sindacali rappresentative, per il triennio 2019/2021, dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali meglio dettagliate nelle Tabelle contenenti, per il triennio contrattuale 2022-2024, l'accertamento provvisorio della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione (approvate dal Collegio di indirizzo e controllo dell'A.Ra.N., in data 19 dicembre 2022, con la delibera n. 14, ove si specifica che "il carattere provvisorio dell'accertamento di cui trattasi deriva dalla circostanza che non è stato ancora stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022-2024. A seguito di tale definizione potrà procedersi all'accertamento definitivo – per il triennio in parola – sulla base dei comparti e delle aree ivi individuati.") – pubblicate da Aran precisamente al seguente link:

<https://www.aranagenzia.it/rappresentativita-sindacale-loader/rappresentativita/triennio-2022-2024-provvisorio.html>;

Preso atto, inoltre, che, per le Organizzazioni Sindacali rappresentative, l'Aran indica la % di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto riportato di seguito e pubblicate da Aran precisamente al seguente link:

<https://www.aranagenzia.it/contrattazione/contratti-quadro/relazioni-sindacali/prerogative-sindacali/percentuali-permessi-cumulati/10017-permessi-sindacali-quote-utilizzate-a-livello-nazionale-in-forma-cumulata-2019-2021.html>;

AREA SANITÀ	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
ANAAO ASSOMED	45,00%
CIMO	45,00%
AAROI EMAC	45,00%
FASSID	00,00%
FP CGIL	45,00%
FVM	38,00%
UIL FPL	45,00%
FEDERAZIONE CISL MEDICI	39,50%
FESMED	30,00%



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 48 del 03/03/2023

AREA FUNZIONI LOCALI	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FEDIRETS	45,00%
CISL FP	45,00%
FP CGIL	45,00%
UIL FPL	45,00%
UNSCP	45,00%

Richiamata altresì la "Guida operativa - Aree dirigenziali - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro", pubblicata il 25/03/2021 nella sezione del sito web dell'Aran denominata "Strumenti Operativi - Manuali Operativi", e precisamente al seguente link:

<https://www.aranagenzia.it/strumenti-operativi/manuali-operativi.html>;

Atteso che, in considerazione delle rilevazioni delle deleghe delle sigle sindacali appartenenti all'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e all'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa) al 31/12/2022, si deve procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali, in riferimento al CCNQ 04/12/2017, così come modificato dal CCNQ 19/11/2019, per l'anno 2023, in relazione alle sole organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, e che, pertanto, il 100% del monte ore aziendale viene distribuito alle sole Organizzazioni Sindacali rappresentative, essendo operative in Azienda anche Organizzazioni Sindacali non rappresentative a livello nazionale, secondo il seguente calcolo:

DIRIGENZA AREA SANITÀ

(con ripartizione delle deleghe delle sigle sindacali rappresentative):

SIGLA	CONFEDERAZIONE	Totale deleghe 31.12.2022	% deleghe rilasciate rispetto al totale deleghe	Calcolo del ri proporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)
AAROI EMAC	COSMED	23	28,40	28,75
ANAAO ASSOMED	COSMED	16	19,75	20,00
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	CIDA	19	23,46	23,75
UIL FPL	UIL	8	9,88	10,00
FP CGIL	CGIL	4	4,94	5,00
FEDERAZIONE CISL MEDICI	CISL	4	4,94	5,00
FASSID	CODIRP	6	7,41	7,50
FVM	COSMED	0	0,00	0,00
ANDPROSAN		1	1,23	0,00
TOTALI		81	100,00	100,00



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 48 del 03/03/2023

SIGLA	Calcolo del ri proporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)	Monte ore per OOSS (decimali in centesimi)	Monte ore per OOSS meno quota cumulata (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
AAROI EMAC	28,75	30,19	16,60	16,60	16	36
ANAAO ASSOMED	20,00	21,00	11,55	11,55	11	33
FEDERAZIONE CIMO- FESMED	23,75	24,94	13,72	13,72	13	43
UIL FPL	10,00	10,50	5,78	5,78	5	47
FP CGIL	5,00	5,25	2,89	2,89	2	53
FEDERAZIONE CISL MEDICI	5,00	5,25	3,18	3,18	3	11
FASSID	7,50	7,88	7,88	7,88	7	53
FVM	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
ANDPROSAN	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
TOTALI	100,00	105,00				

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI

(con ripartizione delle deleghe delle sole sigle sindacali rappresentative):

SIGLA	Totale deleghe 31.12.2022	% deleghe rilasciate rispetto al totale deleghe	Calcolo del ri proporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)
FP CGIL	0	0,00	0,00
CISL FP	0	0,00	0,00
UIL FPL	0	0,00	0,00
UNSCP	0	0,00	0,00
FEDIRETS	1	50,00	100,00
NURSINGUP	1	50,00	0,00
TOTALI	2	100,00	100,00

SIGLA	Calcolo del ri proporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)	Monte ore per OOSS (decimali in centesimi)	Monte ore per OOSS meno quota cumulata (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
FP CGIL	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
CISL FP	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
UIL FPL	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
UNSCP	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
FEDIRETS	100,00	7,00	3,85	3,85	3	51
NURSINGUP	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
TOTALI	100,00	7,00				



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 48 del 03/03/2023

Preso atto, pertanto, che, come da tabella sopra riportata, è stato effettuato il ricalcolo del peso per le sole organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, riproposto anche nel prospetto generale allegato alla presente determina, parte integrante e sostanziale della stessa;

Ritenuto di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), in considerazione del CCNQ sopra specificato, in relazione a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa a livello nazionale, secondo il calcolo riportato nell'allegato prospetto;

Acquisito il visto contabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di stabilire il monte ore complessivo, per l'anno 2023, dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello nazionale del personale dirigenziale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), per effetto dell'applicazione del CCNQ richiamato in premessa e delle indicazioni Aran, come da prospetto in allegato, parte integrante e sostanziale della presente determina, e sotto riportato;

DIRIGENZA AREA SANITÀ:

SIGLA	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
AAROI EMAC	16,60	16	36
ANAAO ASSOMED	11,55	11	33
FEDERAZIONE CIMO- FESMED	13,72	13	43
UIL FPL	5,78	5	47
FP CGIL	2,89	2	53
FEDERAZIONE CISL MEDICI	3,18	3	11
FASSID	7,88	7	53
FVM	0,00	0	0
ANDPROSAN	0,00	0	0



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 48 del 03/03/2023

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI:

SIGLA	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
FP CGIL	0,00	0	0
CISL FP	0,00	0	0
UIL FPL	0,00	0	0
UNSCP	0,00	0	0
FEDIRETS	3,85	3	51
NURSINGUP	0,00	0	0

- di pubblicare il contingente dei permessi sindacali, anno 2023, nella sezione di seguito specificata: "Amministrazione Trasparente > Personale > Contrattazione Integrativa";
- di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determina, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi CCNQ e/o dall'Aran;
- di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
- di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
- di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

Il DIRETTORE della UOC
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
dott. Vito Nicolai

UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: dott.ssa Michela Di Fant

ATTI n. 2019/1.4.5/1

Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie

ASST Gaetano Pini / CTO

da 1.1.23 a 31.12.23

[illegible]

ASST GAETANO PINI / CTO									
Monte ore permessi sindacali - anno 2023 - Area Funzioni Locali - Dirigenza PTA									
Dirigenti Funzioni Locali in servizio a T.I. al 31.12.2022			14						
Minuti per dirigente			30						
Minuti complessivi			420						
Monte ore OO.SS. (decimali in centesimi)			7,00						
SIGLA	Totale deleghe 31.12.2022	% deleghe rilasciate rispetto al totale deleghe	Calcolo del riproporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)(**)	Monte ore per OOSS (decimali in centesimi)	Monte ore per OOSS meno quota cumulata* (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm	
FP CGIL	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0
CISL FP	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0
UIL FPL	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0
UNSCP	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0
FEDIRETS	1	50,00	100,00	7,00	3,85	3,85	3	51	
NURSINGUP	1	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0
TOTALI	2	100,00	100,00						
* Contrattazione > Contratti quadro > Relazioni Sindacali > Percentuali Permessi Cumulati > Permessi sindacali - quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2019-2021) https://www.aranagenzia.it/contrattazione/contratti-quadro/relazioni-sindacali/percentuali-permessi-cumulati/10017-permessi-sindacali-quot-utilizzate-a-livello-nazionale-in-forma-cumulata-2019-2021.html									
** Accertamento Rappresentatività > Rappresentatività > Triennio 2022-2024 - provvisorio https://www.aranagenzia.it/rappresentativita-sindacale-loader/rappresentativita/triennio-2022-2024-provisorio.html									