



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 567 del

01 DIC. 2022

**OGGETTO: Esito selezioni Incarichi di Funzione.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Responsabile del Procedimento  
Direttore  
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- ai Conti economici dei Bilanci degli anni 2022-2023-2024-2025, pari a complessivi € 151.973,40 così suddivisi:

- per € 4.221,49 per il periodo 01/12/2022 - 31/12/2022 ai conti economici:
  - n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto amministrativo-TI" per € 2.500,00;
  - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario-TI" per € 666,67;
  - n. 520.035.00023 "oneri sociali comparto amministrativo-TI" per € 595,00;
  - n. 520.005.00021 "oneri sociali comparto sanitario-TI" per € 158,67;
  - n. 520.035.00073 "inail comparto amministrativo-TI" per € 25,25;
  - n. 520.005.00071 "inail comparto sanitario-TI" per € 6,73;
  - n. 555.001.00016 "Irap dipendenti" per € 269,17;
- per € 50.657,80 per l'anno 2023 ai conti economici:
  - n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto amministrativo-TI" per € 30.000,00;
  - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario-TI" per € 8.000,00;
  - n. 520.035.00023 "oneri sociali comparto amministrativo-TI" per € 7.140,00;
  - n. 520.005.00021 "oneri sociali comparto sanitario-TI" per € 1.904,00;
  - n. 520.035.00073 "inail comparto amministrativo-TI" per € 303,00;
  - n. 520.005.00071 "inail comparto sanitario-TI" per € 80,80;
  - n. 555.001.00016 "Irap dipendenti" per € 3.230,00;
- per € 50.657,80 per l'anno 2024 ai conti economici:
  - n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto amministrativo-TI" per € 30.000,00;
  - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario-TI" per € 8.000,00;
  - n. 520.035.00023 "oneri sociali comparto amministrativo-TI" per € 7.140,00;
  - n. 520.005.00021 "oneri sociali comparto sanitario-TI" per € 1.904,00;
  - n. 520.035.00073 "inail comparto amministrativo-TI" per € 303,00;
  - n. 520.005.00071 "inail comparto sanitario-TI" per € 80,80;
  - n. 555.001.00016 "Irap dipendenti" per € 3.230,00;
- per € 46.436,31 per il periodo 01/01/2025 - 30/11/2025 ai conti economici:
  - n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto amministrativo-TI" per € 27.500,00;
  - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario-TI" per € 7.333,33;
  - n. 520.035.00023 "oneri sociali comparto amministrativo-TI" per € 6.545,00;
  - n. 520.005.00021 "oneri sociali comparto sanitario-TI" per € 1.745,33;
  - n. 520.035.00073 "inail comparto amministrativo-TI" per € 277,75;
  - n. 520.005.00071 "inail comparto sanitario-TI" per € 74,07;
  - n. 555.001.00016 "Irap dipendenti" per € 2.960,83.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Marignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 567 del 01 DIC. 2022

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Premesso che:

- l'art. 14 del CCNL 21/05/2018 ha operato una modifica alla disciplina contrattuale previgente in materia di attribuzione di funzioni con affidamento diretto di responsabilità, riconducendo sia gli incarichi di posizione organizzativa sia gli incarichi di coordinamento ad un nuovo ed unico istituto globalmente denominato "Incarichi di funzione" così articolato:
  - incarichi di organizzazione;
  - incarichi professionali;
- il medesimo articolo ha demandato alle singole aziende / enti il compito di definire il sistema degli incarichi in conformità a quanto previsto nel CCNL stesso;
- l'art. 20 del CCNL 21/05/2018 stabilisce la misura dell'indennità di funzione, contrattualmente determinata tra un minimo di € 1.678,48 ed un massimo di € 12.000,00 corrisposta su tredici mensilità ed è stata quantificata dall'ASST in misura variabile all'interno di tali valori minimo e massimo sulla base di parametri di valutazione predefiniti;
- gli incarichi di funzione rappresentano per l'ASST un'opportunità per individuare e valorizzare, fra il personale del Comparto Sanità, risorse in grado di svolgere un ruolo organizzativo-gestionale o specialistico e, per il personale stesso, un'occasione di implementazione delle competenze, nonché di sviluppo professionale e di carriera;

### Richiamate:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 549 del 04/11/2021 con la quale è stato approvato, in applicazione del CCNL del comparto sanità, triennio 2016 - 2018, il "Regolamento Aziendale sugli Incarichi di Funzione del Personale del Comparto" che disciplina la metodologia di graduazione delle funzioni, i criteri e le procedure di affidamento degli incarichi, nonché i tempi e le modalità di valutazione e verifica degli Incarichi all'interno dell'ASST;
- la deliberazione n. 640 del 23/12/2021 con la quale si è provveduto a formalizzare, fra l'altro, la mappatura degli incarichi di funzione ed i relativi funzionigrammi in maniera da connotarne il peculiare contenuto professionale/gestionale;
- la deliberazione n. 641 del 23/12/2021, con la quale, in applicazione del Regolamento di cui alla sopra citata deliberazione n. 549 del 04/11/2021 del Direttore Generale, è stata approvata la graduazione degli Incarichi di Funzione, quale risultato di sintesi del processo di ponderazione



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 567 del

01 DIC. 2022

analiticamente rappresentato da una scheda per ogni singola posizione e con la quale è stato dato atto che in data 03/11/2021 la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per l'anno 2021 nel quale, tra le altre cose, nel definire, ai sensi del vigente CCNL il trattamento economico accessorio, è stata fissata in € 370.000 la quota del fondo ex art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" destinata alla retribuzione degli Incarichi di Funzione;

- la deliberazione n. 197 del 21/04/2022 con la quale, a seguito della pubblicazione dei relativi bandi, sulla base delle risultanze dei verbali rassegnati dalle commissioni esaminatrici per le selezioni espletate nelle giornate 16, 18, 21, 24, 28 e 31 marzo 2022 e 1, 4, 5 e 8 aprile 2022, sono stati conferiti gli Incarichi di Funzione al personale collocato nella 1° (prima) posizione delle relative graduatorie di merito delle selezioni espletate;

**Dato atto** che il summenzionato Regolamento aziendale prevede, per il conferimento di ciascun Incarico di Funzione:

- l'emissione di un avviso interno nel quale siano specificati:

- ✓ i contenuti professionali propri dell'incarico;
- ✓ i requisiti necessari per accedere all'incarico;
- ✓ il/i profili professionali cui l'incarico è riferito;
- ✓ la struttura di assegnazione;
- ✓ il peso attribuito all'incarico e la relativa valorizzazione economica annua;
- ✓ i termini e le modalità per la presentazione delle domande;

- la valutazione delle candidature pervenute da parte di apposita commissione, individuate dal Direttore Generale, secondo i seguenti criteri:

- ✓ 30 punti per la valutazione dei titoli, con riferimento agli elementi sopra precisati (formazione culturale, esperienza professionale, valutazione individuale, etc.);
- ✓ 70 punti per la valutazione del colloquio, con particolare riferimento alle attitudini dimostrate, alle competenze espresse ed alle potenzialità evidenziate;

stabilendo che l'idoneità verrà conseguita con un punteggio complessivo minimo di 60 e che da tali giudizi verrà stilata una graduatoria di merito;

- l'assegnazione dell'incarico con deliberazione del Direttore Generale, che darà conto degli esiti delle selezioni espressi in appositi verbali;

**Preso atto che**

- con deliberazione n. 439 del 08/09/2022 è stato definito il calendario relativo alle pubblicazioni degli Avvisi Interni per il conferimento di ulteriori Incarichi di Funzione al momento vacanti;
- come da calendario sopra citato, in data 15/09/2022 e 14/10/2022 sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'ASST, e trasmessi a tutti i lavoratori, gli "Avvisi Interni per il conferimento degli Incarichi di Funzione riservati alla categoria D e D livello economico DS in applicazione del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto e del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 549 del 04/11/2021" con scadenza, rispettivamente, in data 17/10/2022 e in data 14/11/2022;
- gli Incarichi di Funzione di cui agli Avvisi sopra specificati sono i seguenti:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 567 del

01 DIC. 2022

AVVISI INTERNI BANDITI IN DATA 15/09/2022:

N°	DENOMINAZIONE INCARICO	TIPOLOGIA	AFFERENZA GERARCHICA - STRUTTURA	INDENNITÀ DI FUNZIONE
54	Dipartimento di Riabilitazione - Coordinamento dei Processi Assistenziali Dipartimentali	ORGANIZZATIVA	DAPSS	€ 8.000,00
64	Gestione e Coordinamento Processi Sitra PO PINI	ORGANIZZATIVA	DAPSS	€ 4.500,00
66	Sviluppo dei Processi Assistenziali Aziendali	ORGANIZZATIVA	DAPSS	€ 4.500,00

AVVISI INTERNI BANDITI IN DATA 14/10/2022:

N°	DENOMINAZIONE INCARICO	TIPOLOGIA	AFFERENZA GERARCHICA - STRUTTURA	INDENNITÀ DI FUNZIONE
10	Gestione Procedure di Acquisto	ORGANIZZATIVA	UOC GESTIONE ACQUISTI (PROVVEDITORATO - ECONOMATO)	€ 6.000,00
11	Gestione Servizi e Forniture Economiche	ORGANIZZATIVA	UOC GESTIONE ACQUISTI (PROVVEDITORATO - ECONOMATO)	€ 6.000,00
13	Area Finanziaria e Intercompany	ORGANIZZATIVA	UOC BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITÀ	€ 6.000,00
21	Area Giuridica Risorse Umane	ORGANIZZATIVA	UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	€ 6.000,00
22	Area Economica Risorse Umane	ORGANIZZATIVA	UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	€ 6.000,00

- i suddetti Avvisi Interni sono stati espletati nelle giornate 22 e 29 novembre e le commissioni esaminatrici hanno rassegnato i relativi verbali e gli atti dei medesimi all'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane;
- l'art. 36, comma 1 del CCNL 02/11/2022 specifica che "Nell'ambito del nuovo assetto degli incarichi contenuto nel presente CAPO III, gli incarichi di organizzazione e professionali, di cui agli artt. 14 e seguenti del CCNL del 21/05/2018, in essere alla data di sottoscrizione della presente ipotesi di contratto o quelli che saranno conferiti in virtù di una procedura già avviata alla medesima data e fermo restando il valore economico già individuato, sono collocati all'interno delle fasce di cui all'art. 32 comma 7 (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) senza necessità di attivazione di una nuova procedura selettiva";

**Precisato che:**

- gli Incarichi di Funzione assegnati con la presente deliberazione hanno, come previsto dall'art. 9 del Regolamento dell'ASST, durata triennale a far data dal 1° dicembre 2022 e potranno essere rinnovati previa valutazione positiva dei risultati ottenuti e delle prestazioni rese;
- l'attività degli Incarichi di Funzione è soggetta, come previsto dall'art. 11 del Regolamento dell'ASST, a valutazione annuale nei termini e con le modalità individuate nell'ambito del Sistema di Valutazione Individuale vigente nel tempo presso l'ASST Gaetano Pini / CTO e, in caso di valutazione negativa, si procederà, ai sensi degli artt. 19 e 20 del CCNL 21 maggio 2018, nonché dell'art. 11 del Regolamento, alla definitiva formalizzazione della stessa solo dopo aver acquisito in contraddittorio le considerazioni del dipendente interessato, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona o legale di sua fiducia;
- come previsto dall'art. 20 comma 2 del CCNL 18 maggio 2018 del Comparto Sanità "L'indennità relativa agli incarichi di organizzazione assorbe il compenso per il lavoro straordinario. Tale



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 567 del

01 DIC. 2022

*compenso è comunque spettante qualora il valore di tali incarichi sia definito in misura inferiore ad euro 3.227,85";*

- come chiarito anche dagli orientamenti applicativi ARAN (vedi SAN 267 del 15 luglio 2016), l'eventuale orario eccedente le 36 ore minime settimanali, seppure contabilizzato, non darà diritto a riposi compensativi; le ore rese in eccedenza saranno gestibili in un contesto di flessibilità funzionale alle esigenze di servizio, nei limiti e nei modi previsti dal regolamento aziendale in materia di orario di lavoro;

**Ritenuto pertanto:**

- di prendere atto degli esiti delle selezioni come risulta dai verbali rassegnati dalle commissioni esaminatrici;
- di conferire gli Incarichi di Funzione al personale collocato nella 1° (prima) posizione delle relative graduatorie di merito, a decorrere dal 01/12/2022 e fino al 30/11/2025, come precisato nell'allegata tabella, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Dato atto che:**

- la copertura economica dei suddetti conferimenti di Incarichi di Funzione rientra nei limiti di budget assegnato con decreto regionale n. 14896 del 18/10/2022, pari a complessivi € 64.597.971,00, compresi oneri riflessi ed IRAP;
- l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 183.967,81, trova capienza nell'ambito del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" per l'anno 2022 e del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" per gli anni successivi, ed è annotato ai conti del bilancio degli esercizi 2022 - 2023 - 2024 - 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Su proposta** del Responsabile dell'Unità Operativa Complessa Gestione e sviluppo delle risorse umane;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto dei verbali rassegnati dalle commissioni esaminatrici per le selezioni espletate nelle giornate 22 e 29 novembre 2022;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.567 del

01 DIC. 2022

2. di conferire, conseguentemente, gli Incarichi di Funzione al personale collocato nella 1° (prima) posizione delle relative graduatorie di merito, a decorrere dal 01/12/2022 e fino al 30/11/2025, come precisato nella tabella allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del seguente provvedimento;
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 183.967,81, rientra nei limiti di budget assegnato con decreto regionale n. 14896 del 18/10/2022, pari a complessivi € 64.597.971,00, compresi oneri riflessi ed IRAP e trova capienza nell'ambito del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" per l'anno 2022 e del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" per gli anni successivi, ed è annotato ai conti del bilancio degli esercizi 2022 – 2023 – 2024 – 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: dott.ssa Michela Di Fant

ATTI n. 2019/1.4.12/1



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 567 del 01 DIC. 2022

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 02 DIC. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine e n. 1 allegato.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefano Ricciardi*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto



### TABELLA "SINTESI"

Graduatorie di merito delle selezioni per l'affidamento degli Incarichi di Funzione  
effettuate nei giorni 22 e 29 novembre 2022

SELEZIONE N.10 "GESTIONE PROCEDURE DI ACQUISTO"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI punti max. 30	COLLOQUIO punti max. 70	TOTALE punti max. 100
1	CALDARELLA	PAOLO LUCA	0,390	64	64,390

SELEZIONE N.11 "GESTIONE SERVIZI E FORNITURE ECONOMICHE"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI punti max. 30	COLLOQUIO punti max. 70	TOTALE punti max. 100
1	BONIZIO	ANNALISA	0,754	64	64,754

SELEZIONE N.13 "AREA FINANZIARIA E INTERCOMPANY"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI punti max. 30	COLLOQUIO punti max. 70	TOTALE punti max. 100
1	LA ROSA	ALESSANDRO ALDO	3,600	64	67,600

SELEZIONE N.21 "AREA GIURIDICA RISORSE UMANE"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI punti max. 30	COLLOQUIO punti max. 70	TOTALE punti max. 100
1	PESCE	ANTONELLA	15,700	64	79,700

SELEZIONE N.22 "AREA ECONOMICA RISORSE UMANE"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI punti max. 30	COLLOQUIO punti max. 70	TOTALE punti max. 100
1	DE MARE	CONCETTA	2,000	64	66,000

SELEZIONE N.54 "DIPARTIMENTO DI RIABILITAZIONE - COORDINAMENTO DEI PROCESSI ASSISTENZIALI DIPARTIMENTALI"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI punti max. 30	COLLOQUIO punti max. 70	TOTALE punti max. 100
1	CAMPANINO	LUIGI	26,500	62	88,500

SELEZIONE N.64 "GESTIONE E COORDINAMENTO PROCESSI SITRA PO PINI"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI punti max. 30	COLLOQUIO punti max. 70	TOTALE punti max. 100
1	/	/	/	/	/

SELEZIONE N.66 "SVILUPPO DEI PROCESSI ASSISTENZIALI AZIENDALI"					
N.	COGNOME	NOME	TITOLI punti max. 30	COLLOQUIO punti max. 70	TOTALE punti max. 100
1	/	/	/	/	/