



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 554 del 24 NOV. 2022

**OGGETTO:** erogazione della retribuzione di risultato al personale della dirigenza – anno 2021.

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 24 NOV. 2022 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il responsabile del procedimento  
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse  
Umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai Conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio dell'anno 2022, pari a complessivi € 1.577.577,32.=, così suddivisi:

- n. "275.001.00001" debiti v/personale dipendente per € 1.129.389,44.=,
- n. "270.001.00001" debiti v/istituti previdenziali per € 295.005,49.=,
- n. "265.010.00001" debiti v/Regione Lombardia per € 98.444,70.=,
- n. "260.010.10393" FT ric Università degli studi di Milano per € 43.959,69.=,
- n. "250.010.50685" FT ric ASST Santi Paolo e Carlo per € 10.778,00.=,

e al Conto Economico del Bilancio d'esercizio dell'anno 2022 pari a € 24.855,99.=:

- n. "545.030.00013" sopravvenienze passive v/ATS-ASST della Regione

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 554 del 24 NOV. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- con deliberazione n. 62 del 10/02/2022 si è provveduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2021 del personale della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Professionale, Tecnico e Amministrativa (P.T.A.), come dettagliato nelle tabelle sottostanti:

| DIRIGENZA AREA SANITA'   |                              |  |  |  |  |                        |
|--|------------------------------|--|--|--|--|------------------------|
| Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria-                 | Area contrattuale            | Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di aumenti contrattuali | Decreto DG Welfare n. 1720 del 12 febbraio 2021 e Decreto DG Welfare n. 18365 del 23/12/2021 |  | Progetto Fiera (incremento non storicizzabile) | Consolidato anno 2021- |
|  |                              |  | Incrementi stabili - art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017                            | Incrementi variabili - risorse DGR n. XI/3527/2020 (cosiddetto decreto Calabria) - risorse Decreto n. DGW 16454/2020 |  |                        |
| ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi            | Dirigenza Medico Veterinaria | € 3.780.308  | € 20.602   | € 106.366  |  | € 3.952.547            |
|  | Dirigenza Sanitaria          | € 38.993   |  | € 5.030  |  |                        |
|  | Dirigenza Profess. Sanitarie | € 1.248  |  | € 0  |  |                        |
| ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato                | Dirigenza Medico Veterinaria | € 289.425  |  | € 8.261  | € 5.790  | € 322.391              |
|  | Dirigenza Sanitaria          | € 14.650   |  | € 2.102  |  |                        |
|  | Dirigenza Profess. Sanitarie | € 2.163  |  | € 0  |  |                        |
| ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro | Dirigenza Medico Veterinaria | € 831.145  | € 53.213   | € 24.748   |  | € 924.434              |
|  | Dirigenza Sanitaria          | € 5.300  |  | € 1.703  |  |                        |
|  | Dirigenza Profess. Sanitarie | € 8.325  |  | € 0  |  |                        |
| <b>Totale</b>  |                              | <b>€ 4.971.557</b>   | <b>€ 73.815</b>  | <b>€ 148.210</b>   | <b>€ 5.790</b>                                 | <b>€ 5.199.372</b>     |

\* importo comprensivo delle risorse di cui all'art. 1 comma 435 della Legge n. 205/2017 per € 20.602,00 assegnata da Regione Lombardia con Decreto n. 1720 del 12 febbraio 2021 e Decreto n. 18365 del 23/12/2021.

\*\* importo comprensivo delle risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis della Legge n. 205/2017 per € 53.213,00 assegnata da Regione Lombardia con Decreto n. 1720 del 12 febbraio 2021 e Decreto n. 18365 del 23/12/2021.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 554 del

24 NOV. 2022

**DIRIGENZA AREA PROFESSIONALE-TECNICO-AMMINISTRATIVA**

| Fondi area della Dirigenza P.T.A.  | Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di risorse stabili | Incrementi CCNL del Personale dell'area delle Funzioni Locali – III Sezione Dirigenza Amm. Tecnica e Prof. art. 90 comma 3 lett. a) | Incrementi variabili – risorse DGR n. XI/3527/2020 (cosiddetto decreto Calabria) - risorse Decreto n. DGVV 16454/2020 anno 2021 | Consolidato anno 2021- |
|--|---|---|---|------------------------|
| ART. 90 – FONDO per la retribuzione di posizione                               | € 258.990   | € 3.380   | € 47.227  | € 309.597              |
| ART. 91 – FONDO per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori | € 75.010  | € 5.590   | € 14.508  | € 95.108               |
| <b>TOTALE RISORSE</b>  | <b>€ 334.000</b>  | <b>€ 8.970</b>  | <b>€ 61.735</b>   | <b>€ 404.705</b>       |

- la costituzione dei fondi del personale della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area P.T.A. per l'anno 2021 è stata certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 17 in data 23/03/2022, depositato agli atti dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**Visti:**

- il D.lgs 165 del 30/03/2001 così come modificato dal D.lgs 150 del 27/10/2009 in materia di performance individuale ed organizzativa;
- l'art 93 del CCNL Area Sanità del 19/12/19 che disciplina la "Retribuzione di Risultato e relativa differenziazione", secondo il quale: "La retribuzione di risultato è attribuita in modo differenziato sulla base dei livelli di raggiungimento dei risultati prestazionali e di gestione conseguiti in coerenza dei suddetti obiettivi, secondo le risultanze positive dei sistemi di valutazione adottati in conformità a quanto previsto nel Capo VIII di cui al Titolo III intitolato «Verifica e valutazione dei dirigenti»;
- l'art 30 del CCNL dell'Area delle funzioni locali che disciplina la "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato", secondo il quale: "La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva".

**Richiamati:**

- il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 30/12/2021, nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali delineati dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019, nonché i criteri per attribuzione della retribuzione di risultato, ove le parti hanno stabilito all'art. 8 c. 2 che:  
  - ✓ la ripartizione del fondo per la retribuzione del risultato con l'aggiunta di eventuali altre somme residuali ai sensi dei CCNL vigenti avviene come segue:

- **il 60% delle risorse disponibili è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di produzione – performance organizzativa- assegnato alla UOC/struttura di afferenza in base alla seguente tabella:**



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 554 del 24 NOV. 2022

| Grado di raggiungimento dell'obiettivo | Quota assegnata alla struttura                                 |
|--|--|
| Da 0 a 50%                             | Nessuna attribuzione   |
| Da 51% a 100%                          | Equivalente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi |

- il restante **40% delle risorse** è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi **-performance individuale-** indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento in base alla seguente tabella:

| Valutazione conseguita   | Percentuale di pagamento                   |
|--------------------------|--|
| Da 0 a 50                | Nessuna attribuzione                       |
| Punti scheda da 51 a 100 | In percentuale alla valutazione conseguita |

- il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza Area P.T.A. sottoscritto in data 30/12/2021, nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali delineati dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020, nonché i criteri per attribuzione della retribuzione di risultato, ove le parti hanno stabilito all'art. 4 c. 2 che:
  - ✓ la ripartizione del fondo per la retribuzione del risultato con l'aggiunta di eventuali altre somme residuali ai sensi dei CCNL vigenti avviene come segue:

- il **60% delle risorse disponibili** è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di produzione **-performance organizzativa-** assegnato alla UOC/struttura di afferenza in base alla seguente tabella:

| Grado di raggiungimento dell'obiettivo | Quota assegnata alla struttura                                 |
|--|--|
| Da 0 a 50%                             | Nessuna attribuzione   |
| Da 51% a 100%                          | Equivalente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi |

- il restante **40% delle risorse** è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi **-performance individuale-** indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento in base alla seguente tabella:

| Valutazione conseguita   | Percentuale di pagamento                   |
|--------------------------|--|
| Da 0 a 50                | Nessuna attribuzione                       |
| Punti scheda da 51 a 100 | In percentuale alla valutazione conseguita |

**Precisato che:**

- la retribuzione di risultato **-quota organizzativa-** per il personale della dirigenza Area Sanità è ulteriormente diversificata in relazione all'incarico assegnato al singolo dirigente con il seguente rapporto:

|                                   |     |
|-----------------------------------|-----|
| ✓ Struttura complessa             | 2,0 |
| ✓ Struttura semplice              | 1,7 |
| ✓ Incarico professionale > 5 anni | 1,5 |
| ✓ Incarico professionale < 5 anni | 1,0 |



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 554 del 24 NOV. 2022

- la retribuzione di risultato *-quota organizzativa-* per il personale della dirigenza Area P.T.A. è ulteriormente diversificata in relazione all'incarico assegnato al singolo dirigente con il seguente rapporto:
  - ✓ Struttura complessa 2,0
  - ✓ Struttura semplice 1,75
  - ✓ Incarico professionale 1,5
- il premio di risultato (quota organizzativa e quota individuale) è calcolato in rapporto all'effettivo servizio prestato nell'anno;
- al personale della Dirigenza ad impegno ridotto, la quota spettante di retribuzione di risultato è corrisposta in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro in essere per l'anno di riferimento;

**Preso atto che:**

- con deliberazione n. 528 del 26/10/2021 si è provveduto all'assegnazione al personale della dirigenza degli obiettivi per l'anno 2021, indicati nelle schede di budget conservate agli atti;
- il Nucleo di Valutazione con verbale n. 12 dell'11/11/2022, sulla scorta della relazione sulla valutazione degli obiettivi e della reportistica di dettaglio fornite dall'UOS Controllo di Gestione, ha validato il processo di valutazione delle performance 2021 e ha fornito il nullaosta per il pagamento delle quote spettanti al personale della Dirigenza Area Sanità e Area P.T.A.;
- poiché Regione Lombardia non ha ancora formalizzato la valutazione del Direttore Generale per l'anno 2021, l'obiettivo comune alle Strutture sanitarie in Staff alla Direzione Strategica nonché alle Strutture dell'Area PTA, viene valorizzato provvisoriamente al 90%;

**Dato atto** che le somme destinate al personale della Dirigenza con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 93 c. 7 del CCNL Area Sanità 19/12/2019 e dall'art. 30 c. 2 del CCNL Area Funzioni Locali (P.T.A.) 17/12/2020, verranno attribuite con successivo provvedimento al termine del processo di valutazione e quantificate rispettivamente in € 9.600,86 per l'Area Sanità e in € 4.030,00 per l'Area P.T.A.;

**Preso atto** della verifica condotta dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane in merito all'entità residua dei fondi contrattuali da distribuire per la retribuzione di risultato anno 2021, al netto delle somme da destinare al personale con le valutazioni più elevate per le rispettive aree dirigenziali e delle somme accantonate per l'obiettivo comune alle Strutture in Staff alla Direzione Strategica non formalizzato da Regione Lombardia, come indicato nelle tabelle sottostanti:

| DIRIGENZA AREA SANITA'                       | IMPORTO FONDI CONSOLIDATI ANNO 2021 | IMPORTO FONDI DESTINATO A VOCI STIPENDIALI PER L'ANNO 2021 | IMPORTO FONDI DESTINATO AL PREMIO DI RISULTATO |
|--|-------------------------------------|--|--|
| FONDO CONDIZIONI LAVORO (Art. 94)            | 924.434,00 €                        | 653.695,24 €   | 270.738,76 €                                   |
| FONDO RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 96) | 3.952.547,00 €                      | 3.499.622,24 €   | 452.924,76 €                                   |
| FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95)    | 322.391,00 €                        | 56.875,64 €  | 265.515,36 €                                   |
| <b>TOTALE</b>                                | <b>5.199.372,00 €</b>               | <b>4.210.193,12 €</b>                                      | <b>989.178,88 €</b>                            |



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 554 del 24 NOV. 2022

| DIRIGENZA AREA P.T.A.                     | IMPORTO FONDI CONSOLIDATI 2021 | IMPORTO FONDI DESTINATO A VOCI STIPENDIALI PER L'ANNO 2021 | IMPORTO FONDI DESTINATO AL PREMIO DI RISULTATO |
|---|--------------------------------|--|--|
| FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art. 90) | 309.597,00 €                   | 185.607,47 €   | 123.989,53 €                                   |
| FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO (Art. 91) | 95.108,00 €                    | 16.876,18 €  | 78.231,82 €                                    |
| Totale                                    | 404.705,00 €                   | 202.483,65 €   | 202.221,35 €                                   |

**Considerato che:**

- in fase di distribuzione del premio di risultato *-quota organizzativa-*, sono avanzate somme residue legate al parziale raggiungimento degli obiettivi aziendali e/o ai giorni utili di presenza che devono essere distribuite nell'anno di competenza;
- i Contratti Integrativi Aziendale sottoscritti per il personale della Dirigenza Area Sanità e per il personale della Dirigenza Area P.T.A. stabiliscono che le somme residue legate alla performance organizzativa debbano essere distribuite alle sole strutture che hanno ottenuto una percentuale di raggiungimento degli obiettivi pari almeno al 95%, applicando le stesse modalità di distribuzione previste per la quota organizzativa in proporzione alla percentuale raggiunta;
- in fase di distribuzione del premio di risultato *-quota individuale-*, sono avanzate somme residue legate alla valutazione del contributo individuale desunto dalle schede di valutazione e/o ai giorni utili di presenza che devono essere distribuite nell'anno di competenza;
- i Contratti Integrativi Aziendale sottoscritti per il personale della Dirigenza Area Sanità e per il personale della Dirigenza Area P.T.A. stabiliscono che le quote non attribuite a livello individuale debbano essere distribuite ai soli dirigenti che hanno ottenuto una valutazione positiva compresa tra 75 e 100 punti, applicando le stesse modalità di distribuzione previste per la quota individuale;

**Dato atto che:**

- i Contratti Integrativi Aziendali sottoscritti in data 30/12/2021 prevedono che al dirigente con incarichi *ad interim* formalmente attribuiti sia corrisposta una quota aggiuntiva rispetto a quella ordinariamente spettante per la sola quota *organizzativa*, in proporzione al periodo di affidamento dell'incarico;
- a seguito di verifiche condotte a cura dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, sono stati individuati i dirigenti ai quali è stato affidato almeno un incarico *ad interim* nell'anno 2021;
- sulla scorta di quanto indicato ai punti precedenti, sono state riconosciute n. 6 quote aggiuntive ai Direttori di Struttura Complessa dell'Area Sanità aventi diritto, calcolate maggiorando del 50% la quota originariamente spettante, per un importo complessivo pari a € 10.466,91. =;

**Rilevato** che le quote destinate al premio di risultato per l'anno 2021 sono riepilogate nella tabella sottostante:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 554 del 24 NOV. 2022

| AREA DIRIGENZIALE            | RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATO | QUOTE AGGIUNTIVE INCARICHI AD INTERIM | PREMIO INDIVIDUALE AGGIUNTIVO | ACCANTONAMENTO     |
|------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| Dirigenza Medica e Sanitaria | 989.178,88 €                      | 10.466,91 €                           | 9.600,86 €                    | 20.767,00 €        |
| Dirigenza PTA                | 202.221,35 €                      | - €                                   | 4.030,00 €                    | 2.103,00 €         |
| <b>TOTALE</b>                | <b>1.191.400,23 €</b>             | <b>10.466,91 €</b>                    | <b>13.630,86 €</b>            | <b>22.870,00 €</b> |

**Ritenuto** pertanto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 al personale della Dirigenza Area Sanità e Area P.T.A. unitamente alle competenze stipendiali del mese di novembre 2022, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;

**Dato atto** che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 1.602.433,31.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti del Bilancio dell'anno 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione di cui:

- € 1.330.445,59 (compreso oneri ed IRAP) per la Dirigenza Area Sanità;
- € 271.987,72 (compreso oneri ed IRAP) per la Dirigenza Area P.T.A.;

**Su proposta** del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di liquidare al personale della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area P.T.A. unitamente alle competenze stipendiali del mese di novembre 2022, la somma complessiva di € 1.191.400,23.=, oneri e IRAP esclusi, quale quota complessiva di retribuzione di risultato per l'anno 2021;
2. di dare atto che le somme destinate al personale della Dirigenza con le valutazioni più elevate, come stabilito rispettivamente dall'art. 93 del CCNL Area Sanità 19/12/2019 e dall'art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali (P.T.A.) 17/12/2020, verranno attribuite con successivo provvedimento, al termine del processo di valutazione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 554 del 24 NOV. 2022

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 1.602.433,31.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti del Bilancio dell'anno 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione di cui:
  - € 1.330.445,59 (compreso oneri ed IRAP) per la Dirigenza Area Sanità;
  - € 271.987,72 (compreso oneri ed IRAP) per la Dirigenza Area P.T.A.
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott. Nicolai Vito  
Pratica trattata da: d.ssa Concetta De Mare  
(Atti n. 2022.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 554 del

24 NOV. 2022

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 24 NOV. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 9 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefano Caspodi*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto