



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 458 del 22 SET. 2022

OGGETTO: erogazione della prima quota di risorse aggiuntive regionali -anno 2022- al personale del comparto, della dirigenza medica e sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

22 SET. 2022

l'allegata

Il Responsabile del Procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

IL DIRETTORE UOC BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'

ha registrato contabilmente

l'onere di € 563.694,20 previsto nella presente proposta, che rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2022 ai conti:

- n. 52000500051 "risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo indeterminato" per € 204.995,02;
- n. 52000500052 "risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo determinato" per € 1.641,54 ;
- n. 52002500053 "risorse aggiuntive regionali comparto ruolo tecnico tempo indeterminato" per € 64.721,62;
- n. 52002500054 "risorse aggiuntive regionali comparto ruolo tecnico tempo determinato" per € 2.334,25;
- n. 52003500053 "risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo indeterminato" per € 38.217,74;
- n. 52003500054 "risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo determinato" per € 7.632,18;
- n. 52000500053 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo indeterminato" per € 94.921,50,
- n. 52000500054 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo determinato" per € 2.808,84,
- n. 52000500055 "risorse aggiuntive regionali dirigenza non medica tempo indeterminato" per € 2.720,57,
- n. 52001500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza professionale tempo indeterminato" per € 1.029,84,
- n. 52001500052 "risorse aggiuntive regionali dirigenza professionale tempo determinato" per € 402,88,
- n. 52002500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza ruolo tecnico tempo indeterminato" per € 534,16,
- n. 52003500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza amministrativa tempo indeterminato" per € 4.112,56,
- n. 52000500021 "oneri sociali comparto sanitario a tempo indeterminato" per € 48.788,81;
- n. 52000500022 "oneri sociali comparto sanitario a tempo determinato" per € 390,69;
- n. 52002500023 "oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato" per € 15.403,75;
- n. 52002500024 "oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo determinato" per € 555,55;
- n. 52003500023 "oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato" per € 9.095,82;
- n. 52003500024 "oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo determinato" per € 1.816,46;
- n. 52000500023 "oneri sociali dirigenza medica a tempo indeterminato" per € 22.591,32,
- n. 52000500024 "oneri sociali dirigenza medica a tempo determinato" per € 668,51,
- n. 52000500025 "oneri sociali dirigenza non medica a tempo indeterminato" per € 647,50,
- n. 52001500021 "oneri sociali dirigenza ruolo professionale a tempo indeterminato" per € 245,10,
- n. 52001500022 "oneri sociali dirigenza ruolo professionale a tempo determinato" per € 95,89,
- n. 52002500021 "oneri sociali dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato" per € 127,13,
- n. 52003500021 "oneri sociali dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato" per € 978,79,
- n. 55500100016 "IRAP dipendenti per € 36.216,18".

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 458 del 22 SET. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- con nota G1.2022.0029087 del 12/07/2022 la Direzione Generale Welfare ha trasmesso a questa ASST l'accordo "Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2022 - per il personale del comparto della sanità pubblica" al fine di avviare le attività per l'anno 2022 in attesa di recepire gli accordi sottoscritti con le OO.SS;
- con DGR n. XI/6873 del 02/08/2022 sono stati approvati gli accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OOSS della Dirigenza e del comparto in materia di Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2022;
- le Linee generali di indirizzo di cui al punto precedente hanno, tra l'altro, individuato gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le risorse aggiuntive per l'anno 2022, nonché la quantificazione economica pro-capite delle citate risorse, i criteri di massima degli indicatori cui far riferimento per l'individuazione delle "aree di intervento - macro obiettivi" nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto, la tempistica e il crono programma per l'individuazione dei progetti, della loro approvazione, esecuzione e per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;

Considerato che:

- in data 09/08/2022 è stato sottoscritto l'accordo integrativo aziendale per il personale del comparto nel quale viene altresì prevista l'erogazione nel corrente mese di settembre del 60% della quota pro capite delle Risorse Aggiuntive Regionali previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni del positivo stato di avanzamento dei progetti;
- in data 07/09/2022 è stato sottoscritto l'accordo integrativo aziendale per il personale della dirigenza nel quale viene altresì prevista l'erogazione nel corrente mese di settembre del 50% della quota pro capite delle Risorse Aggiuntive Regionali previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni del positivo stato di avanzamento dei progetti;
- nell'ambito della contrattazione decentrata di cui ai punti precedenti le parti hanno definito nella *Scheda progetti* allegata all'accordo:
 - le aree di attività/interventi:
 - ✓ applicazione legge n.22/2021;
 - ✓ contrasto all'emergenza COVID-19;
 - ✓ implementazione delle funzioni amministrative - informatizzazione;
 - ciascun progetto che viene valorizzato economicamente e la quota complessiva viene erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato. Ogni dipendente deve essere



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 458 del 22 SET. 2022

coinvolto almeno in un progetto obiettivo, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;

- ogni coordinatore di progetto dovrà provvedere a ripartire il carico di lavoro tra tutti i partecipanti, assicurarne il coordinamento, valutare gli stati di avanzamento al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi in base al cronoprogramma e infine predisporre una relazione nella quale viene rappresentato lo stato di completamento dei progetti al 31/12/2022, indicando l'apporto fornito dai singoli partecipanti;

Precisato che:

- la quota pro capite spettante al personale del comparto è quella di seguito indicata:

CATEGORIA COMPARTO	QUOTA PRO CAPITALE 2022	60% QUOTA MAX PRO CAPITALE
D/DS	€ 725,00	€ 435,00
C	€ 670,00	€ 402,00
B/BS	€ 581,00	€ 348,60
A	€ 540,00	€ 324,00

- la quota pro capite spettante al personale della dirigenza è quella di seguito indicata:

AREA CONTRATTUALE	QUOTA 2022	50% QUOTA MAX 2022
Dirigenza Medica e Sanitaria	€ 1.100,00	€ 550,00
Dirigenza PTA	€ 1.100,00	€ 550,00

- l'eventuale quota da destinare al personale del comparto che al 31/08/2022 non ha maturato sei mesi di servizio sarà riconosciuta in fase di saldo;
- l'eventuale quota da destinare al personale della dirigenza che al 31/08/2022 non ha maturato cinque mesi di servizio sarà riconosciuta in fase di saldo;

Evidenziato che le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2022 non si consolidano in alcuno dei Fondi contrattuali, come previsto dalla Linee di indirizzo regionali;

Richiamati:

- il verbale n. 9 del 22/07/2022 del Nucleo di Valutazione nel quale si validano i progetti assegnati a tutto il personale di questa ASST e la documentazione relativa all'identificazione delle aree di intervento e del personale coinvolto per l'assegnazione delle risorse;
- il verbale n. 10 del 10/09/2022 del Nucleo di Valutazione nel quale si certifica il rispetto (100%) degli indicatori definiti e la partecipazione di tutto il personale ai progetti individuati;

Dato atto che l'onere complessivo derivante dall'erogazione del 60% della quota pro capite delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022 al personale del comparto e del 50% della quota pro capite delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022 al personale della dirigenza, ammonta a complessivi € 563.694,20 di cui:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 458 del 22 SET. 2022

- € 422.754,55 € (compreso oneri ed IRAP) per il personale del comparto;
- € 140.939,65 € (compreso oneri ed IRAP) per il personale della Dirigenza;

è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto di autorizzare la liquidazione della prima quota di Risorse Aggiuntive Regionali, nel rispetto degli accordi integrativi aziendali RAR 2022 sottoscritti rispettivamente il 09/08/2022 per il personale del comparto e il 07/09/2022 per il personale della dirigenza, unitamente alle competenze stipendiali del mese di settembre 2022, come da elenchi formulati dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Umane conservati agli atti;

Su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della U.O.C. proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della U.O.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di corrispondere al personale avente diritto la prima quota di Risorse Aggiuntive Regionali, rispettivamente pari al 60% della quota pro capite per il personale del comparto e pari al 50% della quota pro capite per il personale della dirigenza, unitamente alle competenze stipendiali del mese di settembre 2022, in applicazione degli accordi integrativi aziendali sottoscritti il 09/08/2022 (comparto) e il 07/09/2022 (dirigenza);
- 2- di dare atto che l'onere complessivo derivante dal presente provvedimento ammonta a complessivi € 563.694,20 di cui:
 - € 422.754,55 € (compreso oneri ed IRAP) per il personale del comparto;
 - € 140.939,65 € (compreso oneri ed IRAP) per il personale della Dirigenza;è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
- 3- di dare atto che la verifica finale dei risultati raggiunti, ai fini dell'erogazione della seconda quota pari rispettivamente al 40% per il personale del comparto e al 50% per il personale della dirigenza, sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni entro il mese di febbraio 2023;
- 4- di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 458 del 22 SET. 2022

- 5- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
- 6- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 7- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: d.ssa Concetta De Mare
(Atti n. 2021.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **458** del **22 SET. 2022**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal **23 SET. 2022** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto