



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 40 del 26 GEN. 2023

**OGGETTO: liquidazione del fondo comune aziendale di perequazione della Dirigenza Medica e Sanitaria - anno 2021.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 26 GEN. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il responsabile del procedimento  
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse  
Umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

al Conto dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio dell'anno 2023, pari a € 374.541,93.=:

- n. 210.001.00146 "Fondo di perequazione"

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 40 del 26 GEN. 2023

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **Viste:**

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### **Visti:**

- il DPCM 27/03/2000 avente oggetto "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale", il quale dispone che:
  - una quota non inferiore al 5% di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, deve essere annualmente accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario e per quelle mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria (art. 5 comma 2, lettera e);
  - l'Atto aziendale per la definizione delle modalità organizzative dell'attività libero professionale deve disciplinare i criteri e le modalità di ripartizione della quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore, tra l'altro, del personale della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte e della disciplina di appartenenza, non può esercitare attività libero professionale (art. 12);
- l'articolo 116, lettera i) del CCNL Area Sanità 19/12/19;

### **Richiamate:**

- la deliberazione n. 583 del 23/12/2015 con la quale è stato approvato il Regolamento per l'Attività Libero Professionale Intramuraria per gli anni 2016 e seguenti;
- la deliberazione n. 54 del 25/01/2019 di presa d'atto della ricognizione delle disponibilità economiche e dello stato di ripartizione delle risorse del fondo di perequazione;
- la deliberazione di cui al punto precedente, nella quale è stato disposto che le risorse del fondo perequativo per l'anno 2016 e seguenti sarebbero state ripartite e distribuite al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria sulla base di quanto previsto dall'art. 43 del citato Regolamento di cui alla deliberazione 583/15;
- la deliberazione n. 593 del 24/10/2019 con la quale è stata autorizzata la liquidazione del fondo perequativo relativo agli anni 2016, 2017 e 2018 al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria;
- la deliberazione n. 392 del 29/07/2021 con la quale è stata autorizzata la liquidazione del fondo perequativo relativo all'anno 2019 al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria;
- la deliberazione n. 447 del 16/09/2021 con la quale è stata autorizzata la liquidazione del fondo perequativo relativo all'anno 2020 al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 40 del 26 GEN. 2023

**Visto** l'art. 43 del Regolamento per l'Attività Libero Professionale Intramuraria per gli anni 2016 e seguenti, ove è stabilito che:

- il fondo è riservato al personale dirigente con rapporto di lavoro esclusivo;
- dalla ripartizione del citato fondo non può derivare ai dirigenti destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale intramuraria;
- alla determinazione dell'importo medio percepito dai dirigenti che espletano l'ALPI, concorre anche la remunerazione derivante dalla partecipazione all'Area a Pagamento;
- sono esclusi dalla partecipazione al Fondo i Dirigenti Medici delle discipline di Ortopedia e Traumatologia, Reumatologia e Fisiatria, in quanto tali discipline non soffrono di una limitata possibilità di espletamento dell'attività libero professionale;
- il percepimento di quote del Fondo di Perequazione non determina la maturazione di un debito orario nei confronti dell'Azienda a carico dei percipienti;

**Precisato** che:

- l'ammontare del fondo perequativo per l'anno 2021 è pari a complessivi € 374.541,93=, compresi oneri sociali e IRAP, come da tabella in calce.

FONDO DI PEREQUAZIONE COMPETENZA ANNO 2021		
TOTALE ESCLUSI ONERI E IRAP	€	283.100,48
ONERI	€	67.377,91
IRAP	€	24.063,54
TOTALE COMPRESI ONERI E IRAP	€	374.541,93

- le quote spettanti per l'anno 2021 verranno liquidate ai Dirigenti Medici e Sanitari a rapporto esclusivo aventi diritto unitamente alle competenze stipendiali del mese di gennaio 2023, come da elenco conservato agli atti a cura dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**Dato atto** che l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha provveduto a calcolare le quote spettanti al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria avente diritto secondo le regole stabilite dall'art. 43 del Regolamento per l'Attività Libero Professionale Intramuraria, come segue:

- è stata effettuata una ricognizione degli introiti diretti di libera professione percepiti nell'anno 2021, compresi i proventi derivanti dalle attività rese in regime di area a pagamento;
- è stato calcolato il 40% dell'importo complessivo percepito in libera professione intramuraria e in area a pagamento dai singoli Dirigenti;
- è stato calcolato un valore che, sommato al 40% degli introiti di cui al punto precedente, restituisca un importo costante per tutti i dirigenti che vi accedono a parità di giorni di servizio prestato;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 40 del 26 GEN. 2023

**Su proposta** del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**Dato atto** che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 374.541,93.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Ritenuto** pertanto di procedere alla liquidazione del fondo di perequazione della Dirigenza Medica e Sanitaria per l'anno 2021 in favore del personale della Dirigenza avente diritto, come da elenco conservato agli atti, unitamente alle competenze stipendiali del mese di gennaio 2023;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla liquidazione in favore del personale della Dirigenza Medica e Sanitaria avente diritto, la somma complessiva di € 283.100,48.=, oneri e IRAP esclusi, quale quota di fondo di perequazione per l'anno 2021 unitamente alle competenze stipendiali del mese di gennaio 2023;
2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 374.541,93.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.40 del 26 GEN. 2023

6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott. Nicolai Vito

Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare

(Atti n. 2023.1.4.6)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 40 del 26 GEN. 2023

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 27 GEN. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefania Dapodi*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto