



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 2 del 05 GEN. 2023

OGGETTO: applicazione CCNL 19/12/2019 Area Dirigenziale della Sanità - triennio 2016 2018- per il riconoscimento dell'indennità di esclusività maturata nell'anno 2022.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 05 GEN. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore
UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione.

- al Conto economico dei Bilanci degli anni 2022 e 2023 pari a complessivi € 213.844,55, così suddivisi:

- per € 71.784,68 per il periodo 01/02/2022 - 31/12/2022:
 - n. 520.005.00003 "stipendi ed altre competenze fisse dirigenza medica - TI" per € 44.386,19;
 - n. 520.005.00009 "retribuzione di posizione Dirigenza medica - TI" per € 12.613,45;
 - n. 520.005.00023 "oneri sociali dirigenza medica - TI" per € 10.563,91;
 - n. 520.005.00073 "inail dirigenza medica - TI" per € 448,30;
 - n. 555.001.00016 "IRAP dipendenti" per € 3.772,83;
- per € 142.059,87 per il periodo 01/01/2023 - 31/12/2023:
 - n. 520.005.00003 "stipendi ed altre competenze fisse dirigenza medica - TI" per € 86.741,33;
 - n. 520.005.00009 "retribuzione di posizione Dirigenza medica - TI" per € 26.425,00;
 - n. 520.005.00023 "oneri sociali dirigenza medica - TI" per € 20.644,44;
 - n. 520.005.00073 "inail dirigenza medica - TI" per € 876,09;
 - n. 555.001.00016 "IRAP dipendenti" per € 7.373,01.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 2 del 05 GEN 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Richiamati:

- l'art. 5, comma 5 CCNL 08/06/2000, Il biennio 2000-2001, che dispone che *"Il passaggio alla fascia superiore dell'indennità, per i dirigenti cui non è conferito l'incarico di direzione di struttura complessa, è condizionato all'esito positivo della verifica triennale di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL stipulato in data 8 giugno 2000. In caso di mancato superamento essa sarà attribuita alla successiva verifica triennale se positiva [...]";*
- l'art. 5, comma 6 CCNL 08/06/2000, Il biennio 2000-2001, che dispone che *"[...] L'indennità - se la verifica è positiva - decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta";*
- l'art. 89, comma 1 CCNL 19/12/2019 Area Sanità – Triennio 2016-2018 dedicato all'indennità di esclusività che richiama l'art. 5 CCNL 08/06/2000, Il biennio, l'art. 8, comma 1, lett. e) CCNL 22/02/2001, l'art. 36 CCNL 03/11/2005, l'art. 12 CCNL 06/05/2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV e l'art. 5 CCNL 08/06/2000, Il biennio economico, l'art. 10, comma 1, lett. b) CCNL 22/02/2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), l'art. 36 CCNL 03/11/2005 (Indennità) e l'art. 11 CCNL 06/05/2010, Il biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria;
- l'art. 89, comma 2 CCNL 19/12/2019 che dispone che *"L'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità";*
- l'art. 57, comma 2 CCNL 19/12/2019 che dispone che *"In prima istanza, il dirigente direttamente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale e, in seconda istanza, il Collegio Tecnico, nominato dal direttore generale e presieduto dal direttore di dipartimento, nel quale deve essere sempre garantita la rappresentanza della specifica disciplina o profilo del valutato, sono deputati alla verifica e valutazione:*
a) [...];



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 2 del 05 GEN. 2023

- b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- c) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento”;
- gli artt. 56 “Procedure di Valutazione” e 59 “Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio Tecnico” del CCNL 19/12/2019 Area Sanità – Triennio 2016-2018;

Atteso che:

- la competente UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane ha individuato i dirigenti medici di seguito indicati, come da documentazione agli atti, che, in applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. b) e c) del CCNL 19/12/2019, hanno maturato i suddetti benefici nel corso dell'anno 2022:

Cognome	Nome	Opzione rapporto di lavoro	Data di maturazione del quinto anno di anzianità
GENCO	DANIELE	esclusivo	19/11/2022
DOMENICONI	GIULIA	esclusivo	31/08/2022
MARENGHI	LETIZIA	esclusivo	20/08/2022
FERRARI	DANIELA ILARIA	esclusivo	31/07/2022
TERRANOVA	GAETANO	esclusivo	15/07/2022
AMATA	ORIANA	esclusivo	30/06/2022
PEDRETTI	LEOPOLDO	non esclusivo	30/06/2022
RAHALI	LEILA	esclusivo	14/01/2022

Cognome	Nome	Opzione rapporto di lavoro	Data di maturazione del quindicesimo anno di anzianità
VOLPONI	RIGGARD	esclusivo	31/07/2022
FERRONATO	LAURA BENEDETTA	esclusivo	31/05/2022
SPEAR	SABINA	esclusivo	23/04/2022
FENZIO	ANGELA MONICA	esclusivo	28/02/2022

- i suddetti dirigenti sono stati sottoposti a valutazione da parte del Collegio Tecnico, di cui all'art. 57 del CCNL 19/12/2019 dell'Area Dirigenziale della Sanità, costituito con deliberazione n. 473 del 10/09/2020;
- il Collegio Tecnico, nella seduta del 05/12/2022, ha valutato positivamente tutti i dirigenti medici sottoposti a valutazione, come da verbale agli atti;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 2 del 05 GEN. 2023

Considerato che, nelle more dell'attuazione di un nuovo sistema di graduazione delle funzioni, l'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane ha proposto il contestuale riconoscimento, per i dirigenti che hanno maturato i cinque anni di servizio e che hanno superato la verifica del Collegio Tecnico, dell'incarico dirigenziale *professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo* di cui all'art. 18, comma 1, par. II, lettera c) del CCNL 19/12/2019 Area Sanità – Triennio 2016 – 2018, con conseguente adeguamento economico della retribuzione di posizione parte fissa e formalizzazione dell'incarico con la stipula del contratto individuale;

Ritenuto di:

- prendere atto del verbale del 05/12/2022, rilasciato dal Collegio Tecnico, di verifica e valutazione dei risultati e delle attività dei dirigenti medici sottoposti a valutazione;
- conferire, ai dirigenti medici sottoelencati che hanno maturato il quinto anno di anzianità, come da tabella sotto riportata, l'incarico dirigenziale *professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo* di cui all'art. 18, comma 1, par. II, lettera c) del CCNL 19/12/2019 Area Sanità – Triennio 2016 – 2018, di durata quinquennale, con conseguente adeguamento economico della retribuzione di posizione parte fissa e stipula del contratto individuale;
- riconoscere, ai dirigenti medici sotto elencati che hanno maturato il quinto anno di anzianità, al momento con rapporto di lavoro esclusivo, il beneficio della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività >5 anni, con decorrenza dalla data a fianco di ciascuno indicata, così come previsto dall'art. 5 CCNL 08/06/2000 – Il Biennio Economico 2000 – 2001 e dall'art. 89 del CCNL 19/12/2019 Area Dirigenziale della Sanità:

Cognome	Nome	Opzione rapporto di lavoro	Data di maturazione del quinto anno di anzianità	Data di decorrenza del beneficio (per i dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo) e dell'incarico professionale
GENCO	DANIELE	esclusivo	19/11/2022	01/12/2022
DOMENICONI	GIULIA	esclusivo	31/08/2022	01/09/2022
MARENGHI	LETIZIA	esclusivo	20/08/2022	01/09/2022
FERRARI	DANIELA ILARIA	esclusivo	31/07/2022	01/08/2022
TERRANOVA	GAETANO	esclusivo	15/07/2022	01/08/2022
AMATA	ORIANA	esclusivo	30/06/2022	01/07/2022
PEDRETTI	LEOPOLDO	non esclusivo	30/06/2022	01/07/2022
RAHALI	LEILA	esclusivo	14/01/2022	01/02/2022

- riconoscere, ai dirigenti medici sotto elencati che hanno maturato il quindicesimo anno di anzianità, al momento con rapporto di lavoro esclusivo, il beneficio della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività >15 anni, con decorrenza dalla data a fianco di ciascuno indicata, così come previsto dall'art. 5 CCNL 08/06/2000 – Il Biennio Economico 2000 – 2001 e dell'art. 89 del CCNL 19/12/2019 dell'Area Dirigenziale della Sanità:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 2 del 05 GEN. 2023

Cognome	Nome	Opzione rapporto di lavoro	Data di maturazione del quindicesimo anno di anzianità	Data di decorrenza beneficio (per i dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo)
VOLPONI	RICCARDO	esclusivo	31/07/2022	01/08/2022
FERRONATO	LAURA BENEDETTA	esclusivo	31/05/2022	01/06/2022
SPEAR	SABINA	esclusivo	23/04/2022	01/05/2022
FENZIO	ANGELA MONICA	esclusivo	28/02/2022	01/03/2022

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane:

- la copertura economica del riconoscimento delle suddette indennità e dell'attribuzione dei suddetti incarichi dirigenziali rientra nei limiti di budget assegnato con Decreto Regionale n. 14896 del 18/10/2022, pari a complessivi € 64.597.971,00 compresi oneri riflessi ed IRAP;
- l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 213.844,55 annui lordi, è annotato ai conti del bilancio degli esercizi 2022 e 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto del verbale del 05/12/2022 rilasciato dal Collegio Tecnico di verifica e valutazione dei risultati e delle attività dei dirigenti medici per l'attribuzione dell'indennità di esclusività per l'anno 2022;
2. conferire, ai dirigenti medici sottoelencati che hanno maturato il quinto anno di anzianità, come da tabella sotto riportata, l'incarico dirigenziale *professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo* di cui all'art. 18, comma 1, par. II, lettera c) del CCNL 19/12/2019 Area Sanità – Triennio 2016 – 2018, di durata quinquennale, con conseguente adeguamento economico della retribuzione di posizione parte fissa e stipula del contratto individuale;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 2 del 05 GEN. 2023

3. riconoscere, ai dirigenti medici sotto elencati che hanno maturato il quinto anno di anzianità, al momento con rapporto di lavoro esclusivo, il beneficio della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività >5 anni, con decorrenza dalla data a fianco di ciascuno indicata, così come previsto dall'art. 5 CCNL 08/06/2000 – Il Biennio Economico 2000 – 2001 e dall'art. 89 del CCNL 19/12/2019 Area Dirigenziale della Sanità:

Cognome	Nome	Opzione rapporto di lavoro	Data di maturazione del quinto anno di anzianità	Data di decorrenza del beneficio (per i dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo) e dell'incarico professionale
GENCO	DANIELE	esclusivo	15/11/2022	01/12/2022
DOMENICONI	GIULIA	esclusivo	31/08/2022	01/09/2022
MARENGHI	LETIZIA	esclusivo	20/08/2022	01/09/2022
FERRARI	DANIELA ILARIA	esclusivo	31/07/2022	01/08/2022
TERRANOVA	GAETANO	esclusivo	15/07/2022	01/08/2022
AMATA	ORIANA	esclusivo	30/06/2022	01/07/2022
PEDRETTI	LEOPOLDO	non esclusivo	30/06/2022	01/07/2022
RAHALI	LEILA	esclusivo	14/01/2022	01/02/2022

4. di riconoscere, a seguito del giudizio di valutazione positivo espresso dal Collegio Tecnico nella seduta del 06/05/2021, il beneficio della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività >15 anni, così come previsto dall'art. 5 CCNL 08/06/2000 – Il Biennio Economico 2000 – 2001 e dell'art. 89 del CCNL 19/12/2019 dell'Area Dirigenziale della Sanità, ai dirigenti medici sottoelencati, con decorrenza dalla data indicata a fianco di ciascuno di essi:

Cognome	Nome	Opzione rapporto di lavoro	Data di maturazione del quindicesimo anno di anzianità	Data di decorrenza del beneficio (per i dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo)
VOLPONI	RICCARDO	esclusivo	31/07/2022	01/08/2022
FERRONATO	LAURA BENEDETTA	esclusivo	31/05/2022	01/06/2022
SPEAR	SABINA	esclusivo	23/04/2022	01/05/2022
FENZIO	ANGELA MONICA	esclusivo	28/02/2022	01/03/2022

5. di dare mandato all'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane di portare a conclusione il procedimento relativo alla definizione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni entro il 28/02/2023;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 2 del 05 GEN. 2023

6. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a € 213.844,55 annui lordi, è annotato ai conti del bilancio degli esercizi 2022 e 2023 come indicato nel primo foglio del presente provvedimento;
7. di trasmettere il provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
8. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015
9. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 2 del 05 GEN. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.lgs. 33/2013, dal 05 GEN. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine e n. /// allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Carlo Lovato

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto