



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

139 del

09 MAR. 2023

OGGETTO: Piano di Formazione Aziendale (PFA) – Anno 2023

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 09 MAR. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, i cui oneri rientrano nel budget assegnato.

Responsabile del Procedimento
Direttore
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a Bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- ai Conti Economici del Bilancio dell'anno 2023, pari a complessivi € 55.000,00, così suddivisi:
 - n. 510.030.00040 "formazione personale da privato" per € 40.000,00;
 - n. 510.030.00050 "formazione personale da pubblico" per € 5.000,00;
 - n. 510.030.00055 "formazione personale da IRCCS/Regione" per € 5.000,00;
 - n. 510.030.00030 "formazione da ATS/ASST della Regione" per € 5.000,00.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

139 del

09 MAR. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR n. XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR n. XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G. Pini - CTO;

Visti:

- il D.lgs. n. 502/92 (art. 16-ter, art. 16-quater, art. 16-sexies) e s.m.i in materia di formazione continua del personale;
- il D.lgs. n. 165/01 (art. 7) sulla cura da parte delle pubbliche amministrazioni alle attività di aggiornamento e formazione dei dipendenti;
- la D.G.R. n. VII/18576 del 05.08.2004 "Linee di indirizzo per l'attuazione del sistema ECM in Lombardia";
- la D.G.R. n. VII/20767 del 16.2.2005 "Determinazioni in merito al progetto operativo per l'attuazione del sistema lombardo ed agli obiettivi formativi di interesse regionale";
- il D.D.G. Welfare n. 17008 del 28.12.2017 "Presenza d'atto dell'articolo 31 comma 1 dell'accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano relativo al documento la Formazione Continua nel settore "salute";
- le "Linee Guida in materia di sponsorizzazioni" trasmesse da Regione Lombardia – Direzione Generale Welfare il 24 Gennaio 2019;
- la D.G.R. n. XI/7758 del 28.12.2022 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023";
- il D.D.G. Welfare n. 16954 del 03.12.2021 che ha confermato l'accreditamento standard all'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO in qualità di Provider ECM-CPD (educazione continua in medicina - sviluppo professionale continuo) del Sistema Lombardo valido fino al 31/12/2025;
- il D.D.G. Welfare n. 19280 del 29.12.2022 "Aggiornamento anno 2022 del manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia";
- i CC.NN.LL. e i CC.CC.II.AA. in materia di formazione ed aggiornamento professionale per l'area del comparto e della dirigenza;

Premesso che la formazione rappresenta per l'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO uno strumento strategico per la gestione delle risorse umane, per lo sviluppo e la valorizzazione delle competenze ed abilità dei professionisti;

Precisato che, nella definizione dei fabbisogni per l'anno 2023, la Direzione Strategica ha definito come ambiti prioritari di formazione le seguenti linee di sviluppo:

- la formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori);
- gli aggiornamenti normativi (es. D. Lgs. n. 101/2020 in materia di radioprotezione, GDPR in materia di privacy, etc.);



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

del

09 MAR. 2023

- 139
- la gestione delle emergenze in P.S. (nuovo triage, gestione paziente cardiaco, nuovo applicativo, etc.);
 - la documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (chiusura SDO; cartelle cliniche, etc.);
 - i percorsi di dimissione e trasferimento;
 - la prevenzione delle infezioni ospedaliere;
 - le innovazioni tecnologiche in ortopedia;
 - il nuovo sistema di valutazione del personale;
 - la gestione dei contratti, focus sul ruolo del DEC (formazione sul campo);
 - la normativa ed adempimenti di cui alla normativa anticorruzione;

Rilevato che:

- la presentazione ed approvazione del Piano di Formazione annuale è presupposto, in sede aziendale, di azioni formative coerenti con la politica sanitaria regionale di sviluppo delle risorse umane, con lo sviluppo del modello organizzativo aziendale, nonché con l'attuazione dei progetti prioritari individuati dalla programmazione aziendale di cui diventa parte integrante;
- la predisposizione del Piano di Formazione aziendale del personale dipendente viene formulata a seguito della rilevazione del fabbisogno formativo e della conseguente analisi dei bisogni evidenziati dalla ricognizione annuale, nell'ottica della valorizzazione del personale e della valutazione dei risultati ottenuti;
- nel descritto contesto normativo ed operativo l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – Ufficio Formazione e sviluppo ha promosso, tenuto conto delle linee di sviluppo individuate dalla Direzione Strategica, una rilevazione dei fabbisogni formativi ad esito della quale sono state programmate le iniziative di aggiornamento professionale analiticamente illustrate nell'allegato prospetto di dettaglio - parte integrante del presente provvedimento - che costituiscono il Piano Formativo Aziendale dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO per l'anno 2023;

Dato atto:

- che in data 25/01/2023 il Comitato Tecnico Scientifico per la formazione si è espresso positivamente sulle iniziative inserite nel Piano di Formazione aziendale (PFA), adottato con il presente provvedimento, che prevede anche il raggiungimento degli obiettivi formativi obbligatori: D.lgs. n. 81/2008, D.lgs. n. 101/2020, gestione dell'emergenza clinica (BLS-D);
- che in data 02/03/2023 è stata fornita informativa sindacale mediante la trasmissione della bozza del Piano di Formazione aziendale alle RSU e alle OO.SS territoriali firmatarie dei CC.NN.LL. del comparto e delle dirigenze;

Considerato che il Piano di Formazione sarà soggetto ad adeguate forme di pubblicizzazione e che i singoli eventi formativi potranno essere oggetto di forme di sponsorizzazione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalla regolamentazione aziendale;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane:

- il budget complessivo 2023 per la formazione pari ad € 55.000,00 di cui € 45.000,00 per la formazione generale ed € 10.000,00 per la formazione sulla sicurezza, di cui al D.Lgs. n. 81/2008, e sulla tutela del lavoratore nei luoghi di lavoro, verrà imputato nel conto economico del bilancio d'esercizio 2023 ai conti indicati nel primo foglio della presente deliberazione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 139 del

09 MAR. 2023

- che viene riservato, nell'ambito del suddetto budget, la quota di € 2.000,00 da versare a favore di Regione Lombardia per il mantenimento per l'anno 2023 dell'accreditamento della ASST quale provider ECM-CPD;

Ritenuto di:

- adottare il Piano di Formazione per l'anno 2023 predisposto dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - Ufficio Formazione e sviluppo;
- riservarsi la facoltà di integrare il PFA con proposte relative ad esigenze formative emerse a seguito dell'adozione del presente provvedimento, che verranno sottoposte a preventiva approvazione del Comitato Scientifico per la formazione;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di adottare il Piano di Formazione Aziendale per lo sviluppo professionale continuativo del personale dipendente per l'anno 2023 che, allegato, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di riservarsi la facoltà di integrare le proposte formative già previste nel Piano di Formazione 2023;
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a € 55.000,00, è annotato ai conti del bilancio dell'esercizio 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di riservare, nell'ambito del suddetto budget, la quota di € 2.000,00 da versare a favore di Regione Lombardia per il mantenimento per l'anno 2023 dell'accreditamento della ASST quale provider ECM-CPD;
5. di delegare al Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'espletamento di tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente provvedimento;
6. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 139 del 09 MAR. 2023

7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Paola LATITUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: Avv. Maria Teresa Capano

ATTI n. 2023 1.4.13/1



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 139 del

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs.33/2013, dal 10 MAR. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 2 allegati.

UOC Affari Generali e Legali

Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali

Il Funzionario addetto



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE (PFA)

Anno 2023

**ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI-CTO**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO

Sede Legale P.zza Cardinal Ferrari 1 - 20122 Milano

www.asst-pini-cto.it

C.F. e P.I. 09320530968

Presidio "Gaetano Pini" Ortopediatria e Reumatologia - P.zza Cardinal Ferrari 1 - 20122 Milano - 02 58296.1

Presidio C.T.O. Ortopediatria e Recupero-Rieducazione Funzionale - Via Bignami 1 - 20126 Milano - 02 94774.1

Polo Riabilitativo "Fanny Finzi Ottolenghi" Medicina Fisica e Riabilitazione - Via Isocrate 19 - 20126 Milano - 02 58296.1



PIANO FORMAZIONE AZIENDALE ANNO 2023

RILEVAZIONE, ANALISI E CRITERI DEI FABBISOGNI 2023

La formazione e l'aggiornamento del personale costituiscono una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti, per la realizzazione degli obiettivi programmati e per una migliore tutela della salute dei cittadini attraverso servizi più qualificati.

Il presente documento si prefigge pertanto la pianificazione della formazione dei professionisti, finalizzata al soddisfacimento dei fabbisogni formativi rilevati ed analizzati alla luce degli obiettivi nazionali, regionali ed aziendali, incluse le iniziative formative prescritte da disposizioni normative nazionali e regionali.

L'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO, Provider Regionale ID N. 7160 con decreto di accreditamento standard (rif. Decreto 16954 del 03/12/2021), è un Ente autorizzato ad esercitare attività formativa, con il relativo rilascio di crediti ECM, regolamentato da un Piano di Formazione Aziendale (PFA).

Il fabbisogno dei crediti ECM per il personale sanitario è n. 150 crediti per triennio, come stabilito dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano del 02/02/2017 in materia di formazione continua e successivi; ora in vigore il triennio 2023/2025.

Tutta l'attività formativa rivolta al personale sanitario, fatto salvo casi specifici, è oggetto di accreditamento nell'ambito del Sistema Regionale di Educazione Continua in Medicina.



**IL SISTEMA LOMBARDO ECM-CPD EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA –
CONTINUOUS PROFESSIONAL DEVELOPMENT**

La Deliberazione di Giunta Regionale n. VII /13792 del 25/7/2003 definisce l'attivazione del sistema di formazione continua – programma di Educazione Continua in Medicina (ECM) – in Lombardia.

La Regione Lombardia in forza del suo potere legislativo ha istituito una Commissione regionale per la formazione continua la quale ha predisposto un documento deliberato con seduta della Giunta Regionale del 5/8/2004 N. VII/18576 "ECM – SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO (Continuous Professional Development – CPD).

Le linee programmatiche a cui tale documento si riferisce consentono, per la potestà di regolamentazione della Regione Lombardia nella materia della "tutela della salute", di promuovere la definizione di un effettivo sistema per migliorare le competenze e le abilità cliniche, tecniche e manageriali e i comportamenti degli operatori sanitari partecipi al progresso scientifico e tecnologico, con l'obiettivo di garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza all'assistenza prestata dal Servizio Sanitario Nazionale.

Gli indirizzi stabiliti dalla Commissione regionale prevedono, di fatto, un tipo di formazione che, superata la genericità di quella precedente, risulta fortemente legata al contesto operativo del personale sanitario che partecipa agli interventi di formazione tenendo conto dell'ampio spettro dei ruoli e delle attività professionali effettivamente svolte nei diversi livelli e posizioni funzionali delle strutture e della rete dei servizi che costituiscono il sistema sanitario regionale.

Il sistema CPD sottolinea che la qualità professionale deve essere intesa come un diritto-dovere di ogni operatore sanitario che diviene attore partecipe alla diffusione delle conoscenze e delle competenze indispensabili per la realizzazione degli obiettivi del sistema sanitario.



LINEE GUIDA AZIENDALI

La Direzione Aziendale ha definito, nel rispetto dell'autonomia dei dipartimenti, come ambiti prioritari di formazione le seguenti linee di sviluppo per l'anno 2023:

- formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori);
- aggiornamenti normativi (es. D. Lgs. n. 101/2020 in materia di radioprotezione, GDPR in materia di privacy, etc.);
- gestione delle emergenze in P.S. (nuovo triage, gestione paziente cardiaco, nuovo applicativo, etc.);
- documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (chiusura SDO; cartelle cliniche, etc.);
- percorsi di dimissione e trasferimento;
- prevenzione delle infezioni ospedaliere;
- innovazioni tecnologiche in ortopedia;
- nuovo sistema di valutazione del personale;
- gestione dei contratti, focus sul ruolo del DEC (formazione sul campo);
- normativa ed adempimenti di cui alla normativa anticorruzione.

ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI E PROPOSTE

L'Ufficio Formazione e sviluppo ha diffuso gli obiettivi aziendali a tutti i dipartimenti sanitari e a tutte le strutture dell'Azienda e i relativi responsabili hanno individuato, ognuno per il proprio settore, i fabbisogni formativi attraverso l'utilizzo di specifica scheda di rilevazione, coniugando gli obiettivi dei singoli professionisti con quelli d'interesse nazionale, regionale e aziendale.

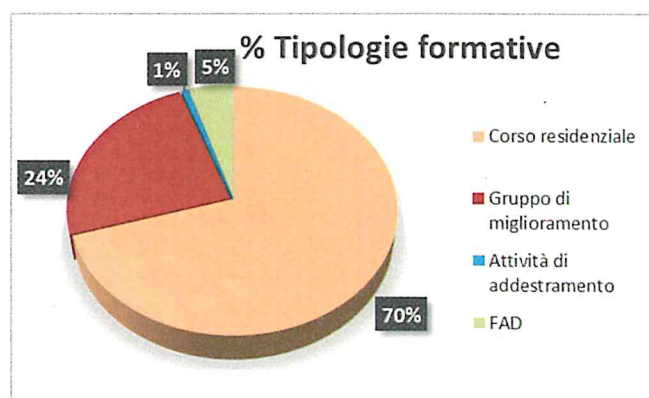
Dove ritenuto necessario, sono stati programmati incontri per un supporto nella strutturazione di specifici eventi formativi in linea sia con gli interessi indicati dagli operatori sanitari sia con il sistema di accreditamento regionale ECM-CPD.

Conseguentemente all'analisi dei fabbisogni svolta sono stati proposti per l'anno 2023:

n° 145 eventi da realizzare in Azienda accreditati al sistema ECM, comprensivi di n. 53 edizioni successive, declinati nelle seguenti tipologie:



TIPOLOGIE EVENTI	n°
Corso residenziale	102
Gruppo di miglioramento	35
Attività di addestramento	1
FAD	7
tot.	145



I DESTINATARI DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

Il personale della ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO a cui è rivolta l'offerta formativa è composto da 1.135 professionisti, distribuiti per profili secondo la seguente tabella:

DIRIGENZA		COMPARTO	
Macroprofili	N. Dipendenti	Macroprofili	N. Dipendenti
Dirigenza medica	231	Totale ruolo sanitario	521
Dirigenza sanitaria	5	Totale ruolo tecnico	217
Dirigenza professionale e tecnica	6	Totale ruolo amministrativo	145
Dirigenza amministrativa	10	Totale ruolo SPTA	377
Totale dirigenza	252	Totale comparto	883



FORMAZIONE ESTERNA ALL'AZIENDA

Il ricorso ad iniziative formative organizzate da soggetti esterni dell'ASST avviene qualora il numero di professionisti da formare sia molto limitato e riguardi competenze specifiche non presenti internamente, che richiedono il ricorso a professionalità esterne.

Si segnala, ad esempio, l'adesione annuale al Bando INPS Valore P.A., che favorisce la partecipazione a formazione finanziata di alta specializzazione.

Il Piano di Formazione Aziendale, trattandosi di un documento di programmazione è suscettibile a variazioni in relazione al sopravvenire di nuovi fabbisogni formativi o al venire meno di fabbisogni già delineati e per questo ha carattere di flessibilità. Resta inoltre la possibilità di variare, in itinere, i contenuti stessi del PFA in relazione ad eventuali nuove normative nazionali/regionali, alla definizione degli obiettivi regionali dei direttori generali, nonché ai vincoli di bilancio annuali.

Di seguito l'elenco dettagliato degli eventi formativi, approvati anche dal Comitato Tecnico Scientifico per la Formazione.

ELENCO EVENTI FORMATIVI - PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2023

Eventi da realizzare in Azienda

SC/SS	Titolo	Obiettivo	Obiettivo aziendale 2023	Responsabile scientifico	Tipologia evento	ECM	N. ore	N. gg	N. edizioni	Mese inizio	Partecipanti esterni	N. destinati intern. previsti	N. destinati est. previsti
DIREZIONE GENERALE													
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione generale addetti antincendio rischio basso - amministrativi	Formare gli addetti antincendio attività a rischio basso - amministrativi ai sensi del D.M. 02/09/2021	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	Corso residenziale	NO	4	1	1	Marzo	No	26	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Aggiornamento quinquennale addetti antincendio rischio elevato	Aggiornare gli addetti antincendio per le attività a rischio elevato ai sensi del D.M. 02/09/21	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	8	1	1	Marzo	No	26	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione base addetti antincendio rischio elevato	Necessità di formare gli addetti antincendio - attività a rischio elevato, D.M. 02/09/21	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	8	2	1	Marzo	No	26	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Aggiornamento biennale preposti	Aggiornare i preposti nel biennio ai sensi del D.Lgs. 81/08	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	6	1	1	Marzo	No	30	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Aggiornamento quinquennale dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/08	Aggiornare nel quinquennio dal corso base i dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/08	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	6	1	1	Aprile	No	3	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione base dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/08	Formare i nuovi dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/08	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	16	2	1	Aprile	No	10	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Aggiornamento annuale RLS D.Lgs. 81/08	Formare annualmente gli RLS ai sensi del D.Lgs. 81/08	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	8	1	1	Aprile	No	5	

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione RLS di prima nomina D.Lgs. 81/08	Formare gli RLS eventuali nuovi designati	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	32	4	1 Aprile	No	5	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Aggiornamento quinquennale lavoratori basso rischio ai sensi del D.Lgs.81/08	Mantenere il personale a basso rischio (amministrativi etc.) formati secondo la norma D.Lgs. 81/08	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	FAD	SI	6	1	1 Aprile	No	100	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione specifica lavoratori basso rischio	Formare ai sensi del D.Lgs. 81/08 il personale a basso rischio (amministrativi etc.)	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	FAD	SI	5	1	1 Marzo	No	30	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione specifica sanitari D.Lgs. 81/08	Formare tutti i lavoratori sanitari, nuovi assunti o pregressi, in linea con la norma vigente ai sensi del D.Lgs. 81/08	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	FAD	SI	12	1	1 Marzo	No	220	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	La prevenzione della violenza sugli operatori sanitari	Percorso di accompagnamento psicologico rivolto agli operatori più esposti al rischio di aggressione finalizzato a riconoscere e gestire il vissuto di fronte all'esperienza e sviluppare la relazione empatica	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	12	3	2 Maggio	No	60	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Formazione generale lavoratori D.Lgs. 81/08	Proseguire con la formazione dei nuovi assunti come da norma vigente D.Lgs. 81/08	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	FAD	SI	4	1	1 Marzo	No	200	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Aggiornamento quinquennale sicurezza lavoro D.Lgs 81/08	Aggiornamento quinquennale in materia di sicurezza lavoro art 37. L'obbligo di aggiornamento per tutti i lavoratori prevede l'erogazione di sei ore dalla data ultimazione formazione specifica. Tale formazione può essere erogata in modalità e-learning	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	FAD	SI	6	1	1 Marzo	No	300	
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	Corso preposti nuova nomina D. Lgs. 81/08	Per gli obblighi dell'art. 37 e dell'Accordo Stato Regioni 21.11.2011 è previsto che il datore di lavoro provveda alla formazione dei preposti alla sicurezza. Tale obbligo è stato rinnovato e ampliato dalla recente revisione (gennaio 2022) dal D.Lgs. 81/08, in particolare per quanto riguarda l'aggiornamento biennale	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	AZZALIN ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	8	1	1 Marzo	No	20	

UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Corso teorico pratico per infermieri strumentisti in sala operatoria	Sviluppo delle competenze nella preparazione degli strumenti in traumatologia ortopedica	11. altro	BONA FRANCESCO	Corso residenziale	SI	8	1	1	1	1	Giugno	Si, gratuita	50	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Predisposizione di procedure sul corretto posizionamento del paziente sul tavolo operatorio in ortopedia/traumatologia	Creazione di procedure standardizzate per il corretto posizionamento del paziente sul tavolo operatorio e prevenzione delle lesioni da decubito	11. altro	BONA FRANCESCO	Gruppi di miglioramento	SI	10	5	1	1	1	Aprile	Si, gratuita	10	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Educazione del paziente affetto da malattia di Parkinson, parkinsonismi e Corea	Incrementare il livello di autonomia delle professioni sanitarie nella gestione dei sintomi neurologici e parkinsoniani per gli ambiti di competenza in una visione integrata del paziente; studio di casi	11. altro	BONETTI ALBA	Gruppi di miglioramento	SI	16	8	1	1	1	Marzo	Si, gratuita	9	16
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Aggiornamento aspetti pratici, formativi (ECM) e radioprotezionistici in radiologia	Conoscenza del d.lgs. 101/20 (artt. riguardanti la radiologia); gestione dei crediti ECM; analisi degli artt. 109 e 110 nuovo CCNL Sanità	2. aggiornamenti normativi (es. D. Lgs. n. 101/2020 in materia di radioprotezione, GDPR in materia di privacy, etc.)	BUBBA FILIPPO	Corso residenziale	SI	5	1	1	2	2	Marzo	No	53	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Il malato con mielolesione: affrontare la complessità e gestire le competenze	Sviluppare una metodologia di lavoro attraverso l'integrazione multiprofessionale delle competenze nella gestione delle complicanze del paziente tetra-paraplegico	5. percorsi di dimissione e trasferimento	CAMPANINO LUIGI	Gruppi di miglioramento	SI	2	6	1	1	1	Giugno	No	20	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	La gestione del malato reumatico portatore di lesioni cutanee correlate alla patologia di base	Migliorare le conoscenze del personale addetto all'assistenza e quindi il trattamento il trattamento e la gestione delle lesioni di origine reumatica	11. altro	CAPPADONA CARMELA	Corso residenziale	SI	8	1	1	2	2	Marzo	No	30	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Le cadute accidentali in ambito ospedaliero: revisione della scala di valutazione di rischio	Individuare la scala di valutazione del rischio caduta più funzionale in ambito ortopedico. Revisione della procedura aziendale	11. altro	D'ALESSIO ROSSELLA	Gruppi di miglioramento	SI	10	5	1	1	1	Aprile	No	30	

UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Implementazione delle competenze infermieristiche sulla prevenzione e gestione delle lesioni da pressione	Intervenire sulle conoscenze infermieristiche al fine di: - prevenire lo sviluppo di lesioni da pressione - rilevare la corretta stadiazione della lesione - applicare il trattamento più opportuno - procedere alla compilazione corretta delle schede e invio al servizio preposto	11. altro	D'ALESSIO ROSSELLA	Corso residenziale	SI	4	1	4	Marzo	No	50	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Gestione del paziente nella fase preoperatoria: applicazione delle best practices	Diffusione delle buone pratiche nella gestione del paziente nella fase di preparazione all'intervento	6. prevenzione delle infezioni ospedaliere	D'ALESSIO ROSSELLA	Corso residenziale	SI	12	3	3	Aprile	No	40	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	La comunicazione come metodologia per migliorare il clima organizzativo all'interno del gruppo dell'UOC Parkinson e parkinsonismi	Migliorare la comunicazione ed il clima organizzativo all'interno della UO Neurologia alla luce delle criticità riscontrate nei rapporti interpersonali al fine di creare basi solide per lavorare in team	11. altro	DONZELLI LOREDANA	Gruppi di miglioramento	SI	10	5	1	Marzo	No	8	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Sviluppo delle competenze sul corretto confezionamento degli apparecchi gessati: applicazione pratica	Apprendimento delle tecniche di immobilizzazione mediante il confezionamento degli apparecchi gessati attraverso prove pratiche che si realizzeranno presso i locali dell'ambulatorio generale	7. innovazioni tecnologiche in ortopedia	D'UGO CLAUDIA	Corso residenziale	SI	12	4	2	Aprile	No	15	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Il fisioterapista in area neurologica e delle mielolesioni: uno strumento di valutazione dell'acquisizione delle competenze del neo-inserito	Delinare competenze attese dal fisioterapista che viene inserito area neurologica e delle mielolesioni. Delinare i tempi di raggiungimento di tali competenze. Elaborare il percorso di inserimento e gli strumenti necessari alla valutazione dello stesso	8. nuovo sistema di valutazione del personale	FILIPPINI FEDERICO	Gruppi di miglioramento	SI	8	4	1	Aprile	No	5	
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Il fisioterapista in area ortopedica: uno strumento di valutazione dell'acquisizione delle competenze del neo-inserito	Delinare competenze attese dal fisioterapista che viene inserito area ortopedica. Delinare i tempi di raggiungimento di tali competenze. Elaborare il percorso di inserimento e gli strumenti necessari alla valutazione dello stesso	8. nuovo sistema di valutazione del personale	FILIPPINI FEDERICO	Gruppi di miglioramento	SI	8	4	1	Marzo	No	5	

UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Sviluppo delle competenze sul corretto confezionamento degli apparecchi gessati su pazienti con patologie a carico della colonna vertebrale	Formazione mediante addestramento sul campo del personale infermieristico sul corretto confezionamento di corsetti gessati a pazienti con patologie a carico della colonna vertebrale	11. altro	MARCHESE DANILO	Corso residenziale	SI	4	1	1	1	Maggio	No	15
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Piano assistenziale per pazienti con le più comuni patologie del piede	Fornire delle basi di assistenza al personale infermieristico, OSS e fisioterapico per il paziente con patologie a carico del distretto piede e caviglia	11. altro	OLTREMONTE LUCIA	Corso residenziale	SI	4	1	2	2	Aprile	No	20
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Corso TRIAGE intraospedaliero nuovo modello Regione Lombardia per infermieri-infermieri pediatrici-ostetriche (Modulo A)	Il corso si pone come obiettivo di formare il personale sanitario affrontando le seguenti tematiche inserite nel manuale di TRIAGE intraospedaliero Regione Lombardia quali: il processo di TRIAGE-i principali modelli di riferimento-le linee di indirizzo nazionali 2019-ridisegnare i PS secondo nuovo modello-il sistema di codifica a 5 numeri-TRIAGE globale-il modello Regione Lombardia e gli algoritmi TRIAGE adulto, ostetrico e pediatrico- percorso di presa in carico infermieristica/ostetrica	3.gestione delle emergenze in P.S. (nuovo triage, gestione paziente cardiaco, nuovo applicativo, etc.)	RE SILVIA	Corso residenziale	SI	8	2	2	2	Febbraio	No	30
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Corso TRIAGE intraospedaliero nuovo modello Regione Lombardia per infermieri-infermieri pediatrici-ostetriche (Modulo B)	Il corso si pone come obiettivo di formare il personale sanitario affrontando le seguenti tematiche inserite nel manuale di TRIAGE intraospedaliero Regione Lombardia quali: il processo di TRIAGE-i principali modelli di riferimento-le linee di indirizzo nazionali 2019-ridisegnare i PS secondo nuovo modello-il sistema di codifica a 5 numeri-TRIAGE globale-il modello Regione Lombardia e gli algoritmi TRIAGE adulto, ostetrico e pediatrico- percorso di presa in carico infermieristica/ostetrica	3.gestione delle emergenze in P.S. (nuovo triage, gestione paziente cardiaco, nuovo applicativo, etc.)	RE SILVIA	Corso residenziale	SI	8	2	2	2	Marzo	No	30
UOC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE (DAPSS)	Corso TRIAGE intraospedaliero nuovo modello Regione Lombardia per infermieri-infermieri pediatrici-ostetriche (Modulo C)	Il corso si pone come obiettivo di formare il personale sanitario affrontando le seguenti tematiche inserite nel manuale di TRIAGE intraospedaliero Regione Lombardia quali: il processo di TRIAGE-i principali modelli di riferimento-le linee di indirizzo nazionali 2019-ridisegnare i PS secondo nuovo modello-il sistema di codifica a 5 numeri-TRIAGE globale-il modello Regione Lombardia e gli algoritmi TRIAGE adulto, ostetrico e pediatrico- percorso di presa in carico infermieristica/ostetrica	3.gestione delle emergenze in P.S. (nuovo triage, gestione paziente cardiaco, nuovo applicativo, etc.)	RE SILVIA	Corso residenziale	SI	8	2	2	2	Aprile	No	30

UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Incontri di formazione per i referenti del rischio clinico di UO/Servizio della ASST	Migliorare la comunicazione e la collaborazione tra i referenti del rischio clinico di UO/servizi il risk manager aziendale ed il personale di assistenza per la segnalazione e la gestione dei near miss e degli eventi avversi	11. altro	CANIGLIA ARTURO	Gruppi di miglioramento	SI	8	4	1 Aprile	No	68	
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Migliorare la segnalazione dei near miss e degli eventi avversi in ASST: le raccomandazioni ministeriali, i sistemi di segnalazione e le analisi	Necessità di approfondimento dei sistemi per la gestione del rischio clinico ed aumento della cultura e della segnalazione	11. altro	CANIGLIA ARTURO	Corso residenziale	SI	4	1	2 Maggio	No	100	
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Introduzione al Sistema di gestione per la Qualità	Miglioramento della qualità/sicurezza dei servizi Miglioramento delle competenze del personale in ambito organizzativo	11. altro	CASTELLINI CATERINA	Corso residenziale	SI	8	1	1 Ottobre	No	30	
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Rete dei Referenti della Qualità	Migliorare la condivisione delle informazioni e degli strumenti del SGQ	11. altro	CASTELLINI CATERINA	Gruppi di miglioramento	SI	10	5	2 Marzo	No	60	
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Referenti Qualità: confronto tra pari	Implementare un processo di trasmissione di conoscenze ed esperienze tra i Referenti Qualità dell'ASST Pini/CTO	11. altro	CASTELLINI CATERINA	Gruppi di miglioramento	SI	12	1	5 Marzo	No	15	
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Referenti Qualità - Corso Avanzato	Incrementare e rafforzare le competenze dei Referenti Qualità dell'ASST Pini/CTO	11. altro	CASTELLINI CATERINA	Corso residenziale	SI	24	1	2 Ottobre	No	25	
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Referenti Qualità - Corso Base	Formare i RQ di nuova nomina sulla norma ISO9001:2015 e sugli strumenti del SGQ dell'ASST Pini-CTO	11. altro	CASTELLINI CATERINA	Corso residenziale	SI	12	1	1 Maggio	No	20	
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Auditor di Documentazione Sanitaria	Formare auditor per audit sulla documentazione sanitaria	4. documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (chiusura SDO, cartelle cliniche, etc.)	CASTELLINI CATERINA	Corso residenziale	SI	16	1	1 Marzo	No	20	
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Revisione del Processo "Gestione Farmaco"	Miglioramento della qualità/sicurezza dei servizi. Miglioramento delle competenze tecnico-specialistiche del personale	11. altro	CASTELLINI CATERINA	Gruppi di miglioramento	SI	10	5	1 Febbraio	No	5	
UOS QUALITA' E RISK MANAGEMENT	Gestione del processo di sterilizzazione	Miglioramento delle competenze tecnico-specialistiche del personale. Miglioramento della qualità/sicurezza dei servizi Esecuzione di nuove attività	6. prevenzione delle infezioni ospedaliere	SCALETTI ANDREA MARCO	Gruppi di miglioramento	SI	10	5	1 Febbraio	No	15	

DIREZIONE SANITARIA												
DIREZIONE SANITARIA	Formazione in materia di radioprotezione D.Lgs. 101/2020 art 162 esposizione medica radioprotezione paziente	Formare il personale in materia di radioprotezione - lato paziente D.Lgs. 101/2020	2. aggiornamenti normativi (es. D. Lgs. n. 101/2020 in materia di radioprotezione, GDPR in materia di privacy, etc.)	GIULIANI PAOLA	FAD	SI	4	1	1	Marzo	No	500
DIREZIONE SANITARIA	Formazione in materia di radioprotezione D.Lgs. 101/2020 art 111 C2	Formare il personale in materia di radioprotezione D.lgs. 101/2020 art. 111 C2	2. aggiornamenti normativi (es. D. Lgs. n. 101/2020 in materia di radioprotezione, GDPR in materia di privacy, etc.)	GIULIANI PAOLA	FAD	SI	4	1	1	Marzo	No	50
DIREZIONE SANITARIA	Nuova cartella clinica elettronica aziendale	Presentare il nuovo progetto d'implementazione della cartella clinica elettronica in azienda. Fornire ai partecipanti elementi di conoscenza utili per la gestione corretta della documentazione sanitaria, rispettosa della normativa incidente sulla specifica materia, nonchè delle raccomandazioni di qualità e sicurezza	4. documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (chiusura SDO, cartelle cliniche, etc.)	GIULIANI PAOLA	Corso residenziale	SI	7	2	1	Febbraio	No	100

UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	Le opportunità di un programma di antimicrobial stewardship in un ospedale ortopedico	Una conoscenza approfondita dei principi della stewardship antibiotica è una parte fondamentale di un'assistenza chirurgica ortopedica di alta qualità. Questi principi comprendono (1) la determinazione delle indicazioni appropriate per la somministrazione di antibiotici, (2) la scelta dell'antibiotico corretto in base agli agenti patogeni, (3) la determinazione del dosaggio corretto e (4) la determinazione della durata appropriata del trattamento. I programmi di stewardship antibiotica dispongono di uno staff multidisciplinare che può aiutare a guidare la scelta e il dosaggio degli antibiotici. Questi programmi effettuano anche una sorveglianza attiva dell'uso degli antimicrobici e possono ridurre il Clostridium difficile e altre infezioni batteriche resistenti ai farmaci fornendo una guida esperta sull'uso giudizioso degli antibiotici. L'emergere di patogeni resistenti agli antibiotici, la diversità geografica di questi patogeni infettanti e l'evoluzione della popolazione dei pazienti richiedono la personalizzazione dei regimi profilattici per ridurre le complicanze infettive. Un approccio multidisciplinare alla gestione degli antibiotici può portare a un miglioramento degli outcomes	6. prevenzione delle infezioni ospedaliere	DRAGHICI TUDOR	Corso residenziale	SI	8	1	1 Aprile	Si, gratuita	40	10
UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	Gruppo di miglioramento per la corretta codifica ICD 9 CM sulle SDO	1. Codificare correttamente la Diagnosi Principale, le Diagnosi Secondarie e gli Interventi 2. Riconoscere le motivazioni amministrative, economiche ed anche etiche della corretta compilazione della SDO. 3. Istruire gli altri operatori della propria UO al riguardo. 4. Conoscere le implicazioni economiche della compilazione della CC	4. documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (chiusura SDO, cartelle cliniche, etc.)	DRAGHICI TUDOR	Gruppi di miglioramento	SI	8	4	1 Marzo	No	15	
UOC FARMACIA	Appropriatezza dell'uso del farmaco. Prescrizione, utilizzo e monitoraggio	Migliorare l'appropriatezza prescrittiva ed il corretto uso della modulistica	11. altro	MAINARDI ENNIO ALESSIO	Corso residenziale	SI	4	1	2 Ottobre	No	110	
UOS NUTRIZIONE CLINICA	Up date: microbiota intestinale	Formare il personale sanitario sull'importanza del microbiota per la salute e per la prevenzione delle malattie metaboliche	11. altro	BARICHELLA MICHELA	Corso residenziale	SI	4	1	1 Ottobre	No	30	

UOS NUTRIZIONE CLINICA/UOC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	Corso teorico pratico. il trattamento della disfagia: il punto di vista del dietologo, del dietista, del logopedista	Formare il personale sanitario dipendente a trattare la disfagia e la malnutrizione	11. altro	BARICHELLA MICHELA	Corso residenziale	SI	4	1	3	Marzo	No	30
DIREZIONE SOCIO SANITARIA												
UOS GESTIONE CRONICITA' E PERCORSI INTEGRATI	Dimissione difficile: gestire il rischio del paziente bed-blocker	Conoscere gli strumenti per l'individuazione del paziente a rischio. Sviluppare le competenze del personale nella individuazione e gestione del rischio di bed blocking/dimissioni difficili	5. percorsi di dimissione e trasferimento	MAESTRONI ANNA MARIA	Corso residenziale	SI	8	1	3	Marzo	No	60
DIREZIONE SOCIO SANITARIA/UOC MEDICINA RIABILITATIVA	Attività fisica adattata nella gestione del paziente cronico reumatologico e parkinsoniano	Sviluppare i percorsi territoriali e promuovere l'attività fisica adattata con le Comunità locali (Progetto Gorla)	11. altro	MAESTRONI ANNA MARIA	Corso residenziale	SI	4	1	2	Giugno	SI	30
DIREZIONE SOCIO SANITARIA	Gestire i percorsi integrati: la fatica di fare rete	Acquisire conoscenze sulla rete territoriale, con particolare riferimento alla rete delle Cure Palliative. Incrementare le competenze degli operatori nell'integrazione dei processi (saper fare e saper essere). Sviluppare metodiche di engagement dei pazienti cronici attraverso il confronto con alcune esperienze della MMG	11. altro	MAESTRONI ANNA MARIA	Gruppi di miglioramento	SI	20	5	1	Aprile	No	10
DIREZIONE SOCIO SANITARIA	Medicina d'iniziativa nella presa in carico della cronicità	Conoscere la nuova stratificazione del rischio prevista dal D.M. 77/2022. Sviluppare un modello operativo di sanità di iniziativa. Incrementare le conoscenze nella gestione del paziente cronico complesso	11. altro	MAESTRONI ANNA MARIA	Corso residenziale	SI	12	3	1	Ottobre	No	12
DIPARTIMENTO DI ORTOPEDIA/TRAUMATOLOGIA E CHIRURGIE SPECIALISTICHE												
UOC CHIRURGIA DELLA MANO E MICROCHIRURGIA RICOSTRUTTIVA	La mano nella tetraplegia – Aspetti riabilitativi e chirurgici	Trasmettere l'importanza delle possibilità di recupero della funzionalità dell'arto superiore nei pazienti affetti da tetraplegia. Comprendere le modalità di valutazione pre-operatoria, l'indicazione chirurgica e l'approccio riabilitativo post-operatorio	7. innovazioni tecnologiche in ortopedia	TOS PIERLUIGI	Corso residenziale	SI	8	1	1	Febbraio	SI, gratuita	40
UOC I CLINICA ORTOPEDICA	La statistica per non addetti ai lavori	Formare il personale dipendente sulle basi della statistica	11. altro	RANDELLI PIETRO	Corso residenziale	NO	4	1	2	Settembre		40

UOC I CLINICA ORTOPEDICA	Consenso informato, comunicazione efficace e qualità della relazione medico/paziente	Acquisire e rafforzare le competenze in materia di comunicazione, soprattutto in alcuni contesti come quello delle sperimentazioni cliniche, ove una corretta ed efficace comunicazione si traduce immediatamente in un beneficio per gli stessi professionisti e per i pazienti	11. altro	RANDELLI PIETRO	Corso residenziale	NO	3	1	1	1 Aprile	No	40	
UOC I CLINICA ORTOPEDICA	Good Clinical Practice (GCP) e conduzione degli studi clinici	Formare tutte le figure professionali aziendali che partecipano attivamente all'interno di trials clinici sui principi fondamentali delle GCP e sulle basi di funzionamento degli studi clinici	11. altro	RANDELLI PIETRO	Corso residenziale	SI	4	1	2	2 Maggio	No	40	
UOC I CLINICA ORTOPEDICA	La ricerca che cambia: tra aggiornamenti normativi e nuovi orizzonti	Formare tutte le figure professionali aziendali che partecipano attivamente all'interno di trials clinici sugli aspetti normativi che governano le sperimentazioni cliniche	11. altro	RANDELLI PIETRO	Corso residenziale	NO	4	1	2	2 Marzo	No	80	
UOC ORTOPEDIA ONCOLOGICA	L'arte del gessista	Favorire l'acquisizione ed il perfezionamento delle competenze gessiste sugli arti e sulla colonna vertebrale, anche per l'area pediatrica. Il corso si propone di formare i partecipanti sugli aspetti teorici e pratici	7. innovazioni tecnologiche in ortopedia	DAOLIO PRIMO ANDREA	Corso residenziale	SI	8	2	3	3 Aprile	SI	30	30
UOC ORTOPEDIA - TRAUMATOLOGIA PEDIATRICA	Gestione della patologia traumatica pediatrica in Pronto Soccorso	Promuovere e costruire solide e ripetibili competenze diagnostiche e gestionali della patologia traumatica in età pediatrica e giovanile presso i dirigenti medici afferenti ai servizi di traumatologia d'urgenza dei presidi Pini e CTO	3. gestione delle emergenze in P.S. (nuovo triage, gestione paziente cardiaco, nuovo applicativo, etc.)	MEMEO ANTONIO	Corso residenziale	SI	5	1	3	3 Settembre e	SI, gratuita	45	
UOC PATOLOGIE COLONNA VERTEBRALE	Le fratture vertebrali toracolumbari: dalla diagnosi al trattamento	Le fratture vertebrali del tratto toracolumbare rappresentano una condizione di frequente riscontro presso il Servizio Traumatologico d'Urgenza dell'ASST G. Pini - CTO. Il corretto inquadramento diagnostico e la scelta del miglior trattamento sono fondamentali per l'ottenimento di un buon risultato clinico	11. altro	FERRARO MARCELLO	Corso residenziale	SI	4	1	2	2 Giugno	No	70	

UOC PATOLOGIE COLONNA VERTEBRALE	Discussione casi clinici complessi in chirurgia vertebrale	Aggiornamento sulla diagnostica e trattamento dei casi clinici complessi in Chirurgia vertebrale; applicazione nella pratica quotidiana dell'EBM	LA MAIDA GIOVANNI ANDREA	Gruppi di miglioramento	SI	30	30	1	Febbraio	No	10	
UOS MICROCHIRURGIA RICOSTRUTTIVA - ORTOPLASTICA	Approccio orto-plastico alla ricostruzione degli arti	Obiettivo di questo corso è quindi quello di fornire ai discenti le informazioni basate sulle evidenze per la corretta gestione delle fratture vertebrali toracolombari	CROSIO ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	4	1	1	Aprile	No	30	
DIPARTIMENTO DI REUMATOLOGIA												
UOC PARKINSON E PARKINSONISMI	Discussione di casi clinici - Centro Parkinson	La conoscenza nel settore dei disturbi del movimento è in continua evoluzione, l'approccio diagnostico terapeutico al paziente è profondamente mutato nel tempo, essere al passo con le nuove conoscenze permette di seguire al meglio i pazienti affetti da Parkinson e parkinsonismo, garantendo al paziente le migliori cure ed al Centro di essere all'avanguardia nella cura e nella ricerca nel campo	ZECCHINELLI ANNA LENA	Gruppi di miglioramento	SI	30	15	1	Febbraio	Si, gratuita	36	8
UCO REUMATOLOGIA CLINICA	La formazione continua del personale addetto all'assistenza	Prevenzione degli eventi avversi	CAPPADONA CARMELA	Gruppi di miglioramento	SI	14	7	1	Febbraio	no	15	
DIPARTIMENTO DI RIABILITAZIONE												
UOC MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	Progetto e programma riabilitativo nel paziente reumatologico	Formare il personale dipendente sul programma riabilitativo nel paziente reumatologico	CASERTA ANTONELLO VALERIO	Corso residenziale	SI	4	3	3	Marzo	No	50	
UOC MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	Focus clinici in riabilitazione	Acquisire aggiornamenti in ambito ortopedico, reumatologico e neurologico relativamente all'attuale case mix dei pazienti afferenti alle UUOO	FILIPPINI FEDERICO	Corso residenziale	SI	6	3	1	Maggio	No	65	

UOC MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	Comunità di apprendimento in riabilitazione: idrokinesiterapia	Approfondimento sulla riabilitazione in acqua con la ricerca bibliografica e la pratica in vasca, generare conoscenza con la condivisione di esperienze	11. altro	FILIPPINI FEDERICO	Gruppi di miglioramento	SI	6	3	3	Marzo	No	24
UOC MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	La riclassificazione della rete riabilitativa in Regione Lombardia	Conoscere le nuove linee ministeriali sull'appropriatezza in Riabilitazione. Conoscere la nuova SDO riabilitativa. Conoscere i nuovi criteri di classificazione delle degenze riabilitative secondo i livelli di complessità correlati alla realtà dell'ASST PINI/CTO	11. altro	TOMBA ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	4	3	3	Aprile	No	100
UOC MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	Innovazione nella protesica per amputato d'arto inferiore	Aggiornamento del personale dedicato al percorso di presa in carico del paziente amputato di arto inferiore in regime ambulatoriale, MAC e degenza	7. innovazioni tecnologiche in ortopedia	TOMBA ALESSANDRO	Corso residenziale	SI	4	1	1	Ottobre	No	50
UOC RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA E PNEUMOLOGICA	L'educazione sanitaria in cardiologia riabilitativa finalizzata all'aumento dell'aderenza terapeutica	L'obiettivo è quello di introdurre nella pratica clinica la divulgazione dell'educazione sanitaria attraverso sia la programmazione di incontri di educazione sanitaria tenuti da fisioterapisti e da infermieri durante il ricovero, sia qualificare il momento della dimissione attraverso il miglioramento della relazione di dimissione	11. altro	BENNA STEFANIA	Gruppi di miglioramento	SI	10	5	1	Marzo	No	16
UOC RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA E PNEUMOLOGICA	Adozione delle istruzioni operative finalizzate alla presa in carico e gestione paziente cardiologico da riabilitare	Incrementare le conoscenze del personale sul trattamento del paziente con patologia cardiologica sulla base dei protocolli riabilitativi in uso	4. documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (chiusura SDO, cartelle cliniche, etc.)	BENNA STEFANIA	Gruppi di miglioramento	SI	16	8	1	Marzo	No	11
UOC RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA E PNEUMOLOGICA	Istruzioni operative per la gestione delle ferite nel paziente cardiologico	Uniformare le modalità di trattamento delle ferite (sternali, sacrali, safenectomia, e altro) da parte del personale infermieristico	11. altro	PERRI LINA	Gruppi di miglioramento	SI	8	4	1	Marzo	No	14
UOC RIABILITAZIONE MIELOLESI	Discussione casi clinici e revisione della letteratura scientifica	Acquisire e implementare le competenze in materia di problemi clinici inerenti la gestione di pazienti con mielolesioni in modo da contestualizzare gli interventi all'interno dell'equipe multidisciplinare secondo le conoscenze del momento	11. altro	LANDI CRISTINA	Gruppi di miglioramento	SI	16	4	1	Marzo	No	22

DIPARTIMENTI DEI SERVIZI SANITARI

UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Costruzione di protocolli operativi dei nuovi marcatori prognostici nei sarcomi	Formazione teorica ed implementazione dei protocolli operativi dei biomarcatori delle neoplasie mesenchimali	7. innovazioni tecnologiche in ortopedia	PARAFIORITI ANTONINA	Addestramento	SI	40	10	1 Febbraio	No	4
UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Rete anatomopatologica milanese dei tumori pediatrici	Condivisione di casistica specialistica pediatrica e discussione collegiale al microscopio di casistica di elevata complessità diagnostica	4. documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (chiusura SDO, cartelle cliniche, etc.)	PARAFIORITI ANTONINA	Gruppi di miglioramento	SI	16	8	1 Marzo	Si, gratuita	3
UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Rete anatomopatologica dei sarcomi: incontri ASST G. Pini- Istituto Nazionale Tumori Milano	Discussione al microscopio multiteste di sarcomi ossei e dei tessuti molli dei pazienti afferenti alle due istituzioni (ASST G. Pini, Istituto Nazionale Tumori Milano). Condivisione di casistica di elevata complessità diagnostica	4. documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (chiusura SDO, cartelle cliniche, etc.)	PARAFIORITI ANTONINA	Gruppi di miglioramento	SI	20	10	1 Marzo	Si, gratuita	2
UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Peer Review Interistituzionale Ultraspecialistica (ASST G. Pini- Istituti Ortopedici Rizzoli) di tumori dello scheletro	Condivisione di casistica di elevata complessità diagnostica dei tumori dello scheletro tra due istituzioni a vocazione monospecialistica	4. documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (chiusura SDO, cartelle cliniche, etc.)	PARAFIORITI ANTONINA	Gruppi di miglioramento	SI	20	10	1 Marzo	Si, gratuita	3
UOC ANATOMIA PATOLOGICA	Sarcoma Board multidisciplinare interdipartimentale	Discussione multidisciplinare e multiexpertise (patologi, ortopedici, radiologi, oncologi) dei percorsi dei pazienti afferenti alla ASST. Approfondimento collegiale specialistico dell'iter diagnostico e terapeutico di pazienti con tumori ossei e neoplasie dei tessuti molli	4. documentazione sanitaria e processi amministrativi di supporto (chiusura SDO, cartelle cliniche, etc.)	PARAFIORITI ANTONINA	Gruppi di miglioramento	SI	50	25	1 Marzo	Si, gratuita	1
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	PBLSD	Il corso PBLSD si propone di istruire il personale sanitario in merito alle procedure di base per la gestione dell'arresto cardiocircolatorio nel paziente pediatrico secondo le linee guida 2021 European Resuscitation Council	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	GROSSI PAOLO ANGELO	Corso residenziale	SI	8	1	2 Giugno	No	12

UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	BLS retraining + METal	Retraining sui protocolli di emergenza urgenza con simulazione in Reparto. L'allestimento di scenari direttamente nella realtà ospedaliera dei discenti permette di migliorare le prestazioni professionali quotidiane, incrementare la sicurezza nell'applicazione dei protocolli, evidenziare le criticità o i dubbi nell'utilizzo delle risorse e degli spazi in cui quotidianamente si opera. L'integrazione dell'algoritmo BLS con l'algoritmo METal si propone di fornire uno strumento efficace e di semplice utilizzo nella valutazione del paziente critico e nell'interazione con le figure deputate alla risoluzione del caso	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	GROSSI PAOLO ANGELO	Corso residenziale	SI	4	1	9 Marzo	No	12
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	BLS	Il corso BLS si propone di istruire il personale sanitario in merito alle procedure di base per la gestione dell'arresto cardiocircolatorio secondo le linee guida 2021 European Resuscitation Council	1. formazione obbligatoria (es. in materia di sicurezza dei lavoratori)	GROSSI PAOLO ANGELO	Corso residenziale	SI	8	1	6 Marzo	No	12
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (PINI)	Gruppo di miglioramento - Anestesia e rianimazione	Team building	11. altro	GROSSI PAOLO ANGELO	Gruppi di miglioramento	SI	30	15	1 Marzo	SI, gratuita	24
UOC RADIODIAGNOSTICA	Gruppo di miglioramento di radiologia	Raffronto fra le diverse esperienze dei membri dell'equipe nel trovare una sintesi diagnostica su casi difficili. Miglioramento dell'expertise di colleghi più giovani. Rendere abituale la discussione fra colleghi anche nell'attività clinica quotidiana	11. altro	GALLAZZI MAURO BATTISTA	Gruppi di miglioramento	SI	32	16	1 Aprile	No	20
DIPARTIMENTO TECNICO - AMMINISTRATIVO											
GESTIONE ACQUISTI (PROVVEDITORATO-ECONOMATO)	Procedure di acquisto e gestione dei contratti	Aggiornare le conoscenze specifiche del personale della UOC e dei DEC sul monitoraggio degli appalti di servizi	9. gestione dei contratti, focus sul ruolo del DEC (formazione sul campo)	DI BENEDETTO CLAUDIO	Corso residenziale	NO	8	1	1 Giugno		5
GESTIONE ACQUISTI (PROVVEDITORATO-ECONOMATO)	Corso base sugli appalti	Formare il personale neoassunto della UOC sui principali rudimenti	9. gestione dei contratti, focus sul ruolo del DEC (formazione sul campo)	DI BENEDETTO CLAUDIO	Corso residenziale	NO	8	1	1 Luglio		5

UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Il CCNL 2019/2021 Comparto Sanità	Formare il personale interessato sul nuovo CCNL 2019/2021 Comparto Sanità	2. aggiornamenti normativi (es. D. Lgs. n. 101/2020 in materia di radioprotezione, GDPR in materia di privacy, etc.)	MANGANARO LUCA MARCELLO	Corso residenziale	NO	12	2	1 Febbraio	Sì, a pagamento	15	65
UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Previdenza integrativa Fondo Perseo - Sirio	Formare il personale sulla normativa riguardante la previdenza integrativa Fondo Perseo- Sirio	11. altro	NICOLAI VITO	Corso residenziale	SI	4	1	1 Aprile	No	50	
UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Accoglienza del personale neoassunto	Fornire al personale neoassunto le conoscenze di base relativamente all'ASST e al suo funzionamento con specifico riferimento ai principali processi di interesse del dipendente neoimpresso in Azienda	11. altro	NICOLAI VITO	Corso residenziale	SI	4	1	1 Settembre	No	100	
UOS AFFARI LEGALI	La protezione dei dati sanitari. Tra salute pubblica e diritto alla riservatezza	Sensibilizzare il personale, specie di area sanitaria e dei servizi amministrativi di stretto supporto, all'osservanza rigorosa e puntuale delle misure organizzative poste a tutela del trattamento dati personali in osservanza alla normativa vigente, tenuto conto dei risvolti – sanzionatori, disciplinari e risarcitori – che possono conseguire a violazioni che compromettano la sicurezza dei dati	11. altro	AVIETTI SARAH	Corso residenziale	SI	4	1	2 Ottobre	Sì, gratuita	30	10
SC/SS	Titolo	Obiettivo	Obiettivo aziendale 2023	Responsabile scientifico	Tipologia evento	ECM	N. ore	N. gg	N. edizioni	Mese inizio	Partecipanti esterni	N. destinati internazionalmente
DIREZIONE GENERALE												
COMUNICAZIONE RELAZIONI ESTERNE URP	Comunicazione pubblica	Formazione professionale	11. altro	SERVILLO LAURA	Corso residenziale		8	1	1 Aprile		4	
COMUNICAZIONE RELAZIONI ESTERNE URP	Gestione eventi	Aggiornamento e formazione professionale	11. altro	SERVILLO LAURA	Corso residenziale		8	1	1 Maggio		2	
DIPARTIMENTO TECNICO - AMMINISTRATIVO												
AFFARI GENERALI E LEGALI	Etica pubblica: il comportamento del dipendente alla luce del nuovo Codice di Comportamento dell'ASST Gaetano Pini –CTO	Formazione sui doveri connessi al rapporto con il pubblico, con i privati ed al comportamento in servizio in ottemperanza al nuovo Codice di Comportamento aziendale	11. altro	MORETTI MARILENA	Corso residenziale		8	1	1 Settembre		30	

AFFARI GENERALI E LEGALI	Gestione del protocollo informativo e conservazione documentale	Formazione personale	11. altro	ORTAGLIO LUIGI	Corso residenziale		8	1	1	1	Maggio	3
AFFARI LEGALI	Gestione sinistri Accademia Polis	Formazione prevista dalle regole di R.L. 2023	11. altro	ORTAGLIO LUIGI	Corso residenziale		8	1	1	1	Aprile	4
BILANCIO, PROGRAM., FIN. E CONTABILITA'	Normativa anticiclaggio	Formazione da attivare in qualità di gestore ed in attuazione dell'art. 11, Reg.	10. normativa ed adempimenti di cui alla normativa anticorruzione	MARTIGNONI EMILIA	Corso residenziale		8	1	1	1	Aprile	3
BILANCIO, PROGRAM., FIN. E CONTABILITA'	Fatturazione elettronica pagoPA e PCC (ciclo attivo/passivo di fatturazione integrato con pagoPA e PCC)	Approfondimento normativa per il raggiungimento degli obiettivi aziendali	11. altro	MARTIGNONI EMILIA	Corso residenziale		8	1	1	1	Marzo	1
BILANCIO, PROGRAM., FIN. E CONTABILITA'	La corretta gestione dei tempi di pagamento nella PCC	Approfondimento normativa per il raggiungimento degli obiettivi aziendali	11. altro	MARTIGNONI EMILIA	Corso residenziale		8	1	1	1	Marzo	1
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Smart working: lavorare in sicurezza	Formare il personale sullo smart working per lavorare in sicurezza	11. altro	NICOLAI VITO	Corso residenziale		1	1	1	1	Marzo	33
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Corso excel base	Formazione personale su utilizzo del programma excel	11. altro	NICOLAI VITO	Corso residenziale		4	1	1	3	Aprile	30
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Corso excel avanzato	Aggiornamento delle competenze su utilizzo del programma excel	11. altro	NICOLAI VITO	Corso residenziale		4	1	1	3	Maggio	30
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	La nuova disciplina concorsuale	Aggiornamento sulle novità legislative in materia concorsuale	11. altro	NICOLAI VITO	Corso residenziale		4	1	1	1	Aprile	3
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Sistema di fatturazione elettronica - Oracle	Formazione personale su utilizzo sistema Oracle	11. altro	NICOLAI VITO	Corso residenziale		4	1	1	1	Aprile	4