



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 395 del 28 LUG. 2022

OGGETTO: approvazione graduatoria definitiva delle progressioni economiche orizzontali anno 2022 personale del comparto ai sensi dell'art. 6 del CIA sottoscritto il 04/04/2022.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

accertata la competenza procedurale, sottopone in data
di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

28 LUG. 2022

l'allegata proposta

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Organizzazione Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente il costo di € 115.272,30.=, previsto nella presente proposta, che rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2022 ai conti economici:

n."520.005.00001" stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo san a t.i. per € 64.603,13=,
n."520.025.00003" stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo tec a t.i. per € 15.585,56=,
n."520.035.00003" stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amm a t.i. per € 4.259,88=,
n."520.005.00021" oneri sociali comparto ruolo san a t.i. per € 18.088,88=,
n."520.025.00023" oneri sociali comparto ruolo tec a t.i. per € 4.363,96=,
n."520.035.00023" oneri sociali comparto ruolo amm a t.i. per € 1.192,76=,
n."555.001.00016" irap dipendenti per € 7.178,13=.

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 395 del 28 LUG. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- in data 16/02/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di "Contratto Integrativo Aziendale anno 2022 del Personale del Comparto Sanità", tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale;
- in data 23/03/2022 è stato acquisito il parere favorevole del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, co. 1, D.Lgs. n. 165/2001;
- a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale, in data 04/04/2022 è stato sottoscritto, in via definitiva, il "Contratto Integrativo Aziendale anno 2022 del Personale del Comparto Sanità";
- in data 25/05/2022 è stata trasmessa a tutto il personale del comparto la circolare che, oltre a informare circa la sottoscrizione della citata ipotesi, ha comunicato le modalità operative per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, normate dall'art. 6 del citato CIA;

Richiamati:

- l'art. 35 del CCNL 7 aprile 1999 in materia di progressioni economiche orizzontali per il personale di Comparto, nella parte in cui prevede che tali progressioni si attivano sulla base dei seguenti criteri da integrare in sede di contrattazione aziendale:
 - passaggi alla prima, seconda e terza fascia retributiva: previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
 - passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria: previa valutazione selettiva basata sugli elementi precedenti utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto:
 - del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
 - del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
 - dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 395 del 28 LUG. 2022

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- il CCNL comparto Sanità del 21/05/2018;

Evidenziato che tra gli istituti disciplinati in sede di Contratto Integrativo, è stata prevista all'art.6 l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 7 aprile 1999, nei limiti della somma resa disponibile in sede di contrattazione (€ 280.430.=) sul fondo contrattuale dedicato (art. 81 del CCNL 21/05/2018), prevedendo passaggi di fascia a partire dal 01/01/2022 da assegnare, come previsto dalle norme contrattuali sulla materia, ad un numero limitato di dipendenti individuati secondo principi selettivi di natura meritocratica;

Dato atto in particolare che, nell'art. 6 del Contratto Integrativo, sono stati concordati i seguenti criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali:

- ART. 6 comma 4 (requisiti previsti per accedere alla selezione):
 - essere dipendente a tempo indeterminato, in servizio, al 01/01/2022 avendo maturato un'anzianità lavorativa di almeno 2 anni al 31/12/2021 nella fascia economica di appartenenza (si sommano tutti i periodi a tempo determinato con e senza soluzione di continuità);
 - aver conseguito una valutazione individuale positiva nell'anno 2021 (almeno 51/100), nel caso di carenza di valutazione per la fattispecie congedo di maternità o aspettativa legata all'assistenza figli, si terrà in considerazione l'ultima valutazione annuale disponibile;
 - non aver ricevuto l'irrogazione di una sanzione disciplinare che abbia comportato la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio 2020 / 2021;
- ART. 6 comma 5 (elementi per la formazione delle graduatorie):

La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di complessivi 40 punti così suddivisi:

 - fino a un massimo di 20 punti per l'esperienza professionale maturata nella fascia di appartenenza;
 - fino a un massimo di 20 punti per la valutazione individuale conseguita nell'anno 2021;
- ART. 6 comma 6 (attribuzione dei punteggi):
 - esperienza professionale (fino ad un massimo di 20 punti) con l'assegnazione di 2 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata nella fascia di appartenenza. Le frazioni di anno maggiori o uguali ad un semestre sono valutate 2 punti; per quelle inferiori non viene attribuito alcun punteggio;
 - valutazione individuale (fino ad un massimo di 20 punti):

$\geq 51/100 \leq 59/100$	5 punti
$\geq 60/100 \leq 79/100$	10 punti
$\geq 80/100 \leq 89/100$	15 punti
$\geq 90/100 \leq 100/100$	20 punti



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 395 del 28 LUG. 2022

Il calcolo del punteggio ottenuto nel Sistema di Valutazione Aziendale ha come riferimento i risultati ottenuti nell'anno 2021;

- ART. 6 comma 7 (parità di punteggio)

In caso di parità di punteggio, prevale il candidato con la maggiore permanenza nella fascia di provenienza o, in caso di ulteriore parità, con maggiore anzianità di servizio presso i ruoli dell'ASST o, in subordine, con maggiore età anagrafica;

Evidenziato che in applicazione dei criteri selettivi previsti dall'art. 6 del CIA 2022, l'UOC Organizzazione Risorse Umane:

- ha predisposto i punteggi individuali assegnati a ciascun potenziale avente diritto, pari a n. 204 unità di personale, per la redazione del relativo elenco riepilogativo provvisorio;
- in data 26/05/2022 ha provveduto a dare adeguata informazione a tutto il personale del comparto dell'avvenuta pubblicazione, sul sito intranet aziendale "<https://intranet.asst-pini-cto.it/>, al percorso Direzione Amministrativa > Organizzazione Risorse Umane > Avvisi interni", unitamente alla comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica aziendale (o personale per i lavoratori cessati), dell'elenco riepilogativo provvisorio relativo alla progressione economica orizzontale anno 2022 con l'indicazione del solo numero di matricola del dipendente in ordine crescente riportante:
 - a) il punteggio risultante dai conteggi dell'anzianità professionale maturata nella fascia di appartenenza;
 - b) la valutazione risultante dal documento di valutazione dell'anno 2022 con indicazione del punteggio attribuito;
 - c) il punteggio complessivamente conseguito;
- ha invitato ogni dipendente a controllare i dati riportati nel suddetto elenco riepilogativo, comunicando esclusivamente eventuali anomalie riscontrate, entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data dall'invio dalla casella di posta elettronica aziendale "fasce@asst-pini-cto.it" dell'UOC Organizzazione Risorse Umane;
- ha preso in carico le varie istanze pervenute dal personale sulle anomalie riscontrate, nel lasso di tempo previsto, procedendo alle opportune verifiche e dando contestualmente riscontro alle istanze del predetto personale;
- ha inviato, in data 27/05/2022, ad ogni singolo Dirigente Responsabile di UOC, l'elenco del personale afferente alla propria struttura interessato ai passaggi di fascia, invitando gli stessi a farsi carico di acquisire le firme dei dipendenti per attestazione di "presa visione" di quanto pubblicato con restituzione della documentazione firmata entro il 27/06/2022;

Dato atto che:

- in considerazione delle istanze pervenute dal personale sulle anomalie riscontrate, il numero degli aventi diritto è stato riformulato in n. 207 unità del personale;
- della somma resa disponibile (€ 280.430.=) sul fondo contrattuale art. 81 del CCNL 21/05/2018, il numero di personale che accede alla fascia superiore utilmente collocato nella graduatoria risulta pari alle prime 103 unità di personale (49,76% dei potenziali aventi diritto);

Ritenuto, pertanto, di approvare la graduatoria definitiva per le progressioni economiche orizzontali anno 2022 del personale del comparto sanità, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, dando mandato all'UOC Organizzazione Risorse Umane di procedere al riconoscimento giuridico delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 395 del 28 LUG. 2022

01/01/2022, effettuando la liquidazione di quanto dovuto (arretrati inclusi), con la mensilità di agosto 2022;

Dato atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 115.272,30.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti del Bilancio d'esercizio anno 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Organizzazione Risorse Umane;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Economico Finanziaria;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare la graduatoria definitiva per le progressioni economiche orizzontali anno 2022 del personale del comparto sanità, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, dando mandato all'UOC Organizzazione Risorse Umane di procedere al riconoscimento giuridico delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2022, effettuando la liquidazione di quanto dovuto (arretrati inclusi), con la mensilità di agosto 2022;
2. di dare atto che la graduatoria di cui al punto 1) sarà pubblicata tramite la intranet aziendale all'indirizzo: "<https://intranet.asst-pini-cto.it/>", al percorso Direzione Amministrativa > Organizzazione Risorse Umane > Avvisi interni";
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 115.272,30.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti del Bilancio d'esercizio anno 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Organizzazione Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 395 del 28 LUG. 2022

6. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

Firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
(Atti n. 2022.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 395 del 28 LUG. 2022

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 28 LUG. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. 1 allegato.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Szepada

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

legenda

colore verde: aventi diritto

colore celeste: esclusi

N.	Matricola	Data di nascita	Data di assunzione	Data di dimissione	Valutazione	Data decorrenza fascia	Coefficiente anzianità nella fascia	Punteggio anzianità nella fascia	Punteggio valutazione	TOTALE PUNTEGGIO	Fascia attuale	Fascia Superiore	Costo Passaggio
1	975494	30/10/1971	16/04/2020		96	27/08/1992	12,39	20	20	40	D	D1	€ 915,59
2	548240	24/03/1981	16/09/2017		92	01/01/2013	9,00	18	20	38	D1	D2	€ 833,82
3	975504	28/01/1965	01/05/2020		100	06/05/1998	8,18	16	20	36	D	D1	€ 915,59
4	975637	19/12/1970	16/07/2021		87	01/07/2000	13,13	20	15	35	D	D1	€ 915,59
5	975298	18/10/1963	01/10/2018		91	31/03/2010	6,25	12	20	32	BS	BS1	€ 650,65
6	975634	02/04/1989	16/07/2021		98	04/01/2016	5,42	10	20	30	D	D1	€ 915,59
7	975149	07/08/1979	01/07/2017		99	01/07/2017	4,50	10	20	30	BS	BS1	€ 650,65
8	975652	30/09/1973	01/08/2021		90	18/11/2016	4,39	8	20	28	D	D1	€ 915,59
9	975344	01/03/1991	16/01/2019		96	01/02/2017	4,13	8	20	28	D	D1	€ 915,59
10	975168	09/05/1993	01/05/2021		94	16/08/2017	4,37	8	20	28	D	D1	€ 915,59
11	975558	22/09/1983	16/01/2021		96	01/09/2017	4,33	8	20	28	D	D1	€ 915,59
12	473900	14/09/1963	03/12/1990		91	01/01/2018	4,00	8	20	28	C4	C5	€ 900,81
13	375495	11/10/1977	01/07/2013		92	01/01/2018	4,00	8	20	28	D2	D3	€ 828,75
14	823001	28/01/1987	16/09/2013		90	01/01/2018	4,00	8	20	28	D2	D3	€ 828,75
15	975050	21/10/1968	01/06/2015		91	01/01/2018	4,00	8	20	28	D1	D2	€ 833,82
16	975206	01/02/1991	01/01/2018		100	01/01/2018	4,00	8	20	28	D	D1	€ 915,59
17	975237	04/01/1964	16/03/2018		90	16/03/2018	3,79	8	20	28	BS	BS1	€ 650,65
18	975245	30/04/1994	01/04/2018	16/01/2022	98	01/04/2018	3,75	8	20	28	D	D1	€ 43,43
19	975189	04/05/1974	16/04/2020		100	01/10/2017	3,21	6	20	26	D	D1	€ 915,59
20	975289	11/05/1994	16/09/2018		96	16/09/2018	3,29	6	20	26	D	D1	€ 915,59
21	975290	09/09/1994	16/09/2018		96	16/09/2018	3,29	6	20	26	D	D1	€ 915,59
22	975303	09/02/1993	16/10/2018	31/05/2022	95	16/10/2018	3,21	6	20	26	D	D1	€ 381,50
23	975305	27/09/1995	16/10/2018		97	16/10/2018	3,21	6	20	26	D	D1	€ 915,59
24	975349	27/03/1993	16/01/2019		93	22/10/2018	3,15	6	20	26	D	D1	€ 915,59
25	234090	11/11/1962	19/10/1987		90	01/01/2019	3,00	6	20	26	B4	B5	€ 460,59
26	19430	14/09/1963	16/03/2005		93	01/01/2019	3,00	6	20	26	D5	D6	€ 1.058,98
27	82200	09/06/1963	09/11/2005		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS4	BS5	€ 772,98
28	59400	20/03/1968	09/11/2005		99	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS4	BS5	€ 772,98
29	411900	19/07/1968	09/11/2005		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS4	BS5	€ 772,98
30	226300	06/02/1971	21/11/2005		94	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS4	BS5	€ 772,98
31	910300	01/03/1966	26/11/2005		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS4	BS5	€ 772,98
32	40544175	09/10/1982	01/12/2005		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 682,03

GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

legenda

colore verde: aventi diritto

colore celeste: esclusi

N.	Matricola	Data di nascita	Data di assunzione	Data di dimissione	Valutazione	Data decorrenza fascia	Coefficiente anzianità nella fascia	Punteggio anzianità nella fascia	Punteggio valutazione	TOTALE PUNTEGGIO	Fascia attuale	Fascia Superiore	Costo Passaggio
33	40545724	18/11/1981	02/01/2006		95	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
34	40545169	24/08/1979	16/01/2006		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
35	179350	27/08/1981	05/04/2006		95	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
36	549490	08/02/1981	08/05/2006		95	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
37	948570	17/11/1962	16/05/2006		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
38	480900	08/03/1982	12/06/2006		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
39	40621452	25/07/1980	03/07/2006		92	01/01/2019	3,00	6	20	26	D5	D6	€ 1.058,98
40	40621453	01/07/1983	03/07/2006		93	01/01/2019	3,00	6	20	26	D5	D6	€ 1.058,98
41	37680	30/06/1966	21/11/2006		94	01/01/2019	3,00	6	20	26	D5	D6	€ 1.058,98
42	574340	17/03/1982	04/12/2006		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
43	529290	09/12/1983	16/12/2006		99	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
44	176053	16/04/1975	01/01/2007		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
45	934800	06/12/1972	16/01/2007		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
46	926550	12/09/1978	16/01/2007		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
47	718050	08/09/1980	16/01/2007		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
48	40620234	07/07/1983	01/02/2007		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 682,03
49	40701344	29/03/1974	16/02/2007		99	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
50	674700	11/04/1973	01/11/2007		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
51	323999	02/10/1974	05/11/2007		99	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS4	BS5	€ 772,98
52	350530	23/04/1984	06/11/2007		99	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
53	336790	30/08/1982	07/11/2007		92	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
54	886400	30/08/1982	07/11/2007		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
55	353510	19/08/1962	16/01/2008		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS4	BS5	€ 772,98
56	833520	20/12/1980	18/01/2008		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
57	547400	12/06/1973	01/02/2008		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS3	BS4	€ 748,54
58	40644018	10/04/1981	01/02/2008		93	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
59	749540	29/11/1971	16/04/2008		93	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
60	695000	06/10/1972	16/05/2008		99	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
61	908050	19/11/1963	01/06/2008		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
62	40719553	30/11/1976	01/09/2008		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS4	BS5	€ 772,98
63	751750	02/08/1966	20/11/2008		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS3	BS4	€ 748,54
64	40841414	12/08/1980	16/01/2009		92	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 682,03

GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

legenda

colore verde: aventi diritto

colore celeste: esclusi

N.	Matricola	Data di nascita	Data di assunzione	Data di dimissione	Valutazione	Data decorrenza fascia	Coefficiente anzianità nella fascia	Punteggio anzianità nella fascia	Punteggio valutazione	TOTALE PUNTEGGIO	Fascia attuale	Fascia Superiore	Costo Passaggio
65	865350	09/01/1981	16/01/2009		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
66	357340	06/12/1984	16/01/2009		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
67	325300	24/11/1967	16/02/2009		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
68	40909326	17/04/1986	16/03/2009		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
69	40909336	11/08/1984	16/04/2009		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
70	40422366	15/05/1968	01/11/2009		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
71	40746825	19/06/1970	01/11/2009		99	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS4	BS5	€ 772,98
72	353600	11/10/1968	05/11/2009		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS3	BS4	€ 748,54
73	794100	05/09/1983	18/11/2009		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS3	BS4	€ 748,54
74	41004770	17/08/1987	16/02/2010		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
75	42425684	18/10/1962	01/03/2010		95	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
76	919530	19/11/1962	01/03/2010		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS3	BS4	€ 748,54
77	736890	04/06/1964	12/04/2010		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 668,20
78	40947555	11/08/1962	01/06/2010		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
79	41024125	28/03/1972	01/06/2010		90	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS3	BS4	€ 748,54
80	728910	03/02/1984	01/06/2010		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
81	285550	30/04/1984	01/06/2010		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
82	40962653	04/09/1974	16/07/2010		90	01/01/2019	3,00	6	20	26	D5	D6	€ 1.058,98
83	42500027	10/01/1983	16/07/2010		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
84	41005036	06/07/1985	01/08/2010		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
85	41019703	28/05/1960	01/09/2010		92	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
86	40948898	23/07/1982	01/10/2010		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 584,68
87	60850	22/12/1984	07/02/2011		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 626,44
88	41118942	24/08/1982	01/06/2011		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
89	326590	08/02/1978	06/06/2011		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
90	353520	30/03/1979	01/07/2011		95	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
91	297750	06/09/1988	04/07/2011		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
92	164130	30/09/1969	11/07/2011		95	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
93	578920	26/02/1973	01/09/2011		99	01/01/2019	3,00	6	20	26	D5	D6	€ 1.058,98
94	41050242	28/08/1969	01/10/2011		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
95	41000400	02/01/1972	01/10/2011		95	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
96	704420	13/05/1978	18/10/2011		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25

GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

legenda

colore verde: aventi diritto

colore celeste: esclusi

N.	Matricola	Data di nascita	Data di assunzione	Data di dimissione	Valutazione	Data decorrenza fascia	Coefficiente anzianità nella fascia	Punteggio anzianità nella fascia	Punteggio valutazione	TOTALE PUNTEGGIO	Fascia attuale	Fascia Superiore	Costo Passaggio
97	493580	25/10/1979	01/11/2011		95	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
98	588020	03/09/1984	01/11/2011		91	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
99	41015367	09/06/1972	01/12/2011		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	B33	B34	€ 748,54
100	41202030	24/10/1963	16/02/2012		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
101	596020	15/02/1981	16/02/2012		92	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
102	361530	18/02/1981	16/02/2012		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D4	D5	€ 852,54
103	42425805	03/01/1987	16/02/2012		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	€ 835,25
												TOTALE	€ 84.448,57
104	41206078	10/10/1987	29/02/2012		94	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	
105	31915	02/03/1988	01/03/2012		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	
106	783950	04/07/1988	01/03/2012		99	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	
107	41044501	07/03/1973	02/11/2012		92	01/01/2019	3,00	6	20	26	B33	B34	
108	41065412	20/01/1983	01/12/2012		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	B33	B34	
109	41215004	12/04/1985	01/06/2013		99	01/01/2019	3,00	6	20	26	D2	D3	
110	41340168	28/12/1976	16/08/2013		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	
111	41230939	06/04/1977	16/08/2013		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	
112	41232595	31/05/1988	16/08/2013		92	01/01/2019	3,00	6	20	26	D3	D4	
113	975005	10/09/1986	01/02/2014		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	C2	C3	
114	42425724	25/07/1967	16/06/2014		90	01/01/2019	3,00	6	20	26	B31	B32	
115	41410192	07/10/1990	02/07/2014		95	01/01/2019	3,00	6	20	26	D1	D2	
116	41343963	28/07/1985	01/08/2014		90	01/01/2019	3,00	6	20	26	C3	C4	
117	975018	18/06/1986	01/10/2014		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D2	D3	
118	975031	16/09/1976	09/04/2015		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D2	D3	
119	844300	15/09/1969	18/05/2015		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D1	D2	
120	415750	29/04/1982	18/05/2015		94	01/01/2019	3,00	6	20	26	D1	D2	
121	257850	15/09/1987	18/05/2015		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D1	D2	
122	975010	27/05/1989	18/05/2015		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D1	D2	
123	760030	20/04/1990	18/05/2015		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D1	D2	
124	722700	26/08/1987	01/12/2015		98	01/01/2019	3,00	6	20	26	D1	D2	
125	40000029	03/04/1962	15/04/2016		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	B31	B32	
126	975069	05/06/1974	16/06/2016		95	01/01/2019	3,00	6	20	26	B31	B32	
127	975072	13/08/1985	01/07/2016		90	01/01/2019	3,00	6	20	26	D2	D3	

GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

legenda

colore verde: aventi diritto

colore celeste: esclusi

N.	Matricola	Data di nascita	Data di assunzione	Data di dimissione	Valutazione	Data decorrenza fascia	Coefficiente anzianità nella fascia	Punteggio anzianità nella fascia	Punteggio valutazione	TOTALE PUNTEGGIO	Fascia attuale	Fascia Superiore	Costo Passaggio
128	41342614	14/07/1989	16/08/2016		93	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS1	BS2	
129	975090	04/05/1965	01/10/2016		93	01/01/2019	3,00	6	20	26	D5	D6	
130	40000101	26/02/1985	16/10/2016		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	D1	D2	
131	975103	31/10/1978	01/11/2016	15/05/2022	95	01/01/2019	3,00	6	20	26	D1	D2	
132	975100	17/11/1991	01/11/2016		90	01/01/2019	3,00	6	20	26	D1	D2	
133	975111	06/05/1977	01/01/2017		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	C4	C5	
134	975262	13/04/1991	02/05/2018		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	C	C1	
135	975329	01/09/1986	01/01/2019		97	01/01/2019	3,00	6	20	26	D	D1	
136	975336	18/07/1991	01/01/2019		96	01/01/2019	3,00	6	20	26	BS	BS1	
137	975601	17/02/1981	01/03/2021		100	01/01/2019	3,00	6	20	26	C1	C2	
138	975341	03/01/1994	09/01/2019		100	09/01/2019	2,98	6	20	26	D	D1	
139	975350	21/03/1991	01/02/2019		98	01/02/2019	2,92	6	20	26	D	D1	
140	975356	06/12/1988	16/02/2019		92	16/02/2019	2,87	6	20	26	BS	BS1	
141	975353	03/04/1973	01/03/2019		94	01/03/2019	2,83	6	20	26	BS	BS1	
142	975363	18/05/1994	01/03/2019	15/06/2022	98	01/03/2019	2,83	6	20	26	D	D1	
143	975369	15/09/1995	01/03/2019		95	01/03/2019	2,83	6	20	26	D	D1	
144	975361	08/11/1995	01/03/2019		96	01/03/2019	2,83	6	20	26	D	D1	
145	975367	12/01/1996	01/03/2019		93	01/03/2019	2,83	6	20	26	D	D1	
146	975355	01/09/1990	11/03/2019	15/01/2022	94	11/03/2019	2,81	6	20	26	D	D1	
147	975382	17/01/1989	16/03/2019		98	16/03/2019	2,79	6	20	26	D	D1	
148	975366	04/11/1989	16/03/2019		97	16/03/2019	2,79	6	20	26	D	D1	
149	975362	26/10/1990	16/03/2019		97	16/03/2019	2,79	6	20	26	D	D1	
150	975377	07/07/1992	16/03/2019	12/07/2022	92	16/03/2019	2,79	6	20	26	D	D1	
151	975385	23/04/1993	16/03/2019		91	16/03/2019	2,79	6	20	26	D	D1	
152	975357	07/02/1994	16/03/2019		98	16/03/2019	2,79	6	20	26	D	D1	
153	975383	26/09/1995	16/03/2019		98	16/03/2019	2,79	6	20	26	D	D1	
154	975618	07/12/1979	01/05/2021		100	16/03/2019	2,79	6	20	26	BS	BS1	
155	975398	04/06/1969	01/04/2019		99	01/04/2019	2,75	6	20	26	BS	BS1	
156	975396	26/03/1975	01/04/2019		93	01/04/2019	2,75	6	20	26	BS	BS1	
157	975386	12/06/1981	01/04/2019		95	01/04/2019	2,75	6	20	26	BS	BS1	
158	975399	12/10/1987	01/04/2019		93	01/04/2019	2,75	6	20	26	BS	BS1	
159	975527	10/12/1993	01/10/2020		92	16/04/2019	2,71	6	20	26	D	D1	

GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

legenda

colore verde: aventi diritto

colore celeste: esclusi

N.	Matricola	Data di nascita	Data di assunzione	Data di dimissione	Valutazione	Data decorrenza fascia	Coefficiente anzianità nella fascia	Punteggio anzianità nella fascia	Punteggio valutazione	TOTALE PUNTEGGIO	Fascia attuale	Fascia Superiore	Costo Passaggio
160	975400	16/09/1971	02/05/2019		90	02/05/2019	2,66	6	20	26	BS	BS1	
161	975395	17/11/1981	02/05/2019		100	02/05/2019	2,66	6	20	26	BS	BS1	
162	975401	21/09/1983	02/05/2019		99	02/05/2019	2,66	6	20	26	C	C1	
163	975586	18/08/1985	01/02/2021		96	01/06/2019	2,50	6	20	26	BS	BS1	
164	975409	08/09/1990	16/06/2019		95	16/06/2019	2,54	6	20	26	D	D1	
165	975406	06/08/1993	16/06/2019		98	16/06/2019	2,54	6	20	26	D	D1	
166	975415	09/11/1972	01/07/2019		94	01/07/2019	2,50	6	20	26	BS	BS1	
167	975405	15/11/1977	01/07/2019		100	01/07/2019	2,50	6	20	26	D	D1	
168	975418	03/02/1983	01/07/2019		91	01/07/2019	2,50	6	20	26	D	D1	
169	975407	23/10/1994	01/07/2019		98	01/07/2019	2,50	6	20	26	D	D1	
170	975416	15/04/1995	01/07/2019		96	01/07/2019	2,50	6	20	26	D	D1	
171	975404	24/09/1995	01/07/2019		99	01/07/2019	2,50	6	20	26	D	D1	
172	73200	28/09/1959	29/03/1982	31/03/2022	81	01/01/2017	3,00	10	15	25	C4	C5	
173	975491	21/06/1987	16/04/2020		97	01/06/2018	2,44	4	20	24	BS	BS1	
174	975412	23/04/1990	16/07/2019		98	16/07/2019	2,46	4	20	24	D	D1	
175	975414	25/04/1992	16/07/2019		97	16/07/2019	2,46	4	20	24	D	D1	
176	975410	03/06/1995	16/07/2019		91	16/07/2019	2,46	4	20	24	D	D1	
177	975436	22/12/1984	01/12/2019		93	01/12/2019	2,08	4	20	24	D	D1	
178	975435	27/12/1991	01/01/2020		97	01/01/2020	2,00	4	20	24	D	D1	
179	975438	24/03/1994	01/01/2020		97	01/01/2020	2,00	4	20	24	D	D1	
180	975180	18/03/1991	16/09/2021		86	01/10/2017	4,11	8	15	23	D	D1	
181	858701	09/06/1968	16/11/2014		89	01/01/2018	4,00	8	15	23	D2	D3	
182	975268	25/02/1973	01/06/2018		88	01/06/2018	3,58	8	15	23	BS	BS1	
183	975691	26/10/1992	01/11/2021		87	01/10/2018	3,25	6	15	21	D	D1	
184	975655	04/07/1990	01/08/2021	30/04/2022	84	16/10/2018	3,04	6	15	21	BS	BS1	
185	975331	15/10/1971	10/12/2018		87	10/12/2018	3,06	6	15	21	D	D1	
186	15500	21/08/1961	01/02/2006		80	01/01/2019	3,00	6	15	21	D4	D5	
187	40999174	03/04/1965	01/01/2009		88	01/01/2019	3,00	6	15	21	B4	B5	
188	40207940	08/04/1962	01/11/2009		80	01/01/2019	3,00	6	15	21	D4	D5	
189	41025373	16/07/1971	01/06/2010		89	01/01/2019	3,00	6	15	21	BS3	BS4	
190	40822016	24/08/1978	01/06/2010		85	01/01/2019	3,00	6	15	21	D3	D4	
191	523750	21/01/1974	08/10/2012		80	01/01/2019	3,00	6	15	21	D3	D4	

GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

legenda

colore verde: aventi diritto
colore celeste: esclusi

N.	Matricola	Data di nascita	Data di assunzione	Data di dimissione	Valutazione	Data decorrenza fascia	Coefficiente anzianità nella fascia	Punteggio anzianità nella fascia	Punteggio valutazione	TOTALE PUNTEGGIO	Fascia attuale	Fascia Superiore	Costo Passaggio
192	634495	03/12/1971	01/12/2012		86	01/01/2019	3,00	6	15	21	D4	D5	
193	975001	18/12/1973	01/11/2013		84	01/01/2019	3,00	6	15	21	D4	D5	
194	40000099	01/10/1983	01/10/2016		80	01/01/2019	3,00	6	15	21	D1	D2	
195	975108	22/07/1966	01/01/2017		82	01/01/2019	3,00	6	15	21	C4	C5	
196	975348	29/04/1992	14/01/2019	31/05/2022	84	14/01/2019	2,97	6	15	21	BS	BS1	
197	975351	24/01/1987	01/02/2019		81	01/02/2019	2,92	6	15	21	D	D1	
198	975358	25/09/1994	01/03/2019		82	01/03/2019	2,83	6	15	21	D	D1	
199	975394	20/01/1993	01/04/2019		84	01/04/2019	2,75	6	15	21	BS	BS1	
200	975408	03/12/1992	01/07/2019		88	01/07/2019	2,50	6	15	21	D	D1	
201	975646	16/09/1989	01/08/2021		80	01/10/2017	2,03	4	15	19	D	D1	
202	975505	09/12/1969	01/05/2020		84	01/08/2019	2,42	4	15	19	D	D1	
203	975261	14/10/1989	01/09/2021		79	02/05/2018	2,88	6	10	16	D	D1	
204	40620557	11/06/1968	03/07/2006		76	01/01/2019	3,00	6	10	16	D5	D6	
205	41025369	06/10/1961	01/06/2010		70	01/01/2019	3,00	6	10	16	BS3	BS4	
206	947400	17/03/1980	01/04/2008		59	01/01/2019	3,00	6	5	11	D3	D4	
207	975671	03/10/1979	01/09/2021		59	01/01/2019	3,00	6	5	11	BS	BS1	