



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 16 del 12 GEN. 2023

**OGGETTO:** Attribuzione dei permessi retribuiti "*Diritto allo studio 150 ore*" per l'anno 2023, di cui all'art. 62 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità.

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 12 GEN. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
Direttore  
UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 16 del 12 GEN 2023

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Visti:

- l'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022 che disciplina l'istituto del "Diritto allo studio" per il personale del comparto e che prevede:
  - ✓ al comma 1: *"Ai dipendenti sono concessi – anche in aggiunta alle attività formative programmate dall'Azienda o Ente – permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno"*;
  - ✓ al comma 2: *"I permessi di cui al comma 1 spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell'ambito del medesimo limite percentuale già stabilito dal comma 1, essi sono concessi nella misura massima individuale di cui al medesimo comma 1, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato"*;
  - ✓ al comma 3: *"I lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui al comma 2, che non si avvalgono dei permessi retribuiti per il diritto allo studio, possono fruire dei permessi di cui all'art. 10 della legge n. 300 del 1970"*;
  - ✓ al comma 4: *"I permessi di cui al comma 1 sono concessi per la partecipazione a corsi, svolti anche in modalità telematica, destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari compreso ciclo di dottorato di ricerca qualora non svolto in congedo, di scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico nonché per sostenere i relativi esami"*;
  - ✓ al comma 9: *"Per la concessione dei permessi di cui al presente articolo i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato"*;
  - ✓ al comma 10: *"Nel caso in cui il conseguimento del titolo preveda l'esercizio di un tirocinio, l'azienda o ente potrà valutare con il dipendente, nel rispetto delle incompa-*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 16 del 12 GEN 2023

*tibilità e delle esigenze di servizio, modalità di articolazione della prestazione lavorativa che facilitino il conseguimento del titolo stesso”;*

**Richiamato** il bando, pubblicato in data 06/12/2022 sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti, relativo alla concessione del diritto allo studio, per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, con scadenza il 09/01/2023;

**Dato atto** che la determinazione del numero dei dipendenti che possono fruire dei permessi è calcolata sulla base del personale del comparto a tempo indeterminato (compreso il personale in comando) in servizio alla data del 01/01/2023 consistente in 856 unità ed il numero dei dipendenti a cui sono concedibili i permessi per il corrente anno è qualificato in n. 26;

**Precisato** che, come altresì indicato nello specifico avviso interno:

- al fine di assicurare il normale espletamento delle attività di servizio, il dipendente autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio, dovrà predisporre una programmazione di massima, in merito all'utilizzo delle ore di permesso, da presentare, di norma, con almeno 15 giorni di anticipo e, comunque, in tempo utile per assicurare il buon funzionamento della Struttura, al Dirigente Responsabile della Struttura di assegnazione, che apporrà visto autorizzativo. Dette richieste potranno non essere concesse solo a fronte di indifferibili esigenze di servizio;
- il personale autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario;
- per sostenere gli esami relativi ai corsi indicati, il dipendente, in alternativa ai permessi relativi alle 150 ore, per il solo giorno della prova, può utilizzare anche i permessi giornalieri retribuiti previsti dal vigente CCNL;

**Preso atto** che, alla data di scadenza prevista nell'avviso, sono pervenute n. 17 candidature;

**Dato atto** che l'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane, nella disamina delle domande pervenute, ha applicato quanto previsto:

- dall'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022;
- dal bando pubblicato sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti in data 06/12/2022;

**Considerato** che:

- sulla scorta della valutazione della documentazione presentata, condotta dall'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane, effettuata secondo i criteri previsti dal CCNL vigente, risultano:
  - ✓ ammesse n. 16 domande;
  - ✓ non ammissibile n. 1 domanda;
- il numero delle candidature ammesse risulta essere inferiore al limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato (compreso il personale in comando) con arrotondamento all'unità superiore, e che, pertanto, non risulta necessario stilare una graduatoria di merito, come specificato nel relativo bando;

**Ritenuto** pertanto, per quanto sopra esposto, di:

- concedere ai sottoelencati dipendenti, per l'anno 2023, il beneficio del diritto allo studio – 150





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 16 del 12 GEN. 2023

ore di cui all'art. 62 del CCNL 2016-2019 Comparto Sanità del 02/11/2022:

1. Angelino Angelo	<i>Corso di Laurea Magistrale in Scienze infermieristiche e ostetriche</i>	AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE - INFERMIERE
2. Argento Antonio	<i>Corso di Laurea Magistrale in Scienze riabilitative delle professioni sanitarie</i>	AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE - FISIOTERAPISTA
3. Bonfichi Claudia	<i>Corso di Laurea Magistrale in Scienze riabilitative delle professioni sanitarie</i>	AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE - FISIOTERAPISTA
4. Campanella Simone	<i>Master in Management per le funzioni di coordinamento nell'area delle professioni sanitarie</i>	AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE - INFERMIERE
5. Cantini Vittoria	<i>Corso di Laurea in Biotecnologia</i>	AREA DEGLI OPERATORI - OPERATORE SOCIO SANITARIO
6. Castoldi Danilla Maria	<i>Master in Management dei servizi sanitari e socio-sanitari</i>	AREA DEI FUNZIONARI - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE
7. Catalano Noemi	<i>Corso di Laurea in Scienze dell'amministrazione</i>	AREA DEGLI OPERATORI - OPERATORE SOCIO SANITARIO
8. Condemi Andrea	<i>Corso di Laurea in Sicurezza dei sistemi e delle reti informatiche</i>	AREA DEGLI ASSISTENTI - ASSISTENTE TECNICO
9. Della Corte Ilaria	<i>Corso di Laurea in Scienze giuridiche</i>	AREA DEGLI ASSISTENTI - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
10. Fontana Lavinia Tina Faith	<i>Master in Management per le funzioni di coordinamento nell'area delle professioni sanitarie</i>	AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE - INFERMIERE
11. Garzonio Stefano	<i>Corso di Laurea Magistrale in Scienze cognitive e processi decisionali</i>	AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE - FISIOTERAPISTA
12. Iacono Maria Giovanna	<i>Corso di Laurea Magistrale in Scienze Economiche</i>	AREA DEGLI OPERATORI - OPERATORE SOCIO SANITARIO
13. Marra Giovanna	<i>Corso di Laurea Magistrale in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche</i>	AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA
14. Marzorati Alessandro	<i>Corso di Laurea in Scienze dei servizi giuridici</i>	AREA DEGLI ASSISTENTI - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 16 del 12 GEN. 2023

15. Picariello Katia	<i>Master in Assistenza integrata ospedale territorio</i>	AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE - INFERMIERE
16. Scicchitano Teresa	<i>Master in Management per le funzioni di coordinamento nell'area delle professioni sanitarie</i>	AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE - INFERMIERE

- non concedere il beneficio del diritto allo studio – 150 ore alla dipendente Giulia Tornaghi, in quanto lo svolgimento del tirocinio per il conseguimento del titolo del Master in Idrokinesiterapia mediante l'utilizzo delle 150 ore per il diritto allo studio non è ammissibile, ai sensi del comma 10 dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022;
- dare mandato al Direttore dell'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane a valutare e autorizzare con determinazione dirigenziale le eventuali ulteriori domande per la concessione del beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", che perverranno nel corso dell'anno 2023, fino ad esaurimento dei posti disponibili;

**Dato atto** che, come attestato dalla competente UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di concedere il beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", per il corrente anno 2023, ai sottoelencati dipendenti:

1. Angelino Angelo: Corso di Laurea Magistrale in Scienze infermieristiche e ostetriche;
2. Argento Antonio: Corso di Laurea Magistrale in Scienze riabilitative delle professioni sanitarie;
3. Bonfichi Claudia: Corso di Laurea Magistrale in Scienze riabilitative delle professioni sanitarie;
4. Campanella Simone: Master in Management per le funzioni di coordinamento nell'area delle professioni sanitarie;
5. Cantini Vittoria: Corso di Laurea in Biotecnologia;
6. Castoldi Danilla Maria: Master in Management dei servizi sanitari e socio-sanitari;
7. Catalano Noemi: Corso di Laurea in Scienze dell'amministrazione;
8. Condemi Andrea: Corso di Laurea in Sicurezza dei sistemi e delle reti informatiche;
9. Della Corte Ilaria: Corso di Laurea in Scienze Giuridiche;
10. Fontana Lavinia Tina Faith: Master in Management per le funzioni di coordinamento nell'area





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 16 del 12 GEN. 2023

delle professioni sanitarie;

11. Garzonio Stefano: Corso di Laurea Magistrale in Scienze cognitive e processi decisionali;

12. Iacono Maria Giovanna: Corso di Laurea Magistrale in Scienze Economiche;

13. Marra Giovanna: Corso di Laurea Magistrale in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche;

14. Marzorati Alessandro: Corso di Laurea in Scienze dei servizi giuridici;

15. Picariello Katia: Master in Assistenza integrata ospedale territorio;

16. Scicchitano Teresa: Master in Management per le funzioni di coordinamento nell'area delle professioni sanitarie;

2. di dare mandato al Direttore dell'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane a valutare e autorizzare con determinazione dirigenziale le eventuali ulteriori domande per la concessione del beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", che perverranno nel corso dell'anno 2023, fino ad esaurimento dei posti disponibili;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art.1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 3/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

Firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex L. 241/90: Dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: Dott.ssa Michela Di Fant

ATTI n. 2019/1.4.2/4.2.1





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 16 del 12 GEN. 2023

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.lgs. n. 33/2013, dal 12 GEN. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine e n./// allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, lì \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto