



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **378** del **21 LUG. 2022**

**OGGETTO: erogazione premio individuale di cui all'art. 82 CCNL 21/05/2018
Comparto Sanità – anno 2021.**

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

21 LUG. 2022

l'allegata

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Organizzazione Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente l'onere di € 16.204,83.=, previsto nella presente proposta, che rientra nello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2022 ai conti:

n. "275.001.00001" debiti v/personale dipendente per € 12.248,55.=,

n. "270.001.00001" debiti v/istituti previdenziali per € 2.915,16.=,

n. "265.010.00001" debiti v/Regione Lombardia per € 1.041,12.=.

Il Direttore U.O.C. Economico Finanziaria
D.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 378 del 21 LUG. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- in data 03/12/2021 è stato sottoscritto con la RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative dell'area del comparto il Contratto Integrativo Aziendale anno 2021, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 82 del CCNL 2016-2018;
- con deliberazione n. 61 del 10/02/2022 sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali anno 2021 del personale del comparto;
- con verbale n. 17 del 23/03/2022 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2021;

Precisato che:

- come stabilito dall'art. 82 del CCNL 21 maggio 2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate nell'ambito del Sistema di valutazione del Personale, è attribuita una maggiorazione del premio individuale;
- il CIA 2021 ha quantificato la misura della maggiorazione per l'anno 2021 nel 30% del valore medio pro-capite del premio annuale legato alla performance individuale, calcolato con riferimento ai dipendenti in servizio all'1 gennaio 2021;
- il premio individuale viene assegnato, per l'anno 2021, al 5% del personale in servizio alla data dell'1 gennaio 2021;
- la suddivisione del personale interessato e la rappresentazione delle risorse economiche dedicate è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:

Direzioni/Dipartimenti	Personale in servizio alla data del 01/01/2021	Valore medio pro-capite del premio correlato alla retribuzione di risultato	Maggiorazione 30% del valore medio pro-capite	5% del personale in servizio alla data del 01/01/2021	Spesa complessiva
Direzione Generale	64	€ 907,29	€ 272,19	3	€ 816,57
Direzione Sanitaria	693	€ 907,29	€ 272,19	35	€ 9.526,65
Direzione Socio Sanitario	5	€ 907,29	€ 272,19	1	€ 272,19
Direzione Amministrativa	117	€ 907,29	€ 272,19	6	€ 1.633,14
TOTALE	879	€ 907,29	€ 272,19	45	€ 12.248,55



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 378 del 21 LUG. 2022

Dato atto che:

- il numero dei beneficiari è suddiviso nel rispetto di un criterio di proporzionalità tra i Dipartimenti e le strutture di staff afferenti alle Direzioni aziendali secondo competenza;
- nell'ipotesi di parità di punteggio, il premio è attribuito sulla base di una scelta motivata del Direttore di riferimento, anche tenendo conto del generale principio di rotazione;
- a seguito delle relazioni pervenute all'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane da parte dei Direttori di riferimento, è stato individuato il personale meritevole della maggiorazione del premio individuale determinato in base ai criteri di cui sopra (allegato 1);

Richiamati:

- il D.lgs 165 del 30/03/2001 così come modificato dal D.lgs 150 del 27/10/2009 in materia di performance individuale ed organizzativa;
- gli artt. 81 e 82 del CCNL 21/05/2018;
- i CCNL vigenti per l'area del comparto sanità;
- il CIA del 03/12/2021;

Ritenuto di procedere alla liquidazione del premio individuale di cui all'art. 82 CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità;

Dato atto che l'onere derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 16.204,83.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato nello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2022 ai conti indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Organizzazione Risorse Umane;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Economico Finanziaria;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di riconoscere al personale del comparto presente nell'allegato 1, con le competenze stipendiali del mese di luglio 2022, il premio individuale di cui all'art. 82 CCNL 21/05/2018, per una somma complessiva di € 12.248,55.=, oneri e IRAP esclusi;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 378 del

21 LUG. 2022

2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 16.204,83=, oneri e IRAP inclusi, è annotato nello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2022 ai conti indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Organizzazione Risorse Umane;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

Firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

Firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
(Atti n. 2022.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 378 del 21 LUG. 2022

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 21 LUG. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 1 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Sepe

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, lì _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

ALLEGATO 1

Matricola	Centro di costo	Totale
22000	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	€ 272,19
62500	SERVIZIO MEDICO COMPETENTE	€ 272,19
67070	STERILIZZAZIONE PINI	€ 272,19
82200	BLOCCO OPERATORIO PINI	€ 272,19
297800	BLOCCO OPERATORIO PINI	€ 272,19
336540	SQUADRE DI MANUTENZIONE	€ 272,19
349050	BLOCCO OPERATORIO PINI	€ 272,19
386255	BLOCCO OPERATORIO PINI	€ 272,19
418700	ANATOMIA PATOLOGICA	€ 272,19
442300	PREVENZIONE E SANITA' PUBBLICA COVID PINI	€ 272,19
517990	AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI	€ 272,19
519480	BLOCCO OPERATORIO PINI	€ 272,19
634350	ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA WEEK SURGERY	€ 272,19
666305	PRERICOVERI PINI	€ 272,19
684600	CUP E ACCOGLIENZA PINI	€ 272,19
689570	PATOLOGIA CLINICA PINI	€ 272,19
702800	ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA PEDIATRICA	€ 272,19
811600	BLOCCO OPERATORIO PINI	€ 272,19
827350	ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA WEEK SURGERY	€ 272,19
829000	CARDIOLOGIA PINI	€ 272,19
901700	ISOCRATE COSTI COMUNI	€ 272,19
910300	ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA WEEK SURGERY	€ 272,19
934800	II CLINICA ORTOPEDICA	€ 272,19
948550	BLOCCO OPERATORIO PINI	€ 272,19
975112	INGEGNERIA CLINICA	€ 272,19
975128	SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE PINI	€ 272,19
975132	DIREZIONE GENERALE	€ 272,19
975136	ECONOMICO FINANZIARIA	€ 272,19
975246	ECONOMICO FINANZIARIA	€ 272,19
975260	TRAUMATOLOGIA D'URGENZA PINI	€ 272,19
975262	PATOLOGIA CLINICA PINI	€ 272,19
975325	TRAUMATOLOGIA D'URGENZA PINI	€ 272,19
975395	TRAUMATOLOGIA D'URGENZA PINI	€ 272,19
975504	TRAUMATOLOGIA D'URGENZA PINI	€ 272,19
975640	CHIRURGIA DELLA MANO E MICROCHIRURGIA RICOSTRUTTIVA	€ 272,19
975653	GESTIONE ACQUISTI - LOGISTICA	€ 272,19
975668	GESTIONE ACQUISTI - LOGISTICA	€ 272,19
40008093	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO CTO	€ 272,19
40719553	I CLINICA ORTOPEDICA	€ 272,19
40909336	TRAUMATOLOGIA D'URGENZA CTO	€ 272,19
48501257	AMBULATORIO CENTRO PARKINSON E PARKINSONISMI CTO	€ 272,19
48600233	RIABILITAZIONE MIELOLESI CTO	€ 272,19
48815539	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO CTO	€ 272,19
48816865	AMBULATORIO CARDIOLOGIA E PNEUMOLOGIA RIABILITATIVA CTO	€ 272,19
49405272	CARDIOLOGIA RIABILITATIVA E PNEUMOLOGICA CTO	€ 272,19
Totale complessivo		€ 12.248,55